

# Møtepapirer årsmøte 2023

## Utdanningsforbundet Hammerfest

### Arctic Sea hotel

9. mars 2023 Kl 18.00

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1. Godkjenning av innkalling

Lokallagsleder starter sak 1

**Innstilling til vedtak:** Innkallingen godkjennes

#### 1.2. Valg av dirigenter

**Innstilling til vedtak:** Som dirigenter velges Anders Nybø og Harold Olsen

#### 1.3. Valg av referenter

**Innstilling til vedtak:** Som referenter velges Hallvar Haug og Ane Stabell

**Når ordstyrerne og referentene er valgt, overtar dirigentene ordet.**

#### 1.4. Valg av protokollunderskrivere

**Innstilling til vedtak:** Som protokollunderskrivere velges:  
Forslag fremmes under møtet

#### 1.5. Sakliste

##### Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgereglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

**Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret**

**Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**

**Sak 4 Behandle budsjett**

**Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram**

**Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene**

**Sak 7 Valg**

- 7.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 7.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 7.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 7.4. Valg av tre øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 7.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
  - 7.5.1. Valg av 2. vara
  - 7.5.2. Valg av 3. vara
  - 7.5.3. Valg av 4. vara
- 7.6. Valg av valgkomite
- 7.7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøte
  - 7.7.1 Valg av delegater
  - 7.7.2 Valg av varadelegater

**Sak 8   Aktuelt fra fylket og sentralt ved gjest fra fylkesstyret**

**Innstilling til vedtak:** Saklisten godkjennes

**1.6.   Godkjenning av møtereglement**

**Møtereglement**  
**Utdanningsforbundet Hammerfest**

1. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).
2. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av funksjonærer. Dirigentene leder de videre forhandlingene.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det ved enkel handsopprekking. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til replikk, viser det med to fingre (V). Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til dagsorden, viser det med begge hender (T)
4. Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
7. Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
8. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.

10. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

**Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes

## **1.7. Godkjenning av valgreglement**

### **Valgreglement Utdanningsforbundet Hammerfest**

#### **Generelt om valgene**

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

#### **Gjennomføring av valgene på årsmøtet**

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

##### **1. Valg av lokallagsleder (plenum)**

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

##### **2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)**

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

##### **3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. I ovenfor.**

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

#### **4. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)**

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte.

#### **5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene.

Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

#### **6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**

Det velges fire varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

#### **7. Valg av valgkomité**

Lokallagsstyret fremmer forslag på tre medlemmer.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

**Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

### **1.8. Valg av møtefunksjonærer Tellekorps**

**Innstilling til vedtak:** Som møtefunksjonærer velges:  
Forslag fremmes under møtet

## Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

### Årsmelding fra styret og hovedtillitsvalgte 2022

#### Innledning:

Utdanningsforbundet Hammerfest hadde ved årsskiftet 384 medlemmer, noe som innebærer at vi har en stabil medlemsmasse. Den daglige driften ble ivarettatt av lokallagsleder Karoline Seppola Brøndbo, nestleder og HTV 1 Nan Irene Nilsen og styremedlem og HTV 2 Elin Kiil.

Utdanningsforbundet har hatt fokus på mange ulike saker jf. retningslinjene for årsmøteperioden. Likevel har vi hatt et ekstra fokus på noen saker som vi kommer tilbake til i årsmeldingene.

#### Oversikt over styrets sammensetning og verv

Verv	Navn	Frikjøp vår 2022	Frikjøp høst 2022
<b>Leder:</b>	Karoline S. Brøndbo, Radioen barnehage (BHG)	45% sentralt	45% sentralt
<b>Nestleder:</b>	Nan Irene Nilsen, Fuglenes skole (GSK)		
<b>Styremedlemmer:</b>	Elin Kiil, Håja Barnehage (BHG) Erlend Sørbye Grønvold (GSK) Lene Wikdahl, Baksalen skole (GSK) Kirsti Samuelsen, Rypefjord barnehage (BHG) Odd Terje Henriksen, Hammerfest vgs (VGO)	15% lokallag	15% lokallag
<b>Vara styremedlemmer:</b>	Lill Seppola, PPT Hammerfest (FAS) Hilde Laursen Lunde, Hammerfest vgs (VGO) Una Øien, FUS Fjordadalen bhg (BHG) Inger Albrigtsen, Hammerfest vgs (VGO)		
<b>Regnskapsansvarlig:</b>	Karoline Seppola Brøndbo/ Vanja Yksel (UDF Finnmork)		
<b>Hovedtillitsvalgte:</b>	Nan Irene Nilsen HTV 1 50%  Elin Kiil HTV 2 35%	50% Hammerfest kommune  35% Hammerfest kommune	50% Hammerfest kommune  35% Hammerfest kommune
<b>Pensjonistkontakt:</b>	Lokallagsleder Karoline S. Brøndbo		

Styret har bestått av medlemmer fra de store medlemsgruppene; grunnskole tre representanter, barnehage tre representanter og videregående en representant. Vi har dessverre manglet representasjon i styret fra medlemsgruppe ledere, FAS og pensjonistutvalg.

#### Forhandlingsutvalg

<b>Leder:</b>	Elin Kiil
<b>Medlem:</b>	Nan Irene Nilsen
<b>Medlem:</b>	Karoline S. Brøndbo

## Årsmelding fra lokallaget:

Styret har avholdt 6 styremøter i løpet av 2022 hvor vi behandlet 28 saker.

Utdanningsforbundet Hammerfest vedtok retningslinjer på årsmøtet i 2022 for arbeidet i lokallaget. Disse retningslinjene styrer vårt arbeid og dekker bredt. I løpet av en årsmøteperiode er vi innom alle punktene i mindre eller større grad i vårt arbeid i lokallaget. Årsmøtet var enig i styrets ønske om å prioriterer arbeidet i lokallaget opp mot arbeidsplassstillitsvalgte og klubbene. Det har vært viktig for oss er å få en ATV på flest mulig arbeidsplasser i lokallaget. Vi har dette året hatt en positiv utvikling med å få flere nye ATV på arbeidsplasser som har stått uten lenge. I utgangen av 2022 hadde vi ATV på alle skolene i Hammerfest utenom to distriktskoler/oppvekstsenter. I barnehagene hadde vi ATV i 7/10 kommunale barnehager og 1/3 private.

Veien videre er å finne en god måte å jobbe på i lokallaget opp mot de arbeidsplass tillitsvalgte, som kan skape et engasjement hos dem og dermed spre engasjementet videre ut i klubbene. Tilbakemeldingene fra våre ATV er at det i en hektisk hverdag på arbeidsplassene og ikke alltid er like lett å finne rom og tid for arbeidet som må til for at dette skal fungere godt. På skolene er det gode ordninger for nedsatt arbeidstid til de tillitsvalgte, medbestemmelses møter og klubbmøter. I barnehagene er det dessverre dårligere stilt med dette.

Her har vi i lokallaget en jobb å gjøre sammen med barnehagesektoren for å finne bedre løsninger.

Det er svært viktig og et mål for Utdanningsforbundet å arbeide for godt skolerte tillitsvalgte. Vi har i år gjennomført et TV1 kurs lokalt for nye arbeidsplass tillitsvalgte og noen som ikke har tatt kurset før. Videre er de oppfordret til å følge kursrekken i grunnskoleringen av tillitsvalgte i Utdanningsforbundet som fylket arrangerer. Dette er noe de fleste av våre nye tillitsvalgte har fått gjennomført. Vi hadde også en del ATV tilstede på fylkessamlingen for tillitsvalgte i Tromsø i november. Dette er en samling for tillitsvalgte som fylket arrangerer for alle ATV i fylket for å oppdatere de på aktuelle saker, men også et treffpunkt for å dele både erfaringer og ha det sosialt sammen. I lokallaget har vi arrangert to sammenkomster for ATV med fokus på at de skulle få snakke sammen, bli kjent og få diskutert ulike problemstillinger. Vi skal fortsette jobben med å skape treffpunkt og finne gode løsninger for disse sammen med våre arbeidsplassstillitsvalgte.

Styret vil benytte seg av muligheten til å takke for den jobben de tillitsvalgte gjør ute på arbeidsplassene. Det er flere med et høyt engasjement i en travel skole - og barnehagehverdag. De er et svært viktig knutepunkt mellom styret og HTV, og vi vil fortsette jobben med å få enda flere med på dette engasjementet.

Noe som har vært svært positivt i år er at vi opplever engasjementet generelt i medlemsmassen har blitt større. Vi har arrangert møter for alle medlemmer og oppmøtet har vært veldig bra. I høst hadde vi en flott sosial samling på SOT. Her var det både mange nye og gamle medlemmer fra ulike medlemsgrupper og vi har fått gode tilbakemeldinger fra medlemmene i etterkant av arrangementet.

Dette er noe vi ønsker å få til flere ganger på høsten, kanskje også med noe mer innhold enn kun det sosiale.

Når det gjelder pensjonistene i lokallaget har vi fortsatt et ønske om å få i gang et pensjonistråd og en pensjonistkontakt i lokallaget for å få opp aktiviteten i lokallaget for pensjonistene. Før jul hadde vi en liten «pensjonistcafe» med julegaveutdeling til pensjonistene på møterommet på fagforeningskontoret. Mange av våre pensjonistmedlemmer stakk innom, og det var svært hyggelig.

Gjennom årshjulet vårt i lokallaget prøver vi å få til noe positivt og engasjerende for både styret, tillitsvalgte og alle medlemmer. Vi synes absolutt det går i riktig retning.

I 2022 fikk vi også på plass en samarbeidsavtale med SV i Hammerfest. Vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon, men ser absolutt nytten av å samarbeide med politikerne for å få fremmet våre saker. Vi vil jobbe videre med politisk påvirkningsarbeid og prøve å få til samarbeidsavtaler med flere pari.

Eksempler på aktuelle saker, temaer og aktiviteter Utdanningsforbundet Hammerfest har hatt i 2022:

- Kursing -og møtevirksomhet opp mot fylket og sentralt i Utdanningsforbundet
- Svart på høringer opp mot fylket og sentralt i Utdanningsforbundet
- Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien
- Kurstilskudd til medlemmer og arbeidsplasser som ønsker å ta digitale kurs gjennom Utdanningsforbundet
- Telefongodtgjørelse for lærere i barnehage og skole
- Lønn til stedfortredere barnehage i Hammerfest kommune
- Støtteerklæring til streikende lærere i Harstad og Tromsø
- Besøke arbeidsplasser
- Julehilsen til alle medlemmer

Styret takker for seg, og ønsker det nye styret i Utdanningsforbundet Hammerfest lykke til videre med arbeidet.

### **Årsmelding fra hovedtillitsvalgte:**

Utdanningsforbundet Hammerfest har per i dag to stykker som deler hovedtillitsvalgt-vervet, noe vi synes har fungert bra. Vi dekker alle medlemsgrupper som Utdanningsforbundet har i vår kommune. Som HTV i Utdanningsforbundet har vi jevnlig samlinger i regi av fylket der vi blir oppdatert på aktuelle saker.

Hammerfest kommune har tradisjon for å ha med de hovedtillitsvalgte i ulike forhandlinger og drøftinger som gjelder arbeidstakernes arbeidssituasjon. Vi har derfor deltatt i ulike fora og utvalg. Dette er utvalg som ikke bare gjelder sektor for oppvekst og kultur, men som også gjelder for øvrige ansatte i kommunen.

Eksempler på dette er:

- Vi er representert i arbeidsmiljøutvalget og i administrasjonsutvalget.
- Deltar i lokale forhandlinger.
- Ulike kurs både lokalt og sentralt. Eks via UDIR, fellesskolering i Hovedavtalen sammen med arbeidsgiver, Webinar i 10-faktor og Webinar iht yrkesskade-erstatninger mm.
- Utvalget for revidering av lønnspolitisk plan.
- Arbeidsgruppa for etiske retningslinjer.
- Bistå enkeltmedlemmer i ulike saker.
- Deltar i intervju/ansettelsesprosesser.

Drøfting av:

- Ny arbeidstidsavtale for undervisningspersonell, SFS 2213.
- Overtid og kompensasjon, felles avtale for alle skoler i Hammerfest.
- Skoleruta med innspill fra medlemmene.
- Videreutdanning for ansatte i Hammerfest.
- Ny turnus i virksomheter der vi har medlemmer.
- Arbeidsplan for barnehagene.
- Reviderte stillingsinstrukser for ansatte i kommunen (ikke ferdige).

Vi deltar i HTV forum, dette er et fora for alle HTV'ere i kommunen. Her kan vi uttale oss i aktuelle saker, samt melde inn saker og ting som rører seg blant de ansatte. Forumet har møter etter behov. Ettersom forbundet vårt var i streik i over tre måneder i 2022, ble det dessverre ikke så mange HTV-Forum for oss i Utdanningsforbundet. Likevel deltok vi på møte i henhold til bosetning av flyktninger i Hammerfest kommune og temaet heltidskultur for de ansatte. Disse temaene er fortsatt aktuell fremover dette året.

Utdanningsforbundet ble også høsten 2022 invitert med i stor leder-gruppe i forbindelse med temaet; rekruttere og beholde ansatte i kommunen, et tema vi i forbundet er svært opptatt av. Der fikk vi sagt noe om hva vi tenker og mener, med særlig vekt på hvordan beholde de ansatte.

## **Regnskap**

### **Saksfremlegg:**

Regnskapet til lokallaget er dessverre ikke ferdig fra revisor til datoen for at årsmøtepapirene sendes ut.

Disse papirene legges ut og vil være tilgjengelig under årsmøtet:

**Vedlegg 2:** Resultatrapport 2022

**Vedlegg 3:** Signert balanserapport 2022

**Vedlegg 4:** Revisjonsrapport 2022



**Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet

**Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode****Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Hammerfest  
Perioden 1.8.23-31.7.24**

Lokallagsstyret vil ha følgende mål for arbeidet den kommende perioden:

**1) Lønn- og arbeidsvilkår**

Vi vil arbeide for:

- god lønnsutvikling for alle våre medlemmer
- økt tid til ledelse i både barnehage og skole
- at alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- at arbeidsgiver skal ha en god seniorpolitisk plan
- sørge for at klubbene blir hørt i forhandlingene om arbeidstid

**2) Oppvekstvilkår for barn og unge i kommunen**

Vi vil arbeide for:

- et godt opplæringstilbud i nærmiljøet fra barnehage til videregående
- å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet

**4) Organisasjonspolitisk**

Vi vil arbeide for:

- å være synlig og tilgjengelig for våre medlemmer
- å ha aktive og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser
- en felles avtaleforståelse og et godt samarbeidsklima mellom organisasjon og arbeidsgiver
- et tett og konstruktivt samarbeid med klubbene
- samarbeid med lokale politikere for å fremme våre saker i kommunen

## 5) Samarbeid med andre fagforeninger

Pleie et godt samarbeid med andre fagforeninger og et spesielt godt samarbeid med andre forbund tilknyttet UNIO.

## 6) Klima, miljø og bærekraftig utvikling

Utdanningsforbundet i Hammerfest skal jobbe miljøbevisst og bidra til å opprettholde, samt utvikle et bærekraftig virke i sin drift.

**For kommende årsmøteperiode ønsker vi og prioriterer å jobbe opp mot kommunen og politikere for å påvirke saker som fremmer oppvekstsvilkår for barn og unge i kommunen. Spesielt ønsker vi å jobbe for situasjonene i barnehagene våre hvor vi ser en negativ utvikling med tanke på bemanningen og kvaliteten på tilbudet. Her ønsker Utdanningsforbundet Hammerfest å være en tydelig organisasjon for å fremme disse sakene.**

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

## Sak 4 Behandle budsjett

Budsjettet er et rammebudsjett med enkle poster for hvor vi plasserer de økonomiske disposisjonene i lokallaget. I etterkant av årsmøtet lager styret et detaljbudsjett dersom det er behovet for det.

### Saksfremlegg:

**Vedlegg 1:** Rammebudsjett 2024

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar budsjettet for 2024

## **Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram**

### **Sak lagt frem av lokallagsstyret:**

#### **Sentral tariffavtale (SGS) for bruk av mobiltelefon**

Skille mellom privatliv og arbeidsliv viskes mer og mer ut med nye teknologier og kommunikasjonsflater. Hva som er pålagt og hva som er forventet er uklart, og elever og foreldre tar hyppigere kontakt digitalt når det passer dem. Forventningen om raske svar øker, dels fordi vi selv gjør oss tilgjengelige. For lærere i skole og barnehage betyr dette at yrket og rollen i stadig større grad går inn i den private sfære og flyttes over på privat mobil og digitale kanaler som læreren selv må bekoste utenfor arbeidstiden. Dette uten at dette er regulert eller kompensert likt i alle landets kommuner. Det er viktig at fagforeningene tar grep om denne utviklingen og at man ikke går med på en gradvis utvisking av hva som er lærerens privatliv og private eiendeler, og når lærer er disponibel for arbeidsgiver. Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, og ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid. Mange kommuner bygger ikke lenger nybygg med fasttelefon, og baserer seg på de ansattes private telefonnummer og private telefoner for all telefonisk kontakt med innbyggerne. Det er i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om en avtale for bruk av mobiltelefon. Dette har man ulike erfaringer med, og kommunene har begrenset mulighet og innsikt i krav til databehandling og personvern til at alle kommuner klarer å få i stand avtaler som ivaretar både den ansattes rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling og til at foresatte, barn og elevers rettigheter oppfylles.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale for bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer. Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

## Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Etter vedtektene § 58.1.7 må årsmøtet ta stilling til følgende forlag fra valgkomiteen:

Antall styremedlemmer (§ 61.2)

Da kandidaten som innstilles til HTV tilhører medlemsgruppen grunnskole, vil det bli skjevfordeling i styret. Medlemsgruppen grunnskole vil alene kunne ha flertall i et styrevedtak. Valgkomiteen mener dette er uheldig, og innstiller derfor på at styret utvides fra syv til åtte medlemmer, inkludert HTV, leder og nestleder.

### Innstilling til vedtak:

Årsmøtet vedtar åtte faste medlemmer inkludert HTV, leder og nestleder i styret fra kommende årsmøteperiode.

## Sak 7 Valg

### Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Inga Hanne Hansen, Baksalen skole, GSK

Ida Marie Midtun, Reindalen barnehage, BHG

Hilde Laursen Lunde, Hammerfest videregående skole, VGS

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med **gult**. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

### Hovedtillitsvalgte:

**Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole, GSK**

### Lokallagsstyret:

Lokallagsleder (2 år): **Karoline Seppola Brøndbo, Radioen barnehage, BHG**

Nestleder (1 år): Nan Irene Nilsen, Fuglenes skole, GSK

Styremedlem (2 år): **Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole, GSK**

Styremedlem (2 år): **Elin Kiil, Håja barnehage, BHG**

Styremedlem (2 år): **Marius Moe, Hammerfest videregående skole, VGO**

Styremedlem (2 år): **Una Øien, Kvalsund barnehage, BHG/leder**

Styremedlem (1 år): Lene Wikdahl, Baksalen skole, GSK

Styremedlem (1 år): Erlend Søbye Grønvold, Breilia skole, GSK

1. vara styremedlem (1 år): Lill Seppola, PPT Hammerfest, FAS

2. vara styremedlem (2 år): Marius Johansen, Baksalen skole, GSK/leder

3. vara styremedlem (1 år): Kirsti Samuelsen, Rypefjord barnehage, BHG

4. vara styremedlem (2 år): Inger Albrigtsen, Hammerfest videregående skole, VGO

### **7.1 Valg av leder i lokallagsstyret**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Karoline Seppola Brøndbo, Radioen barnehage, BHG

### **7.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

(ikke på valg)

### **7.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Hovedtillitsvalgt Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole, GSK

### **7.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Styremedlemmer:

Elin Kiil, Håja barnehage, BHG

Marius Moe, Hammerfest videregående skole, VGO

Una Øien, Kvalsund barnehage, BHG/leder

### **7.5 Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret:**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. varamedlem:  
(ikke på valg)

2. varamedlem:  
Marius Johansen, Baksalen skole, GSK/leder

3. varamedlem:  
Kirsti Samuelsen, Rypefjord barnehage, BHG

4. varamedlem:  
Inger Albrigtsen, Hammerfest videregående skole, VGO

## **7.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Hammerfest for kommende årsmøteperiode**

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Medlemmer:

Inga Hanne Hansen, Baksalen skole, GSK

Ida Marie Midtun, Radioen barnehage, BHG

Hilde Laursen Lunde, Hammerfest videregående skole, VGO

## **7.7 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøte**

### **6.7.1 Valg av delegater**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Delegater:

Nan Irene Nilsen, Fuglenes skole, GSK

Lene Wikdahl; Baksalen skole, GSK

Erlend Søybye Grønvold, Breilia skole, GSK

Inga Hanne Hansen, Baksalen skole, GSK

Karoline Seppola Brøndbo; Radioen barnehage, BHG

Ida Marie Midttun, Radioen barnehage, BHG

Lars Vermundsberget, Hammerfest videregående skole, VGO

Det mangler til sammen tre delegater fra medlemsgruppene FAS, VGS eller BHG i innstillingen fra valgkomiteen. Delegater kan foreslås på årsmøtet og bli valgt inn som delegat til Fylkesårsmøtene.

### **6.7.2 Valg av 1. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Elin Kiil, Håja barnehage, BHG

## **Sak 8 Aktuelt fra Utdanningsforbundet ved gjest Sissel Breie Henriksen fra fylkesstyret**

Fylkeslaget presenterer aktuelle saker fra fylket og sentralt i forbundet.