



Introduksjon om berekninger
kap. 4 i lokal pottforhandlingar

4.2.1 Lokale pottforhandlingar



4.2.1 Lokale pottforhandlingar

- De sentrale partar kan avsette ein del av ramma til lokale forhandlingar – pottforhandlingar
- Potten er en prosentandel av lønnsmassen i den enkelte kommune
- Alle organisasjonane forhandlar med kommunen om fordeling av potten

Ein prosess...

Grunnlaget lagt mellom sentrale partar...

Grunnleggande kompetanse til bereknar

- **God excelkompetanse!**
- Kjenne til og på ein enkel måte kunne forklare viktige berekningstekniske omgrep
- Vite kva informasjon som er naudsynt å få tak i.
- Kunne bruke det sentrale reknearket

NB! Lokallaga bør snarast finne og oppnemne bereknar i forhandlingsdelegasjonen i kap. 4.

(Rett til permisjon med løn for forhandlingsdelegat HA § 2.2 og 3.4)

Førebuingssfasa

Partsamansett utval:

- Samarbeid med arbeidsgjevar om grunnlaget for forhandlingane.
 - Er lønsmassa i samsvar med gruppa som skal omfattast av forhandlingane (kap. 4)?
 - I kap 4: Er potten rett berekna?
 - Kap 3 og 5: Er berekning av overheng og glidning korrekt?

Forhandlingsdelegasjon:

- Vurdere kostnad av krava som blir stilt.
- Vurdere om profilen på krava er i samsvar med lokale prioriteringar og forbundet sin overordna lønspolitikk/sentrale føringar.

Undervegs i forhandlingsløpet

- Vurdere tilbod frå arbeidsgjevar
- Svarar tilbodet opp mot ønskt profil?
- Kostnaden ved tilbodet?
- Kor stor er avstanden frå kravet?
- Pro rata – vurderingar.
- Synleggjere og forstå interesse motsetningar/ulike behov.
- Avdekke feiloppfatningar/feilberekning hjå arbeidsgjevar.
- Sjå etter behov for å rette opp skeivheiter (gruppe, individ).

Etter forhandlingane

- Rapportere resultater av forhandlingene til fylkeslaget. Får vi som organisasjon tilfredsstillende utteljing i lokale forhandlinger?
- Lønnsmasser (Samla, Utdanningsforbundet sine medlemmer, For grupper av medlemmer)
- Samla pott (Våre medlemmer sine beregningstekniske bidrag til potten)
- Resultat (Samla, Utdanningsforbundet sine medlemmer, For grupper av medlemmer)
- Tillegg (Gjeldende tillegg, auka tillegg og samla kostnad for tillegg)

The spreadsheet displays various financial data for Utdanningsforbundet, including salary masses, contributions, and costs for different groups of members. It features multiple columns with numerical values and percentages, organized into sections like 'Lønnsmasse for Utdanningsforbundet medlemmer' and 'Tillegg for Utdanningsforbundet medlemmer'. The bottom right corner of the image shows a dark teal banner with the Utdanningsforbundet logo and name.

Ferdig utrekna pott (4.2.1 pottforhandlingar)?

- KS har rekna ut lønsmasse, tal stillingar og forhandlingspott til fylkeskommunane/kommunane basert på PAI-registrering pr. 01.12.2023.
- KS oppmodar medlemmene sine om å bruke dette materialet.
- Om partane lokalt meiner desse tala ikkje er i samsvar med røynda, bør/skal kommunen be KS om hjelp – tillitsvalde varslar fylkeslaget.
- Feilrapportering skjer....

Beregningsark (kort introduksjon)

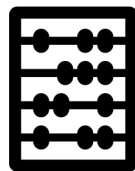
- Det er fra sentralledet laga beregningsark som skal nyttast ved lokale forhandlingar i kapittel 4, kapittel 3 og kapittel 5.
- Rekneark til bruk i 2024 vil bli sendt ut i rimelig tid etter hovedtariffoppgjeret sammen med fylkesinfo.
- Fylkeslaget vil gjennomføre eige kurs for berekningsark

Nokre omgrep som er greie å kunne



Lønnsmasse

- Summen av det alle arbeidstakarane tener i løpet av eit år



Ramma

- Den totale kostnaden av lønnsveksten og fellesbestemmingar partane har blitt samde om - oppgjewe som oftast i prosent av lønnsmassen
- Partane sentralt kan avsette deler av ramma til lokale pottforhandlingar

Nokre omgrep som er greie å kunne



Potten

- Dette er den samla summen av pengar partane sentralt er einige om at det skal forhandlast om lokalt i kapittel 4.2.1. Dette er ein fast sum/prosent.



Pro Rata

- Den andelen av den lokale potten som gjev Utdanningsforbundet sine medlemmer den samme prosentvise lønnsvekst som den prosenten som er avsatt til lokale forhandlinger

Berekningsutval – kva skal vere med?

- Alle tilsette skal vere med i berekninga av lønsmasse og pott, bortsett frå:
 - *a) arbeidstakere som omfattes av kap. 5 i HTA*
 - *b) ledere som omfattes av kap. 3, pkt. 3.4.1, 3.4.2 og 3.4.3 i HTA*
 - *c) frikjøpte lokalpolitikere*
 - *d) tillitsvalgte med frikjøp etter Hovedavtalens del B § 3-3 og som avlønnes iht. HTA kap. 3, pkt. 3.5*
 - *e) arbeidstakere på sysselsettingstiltak*
 - *f) arbeidstakere lønnet som unge arbeidstakere (st. kode 7711 eller 6600)*
 - *g) lærlinger (stillingskode 7666)*
 - *h) kortvarige engasjementer dvs. ansettelser på mindre enn 6 måneder*
 - *i) ubesatte stillinger skal ikke være i beregningsgrunnlaget for den tiden av 2020 de var ubesatt*
 - *j) avlastere, besøkshjem og tilsynsførere*
- Uorganiserte arbeidstakarar skal vere med i berekningsgrunnlaget

Prosentrekning

- Vi har fått tilbud om 37000 kr. Vår pro rata er 40000 kr (vår andel).
Kor mange prosent pro rata har vi fått?

Prosentrekning

- Vi har fått tilbud om 37000 kr. Vår pro rata er 40000 kr (vår andel).
Kor mange prosent pro rata har vi fått?

Utrekning:

$$37000 \text{ kr} / 40000 \text{ kr} * 100 \% = 92,5 \%$$

Prosentrekning

- Vi har fått tilbud om 43000 kr. Vår pro rata er 40000 kr (vår andel).
Kor mange prosent pro rata har vi fått?

Prosentrekning

- Vi har fått tilbud om 43000 kr. Vår pro rata er 40000 kr (vår andel).
Kor mange prosent pro rata har vi fått?

- Utrekning:

$$43000 \text{ kr} / 40000 \text{ kr} * 100 \% = 104 \%$$

Korleis rekne ut pro rata (døme 1 %)?

Vi har:

- Lønsmasse totalt i kommunen i kap. 4 (PAI): 300 000 000 kr
- Lønsmasse UDF sine medlemmer: 100 000 000 kr
- Lokal pott frå 01.05.2024: 1 %

Korleis rekne ut pro rata (døme 1 %)?

Vi har:

- Lønsmasse totalt i kommunen i kap. 4 (PAI): 300 000 000 kr
- Lønsmasse UDF sine medlemmer: 100 000 000 kr
- Lokal pott frå 01.05.2024: 1 %

Utrekning:

- Pott totalt i kap. 4: $300\,000\,000\text{ kr} * 1\% = \underline{3\,000\,000\text{ kr}}$
- Pro rata (UDF sitt bidrag til potten) = $100\,000\,000 * 1\% = \underline{1\,000\,000\text{ kr}}$

Døme pro rata – (1 % til lokale forhandlingar)

Gruppe	Lønsmasse	Pro rata (1 % av lønsmassen)
Totalt i kommunen kap. 4	300 000 000	3 000 000 (total pott)
UDF samla kap. 4	100 000 000	1 000 000 (UDF sin andel av pott)
Skule UDF	50 000 000 (fiktivt)	500 000
Skuleleiarar UDF	10 000 000 (fiktivt)	100 000
Barnehage UDF	30 000 000 (fiktivt)	300 000
Styrarar (event. øvrige leiarar kap. 4) UDF	5 000 000 (fiktivt)	50 000
Øvrige UDF	5 000 000 (fiktivt)	50 000

NB! Viktig å ha kontroll på pro rata

Tillitsvalde sin rett til lønnsopplysningar

KS, B-rundskriv 05/14 (også vedl. 3 i HTA understrekar dette):

"Arbeidsgiver bør sørge for at tallmateriale/lønnsstatistikk gjøres tilgjengelig for partene og utarbeides slik at begge parter skal kunne utarbeide krav og tilbud og på den måten bidra til likeverdighet i forhandlingene."

- Offentlighetsloven
- Personopplysningsloven
- Likestillingsloven

Det einaste som er sensitivt er fagforeiningsmedlemsskap!

Tillitsvalde sin rett til lønnsopplysninger

(Utdanningsforbundet: Veileder lokale forh)

På det lønnspolitiske drøftingsmøtet (3.2.1) skal det legges fram en oversikt over lønnsmassen for de ulike forhandlingskapitlene og pottens størrelse i kapittel 4. I tillegg må det foreligge fullstendig oversikt over kommunens/ fylkeskommunens *stillingsstruktur* som viser:

- ❑ Hvilket kapittel stillingene tilhører
- ❑ Stillingskoder/stillingsbenevnelse
- ❑ Rapporteringsbenevnelser
- ❑ Eventuell minstelønn for ulike stillingsgrupper

Kva lønsdata er naudsynte (3.2.1 møte)?

- Namn
- Tenestestad
- Stillingskode
- Stillingsstørrelse
- Ansiennitet
- Stillingens grunnlønn (i 100 % stilling)
- Eventuelt kontaktlærertillegg (gjevast i sin heilheit uavhengig av stillingsstørrelse)
- Eventuelle andre tillegg/funksjonstillegg evt. ped.ledertillegg (i 100% stilling)

Datasett

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Stillings-størrelse	Ansiennitet	Stillingsens grunnløn	Nåværende kontant	Nåværende andre	egg UTOVER grunnlønn i 100% stilling		
2	1 Skole		7963	50	16	661200	20000				
3	2 Barnehage		7451	100		682000	0				
4	3 Skole		7962	100	0	527000	22000				
5	4 Skole		7963	30	6	573600	0				
6	5 Skole		7963	50	16	661200	0	20000			
7	6 Skole		7961	100	6	493800	0				
8	7 Skole		7951	80		693000	0				
9	8 Skole		7961	100	16	575300	0				
10	9 Barnehage		6709	90	0	483500	0				
11	10 Skole		7961	100	0	483500	18000				
12	11 Barnehage		7637	80	10	581500	0				
13	12 Skole		7963	100	16	661200	0	14000			
14	13 Skole		7962	100	0	527000	18000				
15	14 Barnehage		6709	90	8	504500	0				
16	15 Skole		7954	100	0	605000	0				
17	16 Skole		7966	100	16	745300	20000				
18	17 Skole		7962	100	16	605000	18000				
19	18 Skole		7963	60	10	610000	18000				
20	19 Skole		7963	100	16	661200	22000	22000			
21	20 Skole		7962	60	0	527000	0				
22	21 Skole		7954	100	0	605000	0				

Kapittel 4

- Skriv inn kommunenummer
Regnearket vil då hente opp registrert lønnsmasse og berekna pott for den aktuelle kommunen.
- Dersom lønnsmasse/pott berekna av partane lokalt avviker fra de oppgitte tallene, førast dette i celle J6 og J7.

Innhenting og kontroll av lønnsdata i din kommune/fylke/kommune				
Kommunenummer	5024	LØNNSNES KOMMUNE	Opplysninger pr. 01.12.2020	Partene lokalt fastsetter midlenes størrelse for arbeidstakerne som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.2.1. (Skriv inn lønnsmassen og den fastsatte størrelsen på midlene dersom denne avviker fra den beregnede potten.)
Antall ansatte i kommunen (pr. 01.12.2020)			850	
Antall årsverk i kommunen (pr. 01.12.2020)			566	
Lønnsmasse			291 167 260	-
Pott (TBSK anbefaler at partene lokalt bruker denne beregnede størrelsen på midlene.)			3 494 007	-
			1,20 %	

Legg inn lønnsdata for eigne medlemmer

Sorter og legg inn lønnsdata i rett rekkefølge i lønsdataarket
Ver nøye med å fylle inn alle lønnsdata – også
kontaktlærertillegg/andre tillegg.

Stillingsbetegnelse og
grunnlønn og lønnsmasse
blir lagt inn automatisk.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Stillings-størrelse	Ansiennitet	Stillingens grunnlønn i 100% stilling	Nåværende kontaktlærertillegg (utbetales i sin helhet uavhengig av stillingsprosent)	Nåværende andre tillegg UTOVER grunnlønn i 100% stilling	Stillingsbetegnelse	Kapittel	Grunnlønn	Lønnsmasse
2	1 Skole		7963	50	16	661 200	20000		Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	330 600	350 600
3	2 Barnehage		7451	100		682 000	0		Leder kap. 4	Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	682 000	682 000
4	3 Skole		7962	100	0	527 000	22000		Adjunkt	Skole	527 000	549 000
5	4 Skole		7963	30	6	573 600	0		Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	172 080	172 080
6	5 Skole		7963	50	16	661 200	0	20000	Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	330 600	340 600
7	6 Skole		7961	100	6	493 800	0		Lærer	Skole	493 800	493 800
8	7 Skole		7951	80		693 000	0		Rektor/leder	Skoleledere	554 400	554 400
9	8 Skole		7961	100	16	575 300	0		Lærer	Skole	575 300	575 300
10	9 Barnehage		6709	90	0	483 500	0		Barnehagelærer	Barnehage	435 150	435 150
11	10 Skole		7961	100	0	483 500	18000		Lærer	Skole	483 500	501 500
12	11 Barnehage		7637	80	10	581 500	0		Pedagogisk leder	Barnehage	465 200	465 200
13	12 Skole		7963	100	16	661 200	0	14 000	Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	661 200	675 200
14	13 Skole		7962	100	0	527 000	18000		Adjunkt	Skole	527 000	545 000
15	14 Barnehage		6709	90	8	504 500	0		Barnehagelærer	Barnehage	454 050	454 050
16	15 Skole		7954	100	0	605 000	0		Avd. led./u. insp./fagleder	Skoleledere	605 000	605 000
17	16 Skole		7966	100	16	745 300	20000		Lektor m. tilleggsutd.	Skole	745 300	765 300
18	17 Skole		7962	100	16	605 000	18000		Adjunkt	Skole	605 000	623 000
19	18 Skole		7963	60	10	610 000	18000		Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	366 000	384 000
20	19 Skole		7963	100	16	661 200	22000	22 000	Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	661 200	705 200

Kontroll av lønnsmasse

Årsverk og lønnsmasse for Utdanningsforbundets medlemmer oppsummeres her.

Antall årsverk for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (fra lønnsdata)	169,70
Lønnsmasse for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (fra lønnsdata)	103 728 900,0
Lønnsmasse for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (inkludert lønnsmasse fra tilleggsopplysninger)	103 728 900,0

Renarket gir beskjed dersom lønnsdata inneholder ukjente stillingskoder.

Tjenesteområde/ kapittel	Start	
	Årsverk	Lønnsmasse
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0
Barnehage	27,4	15 160 560,0
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0
Skole	118,1	73 039 840,0
Skoleledere	8,3	5 424 100,0
Øvrige	5,9	3 622 400,0
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse

Krav/Tilbud

Krav				Tilbud			
Felles/gruppekrav fra Utdanningsforbundet.				Felles/gruppetilbud fra arbeidsgiver.			
Generelt %-tillegg	1,2 %			Generelt %-tillegg	0,5 %		
Kontaktlærertillegg	Minimums beløp (nytt nivå)			Kontaktlærertillegg	Minimums beløp (nytt nivå)	Fast tillegg likt til alle	
	25 000				-	3 100	
	Gruppetillegg som kronebeløp	Velg hvordan kronetillegget skal gis.	Gruppetillegg som prosent av grunnlønn		Gruppetillegg som kronebeløp	Velg hvordan kronetillegget skal gis.	Gruppetillegg som prosent av grunnlønn
Generelt kronekrav	2 700	st.pr.	0,0 %	Generelt kronekrav	-	st.pr.	0,0 %
Pedagogisk leder	3 000	st.pr.	0,0 %	Pedagogisk leder	-	st.pr.	0,0 %
Lærer 16 år	-	st.pr.	0,3 %	Lærer 16 år	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 4	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 4	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 5	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 5	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 6	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 6	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 7	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 7	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 8	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 8	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 9	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 9	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 10	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 10	-	st.pr.	0,0 %

Navn	Nåværende andre tillegg UTOVER grunnlønn i	Stillingsbetegnelse	Kapittel	Grunnlønn	Lønnsmasse	Gruppekrav	Gruppekrav
Navn 1	100% stilling	Barnehagelærer	Barnehage	480 000	480 000		
Navn 2		Lektor m. tilleggsutd.	Skole	600 000	612 000		
Navn 3		Adjunkt m. tilleggsutd.	Skole	600 000	612 000		
Navn 4		Pedagogisk leder	Barnehage	600 000	600 000		
Navn 5		Pedagogisk leder	Barnehage	600 000	600 000	Gr. krav/tilbud 1	/tilbud fra meny
Navn 6	20000	Lærer	Skole	480 000	496 000	Gr. krav/tilbud 2	/tilbud fra meny
Navn 7		Lektor m. tilleggsutd.	Skole	480 000	480 000	Gr. krav/tilbud 3	
Navn 8		Lektor	Skole	600 000	600 000	Gr. krav/tilbud 4	
Navn 9	20000	Pedagogisk leder	Barnehage	240 000	248 000	Gr. krav/tilbud 5	
Navn 10		Avd.led/u.insp/faglec	Skoleledere	600 000	612 000		
Navn 11		Leder kap. 4	Styrere (evt.	600 000	600 000		

Kostnader på individnivå

Krav

AB	AC	AD	AE	AF	AG
Kostnad på gruppekravet i reell stillingsprosent	Generelt tillegg fra felleskrav	Kontaktlærer kostnad	Individuelt krav kr	Individuelt krav %	Sum kostnad på kravene som belastes potten. Felles/gruppe/individuell
2 342	3 967	5 000	-	-	11 309
2 700	8 184	-	14 000	-	24 884
2 700	6 324	3 000	-	-	12 024
810	2 065	-	-	-	2 875
2 342	3 967	-	-	-	6 309
2 700	5 926	-	-	-	8 626
2 160	6 653	-	-	6 653	15 466
4 426	6 904	-	-	-	11 330
2 430	5 222	-	-	-	7 652
2 700	5 802	7 000	-	-	15 502
4 560	5 582	-	-	-	10 142
4 684	7 934	-	-	-	12 618
2 700	6 324	7 000	-	-	16 024
2 430	5 448	-	-	-	7 878

Tilbud

AW	AX	AY	AZ	BA	BB
Kostnad på gruppetilbudet i reell stillingsprosent	Generelt tillegg fra fellestilbud	Kontaktlærer kostnad	Individuelt tilbud kr.	Individuelt tilbud %	Sum kostnad på tilbudene som belastes potten. Felles/gruppe/individuell
-	1 653	3 100	-	-	4 753
-	3 410	-	11 000	-	14 410
-	2 635	3 100	-	-	5 735
-	860	-	-	-	860
-	1 653	-	-	-	1 653
-	2 469	-	-	-	2 469
-	2 772	-	-	-	2 772
-	2 877	-	-	-	2 877
-	2 176	-	-	-	2 176
-	2 418	3 100	-	-	5 518
-	2 326	-	2 720	-	5 046
-	3 306	-	-	-	3 306
-	2 635	3 100	-	-	5 735
-	2 270	-	-	-	2 270

Kostnader på gruppe/org. nivå

Tjenestoområde/ kapittel	Start		Krav 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 505 538,3	201,3 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	304 626,72	167,4 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00	314,4 %
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 068,39	190,5 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	197 200,40	303,0 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	89 122,80	205,0 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	

Tilbud 1		Differanse	
Kr.	Pro rata	Fra krav	Fra Pro rata
995 953,50	80,0 %	1 509 584,81	248 793,30
131 577,80	72,3 %	173 048,92	50 348,92
122 300,00	157,2 %	122 220,00	-
586 158,20	66,9 %	1 083 910,19	290 319,88
92 920,50	142,8 %	104 279,90	-
62 997,00	144,9 %	26 125,80	-
Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet		

Oppsummering

- Krav frå Utdanningsforbundet sentralt om å nytte sentralt utvikla rekneark.
- Lokallaga må ha god kontroll på lønnsmasse og pro rata (før, under og etter forhandlingane).
- Lokallag bør oppnemne ein bereknar med god excelkompetanse i forhandlingsutvalet i lokallaget i god tid (Kap. 3, 4 og 5)
- Blir arrangert eige kurs i det sentrale reknearket (digitalt).
- Fylkeslaget vil også gjennomføre ei kartlegging i kap. 4.
- UDF sentralt vil gjennomføre ei kartlegging i etterkant.