

**Møtepapirer,
årsmøte 2023
Utdanningsforbundet Loppa
Tirsdag 21.mars,
klokken 17.00 – ca.19.30.
sted: SFO ved Høgtun**

Program:

- 17.00 Velkommen og mat: Gryterett, ris og brød. Isdessert.**
- 17.30 Besøk fra fylkesstyret.**
- 18.00 Årsmøtesaker**
- ca. 19.30 Avslutning**

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Første gangs kunngjøring var sendt ut 17. januar.

Andre gangs kunngjøring 28.februar, sendt til medlemmers epost med mulighet for digital påmelding. Medlemmene har også anledning til å melde seg på direkte til lokalleder.

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Mona Annie Haugen

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Line Olsen

1.4. Valg av to til protokollunderskrivere

Valget gjøres på årsmøte.

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges navn og navn

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av 4 styremedlem
- 6.3. Valg av 2 varamedlem
- 6.4. Valg av 2 delegater fra grunnskole med 2 vara.
- 6.5. Valg av valgkomite

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Evt. resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Se vedlegg: Møtereglement for Utdanningsforbundet Loppa

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Se vedlegg: Valgreglement for loppa utdanningsforbund.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Årsmelding fra lokallagstyret og melding fra hovedtillitsvalgte legges frem av leder og HTV.

| | |
|----------------------|------------------------------------------------------|
| Innholdsfortegnelse: | 2.1 Innledning |
| | 2.2 Oversikt over styresammensetning, verv og utvalg |
| | 2.3 Møteaktivitet |
| | 2.4 Saker styret har arbeidet med |
| | 2.5 Vår økonomi. |
| | 2.6 Annet |
| | 2.7 Årsmelding fra hovedtillitsvalgt |
| | 2.8 Godkjenning av regnskap 2021 |

ÅRSMELDING

Utdanningsforbundet Loppa

12.mai 2021 – 21.mars 2023

2.1 Innledning

Årsmeldinga gjelder for perioden 12.mai 2022 – 21. mars 2023. Den omfatter oversikt over styresammensetning, ulike verv og utvalg. Videre er der oversikt over lokallagets aktiviteter og melding fra hovedtillitsvalgt om arbeidet som er gjort i denne perioden.

Laget er oppført med totalt 29 medlemmer pr. 1. januar 2022. Av disse er det 18 yrkesaktive medlemmer. Elleve medlemmer i grunnskolen, en i voksen-opplæringen, en i barnehage, fem ledermedlemmer og 11 pensjonister/ikke yrkesaktive.

Vi er et lite lokallag med få medlemmer. Vi bor i en kommune hvor det vinterstid kan være utfordrende å reise på kurs og møter, grunnet vær og føreforhold. Denne perioden har de yrkesaktive medlemmene vært travle på flere måter. Skolene har strevd med å få tilsatt lærere til de ledige lærerstillingene. I tillegg har det vært mye møtevirksomhet i forbindelse med fagfornyelsen, oppfølgings tjenesten, Kystbarna-prosjektet og møter i forbindelse med bygging av ny skole/Skarven læringssenter i Øksfjord.

2.2 Oversikt over styresammensetning, verv og utvalg frem til 31.07.23.

Styret har i denne perioden bestått av:

| | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lokallagsleder: | Ingrid Dahl |
| Nestleder: | Maria Sotkajærvi |
| Styremedlemmer: | Line Olsen, sekretær Reidar Bjerkeli, regnskapsansvarlig Mona Haugen Natasa Lipovac Åse Rydheim, hovedtillitsvalgt |
| Varamedlemmer: | 1. Vibeke Berg. 2. Ivar Joakim Jerald 3. Liv Karlsen |
| Hovedtillitsvalgt 1: | Åse Rydheim |
| Hovedtillitsvalgt 2: | Ingrid Dahl |
| Forhandlingsutvalg: | Åse Rydheim, Ingrid Dahl og Maria Sotkajærvi |
| Valgkomité: | Line Olsen (leder), Reidar Bjerkeli og Mona Haugen, vara: Siw Jensen |
| Pensjonistkontakt: | Astrid Johansen |
| Medlem i administrasjonsutvalget: | Åse Rydheim, 2: Ingrid Dahl |
| Varamedlem til arbeidsmiljøutvalget: | Åse Rydheim |
| Medlem i adhoc-utvalg: Lønnspolitiskplan og kompetanseplan: | Åse Rydheim |
| Tilsettingsutvalg: | HTV 1: Åse Rydheim og HTV2: Ingrid Dahl |

2.3. Melding om aktivitet

Møtevirksomhet:

I denne perioden har lokallaget avholdt 8 styremøter og behandlet 30 saker.

Annen møtevirksomhet:

- 2. juni, digitalt møte – KAV system, leder deltok.
- 14. juni, digitalt møte om streiken, leder deltok.
- 18. oktober, møte med ordfører i forbindelse med kommende høstkonferansen til KS. Tema: skolepolitikk er også lønnspolitikk og lærermangel også hos oss. LL og HTV deltok.
- 29. november medlemsmøte. Med gjennomgang av SFS 2213 (skole) og SFS 2201(barnehage)

Møter i forbindelse med lokale forhandlinger:

- 8.juni, 3.2.1 møte for kap. 3 og 5
- 5. oktober, forberedende møte med krav til arbeidsgiver.
- 12. oktober, forhandlinger kap. 3

Kursvirksomhet:

- 26. oktober, kurs i fagfornyelsen for arbeidsplassstillitsvalgte i skole i Troms og Finnmark, Maria Sotkajærvi, deltok.
- november, digitalt kurs for valgkomité, kl. 17.00 -19.00. Lokallagsleder og valgkomite medlem Mona Haugen, deltok.
- 1.– 2. november, Unios verneombudskonferanse i Drammen. Verneombud Line Olsen, deltok.
- 8. - 9. november: Fylkessamling for arbeidsplassstillitsvalgte. Maria Sotkajærvi var påmeldt, men fikk avbud grunnet plassmangel!
- 22. – 23. november, kurs for LL og HTV i Alta, Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt, deltok.
- 12. -13. januar, regionalt kurs i Oslo, tillitsvalgttopplæring. Åse Rydheim, deltok.

2.4 Saker styret har arbeidet med

Styret har arbeidet med aktuelle saker som Utdanningsforbundet Troms og Finnmark har frontet. Saker i forbindelse med tariff 2022 -23 og arbeid med tariffoppgjøret og lærerstreiken. Vi har svart på noen av de høringer og spørreundersøkelser som fylkeslaget har sendt oss.

Styret har svart på høringer fra Loppa kommunen. Om Skoleeiers forsvarlige system, om kvalitetsvurdering og kvalitetsutvikling for Loppaskolen, organisasjonskart for oppvekst og kultur og gitt tilbakemelding på rekrutteringsplan for lærere.

I oktober var lokallagsleder og hovedtillitsvalgte på besøk hos ordfører. På agendaen var KS – debathefte 2022. Vi fikk fremlagt at skolepolitikk også er lønnspolitikk, og belyste hvilke vanskeligheter vi har i forhold til å få tak i nok kvalifiserte lærere.

2.5 Vår økonomi.

Regnskapet for 2023 viser et overskudd på kr 4711.-

Bankens årsoppgave for 2022 viser at vi har en egenkapital på kr 47.082,- pr. 31.12.22.

Laget har brukt midler på møte- og telefongodtgjøringer, bevertning til klubb- og styremøter. Av større innkjøp til kontoret er det innkjøpt tonere på kr. 7700.- til den nye kopimaskinen.

Det er innkjøpt diverse profileringsmateriell til medlemmene fra Utdanningsforbundets nettbutikk.

2.6 Annet

Kontoret vårt ligger på Høgtun skole i Øksfjord.

Kontoret drives av leder og HTV.

Frikjøpet for leder og hovedtillitsvalgt har dette skoleåret vært lagt til tirsdager. Leder har hatt kontortid mellom kl. 08.30 - 15.30.

Ingrid Dahl

Leder

2.7 Melding hovedtillitsvalgt

Hovedtillitsvalgt i Loppa har i perioden representert UDF i følgende:

- Administrasjonsutvalget
- Arbeidsmiljøutvalg
- Styringsgruppa «kystbarnas beste»
- Forhandlingsutvalget i kap. 3 - Lokale forhandlinger.
- Tilsetninger og intervju
- Møte en gang i mnd. mellom kommunaldirektøren, HTV i Utdanningsforbundet og HTV Fagforbundet
- «Kystbarnas beste» et samarbeidprosjekt mellom Loppa og Måsøy
- Andre møter og kurs

Hovedtillitsvalgt i Loppa har hatt 6.13 % frikjøp fram til høsten 2022. Etter drøftinger og inngåing av særavtale ble frikjøpet økt til 20 %. Dette for å likestille frikjøpet i Utdanningsforbundet og Fagforbundet. Vi har inngått en avtale med Fagforbundet som innebærer å møte når den andre er forhindret fra å møte.

Lokale forhandlinger høsten 2022. Godt resultat for våre medlemmer i kapittel 3.

Gjennom hele perioden har det vært mange henvendelser fra medlemmer. Noen henvendelser har vi måtte fått hjelp fra fylkeslaget. Fylkeslaget er som alltid rask med å svare på henvendelser.

Jeg takker for tillitten for perioden som tillitsvalgt.

Åse Rydheim, hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet Loppa

2.8 Godkjenning av regnskap 2022

Dokumentasjon av regnskap, resultatrapport, balanserapport og revisjonsrapport legges frem for årsmøtet av leder.

Lokallagsstyret har i sak 28/2022–23 behandlet regnskapet for 2022. Nedenfor er resultatrapporten og balanserapporten (Balanserapporten med underskrifter legges frem på årsmøtet.) Revisjonsrapport – se eget vedlegg.

Regnskapet for 2022 viser et overskudd på kr. 4711,-.

Laget har egenkapital på kr 47.083,- pr. 31.12.22.

I forhold til 35%-ordningen for egenkapital kan vi ha 40 000,- stående på bok. Det vil derfor bli tilbakeført midler til fylkeslaget.

Lokallagsstyret har behandlet regnskapet, og legge dette frem for årsmøte til godkjenning.

Resultatrapport tom periode: 202213

5432 - LOPPA

| | 28.02.2023 | 202200 - 202213 | 202200 - 202213 | 202100 - 202113 |
|------------------------------------------|------------|--------------------|--------------------|------------------------|
| RESULTAT | | Regnskap HiÅ | Budsjett HiÅ | Regnskap forrige år |
| INNETEKTER | | | | |
| 3290 Kontingentinntekter FY/LOK | | -62 699,00 | -63 690 | -62 729,00 |
| 3295 35 % -org.intern overføring | | 3 476,31 | 0 | - |
| Sum Driftsinntekter | | -59 222,69 | -63 690 | -62 729,00 |
| KOSTNADER | | | | |
| 5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger | | 16 200,00 | 12 600 | 10 800,00 |
| 5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse | | 11 400,00 | 11 400 | 11 400,00 |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | | 2 180,40 | 0 | 1 919,70 |
| Sum Lønnskostnader | | 29 780,40 | 24 000 | 24 119,70 |
| 6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm) | | 1 103,75 | 0 | 26 006,25 |
| 6800 Data- og kontorrekvisita | | 7 702,94 | 7 000 | - |
| 6890 Diverse kontor- og adm.kostnader | | - | 2 690 | 95,00 |
| 6940 Portokostnader, postboksleie | | 498,00 | 1 500 | 105,00 |
| Sum kontorhold mm | | 9 304,69 | 11 190 | 26 206,25 |
| 7171 Bevertning ved møter | | 10 359,78 | 22 500 | 11 338,12 |
| 7321 Profileringsmateriell | | 5 023,75 | 5 000 | 5 434,50 |
| 7422 Representasjon, gaver | | - | 1 000 | - |
| Sum reise mm | | 15 383,53 | 28 500 | 16 772,62 |
| DRIFTSRESULTAT | | -4 754,07 | 0 | 4 369,57 |
| FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER | | | | |
| 8171 Bankgebyr | | 43,00 | 0 | 341,50 |
| Sum Finansposter | | 43,00 | 0 | 341,50 |
| Årsresultat | | -4 711,07 | 0 | 4 711,07 |
| OVERFØRINGER | | | | |
| 8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital | | 4 711,07 | 0 | -4 711,07 |
| Sum overføringer | | 4 711,07 | 0 | -4 711,07 |

| | | | | |
|------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|--|
| | Balanserapport for 2022 | | | |
| | 5432 | LOPPA | | |
| | | 202200 - 202213 | 202100-202113 | |
| | | Dette år | Forrige år | |
| | | | | |
| | EIENDELER | | | |
| 1501 | Andre fordringer | 2 025 | - | |
| 1560 | Fordring sentral organisasjonsdrift | -5 441 | 2 660 | |
| 1561 | Internt mellomværende organisasjon | -3 476 | - | |
| | Sum Fordringer | -6 893 | 2 660 | |
| | | | | |
| 1920 | Driftskonto 1 | 47 083 | 32 629 | |
| | Sum Bankinnskudd | 47 083 | 32 629 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | Sum Eiendeler | 40 190 | 35 289 | |
| | | | | |
| | EGENKAPITAL OG GJELD | | | |
| | Periodens resultat | - | - | |
| 2050 | Fri egenkapital | -40 000 | -35 289 | |
| | Sum Egenkapital | -40 000 | -35 289 | |
| | | | | |
| 2999 | Annen kortsiktig gjeld | -190 | - | |
| | Sum Gjeld | -190 | - | |
| | | | | |
| | Sum Egenkapital og Gjeld | -40 190 | -35 289 | |
| | | | | |
| | Differanse | - | - | |
| | | | | |

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin årsmelding for 2022 til orientering.

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2022

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Lokallagsstyret innstilling til retningslinjer legges fram for årsmøte.

Forslag til retningslinjene for arbeidet 2023

- Tariff 2023 - mellomoppgjøret.
- Loppaskolen mot år 2030.
- Medvirkning i forhold til nytt kompetansesenter.
- Arbeidstidsavtalen for barnehage SFS 2201.
- Arbeidstidsavtalen for lærere SFS 2213
- Stillingsbeskrivelser for arbeidstakere i Loppa kommune, skole og barnehage.
- Årlig oppfølging av kompetansehevingsplan og lønnspolitiskplan:
Konkretisering av lønn i forhold til kompetanseheving.
- Følge opp budsjett og økonomiarbeidet til Loppa kommune.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Viser til lokallagstyrets sak 23/2021-22. Følgende forslag til rammebudsjett for 2023, og rammebudsjett 2024.

Kontingenttildelingen for 2023 er på kr. 64 659,-

| Faste og varierende poster: | budsjett 2023 |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Telefongodtgjøring til HTV (Fast beløp på kr 500.- pr. mnd.) | 6000 |
| Telefongodtgjøring for LL (Fast beløp på kr. 300.- pr. mnd.) | 3600 |
| Godtgjøring for regnskapsansvarlig (Fast beløp på kr. 150.- pr. mnd.) | 1800 |
| Arbeidsgiveravgift | 2000 |
| Styremøtehonorer (Beregnet kostnad pr. styremøte med 7 medl. x 300 = 2100.-) | 20 000 |
| Styre-, medlems-, års-møter og klubbmøter | 17 759 |
| Kontorrekvisita, Porto/bankgebyr , gavekasse | 8500 |
| Profilering av laget | 5000 |
| Totalt | 64 659 |

Lokallagsstyret anbefaler forslaget til budsjett 2023, og at dette blir brukt som ramme for 2024.

Lokallagstyret anbefaler også at der skal kunne foretas budsjettjusteringer i perioden, ved merforbruk på enkelte poster.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar rammebudsjettet 2023, og at samme rammebudsjett brukes for 2024. I tillegg kan lokallagsstyret ved behov gjøre budsjettjusteringer i perioden ved merforbruk på enkelte poster.

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem.

Sak A): Sak til årsmøte fra lokallagsstyret i Utdanningsforbundet, Loppa 2023

Fådelte skoler

Å jobbe i fådelt skole gir andre utfordringer enn å jobbe i fulldelt skole. Den nye lærerutdanningen der studentene har relativt få fag gjør ikke situasjonen enklere for fådelte skoler. Et lite lærerkollegium trenger allsidige lærere for å dekke alle fag. Med utdanningen som er nå sliter fådelte skoler med lærerkabalen. Det er vanskelig å få dekket alle fag med kvalifiserte lærere. Dermed synker undervisningskvaliteten for elever som går i fådelt skole.

En annen utfordring er Fagfornyelsen og nye læreplaner. Vi som jobber i fådelt skole opplever at Fagfornyelsen er dårlig tilpasset vår skolehverdag. Dette kommer tydelig fram i matematikkfaget der det er læreplanmål etter hvert klassetrinn. Når man underviser i sammenslåtte klasser er det umulig å følge læreplanmål for hvert klassetrinn. Skal man gjøre det blir det i hvert fall ikke dybdelæring, som er et av hovedmålene med Fagfornyelsen. Dermed står fådelte skoler i en spagat som gjør undervisningen svært utfordrende.

Ressurstildeling og lærertetthet er også en utfordring for fådelte skoler. I dagens skole er ressurstildelingen lagt opp etter fulldelte skoler. For fådelte skoler fungerer dette dårlig. Elevtallet i fådelte skoler er ofte lavt, og på papiret ser det ut til å være høy lærertetthet. Det er når man teller antall hoder uten å se på kompleksiteten. Resultatet blir sammenslåtte klasser i de fleste fag. Det er en helt annen skolehverdag å undervise 20 elever i 1.-4.klasse sammen, enn 20 elever som er på samme årstrinn. I basisfagene norsk, engelsk og matematikk er dette omtrent umulig. Hvordan ressurser skal tildeles i fådelte skoler er noe som må løftes opp i utdanningssystemet slik at det blir mer forutsigbart. Ekstra ressurser til deling i basisfag er et minimum. Ledelsesressursen i fådelte skoler må også tas opp til diskusjon. Mange av arbeidsoppgavene for skoleleder er lik uansett hvor stor skolen er. Uten inspektørressurs i fådelte skoler må rektor bruke mye av sin tid på å få skolehverdagen til å gå opp, i tillegg til å undervise. Dette er en uholdbar situasjon for fådelte skoler.

Som lærere i fådelt skole opplever vi liten fokus på vår skolehverdag. Omtrent 30 % av skolene i Norge er fådelte. Styret i Utdanningsforbundet, Loppa ønsker at utfordringer i fådelte skoler blir satt søkelys på av Utdanningsforbundet på fylkesnivå og nasjonalt nivå.

Innstilling til vedtak: Saken videreformidles til fylkes- og sentralt nivå i organisasjonen.

Sak B): Sak til årsmøte fra lokallagstyret i Utdanningsforbundet, Loppa 2023

Bemanning i barnehagen.

Bemanningsnormen i barnehagene er et skritt i riktig retning, men den trenger justeringer. For at normen skal være reell må den gjelde ansatte i direkte kontakt med barnehagebarn. Personalet som løser andre oppgaver må komme i tillegg. Man kan ikke være der for barna og samtidig planlegge eller gjøre andre oppgaver.

Dagens bemanningsnorm regner antall barn i barnehagen delt på antall ansatte, uten tanke på barnehagens åpningstid. Ansattes arbeidstid er kortere enn barnehagens åpningstid, dermed følges ikke bemanningsnormen i hele åpningstiden. Dette fører til lavere bemanning i deler av dagen, mer stress på de ansatte og mindre tid med hver enkelt barn.

Mange barnehager opplever bemanningskrise. Det er vanskelig å få tak i pedagoger og fagarbeidere. Vikarer er vanskelig å oppdrive. Dette fører til at de som jobber i barnehagene blir overarbeidet og går selv inn i utbrenthet og sykemeldinger. Fraværstatistikk viser høyt fravær blant ansatte i landets barnehager. Dette er en ond sirkel som ikke kan fortsette. Barna våre fortjener et godt barnehagetilbud med voksne som følger de opp.

Hva kan vi gjøre for å løfte barnehagene? Vi trenger å ta vare på de som jobber i barnehagene og tiltrekke oss nye kvalifiserte ansatte. Barnehagene må bli en attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsvilkår og konkurransedyktig lønn for de ansatte. Kommunene bør styrke bemanningen i barnehagene for å redusere press på ansatte, få ned sykefraværet og høyne kvaliteten i barnehagen for barn og voksne.

Innstilling til vedtak: Saken videreformidles til fylkes- og sentralt nivå i organisasjonen.

Sak C): Sak til årsmøte fra lokallagstyret i Utdanningsforbundet, Loppa 2023

Telefongodtgjøring for lærere – krav om ny særskilt avtale.

Sentral tariffavtale (SGS) for bruk av mobiltelefon

Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Skille mellom privatliv og arbeidsliv viskes mer og mer ut med nye teknologier og kommunikasjonsflater. Hva som er pålagt og hva som er forventet er uklart, og elever og foreldre tar hyppigere kontakt digitalt når det passer dem. Forventingen om raske svar øker, dels fordi vi selv gjør oss tilgjengelige.

Det er viktig at fagforeningene tar grep om denne utviklingen og at man ikke går med på en gradvis utvisking av hva som er lærerens privatliv og private eiendeler, og når lærer er disponibel for arbeidsgiver.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale for bruk av mobiltelefon. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres. Det må også kompenseres for slitasje og leie av telefonnummer. Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Line Olsen, Høgtun skole, Gr.
Mona Haugen, Høgtun skole, Gr.
Reidar Bjerkeli, Høgtun skole, Gr.
Vara, Siw jensen, Høgtun skole, Gr.

Nedenfor er en oversikt over endelig sammensetning av nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling.

Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

Åse Rydheim, Høgtun skole, Gr.
vara: **Mona Annie Haugen**, Høgtun skole, Gr. (Vara er lagt til styrets leder.)

Lokallagsstyret:

| | |
|----------------------|----------------------------------------------------|
| Lokallagsleder: | Mona Annie Haugen, Høgtun skole, Gr |
| Nestleder: | Maria Sotkajævi, Høgtun skole, Gr. |
| Hovedtillitsvalgt: | Åse Rydheim, Høgtun skole, Gr. |
| Styremedlem: | Line Olsen, Høgtun skole, Gr. |
| Styremedlem: | Anette Granli, Høgtun skole, Gr. |
| Styremedlem: | Astrid Johansen, pensjonist |
| Styremedlem: | Natasa Lipovac, Øksfjord barnehage, Bh |
| 1. vara styremedlem: | Liv Karlsen, Høgtun skole, Gr. |
| 2. vara styremedlem: | Ingrid Dahl, pensjonist |
| 3. vara styremedlem: | Line Enger Posti, Begrsfjord oppvekstsenter |

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Vervet gjelder fra 1. august 2023 til 31. juli 2025.

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Mona Annie Haugen

6.2 Valg av 4 styremedlemmer til lokallagsstyret:

Alle valg er for to år, gjelder fra 1. august 2023 til 31. juli 2025.

Det er to styremedlemmer som ønsker å ta en ny periode, og to nye representanter som har takket ja til å ta verv.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Styremedlemmer: Natasa Lipovac, Øksfjord Barnehage
Line Olsen, Høgtun skole, Gr.
Astrid Johansen, pensjonist
Anette Granli, Høgtun skole, Gr.

6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Alle valg er for to år, gjelder fra 1. august 2023 til 31. juli 2025.

Liv Karlsen står som 3. vara i perioden frem til 31. juli 2024. foreslår at hun rykker opp som 1. vara frem til 31. juli 2024.

2. og 3. vara velges for perioden 1. august til 31. juli 2024.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem: Liv Karlsen, Høgtun skole, - til 2024
2. varamedlem: Ingrid Dahl, pensjonist
3. varamedlem: Line Enger Posti, Bergsfjord oppveksts.

6.4 Valg av 2 delegater med 2 vara fra grunnskolen til fylkesårsmøte.**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. delegat: Åse Rydheim, Høgtun skole, Gr.
2. delegat: Mona Annie Haugen, Høgtun skole, Gr.

1. vara delegat: Line Olsen, Høgtun skole, Gr.
2. vara delegat: Ingrid Dahl, Høgtun skole, Gr.

6.5 Valg av valgkomite

Etter vedtektene velger årsmøte en valgkomité med minimum tre medlemmer, i tillegg en vara. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Velges for perioden 01.08.23 - 31.07.2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgkomite: Ingrid Dahl
Line Enger Posti
Wenche Olsen
Varamedlem: Siw Nancy Jensen.

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

(vedtektene § 58.1.7, antall styremedlemmer, § 57.2 årsmøte annet hvert år)

Det er ikke fremmet noen forslag til endringer innenfor vedtektene.

Sak 8 Evt. resolusjoner

Ingen innkomne resolusjoner.