

# Sak 2 ÅRSMELDING

## Sak 2.1 Årsmelding fra lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Nordre Follo

### **Styrets sammensetning 1.8.2021 – 31.7.2022**

Bodil Kirkerød, leder

Marit Figenschou, nestleder

Dana Tonje Hooper – Fjelstad, HTV

Unni Christensen

Christine Skrettingland

Trine Welde Ruud

Hans Jacob Brønlund

Isak Rye – Kittelsen

Bente Hermansen

Karianne Eilertsen Stensby

Renate Jonasdal

Vara:

Kristin S Eilertsen

Marte Gulliksen

Stig Raknes Nilsen

Elisabeth Martinsen Soltveit

### **Styrets sammensetning 1.8.22 – 31.7.23**

Bodil Kirkerød, leder

Dana Tonje Hooper – Fjelstad, nestleder

Karianne Eilertsen Stensby, HTV

Unni Christensen

Christine Skrettingland

Trine Welde Ruud

Hans Jacob Brønlund

Anne Berit Lerfald

Bente Hermansen

Cathrine Hansen

Stig Raknes Nilsen

Vara:

Elisabeth Martinsen Soltveit

Kristin S Eilertsen

Rune Solberg

Marita Grongstad

## **LOKALLAGETS VIRKSOMHET I PERIODEN 13.4.2022 – 9.3.2023**

Fra april 2022 kunne vi endelig drifte lokallaget uten å måtte ta forholdsregler om utsetting grunnet økt smittetrykk fra Covid, og kurs, styremøter og andre samlinger ble stort sett gjennomført som planlagt.

I mai gikk Utdanningsforbundet ut i en langvarig streik, som ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd 27. september. Nordre Follo ble ikke tatt ut, men støttet de streikende ved flere arrangementer, både planlagte og ad hoc, samt at representanter fra lokallaget besøkte streikende lokallag og streikevakter i flere runder. Alt samarbeid med kommunen (KS) utgikk i den perioden, og med bakgrunn i konflikten utgikk noen av planlagte samlinger og kurs. Det ble ny streik for Utdanningsforbundet i private barnehager i oktober – dette ble en omfattende streik som ble gjennomført i samarbeid med Delta og Fagforbundet, temaet var pensjonsavtalen. Nordre Follo var heller ikke tatt ut her, men støttet og besøkte streikende lokallag i denne perioden.

### *Styremøter*

I perioden har det vært avholdt 9 styremøter. Det har også vært avholdt en samling over to dager, der hovedtemaet var lokallagets strategiplan.

### *Lokale ATV - kurs – for tillitsvalgte i kommunale barnehager og grunnskoler*

Det har vært 7 halvdagskurs i perioden, fysiske og digitale. I samarbeid med de andre lokallagene i Follo, ble det avholdt et todagers ATV-seminar for barnehage og skole i oktober. Temaene var avvik, trusler og vold. Lokallaget arrangerte TV1 – kurs for nye tillitsvalgte i november. Det ble også arrangert oppstartsamling for ATV på kveldstid i august og førjulssamling med middag i desember.

### *Kurs i regi Utdanningsforbundet Viken og sentralplan*

Fylkes – og sentralplan i Utdanningsforbundet har arrangert mange kurs og møter som leder, nestleder og HTV har deltatt på. Lokallaget har blant annet deltatt på forhandlingskurs, kurs for HTV Grunnskole, kurs for HTV Barnehage kommunal/privat, FAS, VGO og pensjonistråd Viken. Temaer har blant annet vært Tariff 2022/2023, ny hovedavtale, SFS 2201/SFS 2213, pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet, politisk påvirkningsarbeid, varsling og avvik.

### *Lokale forhandlinger*

For kapittel 3 og 5: Forhandlet på rammen, virkningstidspunkt 1.1.2022 til tross for streik/konflikt for våre medlemmer.

Kapittel 3.4.1 (kommunalsjefer og områdeledere) 3,77 %

Kapittel 3.4.2 (rektorer, styreere og øvrige virksomhetsledere) 3,72 %

Fra 01.01.2023 er det gjort organisasjonsmessige endringer innenfor området barnehage.

Barnehagene i Nordre Follo kommune er nå organisert i ni virksomheter. Som følge av denne endringen ble virksomhetsledere innplassert med ny lønn.

Kapittel 3.4.3 (avdelingsledere) 3,96 %

Partene er enige om at det er behov for å nærmere vurdere lønnsnivået for SFO-ledere ved kommende lønnsoppgjør, med utgangspunkt i kriteriene i lønnspolitikken.

Kapittel 3.5 (frikjøpte tillitsvalgte) 3,6 %

Kapittel 5 (rådgivere og konsulenter +) 3,86 %

Partene er enige om at det i PPT er behov for å se nærmere på lønnsnivået i virksomheten ved kommende lønnsoppgjør, med utgangspunkt i kriteriene i lønnspolitikken.

Lokale forhandlinger kapittel 4 med Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA). Resultat: 1,49 %

### *Kompetanseforhandling (HTA kap. 4.2.4) 2023*

Det ble gjennomført kompetanseforhandling for ansatte i kapittel 4 våren 2023. Medlemmer som fullførte relevant videreutdanning 2022 fikk lønnstillegg på kr 7.500 pr 15 studiepoeng opp til kr 30.000 for 60 studiepoeng.

### *Lokalt nettverk for tillitsvalgte i Faglig – administrativt støttesystem (FAS)*

Nettverk for tillitsvalgte i Forebygging og tiltak, PPT og Utvikling og forvaltning har gjennomført to møter i perioden.

### *Deltakelse i nettverksgrupper*

Utdanningsforbundet Nordre Follo deltar i nettverk for lokallagene i Follo. I denne perioden har det vært avholdt fem møter i Follonettverket. De fleste møtene gjennomføres digitalt grunnet forholdsvis store avstander mellom lokallagene, noen har vært avholdt fysisk, samt at alle lokallagene i fellesskap arrangerte seminar for arbeidsplassstillitsvalgte.

### *Pensjonistråd*

Pensjonistrådet i Nordre Follo har fem medlemmer. Sturle Hoff er pensjonistrådets leder, han deltar på lokallagets styremøter med forslags – og talerett. Øvrige medlemmer er: Finn Thoresen, Iris Haugen Hongrø, Gro Gjermundsen og Wenche Bull Karlsen. Rådet møtes jevnlig, og har ansvar for å tilrettelegge for aktiviteter for våre pensjonistmedlemmer, i samarbeid med de organisasjonsfrikjøpte i lokallaget.

I november arrangerte pensjonistrådet i Nordre Follo et felles møte for alle pensjonister tilhørende UDF sine lokallag i hele Follo. Tema for møtet var pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet, ved Sissel Erstad, leder i UDF Viken pensjonistråd og Halldis Stenhamar, medlem i sentralt pensjonistråd og UDF Viken pensjonistråd.

### *Medlemsmøter/arrangementer*

Den årlige kinokvelden ble gjennomført i oktober, med deltakerrekord på over 200 medlemmer. Lokallagsleder innledet med kort appell som omhandlet streiken som var stoppet med tvungen lønnsnemnd, samt ny, pågående streik i private barnehager.

### *Medlemsseminar*

I starten av november ble det avholdt medlemsseminar på Sundvolden hotell, der det deltok i overkant over 80 medlemmer. Lokallagsleder innledet seminaret med et foredrag om fagforeningsbevissthet, før vi hadde felles middag og sosialt samvær. På dag to av seminaret var det et motivasjonsforedrag ved Sigurd Granmark med tema: «Hvem vil du være?» Her handlet det blant annet om å sette mennesket i fokus, hvordan gjøre hverandre gode og hvilket ansvar en selv har for at du skal trives og lykkes i egen jobb.

### *Høringer*

I denne perioden har lokallagsstyret svart på følgende høring:

- NOU 2022:13 Med videre betydning. Et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole

### *Oppfølging tillitsvalgte og medlemmer*

Vi har også i løpet av denne perioden hatt svært mange henvendelser om lønns- og arbeidsvilkår fra våre tillitsvalgte og medlemmer. Arbeidet med å følge opp disse enkeltsakene er et prioritert område for oss.

### *Påvirkningsarbeid budsjett 2022/2023*

I prosessen fram mot kommunebudsjettet for 2023 har UDF Nordre Follo deltatt i jevnlige møter med kommunalsjef for Oppvekst og læring. De hovedtillitsvalgte har også hatt dette som fast tema i møter med kommunedirektøren. UDF Nordre Follo ble invitert, og deltok på “budsjettmøte” med mindretallspartiene. Det ble også avholdt “budsjettmøte” med ordfører og samtlige gruppeledere, UDF Nordre Follo var forhindret fra å delta, men notat ble oversendt enkelte gruppeledere.

### *Deltakelse i komite/utvalg Utdanningsforbundet Viken*

Bente Hermansen deltar i utvalget Likestilling og mangfold

### *Deltakelse i komite/utvalg Utdanningsforbundet sentralt*

Lene Hammergren Stensli deltar i sentralt lederråd

### *Medlemstall i Utdanningsforbundet Nordre Follo*

Pr. 9.3.2023 har UDF Nordre Follo registrert 1704 medlemmer. Medlemmene våre er ansatt i private barnehager, kommunale barnehager, grunnskoler, voksenopplæring, videregående skoler, faglig/administrativt støttesystem (FAS) og enkelte andre kommunale, fylkeskommunale og statlige virksomheter.

Cirka 440 av våre medlemmer er pensjonister.

De fleste medlemmene har Nordre Follo kommune som arbeidsgiver. Alle medlemmer i de videregående skolene har Viken fylkeskommune som arbeidsgiver. Vi har også medlemmer på avtaleområder som PBL (Private barnehagers landsforbund), KA (Kirkens arbeidsgiverorganisasjon) og Virke.

*Hovedsaker for lokallaget i perioden*

- Rammebetingelser og personalpolitikk
- Skolering av tillitsvalgte
- Organisasjonsarbeid
- Medlemsarrangementer
- Høringer
- Saker som berører enkeltmedlemmer og enkeltarbeidsplasser
- Tariff
- Lærerprofesjonens etiske plattform
- Lokallagstyrets oppgaver og ansvar

Ski, 9.3.2023

Lokallagsstyret Utdanningsforbundet Nordre Follo

## Sak 2.2 Årsmelding hovedtillitsvalgte 13.4.2022 – 9.3.2023

De hovedtillitsvalgte i perioden 13.4.2022 – 9.3.2023 har vært Eirik Sjøvoll, Marit Figenschou (fram til 31.7.22), Bodil Kirkerød, Karianne Eilertsen Stensby (fra 1.8.2022) og Dana Tonje Hooper – Fjelstad.

De frikjøpte hovedtillitsvalgte utgjør arbeidsutvalget (AU) i lokallaget, og har hovedansvar for den daglige driften av arbeidet ved lokallagskontoret. AU har ukentlige møter med gjennomgang av faste poster og aktuelle saker.

### **Eksempler på saker hovedtillitsvalgte har jobbet med i perioden:**

- Bistand til enkeltmedlemmer/arbeidsplassstillitsvalgte/arbeidsplasser
- Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), deltakelse i KS sitt bransjeprogram for barnehage. Samhandling med NAV-innsatsteam
- Personalsaker
- Økonomi- og handlingsplan 2023- 2026
- Lønnsforhandlinger kapittel 3 og 5, kompetanseforhandlinger kapittel 4 og særskilte drøftinger kapittel 3, 4 og 5
- Deltakelse i ulike prosjektgrupper/arbeidsgrupper/utvalg, blant annet seniorpolitikk, rekrutteringsstrategi
- Omstillinger/omorganiseringer i kommunen
- Drøftinger vedrørende forskjellige styringsdokumenter i kommunen
- Tilsettinger; for eksempel pedagogisk leder og barnehagelærer i kommunale barnehager, styrere, rektorer og inspektører
- Arbeid med forebygging av vold og trusler mot ansatte i skole og barnehage.
- Reforhandling av avtaler og inngåelse av nye avtaler
- Medbestemmelse etter Hovedavtalen
- Samhandlingsplattform Nordre Follo, arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene og hovedverneombud

- Læremidler - metodefrihet
- Skole – og barnehagebygg
- Arbeidstidsavtalene SFS 2213 og SFS 2201
- SGS 1010 og SGS 1002

9.3.2023

Marit Figenschou, Karianne Eilertsen Stensby, Eirik Sjøvoll,  
Dana Tonje Hooper – Fjelstad og Bodil Kirkerød  
Hovedtillitsvalgte, Utdanningsforbundet Nordre Follo