

2.1. Årsmelding for Utdanningsforbundet Ullensaker 2022/2023

1) Lokallaget

Styret:

Styret har i perioden bestått av:

Leder og vara HTV KS:	Ole Kristian Ensrud-Skraastad (grunnskole)
Nestleder:	Mette Cecilie Rogstad Nilsen (grunnskole)
Hovedtillitsvalgt KS:	Martha Elise H. Gabrielsen (grunnskole)
Styremedlem:	Kristine Berg Mehus (grunnskole)
	Jan Kåre Grytskog (voksenopplæringa)
	Ole Andreas Isager (videregående)
	Marianne Holten (kommunal barnehage)
	Hanne Vegel (Leder, Faglig administrativt støttesystem)
	Jostein Veiteberg (grunnskole)

Varamedlem:	Gudrun Sveinsdottir (Faglig administrativt støttesystem)
	Trude Smedheim (grunnskole)
	Odd-Magne Wåler (grunnskole og HTV2)

Kontoret:

Frikjøp til lokallagskontoret:

Martha Elise H. Gabrielsen (100 %)
Ole Kristian Ensrud-Skraastad (100 %)
Mette Cecilie Rogstad Nilsen (40 %)
Odd-Magne Wåler (40%)

Medlemsmasse:

Per 09.03.2023 hadde Utdanningsforbundet Ullensaker 996 medlemmer. Disse fordeler seg på 11 barneskoler, 4 kommunale ungdomsskoler, 1 privat ungdomsskole, Jessheim videregående skole, 1 privat VGO, Voksenopplæring for Øvre Romerike, 7 kommunale og 24 private barnehager, Pedagogisk Senter, kommunal administrasjon, andre støttefunksjoner tilknyttet barn og unge, samt medlemmer uten tilknytning til særskilt arbeidsplass som f.eks. pensjonister. Vi har økt med 53 medlemmer siden samme tidspunkt i 2022, som er en tredobling i vekst sammenliknet fra 2021-2022.

Styret:

Styret har hatt månedlige styremøter. Varamedlemmene har vært innkalt til samtlige styremøter. I tillegg har leder av pensjonistrådet vært invitert til alle styremøter.

Representasjon:

Hovedtillitsvalgt har representert organisasjonen i følgende kommunale fora:

- Hovedarbeidsmiljøutvalget
- Administrasjonsutvalget
- Tilsettingsutvalget
- Kompetanseutvalget
- Møte mellom administrasjon og hovedtillitsvalgte
- Medbestemmelsesmøter med kommunaldirektøren for skole og barnehage
- Referansegruppe for Idrettshall på Mogreina
- Referansegruppe for ny ungdomsskole på Jessheim

2) Oppfølging av målsetninger vedtatt på årsmøtet 2022

Kvalitet og profesjonsutvikling:

Lokallaget arbeider kontinuerlig for å forsvare det pedagogiske metodeansvaret og forutsetter at medlemmene benytter evidensbaserte undervisningsmetoder. Det stilles fra tid til annen spørsmål fra enkelte i det politiske landskapet om hvorvidt lærere i skole og barnehage er nok samkjørt i sin pedagogiske utøvelse – og om kommunen bør bli flinkere til å benytte «samme» metode som man har erfaring med at virker. Her er det viktig at vi står opp for den profesjonen vi er og fronter det profesjonelle skjønnet som våre medlemmer står i hver dag. I dagens situasjon opplever vi at arbeidsgiver og det politiske flertallet støtter opp om vår profesjons integritet, men dette er noe vi må følge opp tett og være årvåkne for.

Siden innføringen av minstenorm for lærertetthet skoleåret 2018-2019 har kommunen vår gradvis økt andelen lærere på skolene. Kommunen forholder seg imidlertid til minstenormen som en norm og et idealtall, ikke som en nedre grense man skal ligge over. Lokallaget har jobbet aktivt mot det politiske for å øke lærertettheten utover det lovverket krever. Det politiske signalet er også at andelen lærere i Ullensakerskolen skal økes, så dette er et kontinuerlig politisk påvirkningsarbeid som må fortsette.

I barnehagene er det mye av den samme utfordringen. De kommunale barnehagene ligger stort sett innenfor på bemanningsnormene, men har nesten 15% dispensasjoner fra

utdanningskravene i de kommunale barnehagene. I de private barnehagene er det over 24% av de pedagogiske lederne som er på dispensasjoner. Dette er svært høye og bekymringsfulle tall. Lokallaget må fortsette sitt arbeid for å redusere antall pedagogiske ledere på dispensasjoner, samtidig som vi jobber for å øke både bemanningen i barnehagene generelt, og pedagogtettheten spesielt. Bemanningssituasjonen i barnehagene er på et kritisk lavt nivå. Barna får ikke den oppfølgingen de fortjener og har krav på når marginene på antall ansatte er som i dag.

Vår kommune er i stadig vekst og i takt med dette er det et stort og økende behov for flere barnehage- og skoleplasser i årene fremover. Lokallaget må være aktive i sitt påvirkningsarbeid for å sikre det vi mener er gode skoler og barnehager for de unge. Kommunens mangeårige politikk om å drive landets billigste skoler og barnehager er ikke noe UDF Ullensaker er enige i. Eksempelvis har dette har ført til at de private aktørene i barnehagesektoren ikke lenger ser verdien av å bidra til utbygging av nye barnehager. Når kommunen selv ikke har mulighet til å bygge ut barnehageplasser i det tempoet som behøves, må UDF være en forkjemper for at kommunen bruker mer penger på barnehagedrift slik at andre aktører ser verdien i å drive barnehager i kommunen.

Utdanningsforbundet er en konstant pådriver for økt pedagogisk bemanning i barnehage og skole. Utdanningsforbundets politikk på barnehagefeltet samsvarer i stor grad med regjeringens styringsdokument, Hurdalsplattformen. Vi må derfor legge press på politikere, lokalt og nasjonalt, om at de faktisk gjennomfører egen politikk. Det viktigste i denne sammenhengen er å få på plass en bemanningsnorm i barnehagen, som sikrer forsvarlig bemanning i hele åpnings tiden. Forholdstallene bør derfor endres fra 3 og 6, til 2 og 5, slik at bemanningen blir på et akseptabelt nivå. Høsten 2022 var to av lokallagets dyktige tillitsvalgte på forsiden av Romerikes Blad og fortalte om utfordringene den lave bemanningen i barnehagene fører til i hverdagen.

Minstenormen for lærertetthet sier ikke noe om hvor mange lærere det er lov å ha på en skole, men hva minimumskravet er. Det har vært viktig for UDF å alltid henvise til minstenormen, ikke normen. Utdanningsforbundet har vært en viktig pådriver for at kommunen bruker en stor andel av de ekstra inntektene de nå får etter innføring av eiendomsskatt på næring. Utdanningsforbundet skal i tillegg være en pådriver for at det tilsettes kvalifiserte lærere i Ullensakerskolen.

Styring, ledelse og partssamarbeid:

Utdanningsforbundet Ullensaker arbeider alltid for et godt samarbeid med arbeidsgiver. Det vil likevel oppstå situasjoner der vi er motparter. Vi arbeider for god medbestemmelse i alle ledd. Vi arbeider for en felles forståelse av hva som skal behandles i medbestemmelsesmøter og for at arbeidsgiver ved små og store arbeidsplasser skal se nytteverdien av partssamarbeidet. Gjennom temakvelder, lokale og sentrale kurs arbeider vi for å heve profesjons- og fagforeningsbevisstheten hos alle medlemmer.

Vi arbeider for at alle våre tillitsvalgte skal ha nedsatt tid til å utføre vervet sitt på en god måte. I 2022 ble SFS2213 reforhandlet med noen vesentlige endringer. Det ble lagt tydelige føringer fra de sentrale partene om at handlingsrommet i avtalen skulle benyttes, spesielt med tanke på fleksibilitet i arbeidshverdagen. Det ble kjørt gode lokale prosesser med felles skolering med ledere og ATVer på kommunenivå med planlagt evaluering på starten av høstsemesteret. Lærerstreiken satte stopper for store deler av evalueringsarbeidet. Den lokale avtalen om redusert leseplikt for ATVer i skole ble også avviklet i forbindelse med den nye sentrale avtalen. Mange skoler har allikevel beholdt ordningen med nedsatt leseplikt for ATVer, da dette reduserer organisering fra dag til dag og gir enkel og forutsigbart samarbeid. Det er allikevel viktig å huske på at alle tillitsvalgte skal ha tid til å utføre vervet, uavhengig om det er satt av fast tid til dette eller ikke.

På lokale kurs er vi innom varslingsinstituttet og skolerer i hvordan man kan gå fram for å varsle om kritikkverdige forhold. Vi har også oppfordret våre tillitsvalgte til å etterspørre opplæring i TQM på sin arbeidsplass. Lokallaget har satt ekstra fokus på temaet avvik og varsling vinteren 2023. Fylkeslaget har vært med og holdt kurs om temaet for ATVenene.

Lønns- og arbeidsvilkår:

2022 har vært et travelt år med tanke på lønn og arbeidsvilkår.

Da pandemien slapp taket utover våren 2022 hadde vi forhåpninger om at skole- og barnehageåret 22/23 skulle bli mer normalt med tanke på organisasjonsarbeid. Slik ble det på mange måter ikke. Først på grunn av «lærerstreiken» som ble spesiell med tanke på hvilke fagforeninger som deltok og lengden på streiken. Hovedgrunnlaget for streiken var at lærere i skole med lang utdanning og lang ansiennitet hadde blitt nedprioritert de siste 5 årene sammenliknet med andre ansatte i kommunal sektor. Streiken satte naturlig nok store ringvirkninger i medvirkningsarbeidet for tillitsvalgte på arbeidsplass- og kommunenivå, også i Ullensaker, selv om vi ikke sto i førstelinja i streiken. Arbeidet på lokallagskontoret dreide

seg i stor grad om å støtte de som streiket med fysiske besøk og egne aksjoner og markeringer.

Da lærerstreiken ble stoppet av regjeringen med tvungen lønnsnemd 27. september, ble det mye arbeid for våre ATVer og HTVer med å kartlegge og «ordne opp i» det som var blitt gjennomført av arbeidsgiver uten medvirkning fra våre tillitsvalgte i de fire månedene streiken hadde vart. Det gikk heller ikke lang tid fra lærerstreiken stoppet til lokallaget fikk en ny streik å håndtere. Denne gangen i direkte konflikt med arbeidsgivere på PBL-området. I denne konflikten var det likeverdige pensjonsrettigheter som var streikegrunnlaget. Fra 16. oktober til 16. november var opp til 44 medlemmer i vårt lokallag i streik. Dette var en krevende oppgave å stå i, men samtidig svært lærerik og meget viktig. Det er også en ære for lokallaget å få være med å representere organisasjonen i frontlinjen i en streik. UDF vant fram i streiken og fikk innfridd alle sine krav, men det vil bli en innføringsperiode på inntil 3 år før alt er på plass for de ansatte. Når lokallaget nå har vært i streik igjen, etter en pause på 12 år siden 2010, er vi forberedt på å kunne stå i førstelinje også på KS-området hvis det skulle bli aktuelt.

Med tanke på streikegrunnlaget på KS-området i 2022, hvordan den ble stoppet med tvungen lønnsnemd og resultatet gjennom kjennelsen til rikslønnsnemda i februar 2023, er det klart at forholdet til KS som arbeidsgiver ikke har blitt noe bedre det siste året. Både lokallaget i Ullensaker og organisasjonen for øvrig har jobbet mye med forberedelser til mellomoppgjøret i 2023. Forhandlingsleder i KS, Tor Arne Gangsø, var meget tydelig på at KS hadde fått et mandat fra sine medlemskommuner om prioriteringene i oppgjøret. Disse prioriteringene pekte, ifølge Gangsø, ikke på lærergruppene. Det er med bakgrunn i dette at hele UDFs organisasjon, og lokallag spesielt, har jobbet lokalt med å påvirke kommunenes innspill til KS på hvilke prioriteringer de har i mellomoppgjøret i 2023.

I forbindelse med reforhandlingene av SFS2213, ble det gjort et forlik med arbeidsgiver om at særavtalen også skulle gjelde for den delen av voksenopplæringen som ligger under integreringsloven. Implementering av dette er fortsatt i prosess i Ullensaker.

Organisasjon i utvikling:

Som tidligere nevnt, har lokallaget hatt en meget god medlemsvekst det siste året og vi forventer å passere 1000 medlemmer i 2023. På årsmøtet i 2022 ble det også valgt inn en HTV2 i 35% etter at vi fikk økt ressurs til det med bakgrunn i medlemsvekst. Inneværende skoleår har kontoret vært rekordhøyt bemannet med 280%. Dette har gjort lokallagskontoret i stand til å fordele ut et bredere nedslagsfelt i arbeidsoppgaver og et mer robust grunnlag for interne drøftinger knyttet til saker lokallaget jobber med. En annen

grunn for den økte bemanningen på lokallagskontoret var at lokallaget i flere år har hatt egenkapital som overstiger vedtektenes grense på 35% av driftstilskuddet. Pandemiårene har ytterligere forsterket denne effekten, da det var utfordrende å arrangere kurs og møter i denne perioden. I inneværende år har vi brukt mer av denne egenkapitalen og lokallagsstyret vil derfor redusere frikjøpsprosenten noe i kommende periode. I tillegg vil vi legge forbruket på et mer normalt og langsiktig nivå. Med bakgrunn i dette vil også utgiftene på enkelte poster i budsjettet settes ned.

Antall klubber i lokallaget har holdt seg relativt stabilt og vi har sett en fin økning i antall medlemmer ved flere av klubbene i private barnehager. Vi har også fått flere tillitsvalgte i de private barnehagene. Dette er meget gledelig og skyldes nok i stor grad streiken på PBL-området som gav stor oppmerksomhet til fagforeningsarbeidet. I den sammenheng er det også gledelig å se en økende deltakelse på både ATV-samlinger for barnehage og medlemsmøter for barnehage. Det skal heller ikke ses bort fra at det har vært, er, og vil fortsette å være mye aktuelt som skjer på barnehagefronten i vår kommune. Derfor legger Lokallaget ned mye tid også på barnehagesektoren.

Antall medlemmer i andre medlemsgrupper, som VGO, FAS og ledermedlemmer, er medlemstallet relativt stabilt.

I Utdanningsforbundet er de tillitsvalgte godt skolerte dersom de deltar på alle kurs og samlinger de kalles inn til. Klubbarbeidet arter seg ulikt fra arbeidsplass til arbeidsplass. Noen medlemmer opplever at det er fast struktur for klubbmøter, hos andre er dette et savn. Noen klubber har benyttet seg av tilbudet om å få hovedtillitsvalgt eller leder på besøk.

Som nevnt tidligere, har konfliktsituasjonene på KS- og PBL-området gjort det vanskelig å arrangere kurs og møter for både tillitsvalgte og medlemmer høsten 2022. Vi klarte allikevel å arrangere en oppvekstpolitisk konferanse i november samtidig som vi var i barnehagestreik. Dette arrangementet var et samarbeid mellom alle lokallagene på Romerike, men ble holdt på Jessheim grunnet vår sentrale plassering i regionen. I tillegg ble Lillestrøm tatt ut i streik i startfasen av planleggingen. Den samme utfordringen sto vi i under gjennomføringen 14. november, da vi hadde vært 4 uker i streik på det tidspunktet. En annen utfordring ved at streiken og konferansen overlappet var at kunnskapsministeren var en av hovedattraksjonene. Hun ønsket ikke å være gjest på et arrangement hvor representanter fra alle sider av konflikten var til stede hvis dette kom til å bli et tema, eller hvis det lå an til en inngripen i streiken fra regjeringen. Dette løste seg imidlertid og kunnskapsministeren deltok sammen med en rekke lokalpolitikere fra Romerike, samt representanter fra forskningsmiljøet og ulike organisasjoner.

På nyåret, etter at streikene var slutt, har lokallaget kommet tilbake i normal drift med kurs for tillitsvalgte og møter og arrangement for medlemmer.

Likestilling:

Antallet mannlige barnehagelærerne er lavt, men også blant lærere i skolen er det en stor overvekt av kvinner. Utdanningsforbundet skulle helst sett at fordelingen mellom menn og kvinner var jevnere. Samtidig er Utdanningsforbundet sin oppgave å bidra til at den best egnede personen tilsettes i de stillingene som utlyses. Ullensaker er en av landets hurtigst voksende kommuner og dermed har søkelyset på å få rekruttert nok kvalifiserte lærere overskygget arbeidet med å rekruttere flere menn inn i sektoren.

3) Annen aktivitet

Medlemskvelder:

Som tidligere nevnt ble det arrangert oppvekstpolitisk konferanse i november. I høst ble det også tilbudt seminar for medlemmer under 35 år på Hurdalsjøen Hotell, et såkalt ung-seminar. Dette var i regi av UDF-Eidsvoll, men tilbudet gikk til alle ung-medlemmer på øvre Romerike. Nå i mars ble det holdt medlemsmøte om pensjon med Statens pensjonskasse.

Politiske møter – møter med politikere:

HTV og lokallagsleder følger HSB-møter, formannskapsmøter og kommunestyremøter. Vi har hatt jevnlig møter med leder i hovedutvalget for skole og barnehage. I tillegg har vi hatt sporadiske møter og muntlig og skriftlig kontakt med andre politikere. Det har vært mest kontakt i forbindelse med påvirkning knyttet til lønnsoppgjørene, men også i forbindelse med lokale politiske saker.

Pensjonister:

Pensjonistrådet har vært ledet av Gro Irene Holt sammen med rådsmedlemmene Hedvig Larsen og Anne Grethe Hallerud. Pensjonistene er kanskje den medlemsgruppen som har hatt mest normal drift det siste året. De har hatt både busstur og treff med faglige og kulturelle temaer. Kunnskapsministeren var gjest på samlingen 7. september.

Ledermedlemssamlinger:

Vi har hatt samlinger for ledermedlemmer når det har vært aktuelle saker. I tillegg har ledermedlemmene vært invitert til samling med matservering i juni og desember.

Annet:

En aktivitet som har vært gjennomført oftere dette året enn vanlig er felles turer til demonstrasjoner. Vi har hatt felles organiserte turer til demonstrasjon i Lillestrøm, Bærum og to ganger i Oslo. Vi har også organisert samlinger ved politiske møter i Ullensaker, eksempelvis HSB-møter og formannskapsmøte.

Lokallaget har som vanlig markert jubilanter (50 og 60 år) og pensjonister med presang og kort.

Årsmeldinga er vedtatt i styret 02.03.2023

Styrets forslag til vedtak:

Årsmeldinga tas til orientering.