

2024

Aktuelt fra fylkesledelsen

Forventninger til hovedtariffoppgjøret

Unios forhandlingssjef anslår krav om økt kjøpekraft og **en ramme på 1% over prisvekst**

«Hvis offentlig sektor skal være konkurransedyktig i kampen om arbeidskraften i årene framover, må vi ha økonomiske rammer for lønnsoppgjørene som gjør det mulig å gi lønnstillegg som gjør våre yrker attraktive.»

» NYHETER | STYRING | LØNNSOPPGJØR



Unios forhandlingssjef Klemet Rønning-Aaby antyder en ramme på 5,5 prosent.

» PUBLISERT 16.02.2024 08:50

Tror ikke på streik i år

Unios forhandlingssjef Klemet Rønning-Aaby tror det er mulig å unngå streik i år.

ELIN SVENDSEN
917 34 715

Det sier han i [en podkast](#) som ligger på Unios nettsider.

– Ja, det er håp om det. Vi klarte jo det i fjor, sier Rønning-Aaby.

Han har klare forventninger til årets lønnsoppgjør.

– På grunnlag av det vi vet nå er det åpenbart at det er rom for en reallønnsvekst av betydning. Med en anslått prisstiging på 4,5 prosent i 2024 må det minst bli en reallønnsvekst på 1 prosent, altså en ramme på 5,5 prosent, sier Rønning-Aaby.

Forventninger til hovedtariffoppgjøret

Aftenposten Nyheter Oslo Meninger A-magasinet Vink E-avis utdanningsforbundet

LO-lederen mener alt ligger til rette for et godt oppgjør

Lytt til saken • 5 minutter 1X

– Tilbakemeldingene fra medlemmene er klar: Årets lønnsoppgjør dreier seg om lønn og penger. Det sier LO-leder Peggy Hessen Følsvik.

LO varsler at de vil kreve økt kjøpekraft
«Vi har hatt 8 år uten økt kjøpekraft for våre medlemmer»



LO-leider Peggy Hessen Følsvik signaliserer at i år blir «økt kjøpekraft» hovedkravet. Foto: OLAV OLSEN / Aftenposten

Meny Dagsavisen Kjøp abonnement Logg inn

Svarer på Unios lønnskrav: – Skaper dårlig stemning

Fagforbundet frykter større lønnsforskjeller og likelønn i revers dersom deres fagforeningskamerater i Unio og Akademikerne får det som de vil.



Leder i Fagforbundet Mette Nord på representantskapsmøtet til LO for lønnsoppgjøret 2024. (Foto: Terje Pedersen/NTB)

Tariff 2024 – Tidslinje

- 15. februar:** Sentralstyret vedtar våre prioriteringer/overordnede krav
- 8. mars:** Unios inntektspolitiske konferanse - tariffpolitisk uttalelse 12.mars
- 15. mars:** Oppstart frontfaget. Forhandlingsfrist 21.mars. Meklingsfrist 6.april.
- 15. april:** Oppstart KS. Forhandlingsfrist 30.04. Frist mekling 23.mai.



Tariff 2024 – UDFs overordnede krav

Overordnede tariffkrav for Hovedtariffoppgjøret 2024

- Utdanningsforbundet krever en økonomisk ramme for offentlig sektor som er vesentlig høyere enn den økonomiske rammen for industrien samlet sett. Målsettingen er en reallønnsvekst på alle tariffområder, der lønn som virkemiddel benyttes for rekruttering av kvalifiserte ansatte med høyere utdanning står sentralt

Utdanningsforbundet har følgende krav ved Hovedtariffoppgjøret i 2024:

- Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom sentrale prosentvise tillegg, og en prioritering av lærere i skoleverket.
- Utdanningsforbundet krever at det utredes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn. Der det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger, skal de lokale lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.
- Sterkere og tydeligere sentrale bestemmelser om lokale lønnstillegg for tilleggskompetanse, herunder tvisteløsning ved lokal uenighet.
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

Tariff 2024 – UDFs overordnede krav

Overordnede tariffkrav for Hovedtariffoppgjøret 2024

- Utdanningsforbundet krever en økonomisk ramme for offentlig sektor som er vesentlig høyere enn den økonomiske rammen for industrien samlet sett. Målsettingen er en reallønnsvekst på alle tariffområder, der lønn som virkemiddel benyttes for rekruttering av kvalifiserte ansatte med høyere utdanning står sentralt

Utdanningsforbundet har følgende krav ved Hovedtariffoppgjøret i 2024:

- Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom sentrale prosentvise tillegg, og en prioritering av lærere i skoleverket.
- Utdanningsforbundet krever at det utredes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn. Der det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger, skal de lokale lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.
- Sterkere og tydeligere sentrale bestemmelser om lokale lønnstillegg for tilleggskompetanse, herunder tvisteløsning ved lokal uenighet.
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

Tariff 2024 – UDFs overordnede krav

Overordnede tariffkrav for Hovedtariffoppgjøret 2024

- Utdanningsforbundet krever en økonomisk ramme for offentlig sektor som er vesentlig høyere enn den økonomiske rammen for industrien samlet sett. Målsettingen er en reallønnsvekst på alle tariffområder, der lønn som virkemiddel benyttes for rekruttering av kvalifiserte ansatte med høyere utdanning står sentralt

Utdanningsforbundet har følgende krav ved Hovedtariffoppgjøret i 2024:

- Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom sentrale prosentvise tillegg, og en prioritering av lærere i skoleverket.
- Utdanningsforbundet krever at det utredes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn. Der det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger, skal de lokale lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.
- Sterkere og tydeligere sentrale bestemmelser om lokale lønnstillegg for tilleggskompetanse, herunder tvisteløsning ved lokal uenighet.
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

Endelige krav vedtas av sentralstyret. Vi forhandler gjennom Unio.

Forventninger til årets oppgjør

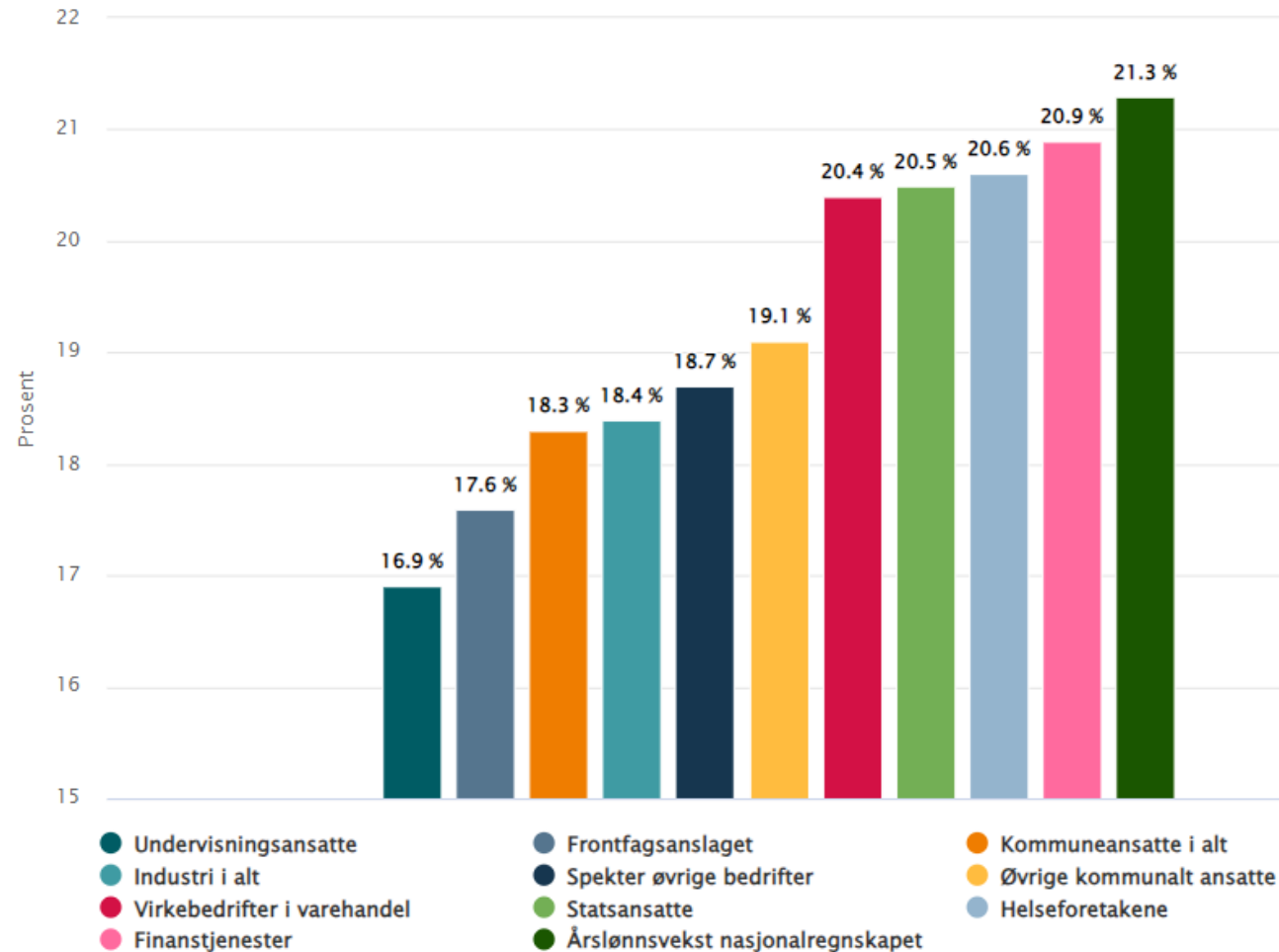


TBU-tallene viser at kommunesektoren endte opp minner om at det fortsatt er det mye som gjenstår presseseminar Unio nylig avholdt. Foto: Eli Kristin

TBU: – Over industri

Ferske tall viser at lærerne og andre lønnsoppgjør som forventet. – Likev offentlig sektor, sier Geir Røsvoll.

Akkumulert lønnsvekst 2018–2023



nnnet er tallet for
og for helseforetakene en



Forventninger til årets oppgjør

Vi forhandler i en kontekst med «flere samtidige sannheter»

- Handlingsrommet i frontfaget må brukes. Samtidig er vi i mindretall om at den ikke fungerer godt nok.
- «Dyr tid» og prisvekst med økende sosiale forskjeller. Stor oppslutning for å øke lønna for lavtlønte.
- Demografiutfordringer og en helsesektor i krise med for lite folk og knappe ressurser.
- Samtidig som det er bemanningskrise i barnehage og rekrutteringsutfordring i skole og til lærerutdanningene.
- Kommuneøkonomi i krise – kommuneopprør i flere kommuner over hele landet
- «Lærernes lønnsvekst i 2023 var på 6,1%»

Strategi for rekruttering av lærere



Komiteens tilråding:

- Stortinget ber regjeringen lage en strategi for økt rekruttering av lærere og komme tilbake til Stortinget på egnet måte om strategien. Strategien må sees i sammenheng med ordningene for veiledning av nyutdannede, etter- og videreutdanningstilbudet, nye karriereveier for lærere i skolen og den varslede profesjonsmeldingen.

Stortinget ber om strategi for flere lærere

Strategi for rekruttering av lærere

Dette er

Regjerings
lærerut

- Lærere
- Lærere
- Alle lærere
- Utvalgte lærere
- Barne- og ungdomslærere

Kilde: S

Der heter det blant annet at:

- Praksisen i utdanningene skal bli bedre.
- Nyutdannede lærere skal bli tatt imot bedre og mer systematisk i barnehager og skoler, og få veiledning.
- De som allerede jobber i barnehage og skole, men ikke har en lærerutdanning, skal få mulighet til å ta dette kombinert med jobb.
- Lærere skal få mer tid til å være lærere, ved at laget rundt barn og unge blir styrket.
- Skolen skal være en trygg arbeidsplass og lærere skal være trygge på hvilke handlingsrom de har hvis det oppstår situasjoner.
- Rekrutteringsarbeidet skal forsterkes og det skal hentes inn mer kunnskap om årsaker til at færre velger læreryrket, og om hvilke tiltak som er effektive.

Strategi for rekruttering av lærere

UTDANNINGSNYTT

MENY



Bjorn Asle Grimstad

Vis mer

Slik skal de gjøre læreryrket mer attraktivt

For å få flere lærere vil regjeringen at de som allerede jobber i skolen, men ikke har en lærerutdanning, skal få mulighet til å ta dette kombinert med jobb.

UTDANNINGSNYTT

MENY



Utdanningspolitisk talsmann Jan Tore Sanner i Høyre. Foto: Terje Pedersen / NTB

Vis mer

Sanner om ny lærerstrategi: – Lite konkret og uambisiøs

Jan Tore Sanner (H) mener regjeringen bruker for lang tid på å lage tiltak som skal sikre flere kvalifiserte lærere.

Geir Molnes
JOURNALIST

Strategi for rekruttering av lærere

UTDANNINGSNYTT

MENY

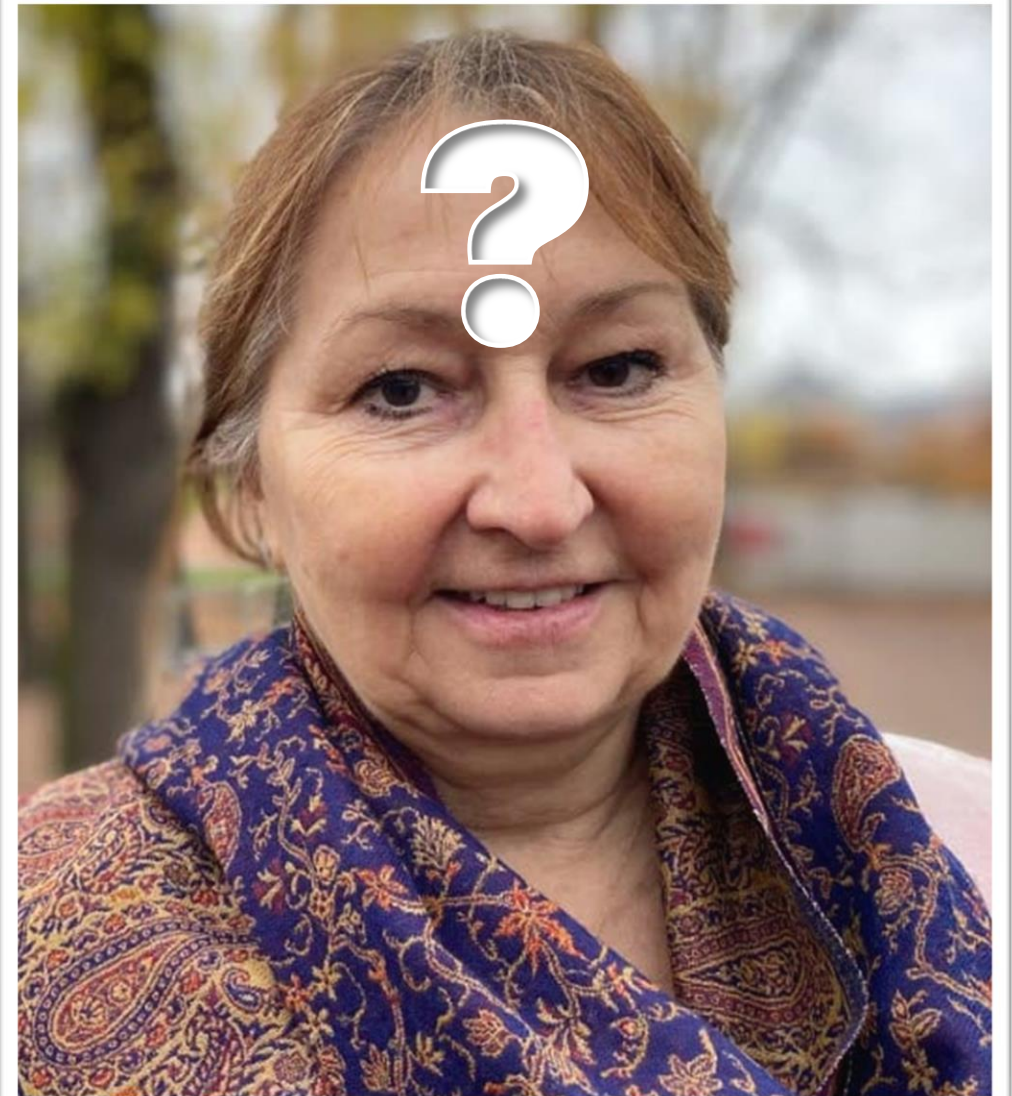


Geir Røsvoll, leder av Utdanningsforbundet. Foto: Bjørn Asle Grimstad

[Vis mer](#)

UDF-lederen mener ny lærerstrategi bør bety bedre lønn

I regjeringas ferske strategi for læreryrket er partene enige om at lønn er viktig for rekruttere flere. Det forplikter, mener UDF-leder Geir Røsvoll.



Strategi for rekruttering av lærere

- Hvordan vil strategien bli konkretisert og fulgt opp av regjeringa og de andre partene?
- Hvordan forplikter den oss og våre medlemmer?
- Hva kan den brukes til for å løfte andre viktige saker som vi jobber med?

Strategisk plan

Landsmøte 2023: Ny politikk - nye innsatspunkter

Forslag til strategiske satsinger 2024-2025:

- *Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever*
- *Tid for de minste*
- *En fremtidsrettet tariffpolitikk*
- *Kvalitetsutvikling på skolens premisser*



- ✓ mulig å jobbe med for alle ledd i organisasjonen
- ✓ gjenkjennbart for en eller flere medlemsgrupper
- ✓ gjenstand for stort engasjement i organisasjonen
- ✓ mulig å konkretisere og kunne omsettes til handling
- ✓ politisk moment, også utenfor organisasjonen



post@utdanningsforbundet.no

24 14 20 00

www.utdanningsforbundet.no