

ÅRSMØTE I GJERDRUM UTDANNINGSFORBUND

16. MARS 2023



...men kunnskap kommer ikke av seg selv. Denne viktige jobben krever en helt spesiell kompetanse – nemlig en lærerutdanning.
Bare lærere er lærere

Møtepapirer, årsmøte, Utdanningsforbundet Gjerdrum

ÅPNING: Hilsen til lokallaget fra Utdanningsforbundet Viken (kort film)

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Frid Elise Børli og Janne Nordli Skjeggestad

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Gunnhild Leite

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Kristin Lundemo Nordnes og Tone Svendsen

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 4.1. Valg av leder i lokallagsstyre
- 4.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 4.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 4.4. Valg av sju øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 4.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 4.5.1. Valg av 1. vara
 - 4.5.2. Valg av 2. vara
 - 4.5.3. Valg av 3. vara
- 4.6. Valg av valgkomite

Sak 7 Pensjonistrådet

Sak 8 Valg av delegater til Fylkesårsmøte

Sak 9 Ev. resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Vedlegg 1 **Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Vedlegg 2 **Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Lokallaget har prioritert følgende mål forrige periode:

Område	Mål	Tiltak	Evaluering
Alle	Alle medlemmene skal oppleve at de tilhører en aktiv fagforening.	<p>a) Alle medlemmer i aktivt arbeid skal være tilknyttet en fungerende klubb.</p> <p>b) Styret tilbyr alle klubber å besøke dem.</p> <p>c) Det arrangeres et medlemsarrangement hvert år.</p> <p>d) Styret skal aktivt søke innspill fra klubbene i skole/barnehagepolitiske spørsmål.</p>	<p>Skolene og de største barnehagene i Gjerdrum er tilknyttet en klubb. Styret har begynt på arbeidet med å få PPT til å danne en klubb. Vi har startet opp et pensjonistråd. Styret v/ leder Kristin Haug korresponderer med ATV-ene blant annet via e-post og kurs. Hun har bedt om innspill på aktuelle saker, og har tilbudt seg å være med på klubbmøter. Vi har noen arbeidsplasser som ikke har arbeidsplassstillitsvalgt, og god informasjonsflyt har vært viktig for styret. Fra høsten 2022 startet vi derfor med et månedsskriv for å informere om hvilke saker som er i fokus for oss i Utdanningsforbundet Gjerdrum. Dette sendes alle medlemmer månedlig.</p> <p>Vi har hatt to medlemsarrangementer denne høsten. 25. oktober hadde vi medlemskveld på Gjerdrum ungdomsskole med foredraget «Grip dagen før du tar kvelden.» 14. november inviterte vi til konferanse på Jessheim med fokus på oppvekst sammen med de andre lokallagene på Romerike. Dette var et arrangement politikerne i Gjerdrum også var invitert til.</p>
Alle	Alle medlemmer skal ha skolerte og oppdaterte tillitsvalgte.	<p>a) Det er en prioritet å sikre medlemmene i barnehage. Leder innkaller til klubbmøter.</p> <p>b) Det skal prioriteres å verve medlemmer.</p> <p>c) Innkalle de plasstillitsvalgte til egne kurs.</p> <p>d) De plasstillitsvalgte innkalles til utvidet styremøte en gang i året.</p> <p>e) Det skal jobbes for å få Teams og Facebookside til å fungere optimalt som informasjonskanal.</p>	<p>Alle arbeidsplassstillitsvalgte innkalles jevnlig til kurs. Disse kursene er svært viktige for at ATV-ene skal være skolerte og oppdaterte. Plasstillitsvalgte ble innkalt til styremøte m/ middag i juni. De var også invitert til julebord i desember. Vi hadde få kurs høsten 2022 grunnet streik i Utdanningsforbundet.</p> <p>Vi har hatt en liten økning i medlemsmassen i Gjerdrum, og har det siste året økt medlemsmassen med ca. 10 medlemmer.</p> <p>Styret har på flere styremøter i år diskutert hvordan vi kan bruke Teams og Facebook som gunstige informasjonskanaler. Vi har ikke funnet en løsning som vi synes fungerer optimalt.</p>
Alle	Alle medlemmer skal oppleve at det arbeides for bedre lønns-	<p>a) Sørge for at alle medlemmer er omfattet av tariffavtaler.</p> <p>b) Fremme medlemmenes interesser i lønnsoppgjør og personalpolitiske spørsmål.</p>	<p>Utdanningsforbundet har i 2022 vært i to streiker. Streiken i PBL ble løst ved forhandlingsbordet, mens streiken i KS gikk til tvungen lønnsnemd.</p> <p>I høst var det forhandlinger i kapittel 3.4 (for ledere.)</p>

	og arbeidsvilkår.	<p>c) Jobbe for å øke ped.ledertillegget i barnehagen.</p> <p>d) Synliggjøre hvordan nye oppgaver og satsninger påvirker arbeidsforhold.</p> <p>e) Arbeide for å utvikle gode, felles rutiner ved vold, trakassering og mobbing på arbeidsplassen.</p> <p>f) Jobbe for å sikre gode, felles rutiner på kommunenivå for medlemmer som studerer mens de er i arbeid.</p>	<p>Lokallagsleder og HTV har deltatt på møter med kommunen. Mens vi var i streik, kunne vi dessverre ikke delta på møter.</p> <p>Leder og HTV har hatt dialogmøte med kommunalsjef og HR-sjef, og blant annet tatt opp rutinene for å melde avvik og avvikssystem (TQM). Det jobbes med å lage gode prosedyrer for avvikssystemet i kommunen. Dette er et satsningsområde både for Utdanningsforbundet og for Gjerdrum kommune. Denne saken vil vi følge ytterligere opp i 2023-2024.</p> <p>Utdanningsforbundet Gjerdrum har fremmet uenighetsprotokoll og ført tvist med hjemmelsgrunnlag i Hovedavtalen § 7.1. Tvisten gjaldt Hovedavtalen vedlegg 2. Merknader. Videreutdanning. Arbeidstvists syn gikk ut på rett til å beholde lokale lønnstillegg ved innplassering i ny stillingskode (for eksempel fra adjunkt til adjunkt med tilleggsutdannelse). Etter forhandlingene er partene enige om følgende: Arbeidstakere som har mottatt lokale lønnstillegg skal beholde disse ved innplassering i ny stillingskode, når andre kriterier er oppfylt i henhold til HTA vedlegg 2. Merknader, videreutdanning.</p>
Alle	Arbeide for stadig bedre oppvekst og opplæring i kommunen.	<p>a) Være pådriver for etter- og videreutdanning for våre medlemmer.</p> <p>b) Være tydelig på at pedagogisk kompetanse er forutsetning for kvalitet i barnehage og skole.</p> <p>c) Jobbe for å sikre tilfredsstillende ressurser til barnehage og skole</p> <p>d) Styrke samarbeid med politikerne for å komme med faglige innspill og være eksperten i midten</p>	<p>Etter- og videreutdanning er et tema på møter i kommunen. Vi i Utdanningsforbundet har i høst etterlyst retningslinjer på dette i vår kommune.</p> <p>HTV eller HTV2 har vært med på alle lederintervjuene i kommunen etter streiken. Utdanningsforbundet i Gjerdrum har vært pådriver for å lyse ut stillinger der det mangler lærere. Styret jobber med en grunnplattform med utdannede lærere i skole og barnehage.</p> <p>Under høstens streik sendte vår leder Kristin Haug ut informasjonsbrev til politikerne vedrørende uttalelser fra KS.</p> <p>Vi har invitert utvalgte politikere fra alle kommunens partier til et lokalt arrangement i regi av Utdanningsforbundet. Her stilte representanter fra tre av de politiske partiene i Gjerdrum.</p> <p>Utdanningsforbundet v/ Kristin Haug deltar i en arbeidsgruppe i kommunen. Mandatet til gruppen er å utarbeide en arbeidsgiverpolitikk i form av et dokument, og legge det fram i kommunestyret i løpet av våren 2023. Det rapporteres til kommunaldirektørens ledergruppe underveis i arbeidet.</p>

			Barnehagedagen i regi av Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Foreldreutvalget for barnehager arrangeres 14. mars. Temaet er «Liten og stor.»
Alle	Årsmøtesaker	Ved forrige årsmøte ble det lagt fram seks ulike saker som kom fra tre klubber i Gjerdrum lokallag. Sakene gikk på å beholde/ rekruttere lærere, samarbeid med kommunens ledelse, tettere oppfølging av barn med tilrettelagte behov og oppvekstprofilen til Gjerdrum kommune.	<p>Årsmøtesakene er drøftet i dialogmøte med kommunalsjef.</p> <p>Begge kommunale barnehager har fått ansatt en spesialpedagog i en prosjektstilling, noe som vil føre til en tettere oppfølging av barnehagebarn med tilrettelagte behov.</p> <p>Begge barneskolene har fått ansatt en miljøterapeut. PPT og barnevern er tilgjengelig til en fast tid i både barnehager og skoler. Dette vil føre til tettere oppfølging av barn med tilrettelagte behov.</p> <p>Det arbeides for å beholde og rekruttere lærere til Gjerdrum kommune. Kommunen har satt ned en arbeidsgruppe som ut ifra kommuneplanens samfunnsdel skal lage Gjerdrums arbeidsgiverpolitikk. HTV Kristin og styremedlem Janne sitter i denne gruppen. Alle medlemmene i Utdanningsforbundet vil bli hørt.</p> <p>Styret ser flere av sakene som høyaktuelle fremdeles. Disse sakene jobbes med videre.</p>

Melding vedlegg 3

Regnskap vedlegg 4

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet.

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjer for kommende periode:

Handlingsplan for lokallaget 2023-2024

Lokallaget vil prioritere følgende mål kommende periode:

Område	Mål	Tiltak	Evaluering
Alle	Alle medlemmene skal oppleve at de tilhører en aktiv fagforening.	a) Alle medlemmer i aktivt arbeid skal være tilknyttet en fungerende klubb. b) Styret tilbyr alle klubber å besøke dem. c) Det arrangeres et medlemsarrangement hvert år. d) Styret skal aktivt søke innspill fra klubbene i skole/barnehagepolitiske spørsmål.	
Alle	Alle medlemmer skal ha skolerte og oppdaterte tillitsvalgte.	a) Det er en prioritet å sikre medlemmene i barnehage. Leder innkaller til klubbmøter. b) Det skal prioriteres å verve medlemmer. c) De plasstillitsvalgte kalles inn til egne kurs. d) De plasstillitsvalgte innkalles til utvidet styremøte en gang i året. e) De tillitsvalgte skal fylle rollen som talsperson for profesjonsfellesskapet.	
Alle	Alle medlemmer skal oppleve at det arbeides for bedre lønns- og arbeidsvilkår.	a) Sørge for at alle medlemmer er omfattet av tariffavtaler. b) Fremme medlemmenes interesser i lønnsoppgjør og personalpolitiske spørsmål. c) Synliggjøre hvordan nye oppgaver og satsninger påvirker arbeidsforhold. d) Arbeide for å utvikle gode, felles rutiner ved vold, trakassering og mobbing på arbeidsplassen. e) Jobbe for å sikre gode, felles rutiner på kommunenivå for medlemmer som studerer mens de er i arbeid.	
Alle	Arbeide for stadig bedre oppvekst og opplæring i kommunen.	a) Være pådriver for etter- og videreutdanning for våre medlemmer. b) Være tydelig på at pedagogisk kompetanse er forutsetning for kvalitet i barnehage og skole. c) Jobbe for å sikre tilfredsstillende ressurser til barnehage og skole d) Å få vedtatt krav om at det skal være minimum 50% barnehagelærere blant ansatte i kommunale barnehager. e) Å få vedtatt en målsetting om at alle elever i grunnskolen skal ha en kvalifisert lærer i alle fag. Dette skal følges opp av en egen rekrutteringsplan for lærere i kommunen. f) Styrke samarbeid med politikerne for å komme med faglige innspill og være ekspert i midten	
Alle	Årsmøtesaker		
Alle	Lønn Arbeidstid	Alle har rett til å beholde lokalt lønnstillegg ved opprykk i stillingskode Jfr. HTA, vedlegg 2, merknader, videreutdanning. Alle skal ha en individuell arbeidstidsavtale innen 15. september.	

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Vedlegg 5

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Sak A) Bruk av privat mobiltelefon på jobb

Presenteres av arbeidsplassstillsvalgt og lærer ved Veståsen skole, Christina Stene

Klubben på Veståsen skole fremmer årsmøtesak om telefongodtgjøring for lærere i skolen. Ønsket er at lokallaget Gjerdrum skal støtte saken, og at det tas videre til Fylkeslaget. Håpet er å få ei sentral ordning, slik at alle lokallag skal slippe å kjempe mot arbeidsgivere i alle kommuner. UDF er generelt imot lokale forhandlinger.

Mange kommuner kjenner på de samme utfordringene som vi opplever i Gjerdrum. Lærere møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb, for pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Vigilo og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Alle tjenester som vi behandler data om elevene med, skal ha tofaktor-identifisering/Authenticator.

Dersom det er slik at arbeidstaker må bruke sin private mobiltelefon i forbindelse med jobb, bør rammene rundt dette og en eventuell kompensasjon for personalet, avtales med arbeidsgiver.

Innstilling til vedtak:

1. Vi diskuterer en passende kompensasjon for bruk av private mobiltelefoner i jobbsammenheng.
2. Styret i lokallaget fremmer et krav til kommunen om dette beløpet.
3. Lokallaget tar saken videre til fylkesårsmøtet.

Sak B) Vi ønsker at barnehagelærere som tar relevant videreutdanning får mulighet til å forhandle om økt lønn.

Presenteres av assisterende leder i Gjerdrum barnehage, Janne Skjeggstad.

Relevant videreutdanning som gir økt kompetanse og kvalifiserer til å utvide ansvarsområder i jobben bør få forhandlingsgrunnlag. Spesialpedagogikk og masterutdanninger innen barnehagefeltet kan være eksempler på dette. En forutsetning er at videreutdanningen gir studiepoeng.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Gjerdrum jobber for en ordning hvor relevant videreutdanning hos barnehagelærere resulterer i lønnstillegg eller forhandlinger om dette.

Sak C) Lærernormen

Presenteres av verneombud på Gjerdrum barneskole, Kristoffer Eriksen

Lærernormen ble innført i 2019, og er en minstenorm for antall lærere en skal ha i grunnskolen. Vi på Gjerdrum barneskole er opptatte av at lærernormen er en *minstenorm*, og vi ønsker at Gjerdrum kommune skal ansette flere lærere enn det minstenormen/lærernormen tilsier. Vi vet at høy lærertetthet har en positiv innvirkning på lærernes arbeidsdag, elevenes læringsutbytte og læringsmiljøet på en skole.

Innstilling til vedtak:

Vi ønsker at Gjerdrum UDF skal jobbe mot kommunens ledelse for å forsøke å få ansatt flere lærere enn det lærernormen tilsier.

Sak D) Andre profesjoner inn i skolen

Presenteres av kontaktlærer ved Gjerdrum barneskole, Kristin Lundemo Nordnes

Både spesialpedagogisk, sosialpedagogisk og helsefaglig kompetanse i skolen er viktig for å ivareta elevenes faglige, sosiale, fysiske og psykiske behov på en god måte. Andre yrkesgrupper skal likevel aldri overta lærerens ansvar og oppgaver i skolen. Det er læreren som har ansvaret for det pedagogiske arbeidet med elevene. Det er læreren som møter elevene hver eneste dag. Ingen kan erstatte læreren, men flere kan støtte og samarbeide med læreren i arbeidet med å gjøre det som er det beste for eleven. Derfor trenger vi et lag rundt læreren - med eleven i sentrum.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Gjerdrum skal jobbe for at alle elever skal oppleve tilhørighet i et trygt og godt psykososialt miljø.

SAK E) Prosedyre ved melding av vold og krenkelse

Presenteres av kontaktlærer Tone Svendsen

Forslagsstiller: 13 medlemmer fra Klubben Veståsen skole

Veståsen skole lurer på hva som er prosedyren for å melde om fysisk vold og verbale krenkelser fra elevene mot de ansatte i Gjerdrumsskolen. Klubben på Veståsen skole mener at denne saken har stor betydning for lærernes arbeidsmiljø i Gjerdrum kommune.

Vi lurer på om det er mulig å få en tydelig prosedyre på hvordan dette gjøres, eller eventuelt opplæring hvis dette systemet finnes.

Vi lurer også på hvordan dette jobbes med i etterkant av registreringen.

Innstilling til vedtak:

Styret i lokallaget undersøker denne saken nærmere, og arbeider med at skolens ledergrupper får på plass et godt system og opplæring i dette.

SAK F): Tidlig innsats

Presenteres av kontaktlærer Tone Svendsen

Forslagsstiller: 13 medlemmer av Klubben Veståsen skole

Veståsen skole lurer på hvordan det skal jobbes videre med tidlig innsats i lese-, skrive- og regneopplæringen i Gjerdrumsskolen. Vi mener det er viktig med en felles helhetlig plan for dette i kommunen.

Vi ønsker en tydelig plan for dette med ressurser for å gjennomføre planen. Vi har tidligere erfart at det har vært en satsning på dette området, men at vi nå ser at det er en manglende satsning og videreføring/ opplæring av en plan med viktige metoder som: Veiledet lesing, intensive kurs i lesing/ skrivning og regning, skrive seg til lesing etc. Vi erfarer at det er mangel på lærerressurser for å få gjennomført en god nok begynneropplæring.

Innstilling til vedtak:

Lokallaget løfter saken til politikerne og kommunalsjefen.

SAK G): Presenteres av kontaktlærer Tone Svendsen

Forslagsstiller: 13 medlemmer fra Klubben Veståsen skole

Veståsen skole lurer på om Utdanningsforbundet Gjerdrum kan engasjere seg i saken angående eventuell sammenslåing av de to barneskolene i kommunen. Klubben på Veståsen skole mener at denne saken har stor betydning for lærernes fremtidige arbeidsmiljø i Gjerdrum kommune.

Styrets innstilling:

Styret i lokallaget innkaller til et medlemsmøte med tema - sammenslåing av barneskolene.

Medlemmenes innspill vil være bakgrunn for lokallagets uttalelser og involvering i den videre prosessen.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder Nina Oserud Bentzen, Gjerdrum barneskole, GSK

Rønnaug Fagerli, Veståsen skole, GSK

Helene Szikszay, Gjerdrum ungdomsskole, GSK

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

HTV1:	Kristin Haug, Veståsen skole, GSK
HTV2:	Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, GSK

Lokallagsstyret:

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder:	Kristin Haug, Veståsen skole, GSK
Nestleder:	Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, GSK
Styremedlem:	Marit Jakobsen, Gjerdrum barneskole, GSK
Styremedlem:	Gunnhild Leite, Veståsen skole, GSK
Styremedlem:	Janne Nordli Skjeggestad, Gjerdrum barnehage, BHG
1. vara styremedl.:	Bjørn Tore Aune, Gjerdrum friluftsbarnehage, BHG
2. vara styremedl.:	
3. vara styremedl.:	

6.1. Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Kristin Haug, Veståsen skole, GSK

6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, GSK

6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HTV1: Kristin Haug, Veståsen skole, GSK
HTV2: Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, GSK

6.4. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder: Kristin Haug, Veståsen skole, GSK
Nestleder: Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, GSK
Styremedlem: Marit Jakobsen, Gjerdrum barneskole, GSK
Styremedlem: Gunnhild Leite, Veståsen skole, GSK
Styremedlem: Bjørn Tore Aune Friiluftsbarnehage. BHG

Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret:

Kommentar: Det skal velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge, jfr. vedtektene § 61.2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1.varamedlem: Aida Brill, Gjerdrum Ungdomsskole, GSK

2.varamedlem: Katrine Kyte, Gjerdrum Ungdomsskole, GSK

3. varamedlem: Linda Hermansen, Grønlund barnehage. Leder/ BHG.

6.5. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Gjerdrum for kommende årsmøteperiode

Leder Nina Oserud Bentzen, Gjerdrum barneskole, GSK

Rønnaug Fagerli, Veståsen skole, GSK

Helene Szikszay, Gjerdrum ungdomsskole, GSK

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Rønnaug Fagerli, Veståsen skole, GSK

Helene Szikszay, Gjerdrum ungdomsskole, GSK

Hilde Havenstrøm, Bekkeberget barnehage, BHG

Sak 7 Pensjonistråd

Presentasjon av pensjonistrådet v/leder John – Olav Fjeld

Utdanningsforbundet Gjerdrum har startet opp pensjonistråd og informasjon blir gitt i årsmøtet.

Sak 8 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (jfr. vedtektene § 58.4.2)

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Delegater

Kristin Haug, GSK

Janne Nordli Skjeggestad, BHG

Varadelegater:

Frid Elise Børli, GSK

Bjørn Tore Aune BHG

Marit Jakobsen GSK

Gunnhild Leite GSK

Sak 9

Saker til fylkesårsmøtet

- **Behandle saker som er satt opp på saklisten til fylkeslagets årsmøte (jfr. vedtektene § 58.4.1)**

Sak 10

Ev. resolusjoner

VEDLEGG 1

1.5. Møtereglement

- 1 Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- 2 Dirigentene / møtelederne leder møtet videre.
- 3 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
- 4 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med «håndsopprekking». Replikker vises med v-tegn.
- 5 Taletiden er begrenset til 5 minutter. Replikker: 2 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 6 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 7 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 8 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller
- 9 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 10 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 11 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.
- 12 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

VEDLEGG 2

1.6. Valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag. I digitale møter vises stemmetegn med «håndsopprekning»

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgregler som i punkt 1.

3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1.
Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.
Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges 3 – tre - varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag til 3 medlemmer og 0 varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.
Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: valgreglementet godkjennes

VEDLEGG 3

Årsmelding for Utdanningsforbundet Gjerdrum 2022/2023

1. Lokallaget

Styret har i denne perioden bestått av:

Kristin Haug	Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt 1
Frid Elise Børli	Nestleder og hovedtillitsvalgt 2
Marit Jakobsen	Styremedlem og kasserer
Gunnhild Leite	Styremedlem og sekretær
Janne Nordli Skjeggstad	Styremedlem
Bjørn Tore Aune	Vara styremedlem

Kontoret har vært bemannet i ordinær kontortid av:

Kristin Haug (40%)
Frid Elise Børli (14,1 %)
Marit Jakobsen (10 %) (kasserer)

Utdanningsforbundet har kontor over Gjerdrum legesenter, i en av «leilighetene». Utdanningsforbundet og Fagforbundet deler kontor.

Medlemsmasse

Per 01.11.22 hadde vi 157 medlemmer, det er ti flere enn på samme tid i fjor. Medlemmene er fordelt på skole, barnehage (KS og PBL), FAS, medlemmer uten arbeidsplass tilhørighet, pensjonister og annet.

Styret har hatt månedlige styremøter. Styret har behandlet saker som økonomi, medlemsarrangementer, saker fra AMU og Administrasjon, lokale forhandlinger, saker fra tillitsvalgte og streikarbeid.

Plasstillitsvalgte har vært innkalt til ATV-kurs, men grunnet streik har det vært færre kurs enn ønskelig. Valgkomiteen har vært på oppstartsmøte, og leder av valgkomiteen har vært på kurs.

Hovedtillitsvalgt har jobbet med enkeltmedlemssaker. Hovedtillitsvalgt og leder har deltatt på alle skoleringskurs høsten 2022.

2. Representasjon

Utdanningsforbundet Viken har i perioden arrangert en rekke kurs for tillitsvalgte på ulike nivåer. (For arbeidsplasstillitsvalgte, for hovedtillitsvalgte, for lokallagsleder osv.) Utdanningsforbundet Gjerdrum har vært representert ved kursene.

Kommunale utvalg

Kristin Haug sitter i kommunens administrasjonsutvalg. Her møtes politikere, kommunens administrasjon og tillitsvalgte til trepartssamarbeid. Det gjennomføres to møter på høsten og to på våren. Grunnet streik har vi ikke vært på et av møtene i høst.

Kristin Haug har Utdanningsforbundets plass i Arbeidsmiljøutvalget i kommunen. Utvalget behandler alle saker som har betydning for arbeidsmiljøet i kommunen. Sykefravær, avviksmeldinger og inkluderende arbeidsliv er noen av sakene som står på dagsorden. Det er to møter på høsten og to møter på våren.

Kristin Haug deltar dessuten på kontaktmøter og drøftingsmøter. Der møtes Kommunedirektør, HR, de hovedtillitsvalgte (hovedverneombud) for å diskutere aktuelle saker.

Kristin Haug deltar også på dialogmøter med kommunalsjef for oppvekst og kultur sammen med de andre hovedtillitsvalgte. Her kan vi melde inn saker vi ønsker å diskutere, og får orienteringer om hva som skjer i oppvekst- og kultursektoren.

3. Lokale forhandlinger

I høst var det lokale forhandlinger for kapittel 3.4. Utdanningsforbundets forhandlingsdelegasjon besto av HTV Kristin Haug, HTV2 Frid Elise Børli og styremedlem Gunnhild Leite. Det var gode forhandlinger, og vi fikk et godt totalresultat for våre medlemmer.

4. Medlemsaktivitet

Vi har i høst arrangert to medlemsarrangementer for våre medlemmer. I oktober hadde Freddy Kjensli foredraget «Grip dagen før du tar kvelden» for oss. I november arrangerte alle lokallagene på Romerike en oppvekstpolitisk

konferanse. Vi stilte også opp med mange medlemmer på streikemarkeringen i Lillestrøm i august.

5. Organisasjon

Vi har hatt god deltakelse på kurs for skole, men strever fortsatt med å få god nok kommunikasjon og skolering for PPT, barnehagene og lederne. Styret inkl. vararepresentant består av fire medlemmer fra skole og to fra barnehage. Vi har dessverre ikke hatt noen lederrepresentant i styret i år. Vi jobber med å få med PPT og valg av ATV, ønsker også å få med en representant inn i styret på sikt.

Økonomien vår har i 2022 har vært god, vi fikk kr. 50 000 i tilbakeførte midler fra Fylket som vi søkte på for å kunne kjøpe inn 3 bærbare PCer, en skriver og dekning av foredragsholder på medlemskveld.

6. Samarbeid med arbeidsgiver

Utdanningsforbundet har et godt samarbeid med arbeidsgiver, men vi jobber for bedring, noe som også ønskes fra arbeidsgiver og det ser vi som positivt (Jf. HA, del B §3). Vi deltar i kontaktmøter, forhandlingsmøter, drøftingsmøter og dialogmøter. I AMU møtene stiller vi med en representant og det samme i Administrasjonsmøte.

Vi har vært i tvist § 7.1 med arbeidsgiver om hvordan en tariffavtale skal forstås. UDF Gjerdrum fikk medhold i sin forståelse av HTA, vedlegg 2, merknader, videreutdanning. Dette er protokollført.

I perioden på 100 dager da lærerne var i streik hadde vi ikke noen form for samarbeid.

Vi har deltatt i lederintervjuer som har tatt mye tid.

Det har ikke vært fellesskolering i Hovedavtalen/Hovedtariffavtalen i 2022.

Det blir skolering i lærernes arbeidstidsavtale (SFS 2213 og SGS 1010).

3032	Utdanningsforbundet Gjerdrum
	Budsjettforslag 2023
	RESULTAT
	INNETEKTER
3290	Kontingentinntekter FY/LOK
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt
3295	35 % -org.intern overføring
3910	Andre driftsinntekter (fri)
3990	Refusjon SPK-midler
	Sum Driftsinntekter
	KOSTNADER
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse
5315	Honorar uten feriepenger
5400	Arbeidsgiveravgift
	Sum Lønnskostnader
6550	Kontorteknisk utstyr
6630	Service/lisenser IKT
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale
6780	Honorar uten oppg.plikt
6800	Kontorrekvisita, inkl post, porto
6840	Aviser og abonnementer kontoret
6861	Oppslagsverk
6890	Div kontor- og adm.kostnader
6940	Portokostnader
	Sum kontorhold mm
7171	Andre reiseutgifter
7172	Beverting ved møter
7172	Deltakeravgift møter/kurs
7190	Andre kurs/møte kostnader
7321	Profileringsmateriell
7422	Representasjon, gaver
7170	Leie kurslokale/møterom
	Sum
	DRIFTSRESULTAT
	FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER

2022		2023		2024
145 medl. 31/12-21	147 medl. 01/01-22	147 medl. 31/12-22		154 medl. 31/12-22
Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024
-143 975	-146 520	-146 520	144240	154374
			64954	0
58 235				0
-14 396	-29 118			0
6 767			9243	
-93 369	-175 638	-146 520	218437	154374
1 800	1 800	1 800	1800	-1800
0				0
254	300	300	254	-300
2 054	2 100	2 100	2054	-2100
0	20 000	1 000	25174	-2000
			269	
87 274	100 000	100 000	45920	-104174
				-12600
	1 500	1 500	1020	-1500
			150	
102	500	500		
87 376	122 000	103 000	7553	-120274
11 055	20 000	20 000	64	-500
0	500	500	37075	-29000
0	25 000	500		0
6 590	5 000	5 000	25571	0
827	1 500	1 500	21201	-500
			4021	-2000
			10939	0
18 472	52 000	27 500	98871	-32000
14 533	462	-13 920	44979	0

8040	Renteinntekter bank
8171	Bankgebyr
	Sum Finansposter
	Ordinært Resultat før skatt
	Ordinært Resultat

-32	-100	-100
	0	0
-32	-100	-100
14 501	362	-14 020
14 501	362	-14 020

-25
-25