

A background image showing several hands holding and interlocking wooden gears, symbolizing teamwork and collaboration. The gears are light brown and have a complex, multi-toothed design.

Undersøkelse om avvik og avvikshåndtering i TFK

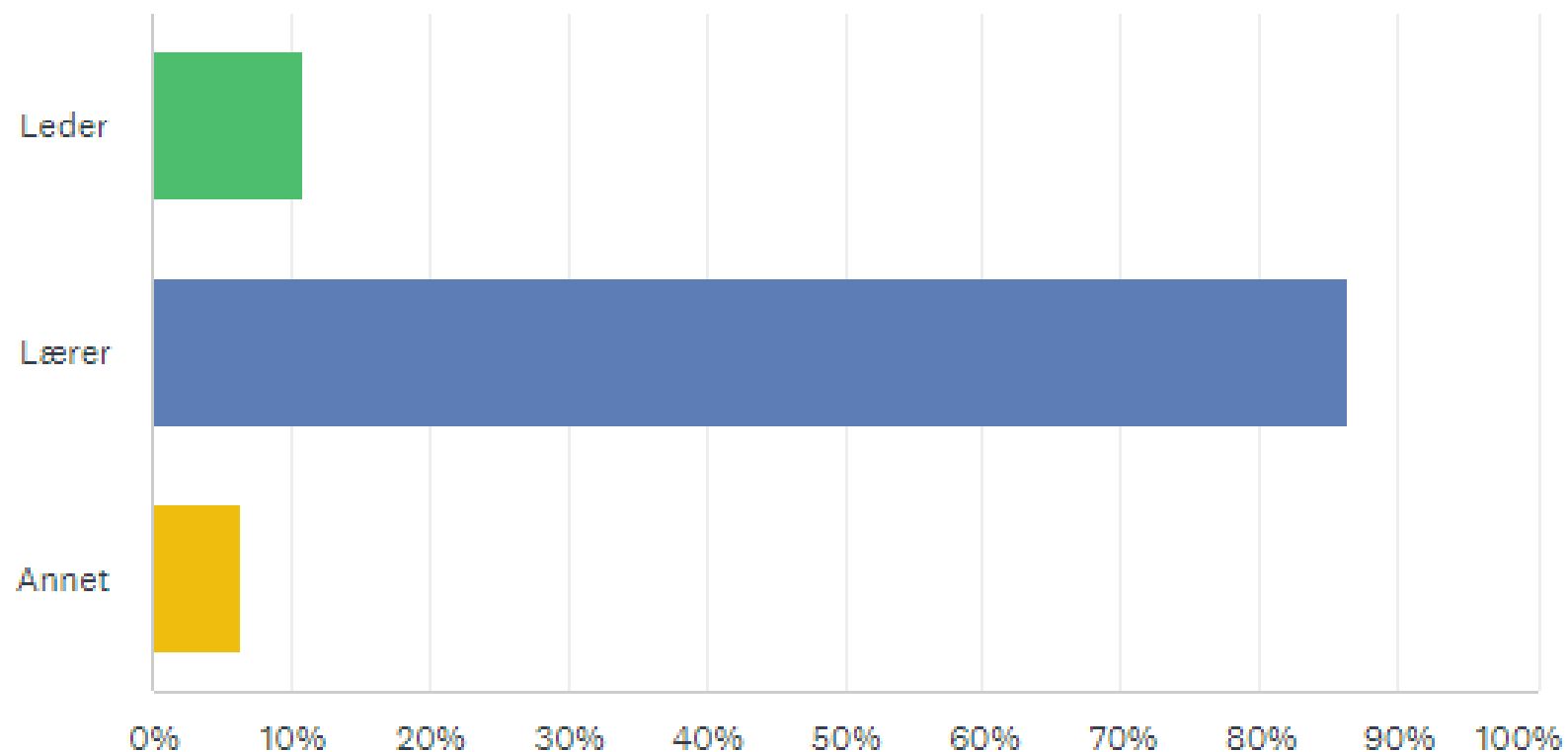
FYK 07 VGO, 29. februar 2024

Hvordan er situasjonen i TFK?

- Digital spørreundersøkelse
- Lærere og ledere i grunnskole, videregående og voksenopplæring
- En oppfølging av undersøkelsen vi gjennomførte i 2021
- Totalt 1815 respondenter, 155 fra fylkeskommunen (ca. 10 % av medlemsmassen)
- Færre deltakere fra VGO sammenlignet med 2021
- Feilmargin på ca. 7 %

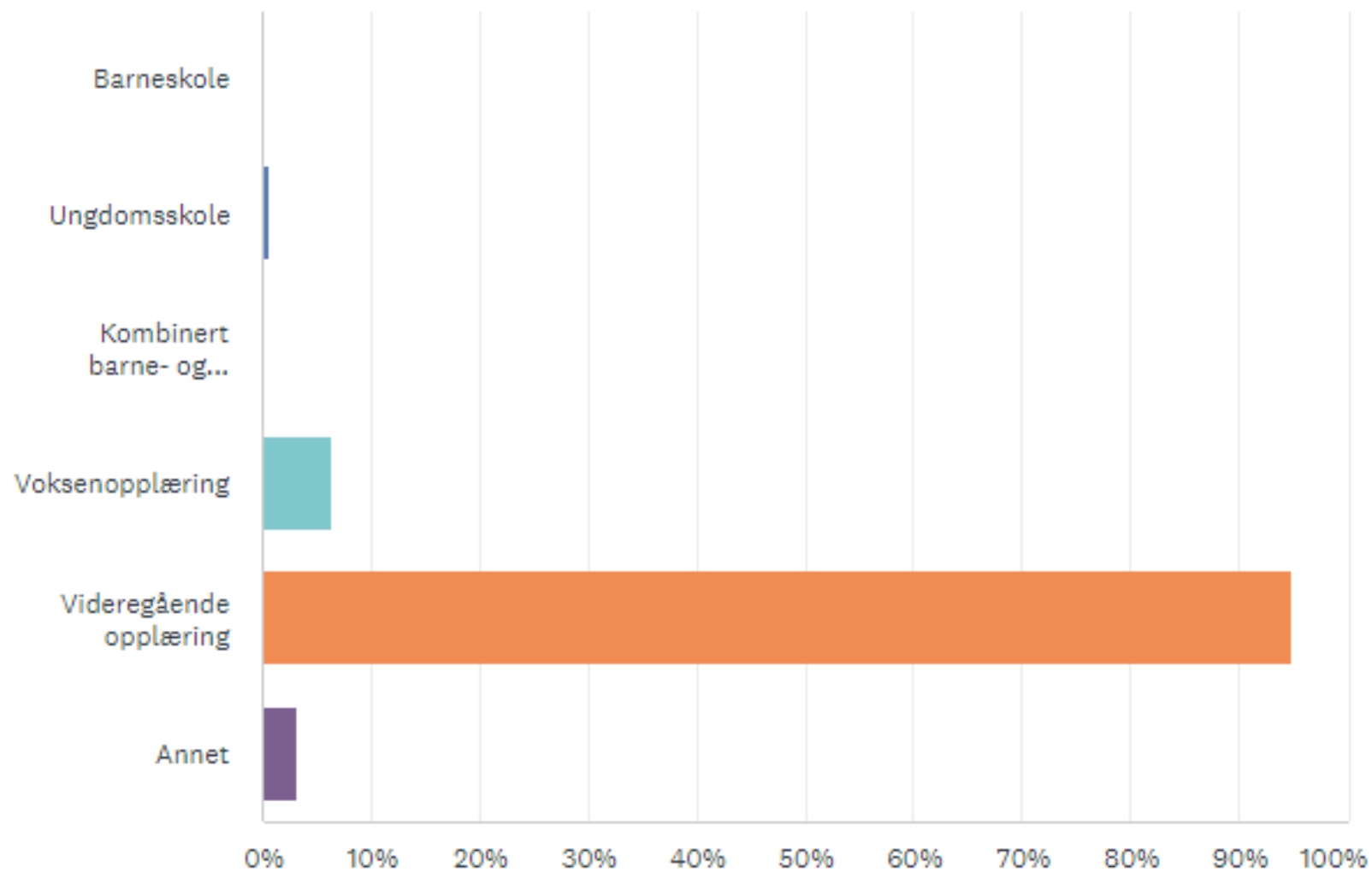
Jeg jobber som:

Besvart: 155 Hoppet over: 0



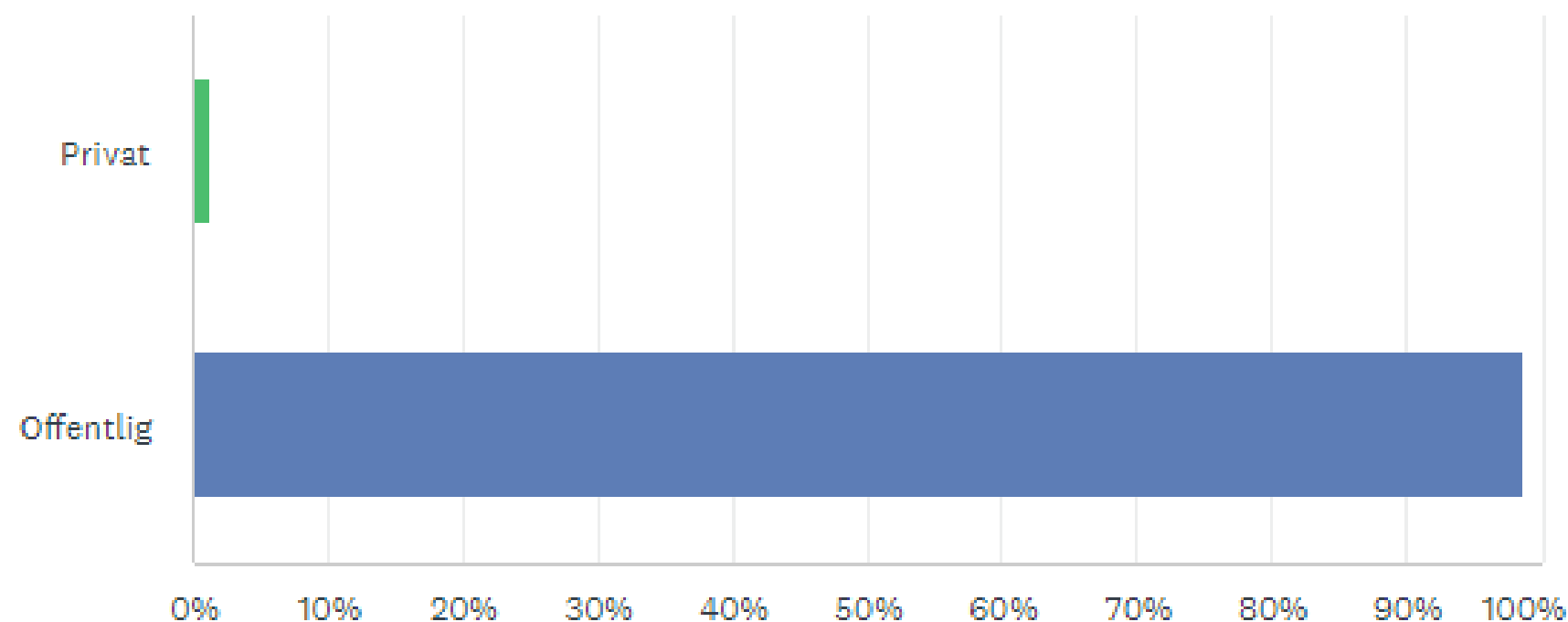
Jeg jobber i:

Besvart: 155 Hoppet over: 0



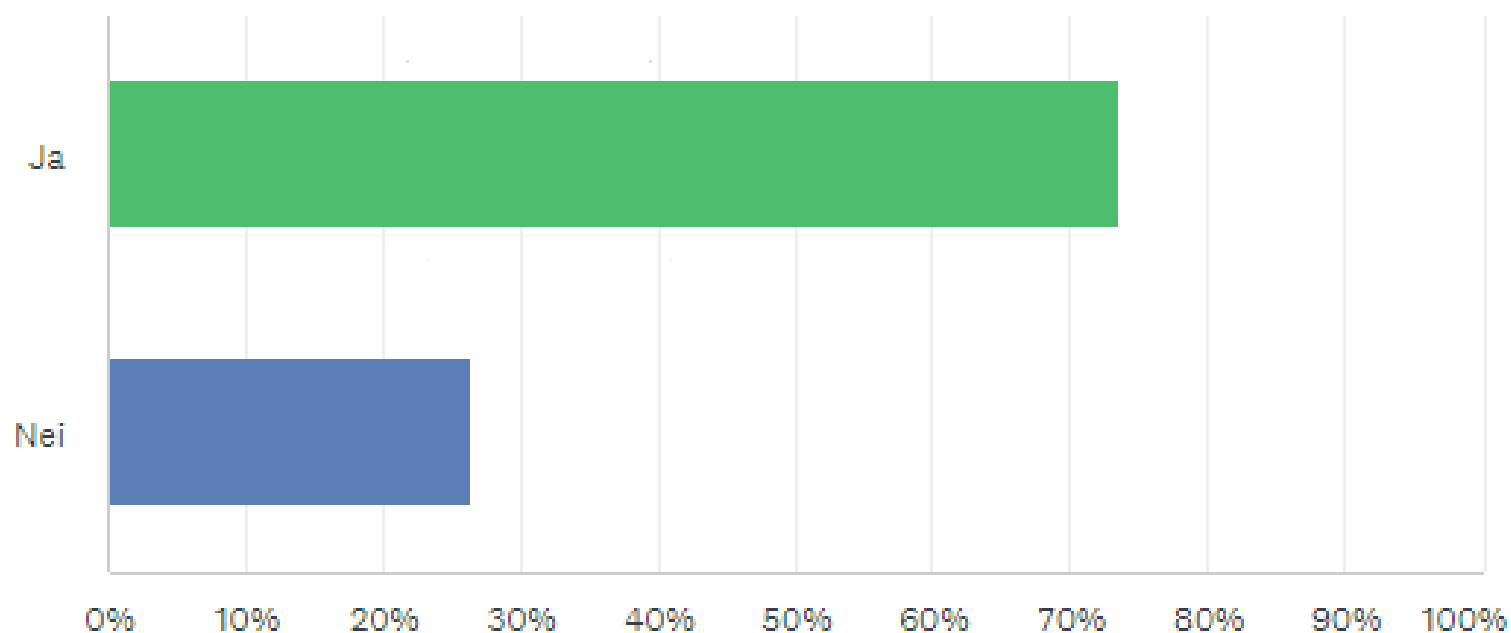
Min skole er:

Besvart: 155 Hoppet over: 0



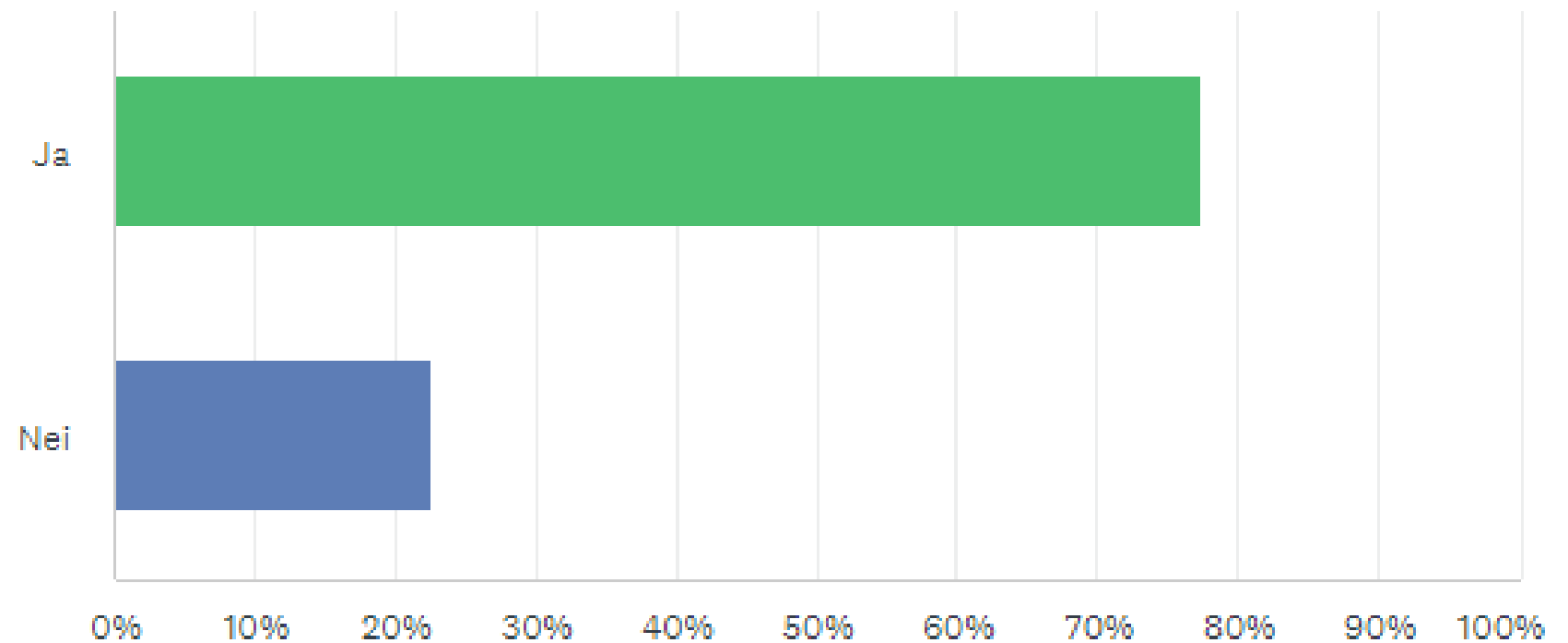
Er du kjent med hva som defineres som et avvik i skolehverdagen?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



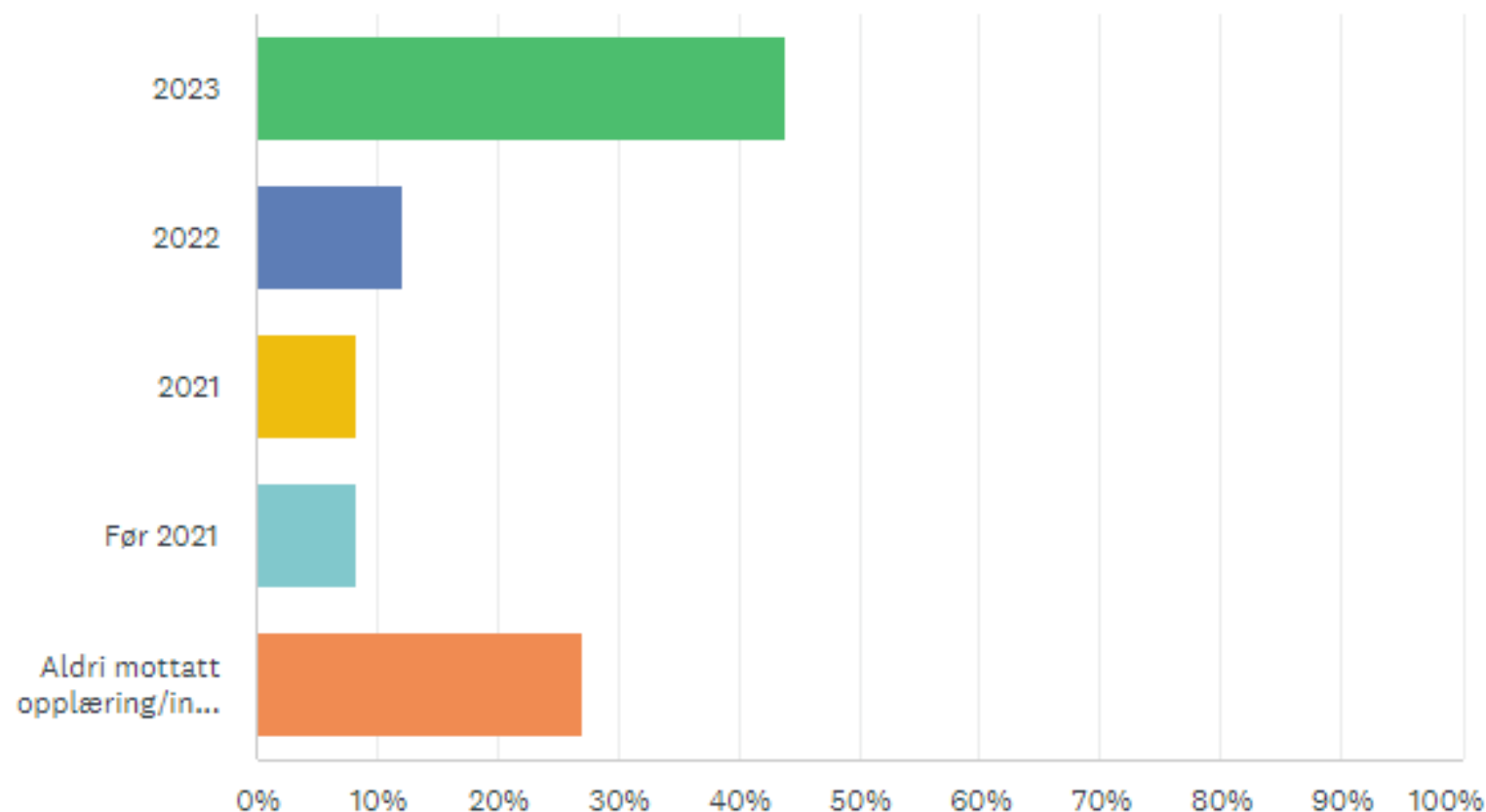
Er du kjent med hvordan du melder avvik?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



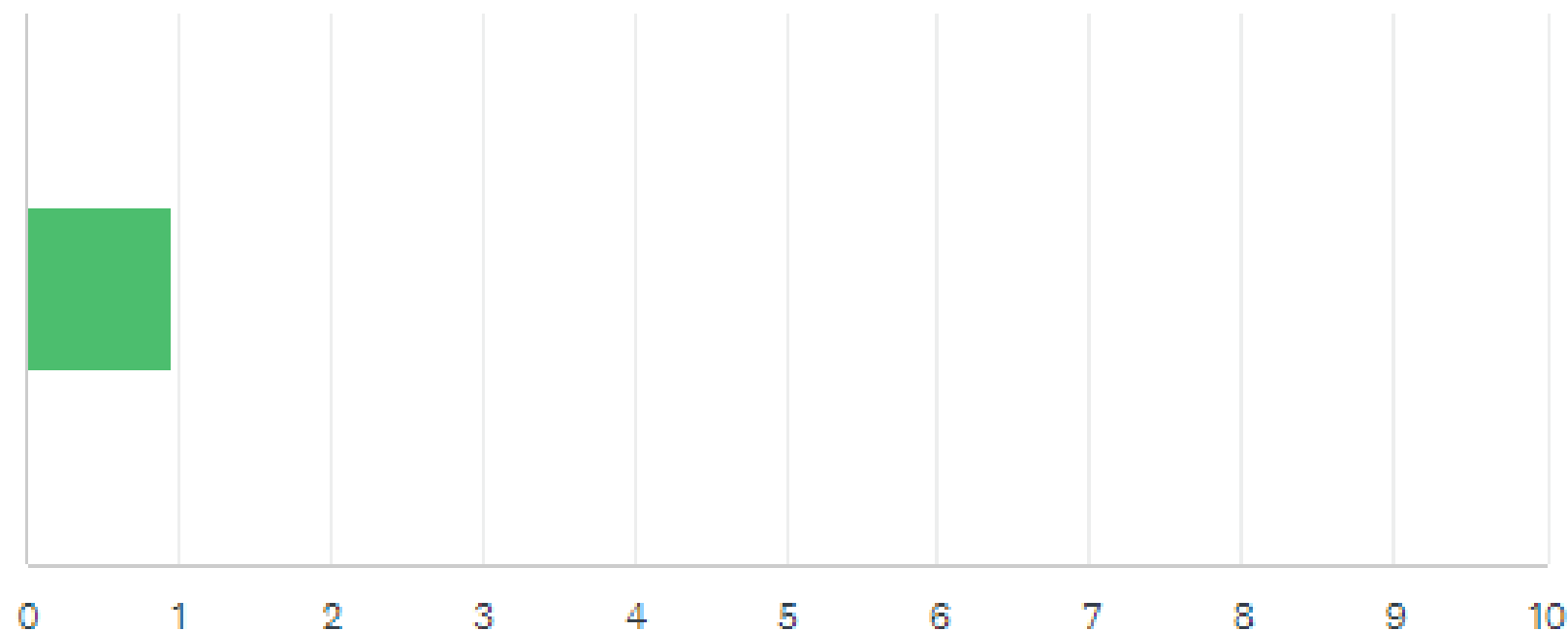
Når mottok du sist opplæring/instruksjon fra arbeidsgiver på hvordan du melder avvik?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



Hvor mange avvik har du selv meldt de siste 12 mnd.?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



Om du har meldt ingen eller få avvik de siste 12 mnd. Hva er hovedårsaken til at du ikke melder avvik (her kan du velge flere alternativer):

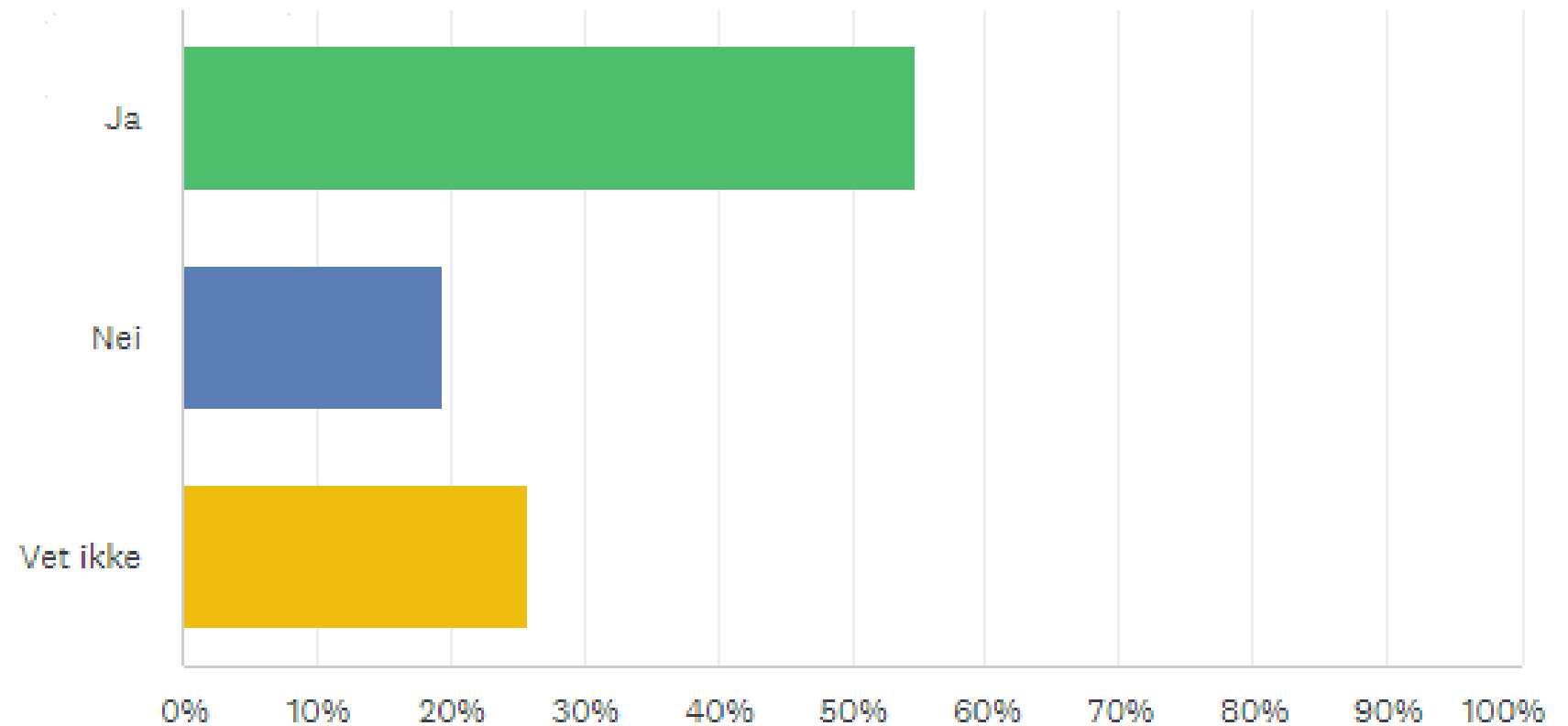
SVARVALG	SVAR	
▼ Jeg er redd for å sette skolen i et dårlig lys	3,60%	5
▼ Jeg vil ikke være til bry	5,76%	8
▼ Avvikssystemet er vanskelig å forstå	10,79%	15
▼ Jeg vet ikke hvordan man bruker avvikssystemet	12,23%	17
▼ Jeg er redd for at dette vil få konsekvenser for meg personlig	14,39%	20
▼ Annet (vennligst spesifiser)	Svar 15,11%	21
▼ Jeg varsler kollegaer	15,83%	22
▼ Manglende tid	16,55%	23
▼ Jeg tror ikke dette vil føre til noen endring	17,99%	25
▼ Jeg er ikke kjent med hva som defineres som et avvik	24,46%	34
▼ Jeg varsler skoleledelse/kommuneledelse	27,34%	38
▼ Jeg har ikke opplevd noen avvik	33,81%	47
Totalt antall respondenter: 139		

Har du selv opplevd følgende situasjoner på arbeidsplassen de siste 12 mnd.
(her kan du velge flere alternativer)?

SVARVALG	SVAR	
▼ Blitt utsatt for spark eller slag (foresatte, kollegaer, elever)	0,00%	0
▼ Blitt utsatt for biting, lugging eller spyting (foresatte, kollegaer, elever)	1,92%	2
▼ Annet (vennligst spesifiser) Svar	10,58%	11
▼ Mottatt verbale eller digitale trusler (foresatte, kollegaer, elever)	13,46%	14
▼ Blitt utsatt for mobbing eller trakassering (foresatte, kollegaer, elever)	14,42%	15
▼ Spesialpedagogiske timer hvor det ikke har blitt satt inn vikar eller annen ressurs	32,69%	34
▼ Elever med enkeltvedtak som ikke får tildelt spesialpedagogisk ressurs	36,54%	38
▼ Undervisningstimer hvor det ikke har blitt satt inn vikar eller annen ressurs	75,96%	79
Totalt antall respondenter: 104		

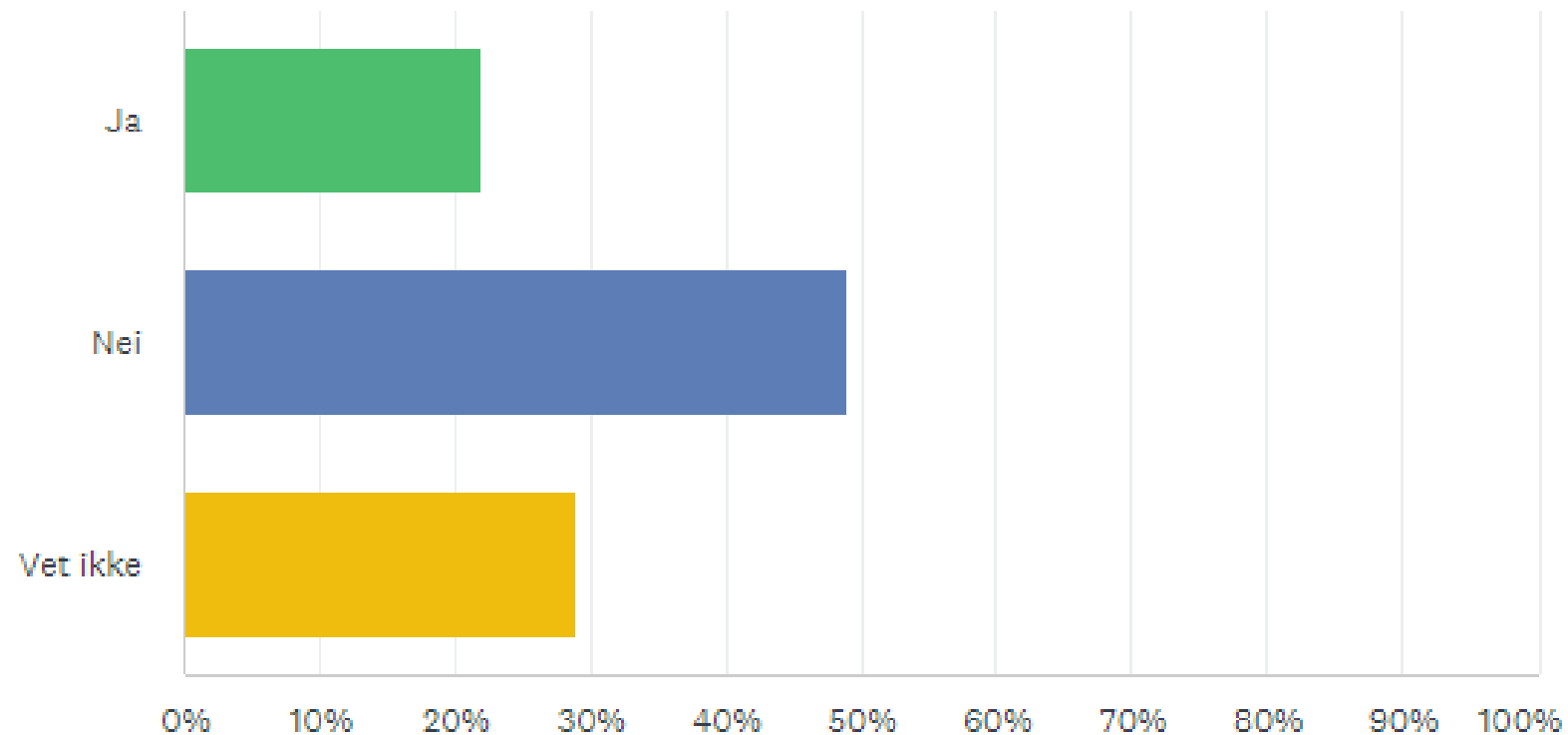
Oppfordres du til å melde avvik av skoleledelse/kommune?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



Opplever du at det er en kultur for å melde avvik på ditt arbeidssted?

Besvart: 155 Hoppet over: 0



Oppsummert

- TFK har aktivt drevet opplæring
- Flere oppfordres av ledelsen til å melde avvik (+ 12 % siden 2021)
- Flere avvik meldes nå sammenlignet med 2021
- Fortsatt manglende rutiner for opplæring i avvikssystemer
- Fortsatt få tilbakemeldinger på vold og trusler, til tross for en økning siden 2021
- Stor andel spesialundervisning forsvinner
- Stor andel undervisningstimer hvor det ikke blir satt inn vikar eller annen ressurs
- Mange melder heller fra til skoleledelsen enn å melde avvik

Veien videre

- Krev jevnlig opplæring i avvikssystemene
- Viktigheten av å synliggjøre avvikene i et felles system
- Hvordan etablere en kultur i praksis for å melde avvik?
- Særsilt fokus på undervisningstimer hvor det ikke blir satt inn vikar eller annen ressurs