

Utkast til handlingsplan for Utdanningsforbundet i Selbu 2023

Tema	Undertema	Mål	Tiltak	Tid	Ansvar
Kvalitet og profesjonsutvikling 4.1 God utdanning og en sterk profesjon	Profesjonsutvikling på arbeidsplassen	Økt bevissthet om tillitsvalgtrollen og ansvar/handlingsrom. Styrke både profesjons- og fagforeningsbevisstheten blant medlemmene.	Oppfordre tillitsvalgte til å delta på kurs. Jevnlige møter mellom ATV, LLL og HTV. Få på plass og gjennomgå årshjul i lokallaget og på arbeidsplassene. Delta aktivt inn i arbeidet med partsamarbeid i kommunen.	Aug	Styret ATV
	Strategi budsjettarbeid kommunal sektor	Økt kunnskap og bevisstgjøring om budsjettarbeid.	HTV er aktiv med i samtaler kommunalt. ATV skal aktivt be om innsikt i budsjettfordeling.	Nov	HTV ATV
	Politisk påvirkningskraft	Lokallaget ønsker å bidra inn i den politiske debatten ved å være en profesjonsfaglig stemme i de sakene som omhandler oppvekst.	Vi skal invitere oss inn i hovedutvalg helse og oppvekst. Vi har som mål å delta på kommunestyremøter som tar opp saker som omhandler oppvekst. Jobbe aktivt med politikere når de skal svare på KS sitt debattefte.	Aug-Jun Feb	Styret HTV LLL LLL
Styring, ledelse og partssamarbeid 4.2 Styring, ledelse og partssamarbeid	Bidra til å utvikle ytringskultur der våre medlemmer jobber.	Skape kultur for ytring, avviksmelding og varsling. Gi kunnskap om ytringsfrihet. Hva man kan og skal ytre seg om.	Følge opp partsamarbeidet. Følge opp arbeidet som gjøres med avvik i klubbene. Gjennomføre et medlemsmøte om ytringsfrihet.	April	Styret
	Styrke klubbaktiviteten i barnehage, skole og støttetjenester.	Styrke engasjement og fagforeningsbevissthet.	Vi skal ha som mål å engasjere klubbene til å fremme saker for styret, slik at vi viser interesse for og engasjement i det som rører seg på de ulike arbeidsplassene. Vi har som mål å få til minst to medlemsmøter som favner alle ansatte, samt minst ett arrangement som er spesifikt for den enkelte målgruppe (barnehage, skole, pensjonister og ledere).	Aug-Jun	Styret

Utkast til handlingsplan for Utdanningsforbundet i Selbu 2023

Tema	Undertema	Mål	Tiltak	Tid	Ansvar
Lønn og arbeidsvilkår 4.3 Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø	Opplyse medlemmer, og pensjonister om pensjonssystemet	Alle medlemmer skal få innsikt og kunnskap om tema	Ta opp temaet med ATV og på medlemsmøter jevnlig.	Aug-jun	LL
	Trygt, godt og helsefremmende arbeidsmiljø	Alle medlemmer skal ha et trygt og godt og helsefremmende arbeidsmiljø Alle skoleeiere skal ha rutiner for ivaretagelse av ansatte i 9a-saker Alle medlemmer skal beskyttes mot vold og trusler	Kartlegge rutiner som finnes når det gjelder ivaretagelse av ansatte i 9a-saker Kartlegge hvilke rutiner som finnes for å forebygge, håndtere og bearbeide vold og trusler på arbeidsplassen		LLL ATV
	Arbeidstidsavtalen i skolen og barnehagen	Bidra i påvirkningsarbeider for å forbedre sentrale, kollektive arbeidstidsavtaler. Få frem de konkrete opplevelsene og historiene rundt det økende presset på antall oppgaver som skal løses innenfor arbeidstiden, og den økende kompleksiteten i leder- og lærerrollen.	Tema på medlemsmøte Få ned konkrete avklaringer på hva vi mener er rett å gjøre innenfor arbeidstiden vår. Diskutere kontaktlærer-rollen, kontaktlærertid, og lønn. Jobbe for bedre ordninger for plantid i barnehage ved å synliggjøre behovet for bedre bemanning/ full bemanning i hele åpningstida.	Okt	Styret ATV/ LLL
Organisasjon og utvikling 4.4 Organisasjonen i utvikling	Jobbe for å få medlemsvekst	ATV jobber med rekruttering på arbeidsplassen. Lokallaget følger opp medlemsgrupper med mål om å beholde medlemmer.	Vi skal jobbe aktivt med profilering i sosiale media. Alle nye medlemmer får egen PC sekk. Opplæring av ATV på fordelene ved å være organisert i UDF. Sørge for å snakke med studenter som er i praksis. Ta kontakt med de som pensjonerer seg.	Aug-Jun	LLL ATV Pensj. kontakt
	Redusere klimaavtrykket i eget lokallag.		Velge lokale aktører og produkter i de arrangement og gaver vi gir.	Aug-Jun	Styret