



Velkommen til kurs!

FYK 1024 - Tillitsvalgte i fylkeskommunale virksomheter og private videregående skoler i Buskerud fylkeskommune.



Målgruppe	Arbeidsplassstillitsvalgte i fylkeskommunen, arbeidsplassstillitsvalgte i private videregående skoler, tilhørende lokallagsledere og hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen
Sted	Grønland 61, Drammen. Møterom No 42, 1.etasje
Tid	28. mai 2024

09.30	Innreise og registrering. Rundstykker serveres.
10.00 – 11.00	Tariff 2024 Nytt fra drøftingsmøter
11.00 – 11.15	Pause
11.15 – 12.15	PWC-rapporten. Hva sier den, og hva gjør vi videre?
12.15 – 12.30	Pause
12.30 – 14.00	SFS2213 – er alt klart for neste år? ATV-enes time
14.00	Avslutning, vi spiser lunsj ute.
15.30	Vel hjem!

Med forbehold om endringer

Kurs fremover

- 30.mai – ATV-F
- 3.september – ATV-F – møte med politikerne
- 18.-19.september – TV2
- 14.oktober – ATV-F
- 16.-17.oktober – ungseminar (medlemmer under 36 år)
- 25.-26.november – ATV-F

Sentrale kurs

Det arrangeres mange gode kurs, de fleste gratis. Informer medlemmene om dette.

Dersom det koster noe, så kan man spørre lokallag eller fylkeslag om å dekke.

[Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](https://utdanningsforbundet.no)

Medlemsvekst

Eksamen?

Klubbmøter – vi vil ut til dere.

- Har vært på Kongsberg, Åssiden, Lier og St. Hallvard.
- Har ønske om å besøke alle klubber i løpet av 2024.

Dette var Unios viktigste krav- en påminnelse:

- **Reallønnsvekst** til alle, med en prioritering av dem med mer enn fire års utdanning og lang ansiennitet.
- **Utredning** av eget kapittel eller hovedtariffavtale for lærere i grunnskole og videregående skole.
- Krav til endringer i hovedtariffavtalen som bidrar til at kommunesektoren er en **attraktiv arbeidsplass for ansatte med høyere utdanning**, og som fremmer sterke fagmiljøer, gir reelle muligheter for utdanning og kompetanseutvikling og som gir lønnsmessig uttelling.

Tariffområde- Unio kommune (KS)

- Et enstemmig forhandlingsutvalg i Unio KS anbefalte forhandlingsresultatet
- Alle forhandlingssammenslutningene med unntak av Akademikerne anbefalte forhandlingsresultatet. De er nå ferdig.
- Resultatet sendes til organisasjonsmessig behandling i alle Unios forbund, med svarfrist til KS **3.juni 2024**
- Utdanningsforbundet sender det anbefalte resultatet på uravstemning- sendes medlemmene når ferdigstilt.
- Resultat av uravstemningen håndteres i henhold til Utdanningsforbundets vedtekter. <https://www.utdanningsforbundet.no/lonn-og-arbeidsvilkar/lonnsoppgjoret/reglene-for-uravstemning/>



Overordnet

- En løsning som er akseptabel, med en økonomisk ramme på linje med frontfaget
- Gir **reallønnsvekst** til våre medlemsgrupper
- Gjennomslag for dem med **høy ansiennitet og høy utdanning**.
- + Reforhandlingsklausul

MEN:

- Løser ikke behovene innen helse og skole.

Kapitel 1 - Fellesbestemmelser

4.7 Tjenestereiser

- *Det skal utarbeides lokalt reglement om kompensasjon for pålagt reisetid utenom ordinær arbeidstid i samarbeid med de tillitsvalgte. Arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, kompenseres i form av godtgjøring eller avspasering i henhold til reglementet.*
- *Reglementet skal drøftes med de tillitsvalgte.*

Kapitel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.2 Lokal lønnspolitikk Nytt siste kulepunkt

- Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel. Lønnspolitikken skal bl.a. bidra til å:
 - motivere til kompetanseutvikling
 - motivere til mer heltid
 - beholde, utvikle og rekruttere
 - sikre kvalitativt gode tjenester
 - fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene
 - *fremme bærekraftig bruk av kompetanse*

3.3 Kompetanse – læring og utvikling

Endring i fjerde avsnitt

- Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens/ fylkeskommunens kompetansebehov. *I analysen bør også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse.* På denne bakgrunn og etter drøftinger med de tillitsvalgte, skal det utarbeides en plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak *på ulike nivåer i virksomheten. Overordnet kompetanseplan skal være tilgjengelig for alle ansatte.*

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

5 4.0 Innledende merknader Nytt tillegg til pkt.

5. Gjennomført relevant videreutdanning/*spesialisering* etter avtale, og i tråd med lokal kompetanseutviklingsplan, gir opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til høyere plassert stillingsgruppe.

4.1 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Det innføres en ny stillingsgruppe Stilling med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning.

<i>Stilling med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning (min. 120 studiepoeng)</i>	<i>Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning</i>	<i>7728</i>
	<i>Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (med særaldersgrense)</i>	<i>7729</i>

Stillingskoder i kapittel 5

- Gjelder et fåtall ansatte i fylkeskommunene, særlig innen Statens vegvesen, som fylkeskommunene mister pga for dårlig lønnsutvikling,- kapittel 5 er løsningen for å beholde mener KS

<i>Teknisk fagstilling</i>	<i>8534</i>
---------------------------------------	--------------------

HTA Vedlegg 2 Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode

Faglærere i yrkesfaglige utdanningsprogram

Ny setning i tråd med Rikslønnsnemndas kjennelse

- Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 2-års yrkesteoretisk utdanning ut over videregående skoles nivå og 4 års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk kompetanse (PPU) innplasseres i stillingskode 7962 Adjunkt. Tilsvarende gjelder for tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 4 års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og fullført 3-årig yrkesfaglærerutdanning. ***Tilsatte med et ekstra fagbrev innplasseres i stillingskode 7963 adjunkt med tilleggsutdanning.***

III TIL PROTOKOLL (noen utvalgte punkter)

Heltidskultur (se protokoll for fullstendig tekst /mandat)

- Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere ulike løsninger, tiltak og stimuleringsordninger som kan bidra til flere heltidsstillinger og/eller økte stillingsstørrelser. Arbeidet skal ta utgangspunkt i krav og drøftinger mellom partene under forhandlingene.
- Utvalget skal tilrettelegge grunnlaget for eventuelle endringer i HTA, som kan behandles i mellom-oppgjøret, dersom partene er enige.
- **Partene skal ferdigstille arbeidet innen 31.1.2025.**

III TIL PROTOKOLL forts.

b) Rekruttering

Som en midlertidig ordning kan det, etter drøfting med berørte tillitsvalgte, gis tilleggsansiennitet ved særskilte rekrutteringsutfordringer.

c) Partssammensatt utvalg – sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

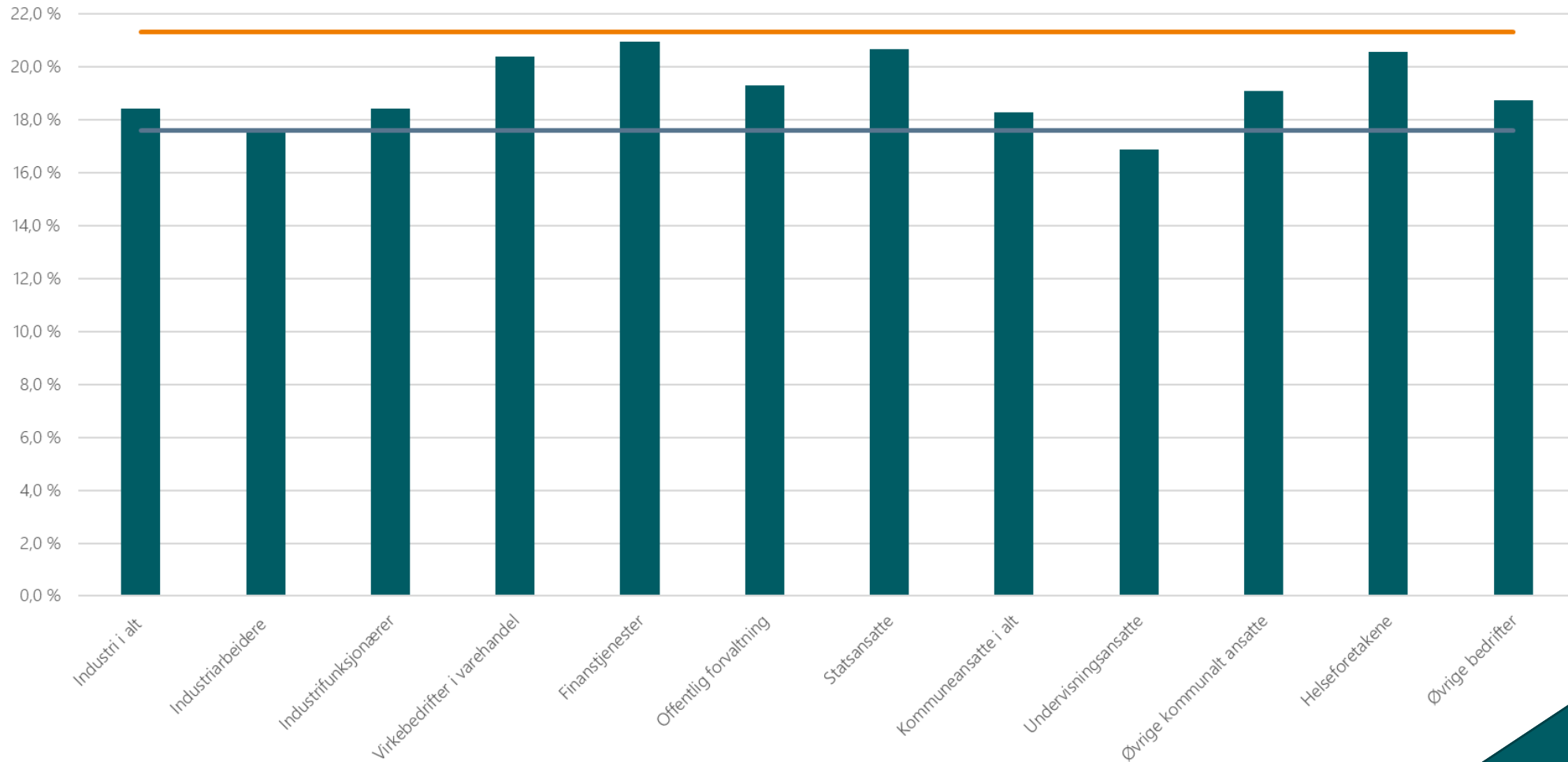
- Partssammensatt utvalg for sentrale lønns- og stillingsbestemmelser i KS-området videreføres i kommende tariffperiode. Utvalget skal vurdere nye lønnsmodeller for stillingsgrupper tilhørende kapittel. 4, herunder undervisningspersonalet. Utvalget skal også belyse betydningen lønnsmodellene kan få for de ulike stillingsgruppene, og eventuelle behov for endringer i tilhørende vedlegg.

Partene skal ferdigstille arbeidet innen 31.1.2026.

f) Kunstig intelligens (KI)

- Bruk av kunstig intelligens antas å kunne gi betydelige produktivitetsgevinster som er til fordel for både arbeidsgivere og arbeidstakere. Samtidig vil bruk av kunstig intelligens kunne ha konsekvenser for arbeids-prosesser, personvern, endringer i ansvars- og oppgavefordeling og behov for utdanning og kompetanseutvikling.
- Partene viser til arbeidet i Kompetansebehovsutvalget 2024–2025. Utvalget skal undersøke hvordan ny teknologi påvirker fremtidens kompetansebehov. Dette inkluderer også kunstig intelligens. Partene er enige om å følge med på utvalgets arbeid, og ha dialog om hvilken betydning dette har for kommunal sektor. **Partene viser også til sentralt partssamarbeid om digitalisering avtalt i punkt 2 i vedlegg til protokoll til Hovedavtalen for perioden 1.1.2024 til 31.12.2025.**

Samlet vekst 2018 – 2023 – med nasjonalregnskapstall og frontfagsanslaget



Kilde, TBU 2024

Nasjonalregnskapet
Frontfagsanslaget



Årslønnsvekstramme	Kap 4
Overheng til 2024	1,8 %
Anslag glidning i 2024	0,1 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2024	3,0 %
Følgekostnader sum	0,1 %
Lokale forhandlinger 01.10.24	0,3 %
Sum sentrale tillegg	3,0 %
Anslag årslønnsvekst 2023- 2024	5,2 %
Overheng til 2025	2,3 %

- Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024
- Ledere, 4,1 % på den enkeltes grunnlønn
- Avsetning til lokale forhandlinger 1,1% pr. 01.10.2024

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg per 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning	22000			30 000	30 000	30 000	37 000

Prosentvis vekst på grunnlønn pr. 30.04.2024

Stillingsgrupper		Prosentvis vekst på grunnlønn pr. 30.04.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	7,7 %			5,9 %	5,8 %	5,2 %	4,7 %
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	5,1 %			5,1 %	4,9 %	4,5 %	5,1 %
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	4,8 %			4,9 %	4,6 %	4,4 %	5,0 %
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	4,4 %			4,3 %	4,2 %	3,8 %	4,6 %
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	4,1 %			4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,6 %
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	3,9 %			4,5 %	4,4 %	4,7 %	4,6 %
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	3,7 %			4,9 %	4,8 %	4,5 %	4,9 %
	Lektor med tilleggsutdanning	3,6 %			4,8 %	4,7 %	4,4 %	4,9 %

Ny garantilønn og laveste utregnede årslønn pr. 01.05.2024

Stillingsgrupper		Sentral garantilønn pr. 01.05.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	382 500	382 500	382 500	385 500	393 600	439 900	479 700
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	437300			441 500	452 900	496 700	513 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	459300			463 500	474 900	516 700	534 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	507400			517 600	527 800	578 600	596 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	548400			560 200	580 400	604 600	627 400
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	584000			593 000	606 100	638 400	685 400
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	614100			628 700	639 200	673 400	745 100
	Lektor med tilleggsutdanning	633600			647 500	660 800	695 000	778 000

Nytt fra fylkestinget, fylkesutvalget og utdanningskomite

KS debathefte (fylkesutvalget)

- øke pott med lokale forhandlinger for å få «positiv virkning på kvalitet og utvikling i skolen»....
- ønsker å flytte lektorer over i kap. 5
- rekruttere og beholde yrkesfaglærere innen tekniske yrkesfag
- rekruttering av skoleledere
- ønsker revisjon av SFS2213, mener avtalen ikke gir skolen handlingsrom. Bruker modulbasert opplæring som eksempel...jaja
- vil reforhandle SGS1010. De mener den er for dyr, hindrer skolene i å gjennomføre ekskursjoner.

ATV-enes time

Følg Utdanningsnytt og Utdanningsforbundet Buskerud på facebook

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Ingen konkrete tiltak mot videregående-mobbingen



Flere vgs-elever melder om mobbing