

Fellesskolering - vold og trusler

HEGVOL 16. OKTOBER 2023, 03:03 UTC

Hva har dere av planer, retningslinjer og rutiner på din arbeidsplass?

Skolen har rutiner og trener på case ca 3 ganger i året. Bruker kommunalt system for avviksmeldinger.

-Vi har beredskapsplaner i begge barnehagene i kommunen.
-

På vår skole har vi etablert briefinggrupper. Alle ansatte er tilknyttet en gruppe, også vaktmester, renhold osv. Om det er noe vi har behov for en samtale rundt, kan man sende melding i gruppen og gruppen svarer om de kan delta eller ikke. Det er 8-10 i hver gruppe, slik at man sikrer at noen alltid kan stille. Egen mal man bruker til samtalen

Har beredskapsplaner for barnehagen, som alle skal lese. Tar det opp ved jevne mellomrom. Alle har tilgang til kriseportalen. Kort vei fra enkeltpersoner til å ta det opp med andre kollegaer/leder. Medmenneskelighet.

Samkjørte rutiner

Bruker kriseportalen
Avvik
Beredskapsperm

Felles info om elevutfordringer

Avvikssystemet i kommunen

Kommunale beredskapsplaner og prosedyrer

HMS-råd

Handlingsplan vold og trusler, HMS plan, Funksjonsbeskrivelser, informasjon og påminnelser

Etter planen vold og trusler med handlingsplakater, debriefing, melder avvik

Hvordan har dere handtert volds- og trusselepisoder til nå?

Briefing, samtaler og oppfølging. Avvik meldes. Tatt opp på klubbmøter. Samtaler med foreldre, møter skole-hjem. Laget forebyggende planer.

Vi har snakket om det som har skjedd, meldt avvik og utarbeidet ukentlig Ladestasjon.

Har fulgt den kommunale handlingsplanen

Vi opplever at det vanskelig å melde avvik på slike hendelser. Men vi trenger å dele erfaringer og situasjoner med hele personalgruppa mer framover.

Melder avvik
Oppfølging av involverte i etterkant

Debriefing. Se det fra forskjellige ståsted. Kunne si noe om egne triggere er viktig.

Avviksmld i Compilo

Hva har dere gjort av forebyggende arbeid?

Vergekurs og vergeteknikk hver høst

Vi har ukentlig ladestasjon der vi løfter frem tre ting vi har lyktes med, og runder på hva vi bruker energi på og hvordan vi kan hjelpe hverandre for å redusere belastninger. Fokus på emosjonelle vernerunder.

Gjennomgang av handlingsplaner of bedredskapsplaner to gr pr år

Vergekurs

Relasjonsarbeid

Skape forutsigbarhet for elevene ved at vi er samkjørte

Beredskapsplaner som gjennomgås minst en gang i året, Kurs i vergeteknikk, Ros analyser, tenker gjennom bemanningen,

Felles holdninger rundt inkludering

SEI – kurs alle ansatte, vergeteknikkurs, felles forventninger, dele info om sårbare elever

Ha et trygt og godt miljø hvor det er plass for feil. Bruke tid på å lage gode lag.

Hva er det viktigste å gjøre nå?

Holde fast i rutiner og Ladestasjon

etablere en handlingsplan for vold og trusler ved vår skole, også med tanke på reaksjoner og konsekvenser for utøver. Kan det være en felles mal for hva som er avvik, anmeldelse, hva skal meldes arbeidstilsynet

Holde fast ved våre rutiner

Jobbe videre med kompetansepakker fra Udir og «En bra dag på jobb»

Bruke Teamene mer aktivt

Ta med tema fra dette kurset til arbeidsplassen. Ta det til partsgruppemøte.

Gå gjennom beredskapsplaner
Lage ros- analyser
Snakke sammen i forkant
Ha det oppe i partssamarbeidet
Løfte det i personalgruppa

Skrive avvik ved for utfordrende arbeidssituasjoner for ansatte

Evaluerer planer og praksis etter hendelser

Hva kan dere trenge hjelp til?

Maler til enkle ROS-analyser

Hva kan Utdanningsforbundet bidra med?

Forum for drøftinger med tillitsvalgte og ledere, og forum for deling av praksis i skoler og barnehager.

Mer skolering for atv og ledere i ulike temaer
