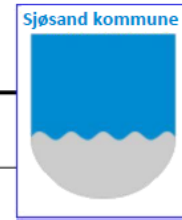

Referat



Referat fra drøftingsmøte mellom Sjøsand kommune og fagforeningene

Til stede var kommunen representert ved kommunedirektør og personalsjef. Av fagforeningene var Fagforbundet, Utdanningsforbundet og NSF representert. Delta var forhindret fra å møte.

1. Det ble orientert om årets lønnsforhandlinger. Det ble satt ned et utvalg med representanter for fagforeningene og kommunen for å sjekke pottens størrelse. Dette er gjort og potten er beregnet til kr 493.000,-.

2. Med utgangspunkt i det lønnspolitiske dokumentet drøftet partene hva som skulle være kriteriene for lønnstillegg i årets lokale forhandlinger.

- Arbeidsgiver mente at dokumentert kompetanse, den enkeltes initiativ og engasjement i arbeidet og behovet for å beholde kvalifisert arbeidskraft bør være grunnlaget for lønnsendringene. Brukervurderinger må også gis vekt.

- NSF var enig med arbeidsgiver i at det er viktig å sikre kvalifisert arbeidskraft og mente at utdanning, kompetanse og ansvar er de kriteriene som ellers bør legges til grunn for lønnsendringene. NSF pekte spesielt på lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde viktig sykepleierkompetanse ved sykehjemmet i kommunen.

- Fagforbundet uttrykte at det aller viktigste kriteriet for årets forhandlinger burde være realkompetanse, og at årets lønnsoppgjør bør brukes til å redusere lønnsforskjellene mellom ulike grupper av ansatte i kommunen.

- Utdanningsforbundet var opptatt av at årets lokale lønnsoppgjør måtte rette opp noen av skjevhetene fra tidligere års lokale lønnsoppgjør. Utdanningsforbundet framhevet også at kompetanse, ansvar og utdanning måtte gi uttelling i år, i tråd med lønnspolitiske plan. Utdanningsforbundet vektla at ansatte, som har fulgt oppfordringen om å styrke sin kompetanse, bør få uttelling for dette.

3. Partene la også fram synspunkter på sine hovedprioriteringer. Kommunens representanter viste til situasjonen i kommunen og politiske føringer, noe som medfører at hovedprioriteringene i årets lokale forhandlinger måtte bli helsepersonell. NSF ville prioritere spesialutdannede sykepleiere og likelønn. FF ville prioritere lavtlønnede kvinner innen helse- og omsorgssektoren. Utdanningsforbundet ønsker å prioritere lærere som har kommet dårlig ut ved de siste oppgjørene og lærere som har opparbeidet seg en tilleggskompetanse.

4. Det ble enighet om at rekkefølgen i år skulle avgjøres av antall medlemmer som de ulike organisasjonene representerer. Rekkefølgen er dermed: Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, NSF, andre.

5. Det var enighet om at fagforeningene skal presentere sine krav den 24. denne måneden i møte med arbeidsgiver. Kravene skal samtidig leveres skriftlig. Det var også enighet om at selve forhandlingene starter den 25. denne måneden kl. 9 i kommunehuset og at det i utgangspunktet settes av én dag til dette – med den påfølgende dagen som reservedag.

Mildrid Kronborg Økland (sign.)

Kommunedirektør

Kristine Berdal (sign.)

Personalsjef