

Bakgrunnsinformasjon til de lokale lønnsforhandlingene i Sjøsand kommune

På forhandlingskurset skal du forhandle på vegne av Utdanningsforbundet i årets lokale lønnsforhandlinger. En case vil alltid måtte ha en rekke forenklinger. Det gjelder også denne. Aksepter premissene og fakta slik de er presentert. Legg til grunn av forhandlingene finner sted i år i det klimaet og i den konteksten vi nå er i. Det er lov å bruke generelle argumenter og fakta som har vært oppe i samfunnsdebatten i egen argumentasjon. Det er ikke anledning til å dikte inn egne lokale fakta – som ikke eksplisitt er tatt med i case-beskrivelsen.

Fakta om Sjøsand kommune

Sjøsand kommune er en liten kommune med 2500 innbyggere. Sjøsand består som selvstendig kommune også etter kommunereformen. Sjøsand har en presset økonomi. Kommunen har to skoler (1.-10.klasse), to barnehager og ett sykehjem. Til sammen er det 130 årsverk i kommunen. Det er fire fagforeninger som deltar i de årvisse lokale lønnsforhandlingene. Det er Fagforbundet (som representerer 60 årsverk), Utdanningsforbundet (28 årsverk), Delta (20 årsverk) og Sykepleierforbundet (10 årsverk). I tillegg er én person organisert i skolelederforbundet mens 11 årsverk i kommunen ikke er organisert.

Det to skolene heter Vågen og Innbygda. Begge skolene har 1.-10. klasse. De er like store. Det er til sammen 12 ansatte og 12 årsverk på hver skole inklusive rektor, inspektør og lærere – i alt 24 ansatte (og 24 årsverk) på skolene som driver med undervisning. Utdanningsforbundet organiserer 22 av de 24 som utgjør det pedagogiske personalet. De eneste av undervisningspersonalet som ikke er med i Utdanningsforbundet er rektor og rådgiveren på Vågen skole. Der er rektor organisert i Skolelederforbundet mens rådgiveren er uorganisert. De to skolene har like mange elever og de er jevnt fordelt på de ulike trinnene. Sjøsand kommune har de siste årene hatt en stabil lærerstand med liten utskiftning. Det ble tilsatt en ny lærer ved Vågen fra skoleårets start som overtok etter en lærer som ble pensjonert. Det er nå full lærerdekning i kommunen.

De to barnehagene heter Lilleputt og Storebjørn. Det er tilnærmet full barnehagedekning i kommunen. De to barnehagene er også like store. I hver av dem er det 3 ansatte som er organisert i Utdanningsforbundet – det er en styrer og to pedagogiske ledere. Alle arbeider 100 %. Til sammen er 6 barnehageansatte organisert i Utdanningsforbundet. I tillegg er det til sammen 8 assistenter som ikke er organisert i Utdanningsforbundet, fire av disse er organisert i Fagforbundet og de fire siste er

uorganiserte. Sjøsand har tidligere slitt med å få nok utdannet personale til barnehagene sine, men det siste året har man innfridd lovens krav for første gang etter å ha tilsatt en pedagogisk leder vinteren 2023 med godkjent utdanning.

I Sjøsand kommer ordføreren fra Arbeiderpartiet og varaordføreren fra Senterpartiet. De siste par årene har kommunens politiske ledelse i økende grad vært opptatt av kvalitet, brukerundersøkelser og resultater. Politikerne har i økende grad blitt opptatt av tilbakemeldinger fra innbyggerne. I Sjøsand har Vågen skole skåret vesentlig bedre enn Innbygda i de nasjonale prøvene for 5. og 8. klasse i år. Det har vært gjennomført brukerundersøkelser som viser at både elever og foreldre ved Vågen skole er mer tilfreds med skolen enn tilsvarende ved Innbygda. Brukerundersøkelsene har fanget opp at foreldrene er mer fornøyde med samarbeidet hjem-skole, oppfølgingen av elevene og informasjon fra skolen. Skolen skårer også høyere på trivsel blant elevene.

Den politiske ledelsen i Sjøsand kommune har også satt bedre helsetilbud og eldreomsorg på dagsorden. Dette er nå et prioritert område av politikerne. De ønsker å bygge opp tilbudet med godt kvalifisert arbeidskraft ved å styrke det lokale helsetilbudet. Sjøsand har hatt litt problemer med å få godt nok kvalifisert helsepersonell til sykehjemmet i kommunen – det står fortsatt en ledig sykepleierstilling som har vært ubesatt det siste året.

Bakgrunnsfakta for de lokale lønnsforhandlingene

I de lokale lønnsforhandlingene har kommunedirektør og personalsjef representert kommunen. Slik blir det trolig også i år. Kommunen har et finansutvalg som er politisk sammensatt og som blir ledet av ordføreren. Det er finansutvalget som gir kommunedirektør og personalsjef mandat i forhandlingene. Over finansutvalget står kommunestyret.

(Sjøsand legger opp sine lokale forhandlinger ikke ulikt det mange andre kommuner gjør. Arbeidsgiver starter med å kalle inn til et felles drøftingsmøte med de fire lokale fagforeningene der partene går gjennom hvordan årets lokale forhandlinger skal finne sted. Partene går gjennom lokal lønnspolitikk og kriterier for lokale lønnstillegg og presenterer også sine syn på hva som bør være de viktigste prioriteringer i de kommende forhandlingene. Deretter får partene noen uker på seg til å forberede seg før de presenterer sine krav. Forhandlingene starter noen dager etter dette og søkes gjennomført i løpet av en dag eller to før partene underskriver protokollen.)

Det er generelt et greit klima mellom fagforeningene og arbeidsgiver i Sjøsand. Det ble utarbeidet et nytt lønnspolitisk dokument i Sjøsand i fjor etter en prosess som har inkludert alle de fire fagforeningene. Dokumentet skal tydeliggjøre hvilken lønnspolitikk kommunen ønsker å følge, men rommer ulike typer kriterier for lokale lønnstillegg.

I de sentrale lønnsforhandlingene i er partene blitt enige om at den lokale potten utgjør 0,9 prosent av lønnsmidlene i den enkelte kommune. Lønnsrammen var avtalt til 2,82 prosent.

Sjøsand kommune har regnet ut at de totale lønnsmidlene i kommunen for ansatte i kapittel 4 utgjør kr 54.780.000, -. Den lokale pottens størrelse er kr 493.000, -. Dette har kommuneadministrasjonen informert partene om.

De ansatte i kapittel 4 er delt inn i henholdsvis lønnsgruppe 1 og lønnsgruppe 2. Lønnsgruppe 1 omfatter ansatte UTEN høyere utdanning, mens lønnsgruppe 2 omfatter ansatte MED høyere utdanning. Det forhandles likevel om en felles lokal pott for de to lønnsgruppene. I Sjøsand omfatter lønnsgruppe 2 alle medlemmene til Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet, en uorganisert rådgiver i skolen samt seks av Fagforbundets medlemmer. Utdanningsforbundet har regnet ut at lønnsmidlene innen lønnsgruppe 2 utgjør i alt 40 % av de totale lønnsmidlene i kommunen.

Det er ikke lagt noen føringer på de lokale forhandlingene fra de sentrale forhandlingene.

Flere ledere i kommunen er tidligere tatt ut av kapittel 4 forhandlingene – og inn i kapittel 3.4.2. Dette gjelder også rektorene og barnehagestyrerne. Inspektørene ved de to skolene i Sjøsand omfattes fortsatt av kapittel 4.

Noen nøkkelfakta:

De totale **lønnsmidlene** i kapittel 4 er på kr 54.780.000, -.

Den **lokale rammen** i kapittel 4 er på 0,9 %. **Potten** i kapittel 4 er på kr 493.000, -.

Utdanningsforbundet har regnet ut **Pro Rata** andel av den lokale potten innen kapittel 4:

Fagforbundet (FF), 60 årsverk	kr 213.300,-.
Utdanningsforbundet, 26 årsverk	kr 128.700, -.
Delta, 20 årsverk	kr 72.000, -.
Sykepleierforbundet (NSF), 10 årsverk	kr 41.400, -.
Uorganiserte, 11 årsverk	kr 37.600, -.

Lønnsstatistikk for Sjøsand kommune – gjennomsnittslønn innen kapittel 4:

Utdanningsforbundets medl. 550.000, -. (inklusive alle lokale tillegg)

NSFs medl.	460.000, - (grunnlønn før vakttillegg)
Deltas medl.	400.000, -
Fagforbundets medl.	395.000, -
Uorganiserte	380.000 (Den uorganiserte rådgiveren har en lønn på kr 550.000,)

Utdanningsforbundets prioriteringer lokalt i årets forhandlinger:

Utdanningsforbundet sine medlemmer er misfornøyde med resultatet av de lokale forhandlingene de siste årene. I de to foregående rundene med lokale forhandlinger har organisasjonen fått mindre enn pro rata for sine medlemmer som gruppe – henholdsvis 90 og 85 prosent. Sist gang endte det nesten med brudd.

Etter flere runder med lokale lønnsforhandlinger har det også oppstått noen skjevheter mellom medlemmene til Utdanningsforbundet. Pedagogiske ledere i barnehagene og kontaktlærerne på skolene har fått forholdsvis god uttelling ift. andre medlemmer. Pedagogiske ledere fikk henholdsvis 140 og 130 % av pro rata de to siste rundene. For skolelærere har uttellingen vært ned mot 80 % av pro rata. Men kontaktlærerne har fått kr 5.000, - i tillegg ved hvert av de to siste oppgjørene, og forskjellen mellom kontaktlærerne og de andre lærerne har økt.

Utdanningsforbundet har hatt ett medlemsmøte i forkant av årets forhandlinger for å få innspill fra medlemmene om hvem man skal prioritere i år. Det var godt oppmøte fra begge skolene og barnehagene. 20 av 28 medlemmer stilte. På møtet ble det uttrykt en generell skepsis til og motstand mot lokale forhandlinger. På medlemsmøtet var det mange som mente at man nå måtte prioritere de medlemmene som ikke har fått uttelling ved de to foregående lokale oppgjørene for å utjevne forskjellene som har oppstått mellom lærerne ved skolene. Det var også en diskusjon om prioriteringene internt mellom skolelærere og barnehagelærere i kapittel 4. Her uttrykte noen synspunkter på at skolelærere nå må prioriteres sterkere ift. pedagogiske ledere og barnehagelærere, ettersom de som gruppe har hatt en dårligere lønnsutvikling de siste årene. Mange skolelærere påpekte også at nå har barnehagelærerne sentralt fått den samme lønnsstigen som lærere med 3-årig utdanning, og må være fornøyd med det. Andre tok til orde for at det må stilles krav for alle grupper Utdanningsforbundet representerer, og at barnehagelærere fortsatt ligger etter medlemmene i skolen. Flere møtedeltakere var opptatt av at de som har tatt tilleggsutdanning må få uttelling for dette. Møtet endte opp uten at det ble lagt sterkere føringer på tillitsvalgte enn dette.

Lønnsopplysninger for Utdanningsforbundets medlemmer

Forhandlingsdelegasjonen har gått gjennom lønnsopplysningene og nyervervet kompetanse til medlemmene og ledere. Uttellingene ved de lokale oppgjørene de siste årene viser:

- **Kontaktlærerne** (som utgjør 7 lærere på hver skole – i alt 14 personer): I dag har disse et tillegg på kr 25.000, -. Kontaktlærerne har ved hvert av de to siste oppgjørene fått tillegg på kr 5.000, - som kontaktlærer samt et tillegg til alle lærerne på kr 1.500, -. Til sammen har de fått kr 13.000, - og har nå et kontaktlærertillegg på i alt kr 22.000, - og et allment lokalt tillegg på kr 3.000, -. (Særavtalen mellom Utdanningsforbundet og KS sier at minstebeløpet for kontaktlærere er kr 12.000, - og lokale tillegg har blitt gitt oppå dette). Den nytilsatte læreren ved Vågen, som gikk inn som kontaktlærer fra skoleårets start, har bare minstebeløpet på kr 12.000, -. En av kontaktlærerne, som er adjunkt med tilleggsutdanning, har siden forrige lokale lønnsoppgjør tatt ytterligere 60 studiepoeng (2023) gjennom ordningen «kompetanse for kvalitet». De andre lærerne har ikke utvidet sin formelle kompetanse. I nabokommunen Storsand, som har flere innbyggere og flere elever i hver klasse, er tillegget for kontaktlærerne kr 30.000, -.
- **Rådgivere og sosiallærere** (i alt 3 personer organisert i Utdanningsforbundet) har i dag et totalt tillegg på kr 15.000, -. Disse har fått kr 1.500, - i tillegg ved hvert av de to foregående oppgjørene, til sammen kr 3.000, -. I dag har de gjennom særavtalen sentralt (SFS2213) mellom KS og Utdanningsforbundet også et minstetillegg på kr 12.000, -. De tre dette gjelder er sosiallærer og rådgiver ved Innbygda og sosiallæreren i Vågen.
- **Pedagogiske ledere i barnehagene:** (2 personer i hver barnehage – i alt 4 ansatte): Tre av de fire pedagogiske lederne har et tillegg på i alt kr 21.000, -. Disse fikk kr 7.000, - i hvert av de to siste lokale oppgjørene, foruten kr 7.000 som et administrativt tillegg som følger av sentral avtale om at pedagogiske ledere skal avlønnes høyere enn barnehagelærere. Den sist ansatte pedagogiske lederen, ansatt i vinter, har bare det administrative tillegget på kr 7.000, -. En annen av de pedagogiske lederne har siden forrige lønnsoppgjør tatt 60 studiepoeng videreutdanning i spesialpedagogikk (2023). Alle de pedagogiske lederne utfører i dag de samme oppgavene.
- **5 faglærere:** Disse har fått uttelling på kr 3.000, - hver til sammen ved de to foregående oppgjørene. En av disse lærerne, ved Innbygda skole, har mye realkompetanse innenfor IT og har tatt på seg oppgaver både med undervisning og skolens dataverktøy, uten å ha fått uttelling for dette. En annen lærer, ved Vågen skole, har tatt på seg utviklingsoppgaver ved skolen uten å ha fått lønnsmessig påslag. De tre siste lærerne har vanlig 3-årig lærerhøyskole. To av disse har

ingen tilleggskompetanse. Den tredje personen har siden forrige lokale lønnsoppgjør tatt videutdanning med 60 studiepoeng innenfor ordningen kompetanse for kvalitet (2023). Alle de tre er kvinner med full ansiennitet og utfører i dag tilnærmet identiske oppgaver i skolene.

- **De to inspektørene** har fått til sammen kr 30.000, - i tillegg ved tidligere lokale oppgjør.

Opplysninger for personer som ikke omfattes av Utdanningsforbundet sine forhandlinger i kapittel 4 i år:

- De to rektorene har fått kr 50.000, - til sammen i lokale tillegg ved de to siste oppgjørene. Dette er forhandlet fram i kapittel 3.4.2. Dette gjelder både medlemmet i Utdanningsforbundet og rektoren som er organisert i Skolelederforbundet
- Rådgiveren ved Vågen skole, som er uorganisert, tjener det samme og har fått lik uttelling som rådgiveren ved Innbygda ved de to siste oppgjørene. Rådgiveren har altså fått kr 3.000, - lokalt og kr 12.000, - gjennom den sentrale særavtalen, SFS2213. I alt kr 15.000, -.