

Barnehageforum



FYK2024 05. juni 2024



Temaer:

- Runden
- Aktuelle saker
- Bruk av programmer
- Barnehagemyndighet
- Foreldreundersøkelsen
- Tid for de minste
- Tariff 2024
- Medlemsvekst
- Kostra på barnehageområdet

Runden

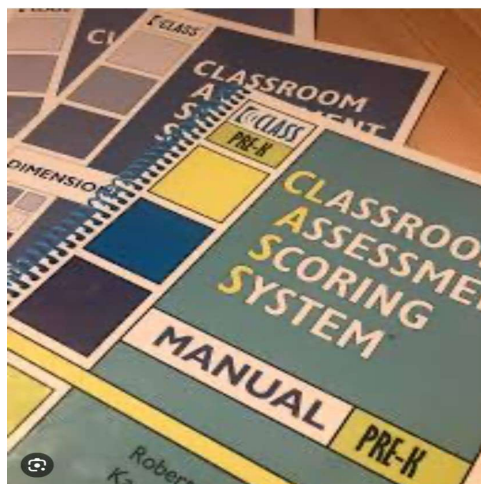
- Hva rører seg hos dere?

Aktuelle saker

- Tilretteleggingsmidler
- PBL arbeidstidsundersøkelse
- Barnehagedagen 2025
 - 11. mars
- Lederbrølet
- Endringer i barnehageloven

Bruk av programmer

En programinvasjon



Kritikken dreier seg om

1. En bekymringsdiskurs, med et negativt syn på barn
2. En instrumentell tilnærming løsrevet fra lokal praksis
3. En mistillit til barnehagelærerprofesjonen
4. Et behavioristisk læringssyn og menneskesyn

Problemstillinger til diskusjon

- Kjenner du til hvilke programmer som brukes av barnehager i din kommune?
- Vet du om tillitsvalgte har hatt en rolle i anskaffelsen av programmene?
- Kan barnehagelærere la være å bruke programmene dersom de ikke ønsker?

- Hva skal være Utdanningsforbundets rolle?
- Hva skal være tillitsvalgtes rolle?
- Hva har tillitsvalgte behov fra lokallag og fylkeslag i prosesser med tanke på anskaffelse av programmer?

Barnehagemyndighet

Barnehagemyndighet og barnehageeier

- § 7. *Barnehageeierens ansvar*

- Barnehageeieren har ansvaret for at barnehagen drives i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

- § 10. *Barnehagemyndighetens ansvar*

- Kommunen er lokal barnehagemyndighet. Kommunen skal gi veiledning om og påse at barnehagene drives i samsvar med bestemmelsene i denne loven med forskrifter, med unntak av bestemmelsene i [kapittel V](#) med forskrifter.
- Kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen, jf. [§ 16](#). Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov.

Kapittel IV. Barnehagemyndighetens oppgaver mv.

- § 14. *Godkjenning*
- § 15. *Familiebarnehager*
- § 16. *Rett til plass i barnehage*
- § 17. *Samordnet opptaksprosess i kommunen*
- § 18. *Prioritet ved opptak*
- § 19. *Kommunalt tilskudd til godkjente private barnehager*
- § 20. *Foreldrebetaling*

Barnehagemyndighet,
hvem er det?

Hva er lokallaget
sin rolle her?

Be om tilsyn, hvordan
gjør jeg det?

Hvilken rolle har
barnehage-
myndigheten?

Hvem kan be om
tilsyn?

Jeg trenger mer
kunnskap om
barnehagemyndigheten
og dens rolle



- Hvem har et ansvar som barnehagemyndighet i min kommune?
Hvor finner jeg denne informasjonen? Ligger det lett tilgjengelig på nettsiden til kommunen?
- Hvordan er barnehagemyndighet organisert i din kommune?
- Har noen opprettet relasjon til barnehagemyndighet og vil dele noen erfaringer?

Tilsyn

- Alle kan melde fra til kommunen om uforsvarlige eller ulovlige forhold ved barnehagen
- Eksempler på hva det kan bli ført tilsyn på:
 - Har barnehagen en forsvarlig bemanning? §24 - §25 - §26
 - Har barnehagen en årsplan i tråd med krav i Rammeplan for barnehagen?
 - Er barnehagens vedtekter i tråd med barnehagelovens § 8?
 - Er barnehagens innhold i tråd med barnehagelovens § 2?
 - Har barnehagen rutiner for at ansatte leverer politiattest?
 - Følger barnehagen opp aktivitetsplikten i forhold til barns psykososiale miljø?

Mens vi venter på bedre bemanning.....

- [Veiledning til HTV og lokallag \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no)
- Samarbeid med barnehagemyndighet som et kortsiktig tiltak på en uholdbar bemanningssituasjon mange steder.

Foreldreundersøkelsen

Om undersøkelsen

Foreldreundersøkelsen i barnehage

I foreldreundersøkelsen får foreldre og foresatte si sin mening om barnehagetilbudet, barnas trivsel og samarbeidet mellom hjem og barnehage. Det er frivillig for barnehagene å gjennomføre undersøkelsen. Den er gratis.

[Foreldreundersøkelsen i barnehage | udir.no](https://udir.no)

[Foreldre er stort sett fornøyde med barnehagetilbudet | udir.no](https://udir.no)

Foreldreundersøkelsen – et verktøy for barnehagene

Foreldreundersøkelsen er først og fremst et verktøy for den enkelte barnehage og kan være et utgangspunkt for dialog mellom foreldrene og barnehagen. Det er frivillig for barnehagene å delta i undersøkelsen, og det er frivillig for de inviterte foreldrene å svare på undersøkelsen. Foreldreundersøkelsen kan gi nyttig informasjon til eiere og myndighet og være en del av kommunens kunnskapsgrunnlag ved tilsyn. Undersøkelsen gir også informasjon om foreldrenes opplevelse av barnehagetilbudet på nasjonalt nivå.

Om statistikken

Foreldreundersøkelsen i barnehagen ble gjennomført for niende gang høsten 2023. 201 868 foreldre ble invitert til å delta, og 133 075 foreldre svarte på undersøkelsen. Noe som tilsvarer en svarprosent på 66 prosent. 3 481 av 5 314 barnehager har deltatt. Av disse er 1 751 kommunale og 1 730 private.

Spørsmålene i undersøkelsen

- [Bakgrunn | udir.no](https://udir.no)
- [Ute- og innemiljø | udir.no](https://udir.no)
- [Relasjon mellom barn og voksen | udir.no](https://udir.no)
- [Barnets trivsel | udir.no](https://udir.no)
- [Informasjon | udir.no](https://udir.no)
- [Barnets utvikling | udir.no](https://udir.no)
- [Medvirkning | udir.no](https://udir.no)
- [Henting og levering | udir.no](https://udir.no)
- [Tilvenning og skolestart | udir.no](https://udir.no)
- [Tilfredshet | udir.no](https://udir.no)

Relasjon mellom barn og voksen

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn:

Jeg opplever at barnet mitt føler seg trygg på personalet i barnehagen.

Svaralternativ: Helt enig – Delvis enig – Verken enig eller uenig – Delvis uenig – Helt uenig – Vet ikke

Jeg opplever at de ansatte tar hensyn til mitt barns behov.

Svaralternativ: Helt enig – Delvis enig – Verken enig eller uenig – Delvis uenig – Helt uenig – Vet ikke

Jeg opplever at de ansatte er engasjerte i mitt barn.

Svaralternativ: Helt enig – Delvis enig – Verken enig eller uenig – Delvis uenig – Helt uenig – Vet ikke

Jeg opplever at bemanningstettheten – antallet barn per voksen – i barnehagen er tilfredsstillende.

Svaralternativ: Helt enig – Delvis enig – Verken enig eller uenig – Delvis uenig – Helt uenig – Vet ikke

NYHETER

Se oversikten: Slik scorer mossebarnehagene på den ferske foreldreundersøkelsen

TRIVES: Den siste foreldreundersøkelsen viser at foreldrene er fornøyde med Ramberg barnehage. Her med SU-leder Peter Sjolte Ranke, styrer Viliar Rødle, Fridtjof Dilline Ranke

LOKALE NYHETER

Velge barnehage? Se stor oversikt her: - Barna stortrives i distriktets minste barnehage

FORNØYDE: Marthe Hveem Svendsen (34) og Victoria Martens Johansen (34) sammen med barna Nicoline og Ludvig. Foto: Guri Rønning

BARNEHAGE

Disse Halden-barnehagene er foreldrene mest fornøyd med

Hovsveien FUS barnehage er blant de lokale barnehagene i toppen av undersøkelsen. Foto: Jan Erik Sørli

BARNEHAGE

Søkertallene klare - disse barnehagene har flest foreldre valgt

Erica Eng forteller at de jobber mye med å trygghet i barnehagen. Her sammen med Oline Ahlsen Skorpen (2) og Fabian Valgen Haukedal (1). Foto: Nora Pedersen Fosdahl

Foreldreundersøkelsen i media

FORELDREUNDERSØKELSE

Om barnehageundersøkelsen: - Hårreisende

Alexandra Hastings og Ida Hermansen Bohlin i FAU Oksviken reagerer på hvordan foreldreundersøkelsen er lagt opp. Foto: Geir A. Carlsson

Denne barnehagen har de mest fornøyde foreldrene: - De ansatte er fantastiske!

Niclas (4) og mamma Christel Winther Andersen synes Vispen barnehage i Skjærviken er helt suveren. Foto: Tonje Holter

BARNEHAGER

Stor oversikt: Disse barnehagene er foreldrene mest fornøyde med i Sarpsborg

Løkke barnehage i Skjeberg og Askeladden i St. Nikolassgate har de mest tilfredse foreldrene i Sarpsborg.

Se hvilke barnehager som har de mest fornøyde foreldrene

Listen viser hvilken vurdering foreldrene gir

barnehagene i kategoriene **tilfredshet** 1, barnets utvikling 2, barnets trivsel 3, ute- og innemiljø 4, informasjon 5

# Barnehage	1	2	3	4	5
1 Løkke barnehage SA	5	4.9	4.8	4.5	4.5
2 Askeladden barneh...	5	4.8	5	4.6	4.9
3 Tuneskipet barneha...	4.9	4.9	4.9	4.6	4.7
4 Læringsverkstedet ...	4.9	4.9	4.9	4.5	4.8
5 Tveterhytta barneh...	4.9	4.9	4.9	4.5	4.7
6 Mobakken barnehag...	4.8	4.8	4.8	4.4	4.6
7 Tubus barnehage AS	4.8	4.8	4.9	4.3	4.5
8 Bergsvingen barneh...	4.8	4.9	4.9	4.6	4.7
9 Fjeldal barnehage AS	4.8	4.8	4.8	4.4	4.6
10 Soltun gårdsbarneh...	4.8	4.8	4.8	4.5	4.7

Se alle (38)

- Hvordan opplever du at foreldreundersøkelsen blir brukt i din kommune?
 - Av barnehageeier, barnehagene, media, politikere....

Tid for de minste



Vi utdanner Norge 2024-2027

- Strategisk plan 2024-2025

4 satsningsområder i Strategisk plan

1. Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever
2. En fremtidsrettet tariffpolitikk
3. Tid for de minste
4. Kvalitetsutvikling på skolens premisser

Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever

Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal ta et særskilt ansvar for å definere lærerrollen, og arbeide for en felles forståelse av hva som ligger i denne. Vi skal også synliggjøre vår forståelse av hva som utgjør et godt lag rundt barnehagebarn og elever.



Meld. St. 6

(2019–2020)

Melding til Stortinget

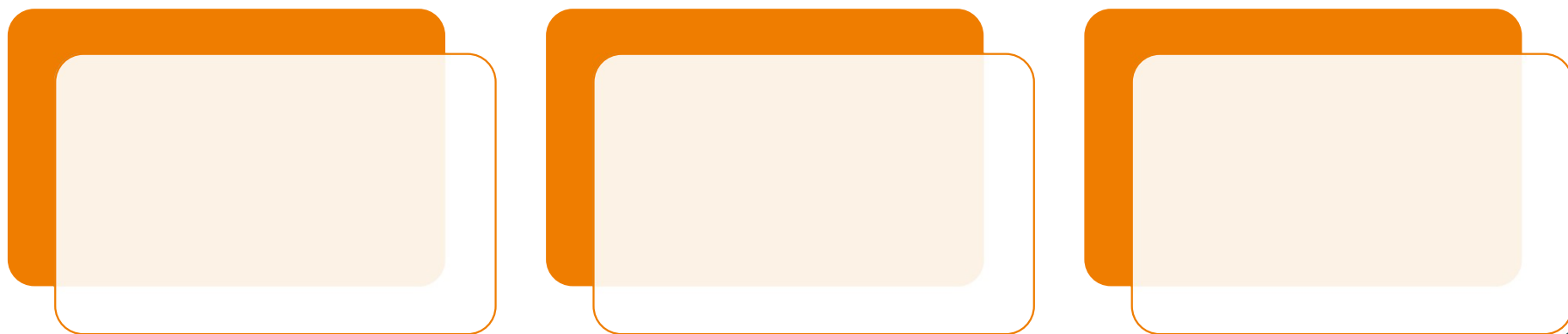
Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO



Forskningsrådet



Hvem og hva er «Laget rundt»?



Hvem og hva er «Laget rundt»?



Målgruppe

Hvem og hva er «Laget rundt»?

Målgruppe

Organisering

Hvem og hva er «Laget rundt»?

Målgruppe

Organisering

Aktørbilde





- Det grenseløse ansvaret
- Lærerrollen
- Laget rundt hvem?
- Kompetanse eller bemanning
- Bemanningsnorm

Tid for de minste

Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å øke bemanningen og barnehagelærertettheten i barnehagen, gjennom et sterkere lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

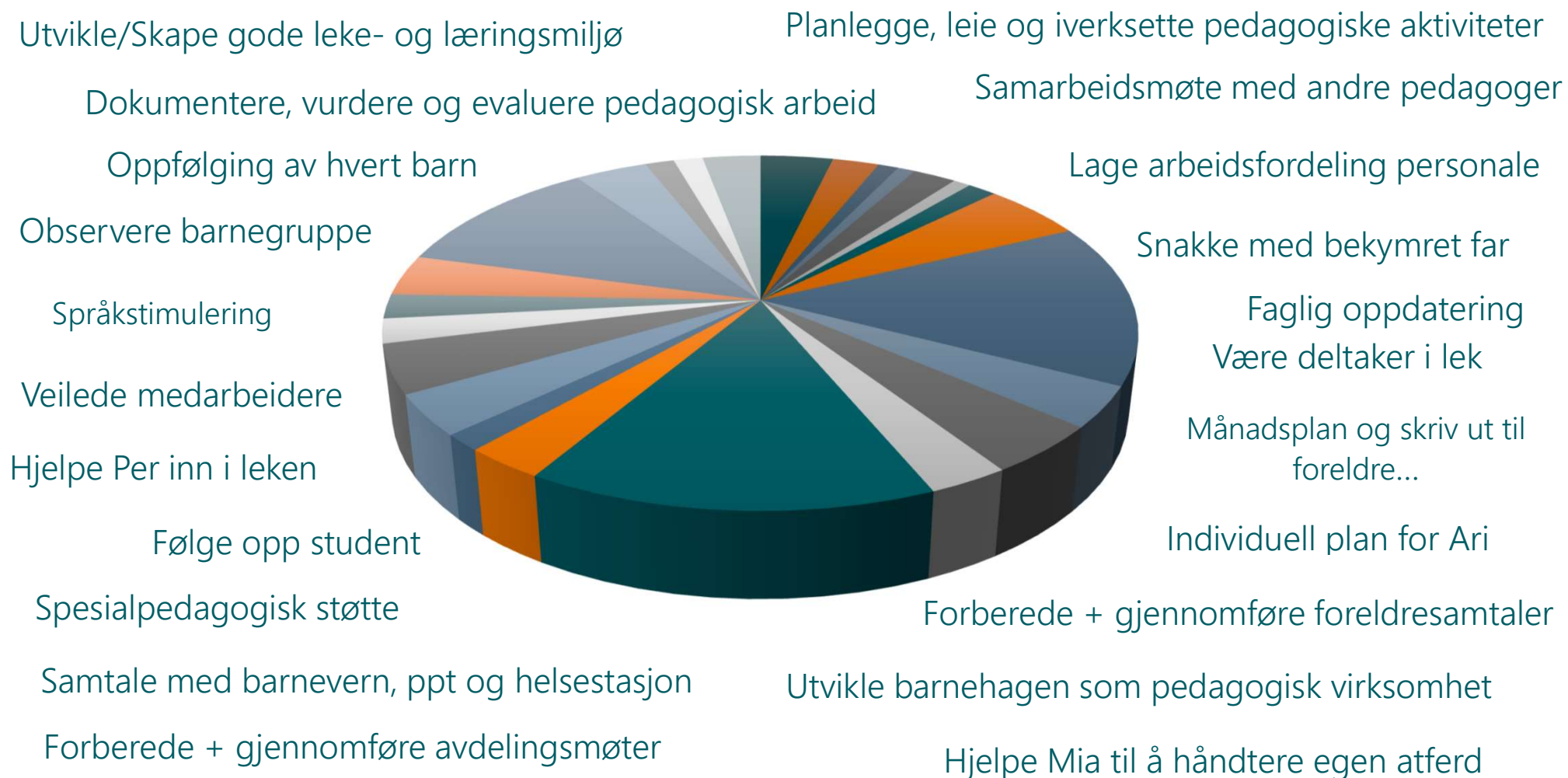


- Videreføre og intensivere arbeid for å bedre bemanningssituasjonen
 - Økt grunnbemanningen i form av flere barnehagelærere
 - Styrket styrerressurs
- Involvering av hele organisasjonen
 - Lokalt
 - Sentralt
- Gjennom *Tid for de minste* vil Utdanningsforbundet derfor styrke innsatsen frem mot stortingsvalget i 2025.

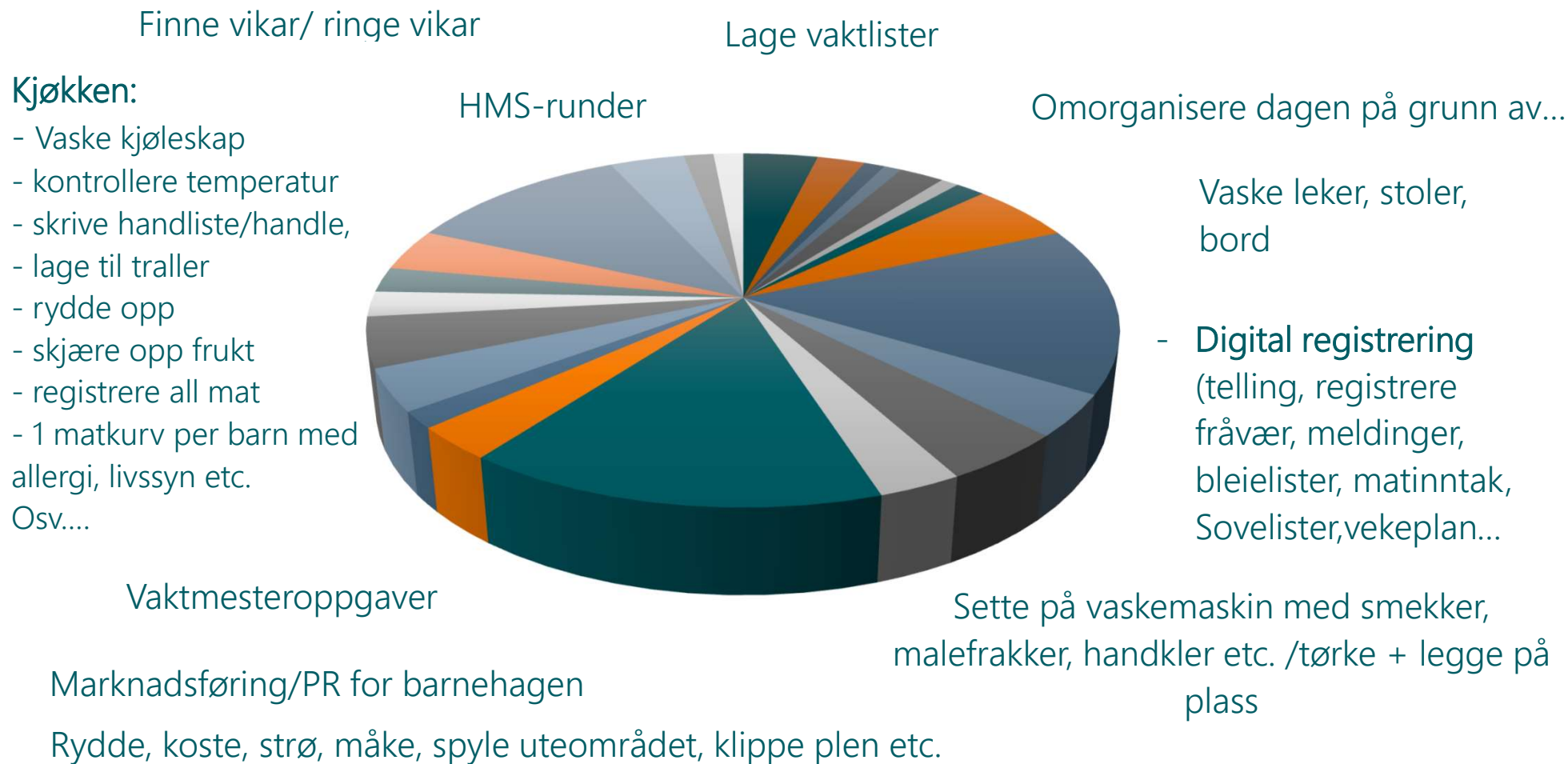
Tid for de minste

- [Tid for de minste: Flere barnehagelærere og økt bemanning \(utdanningsforbundet.no\)](https://utdanningsforbundet.no)
- Hva kan vi gjøre langsiktig for å øke bemanningen og få flere barnehagelærere i barnehagen?
 - Synliggjøring i media
 - Snakke med politikere
 - Melde inn saker til lokallaget
- Hva kan vi gjøre her og nå?

Eksempel på Ped.leder/barnehagelærer sine oppgaver



I tillegg kommer ofte de ikke-pedagogiske oppgavene



LUNSJ 11.45-12.30

Tariff 2024

KS (kommunal sektor): Enighet 1. mai

- Oslo kommune: Enighet.
- PBL: enige 30. Mai.
- Spekter: Enighet i område 10 og 13 men ikke 12 som barnehagene ligger under.
- Virke: Starter 17. juni
- FUS/Trygge Barnehager: Ikke avklart startdato
- KA - kirkelige virksomheter: Starter 11. juni
- Abelia: Ikke avtalt startdato

Hovedtariffoppgjøret 2024

Resultat PBL

Partene er enige om ny tariffavtale, gjeldene til 30.04. 2026

Hvis hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

- Et enstemmig forhandlingsutvalg har anbefalt forhandlingsresultatet
- Forhandlingsresultatet blir sendt ut på uravstemming.
- Svarfrist til PBL er satt til **21.juni 2024.**

Hovedavtalen

1.1 Innledning

6. avsnitt – kontaktmøter:

De sentrale parter skal minst to ganger i året avholde kontaktmøter. Sentralt kontaktmøte har blant annet til formål å bidra til at partene lokalt følger opp hovedavtalens intensjoner om samarbeidsformer og medbestemmelse. **Sentralt kontaktmøte skal vurdere status og sikre nødvendig fremdrift i partsarbeid avtalt i tariffrevisjonen.**

1.2 Medbestemmelse

Medbestemmelse etter denne avtale utøvers i ~~samarbeidsutvalget~~ og gjennom tillitsvalgtordningen.

5.1 Kompetanseutvikling

- Partene vil understreke nødvendigheten og viktigheten av at arbeidstakerne gjennom ulike tiltak kan øke sine kunnskaper. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning, kompetansegivende oppgaver og omskolering. Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, **samt at barnehagene vektlegger målrettet og planmessig opplæring og utvikling av sine ansatte gjennom interne og/eller eksterne tilbud, herunder arbeidsplassbasert opplæring.**

5.1 Kompetanseutvikling forts

Den enkelte virksomhet har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse. I samarbeid med de tillitsvalgte analyseres virksomhetens og den enkelte ansattes kompetansebehov, og det utarbeides en kompetanseutviklingsplan. **I analysen bør også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin utdanning og kompetanse.** På dette grunnlag gjennomføres kompetansehevende tiltak. **Overordnet kompetanseplan skal være tilgjengelig for alle ansatte.**

Kapittel 2: Pensjonsforhold og personalforsikring

- Det partene avtalte om pensjon i november 2022 skal implementeres – jf. protokoll av 16. november 2022.
- Dersom det foreligger en rettskraftig dom, eller annen avklaring som ikke gir full dekning av pensjonskostnader, skal partene forhandle om Hovedtariffavtalens kapittel 2. Når forhandlinger har pågått i 14 dager, kan hver av partene kreve forhandlingene sluttført innen en uke, med mindre partene blir enige om noe annet. Ved en eventuell uenighet bringes interesselvisten inn i nærmeste hoved- eller mellomoppgjør.
- Oslo tingrett har behandlet sak om kommunenes plikter overfor private barnehager som har høyere pensjonskostnader enn det de får dekket gjennom pensjonspåslaget i driftstilskuddet. Oslo tingrett avsa dom 14. mars 2024. PBL fikk medhold i saken – barnehager skal kunne søke om å få dette dekket, begrenset oppad til pensjonskostnadene i kommunale barnehager i hjemkommunen.

Pensjon forts.

- Staten har anket denne dommen. Tilsvarsfrist i saken er 5. juni 2024. Saken for lagmannsretten er ikke berammet ennå, men vil trolig gå for lagmannsretten et stykke ut på høsten.
- Partene er enig om å jobbe i fellesskap for å sikre at alle barnehager i PBL-området skal få dekket sine faktiske pensjonskostnader. En slik løsning vil kunne fremkomme både rettslig sett v/rettskraftig dom, og politiske avklaringer. Arbeidstakerorganisasjonene vil eventuelt kunne bistå ved:
 - Støtteerklæringer/partshjelp i forhold til rettssaken
 - Støtteerklæringer langs det politiske sporet

PSU-AFP skal senest i løpet av oktober forberede organisering og ivaretagelse av årskullene født i 1968 og 1969 ved overgangen til ny AFP.

Økonomi

- Tilleggene gir en ramme i tråd med frontfaget og KS, og sikrer alle ansatte i PBL en klar reallønnsvekst
- Det økonomiske resultatet innebærer en viss prioritering av pedagogene
- For noen av ansiennitetstrinnene var tilleggene i PBL høyere enn det som ble avtalt i KS, noe som bidrar til rekruttering
- For de med lengst ansiennitet ligger tilleggene for barnehagelærerne noe under.
- Pedledertillegget i PBL ble styrket med 1500 kr pr år
- Styreverne i PBL får tillegg fra kr 30 400 til kr 34 900

Kapittel 3: Lønnsbestemmelser

Økonomisk krav

Generelle tillegg gis fra 1.5.2024, som spesifisert i tabellen.

3.2.2 Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	18 000	385 200
4	18 000	392 000
8	18 000	404 100
10	18 800	444 800
16	18 800	478 900

3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	19 700	439 400
4	19 700	449 500
8	19 700	461 100
10	20 600	501 400
16	21 700	515 700

3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	20 700	513 400
4	20 700	517 600
8	21 700	531 600
10	22 700	585 600
16	28 800	600 100

3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	544 900
4	22 200	549 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	631 600

3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	545 000
4	22 200	553 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	632 800

3.2.7 Lønnsstige styrer med godkjent utdanning

Årsverk	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0-9,9	30 400	682 800
10-13,9	31 400	705 700
14-16,9	32 000	717 800
17-20,9	32 600	729 700
21-26,9	33 000	740 300
27+	34 900	782 400

3.3.3 Tilleggs-/videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng (10/20 vekttall), eller fagskole av et halvt/ ett års varighet, skal ha minst kr ~~10.000/20.000~~ 13.000/26.000 pr. år i tillegg til minstelønn.

Til protokoll

Livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Et partssammensatt utvalg skal, gjennom ny forskning og relevante erfaringer fra barnehagenes praksisfelt, drøfte hva som kan være aktuelle livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Partene kan eventuelt bringe forslag til endringer i HTA ifb med i tariffrevisjonen 2026.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.1.2026.

Redaksjonsutvalg

- *Partene nedsetter et redaksjonsutvalg som skal fullføre den tekniske gjennomgangen av tariffavtalen, samt vedleggene, inkludert den nye barnehagepensjonsordningen. Arbeidet skal ferdigstilles innen 1. september 2024.*

Medlemsvekst

- Vervekampanje ved nytt barnehageår.
- Har lokallagene en plan for verving?
- Private medlemmer teller dobbelt.
- [Sund, Fjell og Øygarden: Flere arbeidsplassstillitsvalgte i private barnehager \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no)

Plakat: Bli medlem - barnehage



Foto: Vinh Tran

Avtaleområder (Unntatt "uten arbeidsplass")

2024 - 04

Medlemsgruppe, Arbsted type

- ☐ Velg alt
- ☒ BHG
- ☒ Barnehage
 - ☒ Barnehage Spes.ped. tiltak
 - ☒ Barnehage Støttepedagoger
 - ☒ Familiebarnehage

Leder

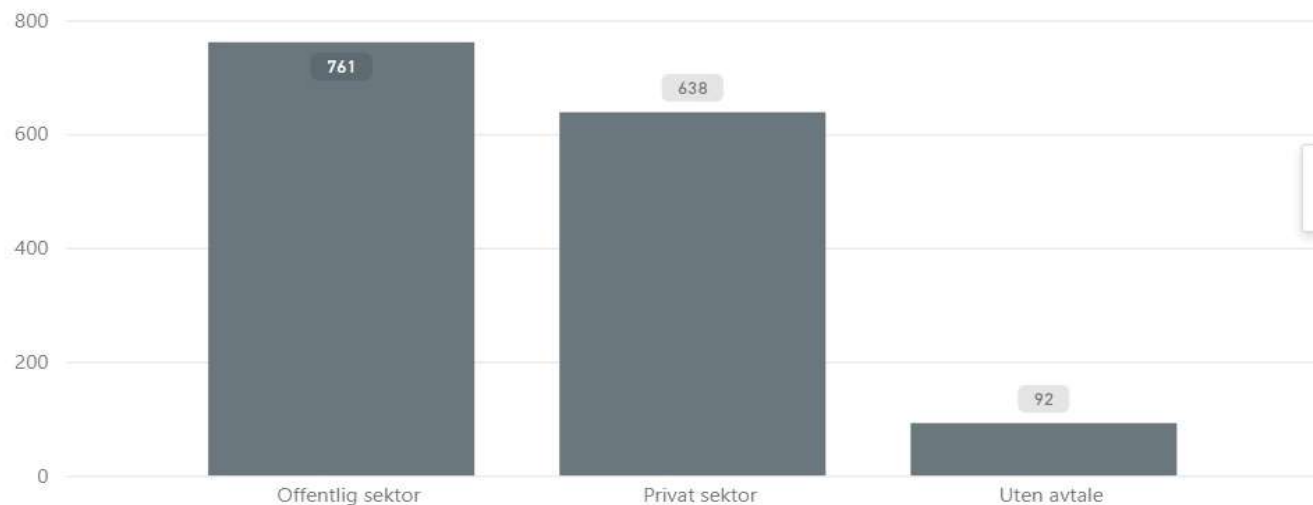
- ☐ Lederstilling
- ☐ Other

Lektor (stilling/utdannelse)

- ☐ Andre (ikke lektor)
- ☐ Lektor

Off/Priv, Sektor, Avtaleområde

- ☐ Velg alt
- ☒ Annen avtale
- ☒ Offentlig sektor
- ☒ Privat sektor
- ☒ UDF sentralt - ikke trekk
- ☒ Uten avtale



Vis som tabell
Vis neste nivå
Utvid til neste nivå

Off/Priv	Sektor	Medlemmer denne periode	Nye siden samme periode i fjor	Nye siden årsskiftet	Nye siden forrige mnd
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig sektor	<input checked="" type="checkbox"/> KS	761	7	0	3
	Totalt	761	7	0	3
<input checked="" type="checkbox"/> Privat sektor	<input checked="" type="checkbox"/> PBL	553	19	2	1
	<input checked="" type="checkbox"/> FUS	47	-3	0	1

Oversikt over barnehager i Østfold

Kommune	Antall barnehager	Kommunale barnehager	Private barnehager	Tariff PBL	Tariff FUS	Tariff	Uten avtale
Aremark	1	1	--	--	--	--	--
Fredrikstad	75	22	53	24	1	--	16
Halden	29	5	24				
Hvaler	4	3	1	1			
Indre Østfold	33	14	19	11	1	1 KA	3 (pluss 3 uten info)
Marker	3	1	2	1			1
Moss	36	15	21	13	2	1 virke	3
Rakkestad	9	5	4	1			3
Råde	7	2	5	4			1 uten info)
Sarpsborg	48	10		28	1		<u>1</u> (9 bhg uten info)
Skiptvet	4	3	1	1			
Våler	7	4	2				1uten <u>info</u> (<u>familie bhg</u>)
	256	85	132				

- Hva er grunnen til at vi mangler medlemmer i private barnehager?
- Hva kan vi gjøre for å verve i private barnehager.

Kontaktinformasjon

Siri Reinertsen,
kontaktperson barnehage og
fylkesstyremedlem

sirrei@udf.no

Utdanningsforbundet Østfold
Hjalmar Wessels vei 10
1721 Sarpsborg

