



Her er kopi av PowerPointene som ble brukt på kurset.

Vi minner om at PowerPoint kun er en støtte til en muntlig framføring og derfor nødvendigvis ikke står seg alene.



PBL skal bidra til å øke kvaliteten og verdiskapningen i medlemsbarnehagene, til beste for barn, foreldre/foresatte, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

- Utdanningsforbundets medlemmer i Trøndelag
- Foredragsholder Pensjonsrådgiver Arild Urskar

Webinar

«Kjøreregler»



- Alle deltagere er satt på «mute»
- Alle har mulighet til å stille spørsmål underveis
- Spørsmål som eventuelt skulle dukke opp i ettertid, kan sendes på e-post til forsikring@pbl.no

Temaer for webinar




- Folketrygd
- Tilleggspensjon i Storebrand
- AFP og Seniorpolitikk
- Tariffestede forsikringsordninger

Hva er pensjon?

Hva er viktigst ved sparing?



			1970	2013
	Krone-is	1 kr		
	Madrassen	1 kr		
	Banken	1 kr		
	Oslo Børs	1 kr		

Litt pensjons historikk



- Lov om alderstrygd 1923 (innført 1936)
- Folketrygd innført 1967
- AFP innført 1989 (for sliterne i Norsk industri)
- Lovfestet tilleggspensjon for alle (OTP) fra 2006
- Pensjonsreformen innført 2011

Ny folketrygd fra 1. januar 2011



Opptjening avhengig av fødselsår



■ Født 1943 – 1953

- Opptjening etter gamle regler

■ Født 1954 – 1962

- Kombinasjon av gammelt og nytt regelverk

- Født 1954: 9/10 etter gamle regler og 1/10 etter nye
- Født 1962: 1/10 etter gamle regler og 9/10 etter nye

■ 1963 eller senere

- Kun nye opptjeningsregler

- Opparbeider pensjonsbeholdning for alle år med pensjonsgivende inntekt

Pensjonsopptjening født 1963



- Det skal lønne seg å arbeide – opptjening til fylte 75 år
- Fleksibel opptjening av alderspensjon
- Alleårsopptjening – alle år med arbeidsinntekt skal gi pensjonspoeng
- Pensjonsopptjening ved ulønnet omsorgsarbeid, arbeidsledighet og førstegangstjeneste.
- Opptjening av pensjon 18,1% av lønn inntil 7,1 G

■ Utbetaling

- Fleksibelt uttak av pensjon i alderen 62 til 75 år
- Mulighet til å ta ut gradert pensjon
- Mulighet til å kombinere arbeid og pensjon uten avkortning av pensjonen
 - Kan få skattemessige konsekvenser
- Levealderjustering

Kombinere arbeid og pensjon



- Du kan tjene så mye du vil ved siden av alderspensjon fra folketrygden.
- Både gradert uttak og uttak av full alderspensjon kan fritt kombineres med arbeidsinntekt.
- Fremtidig pensjon øker fordi du sparer opp mer (nytt regelverk).
- HUSK: Kombinasjon av pensjon og arbeidsinntekt kan få skattemessige konsekvenser.



Pensjon i Storebrand

Pensjon i Storebrand



- Tariffestet avtale som gjelder alle ansatte i barnehagen
 - Forhandlet om ny avtale over mange år, siden ny Folketrygd
 - PBL **har hatt** en god pensjonsordning
 - PBL **vil fortsatt ha** en god pensjonsordning
 - Forutsigbar og bærekraftig over tid!
-
- Viktig for rekruttering og for å ta vare på ansatte

Tjenestepensjonsordningene i Norge



Offentlig

- 1) Brutto-ordningen (ytelsespensjon)
- 2) Påslagsmodellen

Privat

- a) Ytelsespensjon
- b) Hybridpensjon (Barnehagepensjon)
- c) Innskuddspensjon

Ytelsesbasert pensjon



- YTP - ytelsen bestemt
 - Pris avhengig av alder, lønn, kjønn og hvor lenge den ansatte har vært med i avtalen
 - Garantert minsterente



Hybridpensjon



- Ny Barnehagepensjon – hybridpensjon
 - Gjeldende fra 1. januar 2020
 - Pris bestemt som en prosentsats av ansattes lønn
 - Individuelt investeringsvalg
 - Anbefalt pensjon

Sammenlikning av modellene

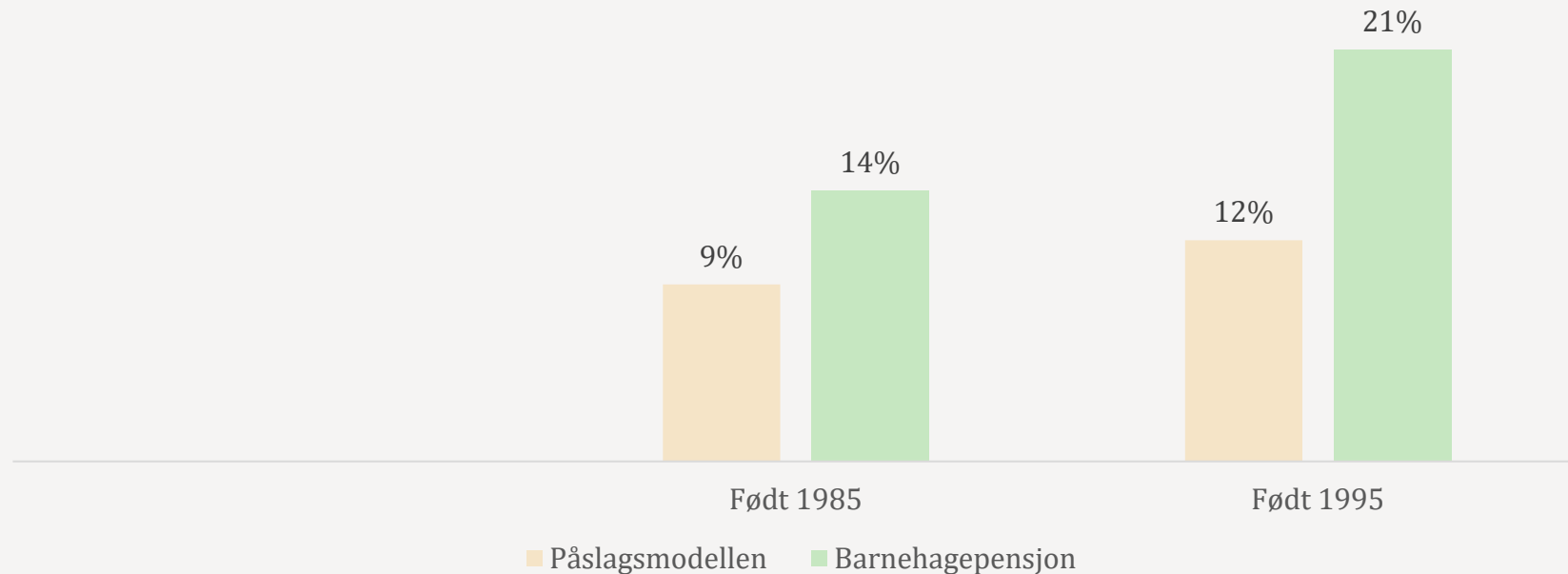


Egenskaper	Påslagsmodellen	Barnehagepensjon
<ul style="list-style-type: none">• Opptjeningsmodell• Opptjeningsnivå*• Regulering av tidligere opptjening• Utbetalingslengde	<ul style="list-style-type: none">• Basert på beholdning• 0 G – 12 G: 5,7 % + 7,1 G – 12 G: 18,1 %• Generell lønnsvekst (G)• Livsvarig	<ul style="list-style-type: none">• Basert på beholdning• 0 G – 12 G: 7 % Uten tillegg for lønn > 7,1 G• Avkastning (aksjeandel tilpasset alder)• Livsvarig
Årlig pensjon = Beholdning /utbetalingslengde		
<ul style="list-style-type: none">• Regulering under utbetaling	<ul style="list-style-type: none">• Gjennomsnitt av pris- og lønnsvekst	<ul style="list-style-type: none">• Avkastning (aksjeandel tilpasset alder)

*Opptjeningssatsen er ikke direkte sammenliknbart mellom modellene

Lønn Sammenlikning av forventet pensjon i prosent av lønn

med opptjening fra 01.01.2020



Hvem er med hvor, Ytelsespensjon?



- Ytelsespensjon – lukket ordning
 - Ansatt 01.01.2019 **og** født før 01.01.1968
 - Ufør eller AAP per 01.01.2020

Hvem er med hvor, Hybridpensjon?



- Hybridpensjon – gjeldende fra 01.01.2020
 - Født fra og med 01.01.1968 og helt friske per 01.01.2020 ble overført
 - Alle nyansatte, uansett alder og stillingsstørrelse

Hvem skal med i ny barnehagepensjon?



- Ansatte født fra og med 01.01.1968
 - Beholdt oppsparte verdier fra gammel ordning - fripolise
- Sparing til pensjon i prosent av arbeids dyktighet
- Ingen nedre stillingsstørrelse eller aldersgrense
- Fast forpliktende arbeidsforhold, jfr. HTA §1.1

Innhold i avtalene – ny og gammel



- Alderspensjon
- Uførepensjon
- Erstatning til etterlatte
- Betalingsfritak

Den ansatte - YTP



- Betaler et pensjonsinnskudd på to prosent av pensjonsgrunnlaget
- Skal meldes ut av pensjonsavtalen når vedkommende slutter i barnehagen
 - Forutsatt 100 prosent arbeidsdyktighet
- Får en fripolise ved slutt, som er en rettighet som kan benyttes etter 62år.
- Kan velge å fortsette innbetaling selv

Den ansatte - hybrid



- Betaler et pensjonsinnskudd på tre prosent av pensjonsgrunnlaget
- Kan påvirke investeringsprofil – anbefalt pensjon
- Skal meldes ut av pensjonsavtalen når vedkommende slutter i barnehagen
- Får et pensjonsbevis når vedkommende har vært med i pensjonsavtalen i minimum 12 måneder
- Kan velge å fortsette innbetaling selv

Alderspensjon – lik for begge avtaler



- Livsvarig utbetaling
- Kan ta ut pensjon fra fylte 62 år
 - forutsatt oppsparing
 - Avtale mellom den ansatte og Storebrand
 - Uavhengig av videre arbeid
 - Størrelse, arv, skatt, avkastning

Alderspensjon – lik for begge avtaler



- Brev fra Storebrand til ansatte i forkant av fylte 62 og 67 år
 - Info om avtalen og muligheter
- Må svare på om de ønsker uttak og om de skal fortsette å jobbe
 - Skjema til arbeidsgiver som må returneres Storebrand

Uførepensjon



- Folketrygden gir uførepensjon KUN ved 50 % uførhet eller mer
- Storebrand Barnehagepensjon beregner uførepensjon fra 20 %
- Uførepensjon 66 % fra folketrygden (NAV)

Storebrand uføre



- Tillegget fra Storebrand 3% av tidligere lønn
- + 0,25G (maks 6% av tidligere lønn)
- + 66 % av lønn mellom 6-12 G
- + barnetillegg 4% av lønn inntil 6G (maks 3 barn).

Etterlattepensjoner



- Ektefelle/samboer (endret)
 - YTP – månedlig pensjon, 60 prosent av oppspart rettighet
 - Hybrid – gjenlevende ektefelle/samboer engangsutbetaling på 10G
 - Registrert partner er likestilt med ektefelle
- Barnepensjon (uendret)

AFP og Seniorpolitikk

Hva er AFP?



- AFP er en førtidspensjon som gjør det mulig for ansatte å redusere stillingsstørrelsen eller å gå av før fylte 67 år
- Tidligpensjon som dekker pensjon fra måneden etter fylt 62 år og inntil måneden etter fylte 67 år
- Finansiert av PBLs AFP-fond
- Søknad om AFP sendes PBL

- Erstatte arbeidsinntekt og folketrygdpensjon
- Inntre fra måneden etter fylte 62 år og til måneden ved fylte 67 år
- Gir de ansatte en mulighet til å gå av med hel eller delvis pensjon
- Søknad om AFP sendes PBL
- NAV-beregnet

Du kan ha rett til AFP i PBL hvis du:



- Har fylt 62 år
- Oppfyller kravene i regelverket om ansettelsesforhold, yrkesaktivitet på uttakstidspunktet og forutgående pensjonsopptjening i folketrygden
- Er i arbeid og er reell arbeidstaker frem til det tidspunktet du tar ut AFP
- Ikke har ytelser fra NAV

Kombinasjon jobb og AFP



- Reduksjon i jobb erstattes av AFP. (min en dag per uke)
- Ved uttak av 100 % AFP (helt eller delvis) kan man tjene maksimalt 15.000,- per år. uten reduksjon i AFP utbetalingene. Etterkontroll foretas hvert år (selvangivelsen).
- Hvis du kommer til å tjene mer er 15.000,- ta på forhånd kontakt med PBL.

Hva får jeg i AFP-pensjon?



- NAV beregner, ut fra din opptjening i folketrygden
- Lik folketrygdpensjonen din ved 67 år
- AFP-tillegg på 1.700,- kroner per måned
- Oppad begrenset til 70 prosent av tidligere lønn

Hvordan søker jeg om AFP i PBL



- Kontakt arbeidsgiver, arbeidsgiver har styringsrett når det gjelder reduksjon i stilling
- Søknad utfylles sammen med arbeidsgiver, skjema finnes på PBL.no søknaden må være komplett
- Sammen med søknad som sendes PBL skal det også vedlegges en pensjonsberegning.

Seniorpolitikk



Seniorpolitisk tiltak i PBL



- Jobbe 80 % og få 100 % lønn
- Gjelder fra 62 til 67 år.
- Finansiert av PBLs AFP fond.
- Søknad finnes på PBL.no og sendes PBL.

Forutsetninger for seniortiltak



- Jobbet sammenhengende i 100 % stilling de 3 siste årene
- Fortsatt ansettelse et absolutt krav
- Kan kombineres med uttak av alderspensjon og tjenestepensjon mellom 62-67 år



Forsikringer

- Yrkesskade
- Psykologisk førstehjelp
- Gruppelivsforsikring

Nyttige nettsteder og telefoner



- Hvordan få oversikt?

- www.storebrand.no

- www.minpensjon.no

- www.nav.no/forside

- 55 55 33 34 er tlf til NAV Kontaktsenter Pensjon
 - Svarer på pensjonsrelaterte spørsmål.
- 22 31 20 00 er tlf til Pensjonstemaet i Storebrand
 - Svarer på spørsmål om akkurat din pensjon