

Årsmelding for Utdanningsforbundet Selbu for perioden 2022

Medlemmer:

130 medlemmer pr 01.01.2022

119 medlemmer pr 01.02.2023

Medlemsgruppe	Medlemmer denne periode
BHG	25
GSK	49
VGO	11
Andre	2
Pensjonister	32
Tilsammen	119

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Gry Merete Dyrdal
Nestleder	Gunn Anita Viken
Styremedlemmer	Anne Rønsberg
Hovedtillitsvalgt	Janne Ingveig Uthus
Vara styremedlemmer	Johnny Dyrdal, Randi Kristin Kulseth og Heidi Haugen
vara hovedtillitsvalgt	Gry Merete Dyrdal

Valgkomiteen har bestått av:

Heidi Uglemsmo Bjørvik
Grete Malvik Nykkelmo
Marte Tuset

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 6 styremøter.

Medlemsmøter:

I februar arrangerte vi medlemsmøte for barnehage på Jentene på TUNET hvor vi var til sammen 13 deltagere. Møtet ble innledet med sosialt samvær og sjokoladesmaking. Tema for kvelden var «kompetansedeling i barnehage». Utdanningsforbundet i Selbu ønsket å skape flere møteplasser for deling av kunnskap og kompetanse. Med dette møtet fikk vi diskutert og løftet synet på og tanker bak videreutdanning og kompetanseheving i barnehage. Linda Janninger innledet diskusjonen med sine tanker rundt god utnyttelse av kompetanse og vi fikk besøk av Ann- Kathrin Mulstad og Kristin

Elvsveen Witry fra fylkesstyret i Trøndelag. Det som kom fram på medlemsmøtet var blant annet at det som motiverer medlemmer til å ta videreutdanning er blant annet;

- Personlig vekst
- At ledelsen har tiltro til deg
- Økt lønn
- Savner frikjøp
- Føler det er litt tilfeldig hvordan kompetansen blir brukt
- Savner en langsiktig plan på hvilken kompetanse som trengs?

På spørsmål om hva vi i UDF kan gjøre fremover kom forslag som å:

- Jobbe mer for likhet i oppvekstsektoren med tanke på lønn
- Finne ut hva oppvekst/administrasjonen ønsker med barnehagen fremover?
- Få til bedre samarbeid med Fagforbundet.

Årsmøtet ble gjennomført på Selbu Hotel og Gjestegård på mars. I tillegg til vanlige årsmøte saker fikk vi besøk av fylkesleder Geri Røssevold som ledet oss i en diskusjon rundt hvordan beholde og rekruttere lærere i skole og barnehage.

På april inviterte vi alle medlemmer med følge til sosialt samvær og for å se den lokalproduserte filmen og Birch. 63 personer deltok.

På mai arrangerte vi møte for alle medlemmer hvor vi også inviterte medlemmer i Fagforbundet i Neadalen. Tema var avvik. Det å registrere uønskede hendelser er viktig for å avdekke, rette opp og forebygge vold og trusler i skoler og barnehager, og dokumentere for å kunne lære. Kai Nilsen fra fylkesstyret i Trøndelag hadde innlegg om avvik og avvikshåndtering hvor han henviste til en kartleggingsundersøkelse utført av Utdanningsforbundet i desember 2021. Hovedverneombud, Ståle Reinsborg snakket om trygge og helsefremmende arbeidsplasser og Ingrid Rolseth Holth fra kommunen presenterte og viste det avvikssystemet som benyttes i Selbu kommune. Møtet ble avsluttet med sosialt samvær og konsert med det lokale bandet Hærslem. Vi hadde 53 deltakere påmeldt kurset.

På juni deltok styret v/lokallagsleder på NeadalsPride sitt arrangement på bankplassen i Selbu. Vi hadde stand sammen med MOT i Selbu med enkel ansiktsmaling og pride-tatoveringer til barn, samtidig delte vi ut «Stolt lærer» t-skjorter til alle medlemmer som kom innom standen. Vi synes det var en fin anledning for Utdanningsforbundet til å vise solidaritet og feire mangfold og kjærlighet.

På august inviterte vi medlemmene til å samles for å se digital streikemarkering. 13 stk deltok. I tillegg var vi 8 stk som reiste på streikemarkeringen på Stjørdal med påfølgende bevertning.

På september var vi noen få som hadde en politiskmarkering på utsiden av rådhuset før kommunestyremøte og lokallagsleder tok initiativ til et eget møte med ordfører på oktober for å snakke om resultatet av streiken.

På oktober fikk alle Utdanningsforbundet sine medlemmer rabatt på forestillingen «IDIOT!» av Turneteateret i Trøndelag i Tælet kultursal.

Utdanningsforbundet Selbu valgte i år å støtte «Jul for alle i Selbu» som et ledd i å sørge for mer inkludering og støtte til de i Selbu som trenger det litt ekstra.

Lokallagsleder inviterte alle pensjonistmedlemmene på julelunsj i desember, hvor 12 stk deltok.

Drøftingsmøter:

HTV har vært innkalt til drøftingsmøter som blant annet har handlet om lønnspolitiske retningslinjer, endring av kapiteltilhørighet, rekrutteringer og lokale forhandlinger.

Representasjoner:

Lokallagsleder og HTV har deltatt på ulike kurs og møter gjennom fylkeslaget og sentralstyret.

Lokallagsleder gjennomførte TV1 skolering av arbeidsplassstillitsvalgte fra Selbu, Stjørdal og Meråker på Quality Hotel Værnes i oktober.

Lokallagsleder har gjennomført møter med arbeidsplassstillitsvalgte i skole med tema årshjul og arbeidstidsavtaler, og i barnehage med tema plantid og arbeidstid.

Utdanningsforbundet Selbu har gjennom HTV gjennomført:

- Samarbeidsmøter med HR-leder.
- Vært deltaker på utvidete ledersamlinger i kommunen.
- Deltaker i ADMU-møter.
- Gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kap.3 og 5, sammen med forhandlingsutvalget.
- Deltatt på fellesutvalgsmøter en gang i måneden sammen med andre tillitsvalgte i andre organisasjoner.
- Sittet i gruppa angående bemanningssituasjonen i skolene i kommunen.
- Sittet i gruppa i utarbeidelse av retningslinjer for heltidskultur i Selbu kommune.

Saker styret har jobbet med i perioden:

Utdanningsforbundet Selbu har behandlet saker som:

Avtale ved Coronarelatert overtidarbeid og ny arbeidstidsavtale

Her jobbet vi mest for å få satt oss inn i hva de nye reglene gjaldt og følge opp at dette ble praktisert på arbeidsplassene. Den nye arbeidstidsavtalen ble ikke innført og arbeidet med da vi fortsatt var i streik. Lokallagsleder underskrev på et felles leserinnlegg sammen med 161 andre lokallagsledere i Utdanningsforbundet som ble publisert i Selbyggen på januar, hvor vi kritiserte nettopp overtidsbetalingen for oppvekst.

Heltidskultur

Vi inviterte arbeidsplassstillitsvalgte for å diskutere dette tema, da Utdanningsforbundet har fått en plass inn i arbeidsgruppa som skal jobbe med retningslinjer for heltidskultur i kommunen. Vi diskuterte blant annet om det er en kultur for at man jobber mer deltid enn heltid, forskjellen

mellom ufrivillig og frivillig deltid, hvordan utlysninger i kommunen blir gjort, utfordringer med pensjonstap hos de som står i deltidsstillinger, mulighetene for å få fylt opp stillingene som ikke alltid er praktisk mulig, og at det er en negativ trend at noen ønsker å gå ned i stilling for å få tid nok til å gjøre jobben sin.

Politisk påvirkning mot kommunevalg

Vi inviterte arbeiderpartiet på starten av styremøtet den 9.nov. Målet med møtet var å gi politikerne innsikt i hvordan situasjonen er i barnehage og skole i Selbu. Vi har også lagt en plan for lignende samtaler med de andre politiske partiene ut over våren. Lokallagsleder sendte ut et skriv til alle politiske partier hvor de ble utfordret på deres syn på lærerkompetanse og respekt for lærerutdanning knyttet til kompetanseforskriften. Alle partier bortsett fra ett svarte.

Streik

Vi har diskutert jevnlig hvordan vi kunne støtte de som var ute i streik for oss. Vi er oppfordret til å støtte de streikende. Vi sørget for å dele mest mulig i sosiale medier og deltok på flere streikemarkeringer. På lederplass i Selbyggen 26.august uttrykkes det mistro til det lærerne streiket for og lokallagsleder i Selbu og Tydal skrev et tilsvarende som kom ut i 2.september. Lokallagsleder tok tak i det Selbu-kommune hadde svart på KS sitt debatthefte og dette ble videresendt fylkeslaget. De vil holde et hardt trykk opp mot sentrale politikere på hvordan disse debattheftene blir ikke blir politisk behandlet. I Selbu viste det seg at saken var diskutert kun i formannskap og at det ikke blitt gjort noen endringer fra kommunedirektøren sitt forslag til vedtak. HTV og lokallagsleder hadde møte med alle medlemmene på skolen etter at det ble tvungen lønnsnemnd i streiken.

Klubbsaker

Vi oppfordrer klubbene til å sende inn saker til styret som vi kan behandle der. I 2022 kom det ikke noen klubbsaker til styret.

Selbu 08.03.2023

For styret i Utdanningsforbundet Selbu

Gry Merete Dyrdal

Lokallagsleder

