

RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UDF NORDRE FOLLO

God utdanning og en sterk profesjon

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Bedre rammevilkår i barnehage og skole Sikre lærerutdannede lærere/barnehagelærere	<ul style="list-style-type: none">- Tydeliggjøre hvilke konsekvenser manglende økonomisk prioritering av barnehage- og skolebudsjettene vil få- Samarbeide med politikere og administrasjon i arbeidet med budsjett- og økonomiplan- Skolere tillitsvalgte i tilsettingsprosesser- Politisk påvirkningsarbeid
Lærerprofesjonen har god ytringskultur	<ul style="list-style-type: none">- Trygge våre tillitsvalgte og medlemmer på ytringsfrihet gjennom sin profesjonsutøvelse- Oppfordre til gode rutiner på arbeidsplassene for å skape kultur for ytring- Bevisstgjøre og skolere tillitsvalgte på Utdanningsforbundets kommunikasjonsplattform- Den etiske plattformen tas frem i alle aktuelle sammenhenger: ATV – kurs, klubbmøter, medlemsmøter, lederforum, i møte med andre organisasjoner og med arbeidsgiver

Styring, ledelse og partssamarbeid

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Bemanningsnorm i barnehagene er styrket, gjelder hele åpningstiden	<ul style="list-style-type: none"> - Få fram kartlegginger og praksisfortellingene om for lav bemanning - Politisk påvirkningsarbeid, deltakelse i budsjettarbeid/-fordeling - Belyse behovet for kommunens administrasjon og politikere - Vise fram effekt av bedre bemanning - Skolere tillitsvalgte i bruken og viktigheten av avviksmeldinger i samarbeid med vernetjeneste (avviksmeldinger i denne setting vil vise behov for økte ressurser)
Lærertetthet er styrket i hele utdanningsløpet	<ul style="list-style-type: none"> - Få fram kartlegginger og praksisfortellingene om for lav bemanning - Politisk påvirkningsarbeid, deltakelse i budsjettarbeid/-fordeling - Skolere tillitsvalgte i bruken og viktigheten av avviksmeldinger i samarbeid med vernetjeneste (avviksmeldinger i denne setting vil vise behov for økte ressurser) - Sikre at vedtatt lærernorm ivaretas og etterleves
Likeverdig medbestemmelse i alle virksomheter der Utdanningsforbundet har medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere tillitsvalgte, barnehage spesielt, i Hovedavtalenes bestemmelser, i Hovedtariffavtalen, og andre gjeldende avtaler - Jevnlig lokal skolering av alle ATV, «Dagens paragraf» på alle samlinger - Etterspørre fellesskolering i hovedavtalen og hovedtariffavtalen for ledere og ATV - Ha fokus på private barnehager med tanke på reell medbestemmelse
Lokallaget har god kontakt med og følger opp alle virksomheter med medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> - Ha jevnlig ATV-samlinger - Virksomheter uten ATV skal ha tett oppfølging, minimum 2 besøk pr. semester og direkte info til medlemmene - Frikjøpte besøk klubbmøter
Utdanningsforbundet skal jobbe for metodefrihet for lærerne når det gjelder digitale og fysiske læremidler Apper og programvare må være universelt utformet.	<ul style="list-style-type: none"> - Kartlegging på den enkelte skole våren 2023 - UDF fremmer saken for den kommunale administrasjonen - Samarbeide med Nordre Follo Kommunale Foreldreutvalg (NFKFU),
PC skal bli introdusert senest i 7. klasse, slik at elevene i NF får en overgang til pc med mer støtte	<ul style="list-style-type: none"> - UDF fremmer saken for den kommunale administrasjonen - Bidra til å sikre nødvendig kompetanseheving i barneskolene

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Arbeidstid:	
Alle plasstillitsvalgte skal kjenne til og forstå arbeidstidsavtalen for sitt område Tillitsvalgte skal ha kompetanse i drøfting	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere ATV i SFS 2201 og SFS 2213 - ATV i skole kursen i drøfting - Bistå ATV i arbeidet med lokale avtaler - Bevisstgjøre ATV i bruk av tidsressurspotten i skole og plantid i barnehage - Gi innspill til reforhandlinger av nye arbeidstidsavtaler
Lønn:	
Utdanningsforbundets medlemmer får sin relative andel i lokale forhandlinger, og fordeling skjer etter objektive kriterier	<ul style="list-style-type: none"> - Delta i lønnspolitiske arbeidsgrupper - Være aktive deltaker i utarbeidelse/revidering av lokal lønnspolitikk - Gi innspill i tariffhøringer - Gjennomføre 4.2.4 forhandlinger - I lokale forhandlinger kapittel 4 prioriterer vi blant annet grupper, funksjoner, ansvar og kompetanse (objektive kriterier) - Ved prioritering før lokale forhandlinger innhentes innspill fra klubber og enkeltmedlemmer
Arbeidsmiljø:	
Alle medlemmer har et forskriftsmessig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø Tillitsvalgte skal ha generell kompetanse om prosess og saksgang i §9a-5-saker i Opplæringsloven samt §43 i Barnehageloven Medlemmer som blir klaget inn etter §9a – 5/§43, får uttalt seg om saken Ha god rutine og tydelige instruksjoner for håndtering av §9a – 5/§43 - saker	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere ATV i IA-avtalen og arbeidsmiljøloven - Samarbeide med verneombud både på kommune - og arbeidsplassnivå - HTV ivaretar arbeidsmiljøperspektivet i prosesser med rehabilitering av arbeidsplasser og nybygg - Være pådrivere for å få etablert rutiner som ivaretar lærere som har blitt utsatt for vold/trakassering/trusler på arbeidsplassen - Skolere plasstillitsvalgte , slik at de har kjennskap til prosess og saksgang - Etablere rutiner for samarbeid med bedriftshelsetjenesten

Organisasjonen i utvikling

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Medlemsvekst	<ul style="list-style-type: none">- Vervekampanjer- Vervebesøk- Skolere tillitsvalgte i verving- Oppdatere Facebook og hjemmesiden jevnlig
Økt engasjement i lokallaget	<ul style="list-style-type: none">- Skape gode møteplasser for alle medlemmer; medlemsmøter, fagkvelder og sosiale arrangement
Beholde medlemmer som går av med pensjon	<ul style="list-style-type: none">- Bistå pensjonistrådet delta på medlemsmøtene de arrangerer- Egen kontaktperson i lokallaget- Bistå pensjonistmedlemmer

Omstilling til et bærekraftig samfunn

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Miljøbevisst drift av lokallaget	<ul style="list-style-type: none">- Redusere papirbruk, bruke digital kommunikasjon, ikke kopiere opp sakspapirer- Digital regnskapsføring når mulig- Kildesortering- Bevisst tanke på miljøavtrykk ved innkjøp av logoprodukter og gaver til medlemmer, samt ved innkjøp av utstyr til kontoret- Bruke lokale bedrifter der det er mulig- Bruke kollektiv transport til og fra kurs der det er mulig