



Romssa ja Finnmarkku

OAHPOLIHTTU

UTDANNINGSFORBUNDET

Troms og Finnmark

# Utdanningsforbundet Troms og Finnmark

## Melding for perioden 01.08.2020 - 31.07.2023

### Innhold

INNLEDNING.....	2
ARBEIDET I FYLKESLAGET I PERIODEN .....	4
I.    God utdanning og en sterk profesjon .....	4
II.   Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø.....	6
III.  Organisasjonen i utvikling .....	9
MELDINGER FRA HOVEDTILLITSVALGTE I TROMS OG FINNMARK	
FYLKESKOMMUNE .....	12
I.    Melding for HTV fylke.....	12
IV.   Melding for HTV – samisk .....	14
MELDINGER FRA RÅD OG UTVALG.....	15
I.    Tariffutvalget .....	15
II.   Pensjonistrådet .....	15
III.  Samisk utvalg .....	17
IV.   Barnehageforum .....	18
V.    Lederrådet.....	19
VI.   Personalnemnda .....	22



FAKTADEL .....	25
Styringsorganer og representasjon .....	25
I. Fylkesstyret fra 1.8.2020 - 31.7. 2023 .....	25
II. Arbeidsfordeling.....	27
III. Kontaktpersoner på ulike oppgaver og områder .....	28
IV. Representasjon i råd og utvalg .....	30
V. Representasjon i sentrale styrer og komiteer.....	31
VI. Valgkomite .....	31
VII. Ansatte på fylkeskontoret.....	32
VIII. Frikjøp og godtgjøringsordninger.....	32
IX. Medlemsgrupper og medlemstall .....	34
X. Møter og saker.....	35
XI. Skolering .....	35



## 1 INNLEDNING

2 Retningslinjene har vært støttende og styrende for fylkeslagets virksomhet i  
3 årsmøteperioden. Normalt sett vedtas retningslinjer for fylkesstyret på fylkesårsmøtet ved  
4 inngangen til ny fylkesstyreperiode. Ordinær fylkesstyreperiode skulle vært 2019-2023.  
5 Grunnet regionreformen, ble Troms og Finnmark fylkeskommuner slått sammen.  
6 Utdanningsforbundets vedtekter slår fast at Utdanningsforbundets nivåer følger  
7 forvaltningsnivåene, dermed ble også Utdanningsforbundets to fylkeslag i regionen slått  
8 sammen med virkning fra 1. august 2020. Dette ble gjort i et ekstraordinært  
9 sammenslåingsårsmøte 10. juni 2020. Grunnet den da pågående korona-pandemien, med  
10 et samfunn i nedstenging, ble dette møtet gjennomført digitalt og i et minimumsformat. I  
11 sak om retningslinjer for arbeidet i fylkeslaget, ble det fattet et fullmaksvedtak som overlot  
12 til fylkesstyret å utarbeide retningslinjer for arbeidet.

13 Retningslinjene ble vedtatt i fylkesstyresak 41/20 ultimo oktober 2020. Fylkeslagets arbeid  
14 er i tråd med Utdanningsforbundets formål og politiske vedtak. Det innebærer at  
15 landsmøtevedtak, forbundets strategiske plan og aktuelle politiske saker som har blitt  
16 vedtatt i organisasjonen, har blitt innpasset i de prioriterte områdene.  
17 Formålet med retningslinjene er å bidra til å styrke det politiske og organisasjonsmessige  
18 arbeidet i organisasjonen ved å gjøre det mer målrettet og strategisk. Retningslinjene  
19 dannet sammen med Utdanningsforbundets strategiske plan utgangspunkt for fylkesstyrets  
20 strategiske plan. Retningslinjene og de strategiske planene har gitt vei for fylkesstyret, og  
21 det er disse dokumentene fylkesstyret skal rapportere tilbake til fylkesårsmøtene på.

22 Utdanningsforbundet sitt verdisyn bygger på at alle har rett til god, likeverdig og  
23 inkluderende utdanning, uavhengig av sosial tilhørighet, kjønn, etnisitet eller alder.  
24 Utdanningsforbundet Troms og Finnmark / Romssa ja Finnmarkku Oahppolihttu har hatt et  
25 særlig blikk på de spesielle utfordringene vi ser i vårt fylke. Fylkeslaget har sammen med  
26 lokallaga hatt fokus på desentraliserte og samlingsbaserte alternativ til lærerutdanninger i  
27 regionen. Dette har det blant annet blitt jobbet med gjennom GNIST-samarbeidet, og det  
28 blir nå tilbudt samlingsbaserte utdanninger, både for skole og barnehage, flere steder i  
29 fylket. Det har vært fokus på struktur i skole- og barnehagesektoren generelt. Dette  
30 omfatter blant annet arbeid opp mot både tilbudsstruktur, dimensjonering og lokalisering  
31 av tilbudet i den videregående opplæringa i fylket.

32 En sentral oppgave for Utdanningsforbundet er å arbeide for gode lønns-, arbeids- og  
33 pensjonsforhold. Fylkeslagets oppgave i dette, har blant annet vært utført gjennom  
34 kontinuerlige prosesser opp mot private virksomheter uten tariffavtale. Dette er et arbeid  
35 preget av langvarige prosesser, små framskritt og stor tålmodighet. Gjennom gjentatte



36 tariffkonflikter, har flere lokallag i fylket og et utall arbeidsplasser, utført et stort og viktig  
37 arbeid gjennom streikeuttak og markeringer i arbeidskampene i perioden. Dette er  
38 fylkesstyret dypt takknemlig, og ikke minst imponert over. Uten engasjerte medlemmer og  
39 tillitsvalgte, som er villige til å ta i et tak for våre felles interesser, så ville organisasjonen  
40 vært på et helt annet sted enn det vi faktisk er.

41 En forutsetning for en god og likeverdig utdanning er en velfungerende velferdsstat styrt  
42 etter demokratiske prinsipper. Vi jobber derfor aktivt med skolering av våre tillitsvalgte, og  
43 å tematisere dette på flere av våre møteplasser. Vi har gitt organisasjonen redskaper slik at  
44 vi kan bidra til at målstyring erstattes med tillitsbasert ledelse.



## 45 ARBEIDET I FYLKESLAGET I PERIODEN

### 46 I. God utdanning og en sterk profesjon

#### 47 Samfunnspolitikk

48 I Troms og Finnmark er mangelen på kvalifiserte lærere størst i landet. I barnehager og  
49 skoler i hele fylket er det store problemer knyttet både til å få tilsatt personer med  
50 lærerutdanning, og det er svært få vikarer med lærerutdanning tilgjengelig. Fylkeslaget har  
51 jobbet med å sette denne problematikken på dagsorden hele perioden. Sentralledet  
52 initierte kampanjen "Savnet lærer" i 2022 som ga oss ytterligere kraft i arbeidet. Vi har  
53 løftet dette temaet inn i alle møter med politikere på ulike nivå, i mediearbeidet har dette  
54 vært hovedtema og vi har presentert tall og statistikk på egne kurs og møter. Fylkesstyret  
55 er meget opptatt av, og meget bekymret for situasjonen knyttet til lærermangel i landet,  
56 men særlig i egen region. Både på barnehage, grunnskole og videregående har fylkesstyret  
57 som faste saker, tilstanden knyttet til denne problematikken, på bakgrunn av rapportering i  
58 GSI, BASIL, SSB og KOSTRA. Dette tematiseres også på arenaer hvor fylkesstyret møter  
59 lokallagene. Situasjonen har også vært knyttet til streikegrunnlaget i de siste KS-streikene,  
60 andelen lærere uten lærerutdanning, i hele utdanningsløpet.

61 Fylkesstyret har systematisk, over tid, løftet problematikken både i media, i form av  
62 leserinnlegg og artikler, men også i direkte møter med politikere på regionalt og nasjonalt  
63 nivå. Det tematiseres også på andre arenaer hvor Utdanningsforbundet møter andre  
64 aktører som for eksempel UH-sektoren, Statsforvalteren og skole- og barnehageeiere i  
65 regionen.

66 Antall studenter som starter på en lærerutdanning, og som i neste omgang uteksamineres  
67 til skoler og barnehager, er bekymringsverdig lav. Særlig lav er den i de nordligste delene av  
68 landet. Dette vil sannsynligvis være med på å forsterke en situasjon med mangel på  
69 lærerutdannede i skoler og barnehager ytterligere. Fylkesstyret har gjennom møter, bla  
70 med politikere i både posisjon og opposisjon, forsøkt å skape en bedre forståelse for den  
71 kritiske situasjonen for barn og elever i våre barnehager og skoler dette vil resultere i. Vi er  
72 ikke trygge på at man er i stand til å gi et likeverdig tilbud. Det bør være et kraftig varsku.

73 I mars 2020 rammet pandemien Norge. Skoler og barnehager ble tidvis nedstengt, og mye  
74 av tilbudet ble gjort digitalt. I Troms og Finnmark var ikke nedstengningen like langvarig og  
75 omfattende som i den sørøstlige delen av landet, men våre medlemmer opplevde store  
76 utfordringer. I denne perioden ble det nye fylkeslaget etablert, og vårt arbeid fortsatte med  
77 nytt fylkesstyre og ny struktur. Fylkeslaget rapporterte hyppig til sentralledet om



situasjonen i nord, og det ble etter hvert nødvendig å kreve prioritering i vaksinekøen. Budskapet fikk vi ut i nasjonale medier (VG, TV2, NRK) og saken ble satt på dagsorden. Vi lyktes dessverre ikke i våre bestrebelser, men lærte at vi må tydeligere og tidligere på banen i slike situasjoner. At ansatte i barnehager og skoler arbeider i virksomheter med kritisk samfunnsfunksjon ble tydeliggjort under pandemien.

I perioden har Utdanningsforbundet vært i store streiker to ganger, i 2021 og i 2022. I 2021 med UNIO, og i 2022 streiket vi alene. Skolenes landsforbund og Norsk lektorlag streiket også i 2022, uten at vi hadde noen form for samarbeid med dem på fylkesnivå. Begge arbeidskampene ble stoppet med bruk av lov om tvungen lønnsnemnd. Fylkeslaget vedtok i desember 2022 å be sentralstyret om å anke saken inn for ILO. Sentralstyret vedtok i mars 2023 å gjøre nettopp det. Vi anser bruken av tvungen lønnsnemnd i denne situasjonen som feil. Dersom dette blir en etablert praksis frykter vi at streikeretten vår blir kraftig uthulet, og i realiteten fjernet.

### **Utdanningspolitikk**

I perioden har fylkeslaget jobbet med flere større utdanningspolitiske saker. I starten av perioden opprettet fylkesstyret et Utdanningspolitisk Utvalg bestående av noen fylkesstyremedlemmer og noen tillitsvalgte fra lokallag for å styrke det politiske arbeidet. Utvalget har behandlet saker fra fylkesstyret og selv tatt initiativet til flere saker, og i flere saker kommet med tilrådninger til fylkesstyret. Utvalget har gjentatte ganger behandlet saken «Kvalifiserte lærere i nord».

Øvrige saker som er behandlet er: Den politiske situasjonen og politisk påvirkningsarbeid, tillitsreformen, Nasjonalt kvalitetsvurderingssystem, Strategisk Plan, situasjonen i fylkeskommunen, det internasjonale perspektivet, tariff og skikkethetsvurdering i lærerutdanningene.

Fylkeslaget har avgitt mange grundige høringssvar i perioden, blant annet på forslag til ny Opplæringslov, Pensjonsutvalgets rapport, fullføringsreformen, forslag til endringer i sameloven, forslag til forskrift om tilpasninger i opplæringsloven for Svalbard, forslag til endringer for universiteter, forslag til endringer i inntektssystemet for kommuner og fylkeskommuner, strategi for voksnes læring, ny etter- og videreutdanningssystem, ny bestemmelse om krav til styrer i hver barnehage, nye regler for AFP i offentlig sektor og ny modell for opptak til studier.

Mange av våre medlemmer har opplevd at den politiske styringen – lokalt, nasjonalt og internasjonalt – er blitt for omfattende og detaljert, og at verdier og kunnskap som er sentrale for profesjonen er blitt satt under press. Økende kommersialisering, tendenser til

112 automatisering av utdanningssektoren, og en økende tro på digitalisering, nett- og  
113 fjernundervisning er klare tendenser i tiden som setter prinsippet om likeverdig skole- og  
114 barnehage tilbud under press.

115 Våre medlemmer i barnehagen, skolen, høyere utdanning og i det faglig-administrative  
116 støttesystemet er en naturlig høringsinstans i spørsmål om utdanningenes innhold.  
117 Kampen for det profesjonelle handlingsrommet er svært viktig for våre medlemmer, og  
118 profesjonen har blitt mer involvert blant annet gjennom arbeidet med fagfornyelsen.  
119 Utdanningsforbundet Troms og Finnmark/ Romssa ja Finnmarkku Oahppolihttu har derfor  
120 prioritert politisk påvirkningsarbeid i perioden.

## 121 II. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

### 122 **Arbeidstid i barnehage**

123 Høsten 2021 ble det gjennomført en undersøkelse om hvordan planleggingstiden ble  
124 organisert og praktisert både i de offentlige og private barnehager i fylket vårt. Det kom inn  
125 til sammen 40 svar som utgjør en veldig lav svarprosent på ca. 22 %. Undersøkelsen viser  
126 likevel at det er store forskjeller mellom barnehagene, der noen har gode ordninger mens  
127 andre sliter med å få det til. Det kom blant annet fram at det var mange barnehagelærere  
128 og pedagogiske ledere som i praksis har mindre enn de 4 timene til planlegging i uken som  
129 er avtafestet. En høy andel opplever også at de ikke får tilbake tapt plantid. Noen har til  
130 og med lokale avtaler som gir dem mindre tid til planlegging enn de har krav på.  
131 Undersøkelsen viser at det er behov for å sikre bedre avtaler i barnehagene om hvor og når  
132 plantiden skal tas ut samt en plan/avtale om hvordan tapt tid skal fås igjen. Det er positivt  
133 at flere svarte at de hadde ekstra ansatte/vikarer inne når plantiden ble tatt ut, og selv om  
134 dette tallet er lavt, viser det en vilje til styrking av voksnettheten i disse barnehagene.  
135 Disse opplevde også mindre problemer med å få tatt ut plantiden som planlagt.  
136 Undersøkelsen ble lagt fram for fylkesstyret, lokallagsledere og hovedtillitsvalgte, samt  
137 referert til på sentralt nivå i kontaktforum barnehage. Den ble også publisert på  
138 hjemmesiden vår.

139 I perioden har fylkesstyret løftet problematikken rundt dispensasjoner fra pedagognormen  
140 kontra dispensasjoner fra utdanningskravet i barnehagen. Vi ønsker primært at det **ikke**  
141 skal være mulig å dispensere fra utdanningskravet der en ufaglært blir satt inn som  
142 pedagog for å oppfylle normen. Den ufaglærte som blir ansatt på dispensasjon beholder  
143 ofte sin ansiennitet og får lønn som barnehagelærer. Når dette skjer år etter år, er det ikke  
144 behov for den ufaglærte å ta utdanning. Vi ønsker at barnehagene skal søke dispensasjon  
145 fra pedagog normen og gå uten å ha oppfylt pedagognorm til de får kvalifiserte  
146 barnehagelærere i stillingene. Dette vil synliggjøre problemet med å få kvalifiserte  
147 barnehagelærere og vi får en reell pedagognorm, og ikke en som er oppfylt på papiret. Men



148 dette synet har vi ikke fått gehør for hos Statsforvalteren, som er rådgivende  
149 tilsynsmyndighet overfor kommunene i forbindelse med bl.a. dispensasjoner.

150 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden i offentlige barnehager er en økende trend og noe  
151 vi har brukt en del tid på å forsøke å begrense i kommunene i vår region. Dette fordi vi  
152 mener gjennomsnittsberegning ikke er formålstjenlig å bruke i barnehagesektoren fordi det  
153 ikke bidrar til økt kvalitet og i beste fall handler om innsparing av begrensede midler for  
154 kommunene. I noen kommuner har vi klart å stoppe innføringen, men i andre kommuner  
155 har vi måtte godtatt innføring av gjennomsnittsberegning av arbeidstid i barnehagene. I  
156 forbindelse med dette har fylkesstyret sendt en uttalelse til sentralstyret, for å få en  
157 presisering i SFS 2201 slik at utfordringene vi opplever med gjennomsnittsberegning kan  
158 opphøre. *«Reforhandlingen av SFS 2201 må gjøre arbeidstiden til barnehagelærerne og*  
159 *pedagogiske ledere i barnehagene tydeligere for å unngå konflikter som oppstår i forhold til*  
160 *arbeidstid ved møter på ettermiddag- og kveldstid. Våre medlemmer må beholde sine*  
161 *rettigheter i forhold til overtid og godtgjøring for merarbeid. Arbeidstiden er 37,5 timer i*  
162 *uken og kan ikke gjennomsnittsberegnes»*. Dessverre nådde vi ikke fram med dette denne  
163 omgangen, men det betyr ikke at saken er lagt død.

164 Fylkeslaget har vært bekymret for utviklingen i barnehagen med et sykefravær som er  
165 nesten dobbelt så høyt som i resten av yrkeslivet. Barnehagene sliter med stort  
166 arbeidspress, høy arbeidsbelastning, vikarmangel og flukt fra yrket. Det er vanskelig å  
167 rekruttere til sektoren og arbeidet med å beholde barnehagelærere i barnehagen må  
168 intensiveres. I perioden har problematikken blitt tatt opp med både Lokallagsledere/HTV, i  
169 fylkesstyret, med politikere og andre. Dette er en sak som vil bli høyt prioritert i det videre  
170 arbeidet.

171 Vi har jobbet for å få til lokale forsøk på økt bemanning og flere barnehagelærere i  
172 barnehagene våre. Gode eksempler har vi frontet som inspirasjon og motivasjon for andre  
173 å prøve å få til slikt i sine barnehager. Seinest med en reportasje på hjemmesiden og  
174 Facebook på barnehagedagen i mars 2023.

### 175 **Pensjonskurs**

176 Fylkeslaget har årlig arrangert flere digitale pensjonskurs, der interessen har vært stor med  
177 mange påmeldte deltakere. I samarbeid med både KLP og SPK har det vært et kurs for de  
178 som er født før 1963 og et annet for de som er født 1963 eller senere. I tillegg har det vært  
179 eget kurs om hybridpensjon for medlemmer på avtaleområdene PBL (Født etter 1968),  
180 Norlandia, FUS og Virke.

### 181 **Streikene**

182 I løpet av perioden har Utdanningsforbundet Troms og Finnmark vært direkte involvert i  
183 form av å være uttaksområde i flere streiker. I 2021 var Alta uttaksområde i en stor UNIO-



184 streik på KS-området. Dette var en streik, som pga korona-situasjonen hadde flere  
185 alternative virkemidler. Blant annet ble flere av arrangementene gjennomført som digitale  
186 markeringer. Våre streikende gjorde en formidabel innsats, og ble lagt merke til langt  
187 utover fylkesgrensen. Det kom som en stor overraskelse og skuffelse da streiken ble  
188 stoppet ved tvungen lønnsnemnd, etter en vurdering av at det var fare for liv og helse ved  
189 et søppelhåndteringsanlegg.

190 Det skulle gå bare ett år før historiens lengste lærerstreik var et faktum. Sammen med  
191 Skolenes landsforbund (SL), og Norsk lektorlag gjennomførte Utdanningsforbundet en  
192 streik for lærere i skole, som varte i over 3 måneder. Dyktige tillitsvalgte og medlemmer i  
193 Tromsø og Harstad framførte budskapet på en synlig og meget tydelig måte. Denne  
194 streiken ble også stoppet ved tvungen lønnsnemnd, etter store bekymringer for virkningen  
195 streiken ville ha på særlig «de sårbare elevene». Streikegrunnlaget i begge nevnte KS-  
196 streiker var rekruttering til grupper med høyere utdanning i offentlig sektor, og lønnsnivået  
197 og manglende lønnsutvikling over tid for våre grupper.

198 Det har i tillegg vært gjennomført streik i bla PBL-området, med streikegrunnlag pensjon.  
199 Her har ikke våre medlemmer vært i uttaksområdet, men streiken ble avsluttet etter  
200 enighet mellom partene etter temmelig nøyaktig en måned. Like før jul i 2020 ble det også  
201 gjennomført en streik i KA-området, uten at dette fikk like stor oppmerksomhet. Vi var  
202 heller ikke der definert uttaksområde.

203 Streik er et lovlig redskap i arbeidskamp, og dette kampmidlet har blitt kraftig angrepet og  
204 forsøkt kneblet, særlig i de to siste KS-streikene, som viser at en reell streikerett kanskje er  
205 illusorisk for våre grupper.

#### 206 **Tariffavtaler på private virksomheter**

207 Arbeid med inngåelse av tariffavtaler på privat område, er en prioritert oppgave for  
208 fylkestyret. Det er definert som et eget ansvarsområde, hvor en ansatt og en tillitsvalgt er  
209 tildelt dette ansvaret. Det er et langsiktig, men også tålmodighetskrevenende arbeid, hvor  
210 prosesser gjerne kan trekke ut over år. Det har vært jobbet kontinuerlig med dette i hele  
211 perioden, og for tiden er man i direkte prosess med 3 skoler om inngåelse av tariffavtale.

212 Fylkestyret har hatt temaet som sak i fylkestyret, hvor prioritering og innsats er fastslått.  
213 Arbeidet gjennomføres alltid sammen med tillitsvalgt ved arbeidsplassen, derfor blir det en  
214 prioritert oppgave å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser vi har medlemmer. Da som et godt  
215 og nødvendig redskap for å komme i posisjon til å inngå tariffavtaler.

216 Utdanningsforbundet sentralt gjennomfører faste kurs i arbeid med tariffavtaler på private  
217 områder, både med tanke på inngåelse av tariffavtaler, men også oppfølging av de



218 tillitsvalgte i private virksomheter. Utdanningsforbundet Troms og Finnmark prioriterer  
219 disse kursene, og deltar alltid med det antall deltakere vi har blitt tildelt.

### 220 III. Organisasjonen i utvikling

221 I perioden har det i tillegg til kurs for tillitsvalgte fra lokallagene vært holdt digitale møter  
222 for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte om aktuelle saker. Det har også blitt opprettet  
223 nettverk mellom lokallag for erfaringsutveksling rundt drift av lokallag og som en arena for  
224 å drøfte aktuelle politiske saker.

225 Samarbeidet med Pedagogstudentene har i perioden vært nært. Vi har samarbeidet med  
226 lokallagene både i Alta og i Tromsø. Pedagogstudentene har deltatt på enkeltmøter i  
227 fylkesstyret, og bidratt godt. Vi ser imidlertid at det kan være vanskelig for studenter å  
228 prioritere å delta på alle fylkesstyrets møter. Fylkesstyret har oppfordret, og lagt til rette,  
229 for at de to lokallagene selv kan bestemme hvem som deltar på møtene. Det har dermed  
230 vært representasjon både fra Tromsø og Alta. I tillegg har Pedagogstudentene tidvis deltatt  
231 i GNIST-nettverket i Troms.

232 Gjennom det sentralt initierte prosjektet medlemskap og medlemsvekst, har fylkesstyret  
233 pekt ut 4 medlemsvekstkoordinatorer, både tillitsvalgte og ansatt er representert. Denne  
234 gruppa har utarbeidet en strategiplan for medlemskap og medlemsvekst, denne er vedtatt  
235 av fylkesstyret. Denne planen har gitt retning for tiltak med tanke på rekruttering til  
236 organisasjonen, overgangen fra student til yrkesaktiv, og hvordan møte nyansatte på  
237 arbeidsplassen mm.

238 Rekruttering av tillitsvalgte er et sentralt moment for på en best mulig måte å kunne  
239 ivareta medlemmers interesser. Når tillitsvalgte blir valgt, har de blitt skolert gjennom  
240 grunnskoleringen, og kompetansen har blitt videreutviklet gjennom fylkessamlinger og  
241 faglige kurs.

242 I perioden har fylkeslaget utviklet samarbeidet med eksterne samarbeidspartnere som  
243 statsforvalteren, lærerutdanninga ved UIT og KS. Samarbeidet med KS har av naturlige  
244 grunner blitt satt i bero etter streiken i 2022.

### 245 Koronatid

246 Koronaepidemien rammet oss samtidig som Utdanningsforbundet Troms og Finnmark /  
247 Romssa ja Finnmarkku Oahppolihttu så dagens lys. Det medførte noen utfordringer i  
248 fylkesstyret.



249 Oppstarten av perioden var i nedstenging, og resulterte at første fysiske møte i fylkesstyret  
250 først ble gjennomført i slutten av oktober 2020. Fram til da hadde all møte- og  
251 samhandlingsaktivitet i fylkesstyret vært på digitale flater. Samtidig som dette utfordret  
252 fylkesstyret på det relasjonelle, så ser vi i ettertid at det har vært med på å tvinge fram  
253 alternative samhandlingsformer, som må sies å ha vært både tids- og økonomibesparende.  
254 Det har bla resultert i at fylkesstyret har opprettholdt en relativt høy møtefrekvens, der  
255 fylkesstyret har landet på en modell hvor annethvert møte er fysisk og annethvert er  
256 digitalt.

257 Tilsvarende har også møteformen med lokallag endret seg som en følge av restriksjoner  
258 knyttet til pandemien. Det har lagt til rette for en utvikling av de arenaer fylkesstyret og  
259 lokallagene har. Vi gikk fra en kultur med kun fysiske møteplasser, via en hverdag med kun  
260 digitale arenaer i pandemitid, til en god blanding av disse etter pandemiens restriksjoner.  
261 Fylkesstyret har nå flere kortere møter med lokallagene dersom behov dukker opp ad hoc.  
262 Dette så vi blant annet i oppfølgingen under pandemien, med ukentlige møter mellom  
263 kontaktpersoner og lokallaget. Men kanskje først og fremst et viktig virkemiddel i  
264 streiketid, hvor terskelen for å invitere/innkalle til møter ved bevegelser i streikeforløpet  
265 har vært lav. Fylkesstyret vurderer det dermed slik at kontakten med lokallagene har blitt  
266 mere aktuell, hyppig og direkte.

#### 267 **Fylkesstyrets klimaarbeid**

268 Utdanningsforbundet Troms og Finnmark/ Romssa ja Finnmarkku Oahppolihttu har i  
269 perioden arbeidet systematisk med klima og miljø. Klimaendringer er noe som berører oss  
270 alle og ble derfor tatt inn som et element i partssamarbeidet i Hovedavtalen. Med  
271 bakgrunn i dette, valgte fylkesstyret å oppnevne et eget klimautvalg som fikk et særskilt  
272 ansvar for å jobbe med temaet.

273 Det ble utarbeidet et «Veiledningshefte for klima, miljø og bærekraftig utvikling» i  
274 begynnelsen av perioden som la grunnlag for det videre arbeidet i fylkeslaget. Hftet tar for  
275 seg konkrete tiltak for å redusere klima- og miljøavtrykk både på arbeidsplassnivå,  
276 lokallagsnivå og på fylkesnivå. Hftet ble presentert og revidert etter innspill fra  
277 lokallagene, og de tillitsvalgte ble oppfordret til å bruke det i sitt tillitsvalgtarbeid å gjøre  
278 det kjent for ATV og medlemmer i lokallagene.

279 Det ble gjort et massivt arbeid knyttet til å bli sertifisert som miljøfyrtårn våren 2022.  
280 Fylkeslaget gikk gjennom egne rutiner når det gjaldt håndtering av eget avfall, innkjøp av  
281 profileringsartikler, miljøutslippregnskap, samt utvelgelse av våre leverandører av tjenester  
282 basert på miljøhensyn.



283 Fylkesstyret hadde også vedtatt å sette i gang et arbeid med utdeling av en klimapris til en  
284 arbeidsplass som utmerket seg i sitt arbeid med klima- og miljøarbeid, men dette arbeidet  
285 stoppet opp første gang grunnet pandemien. Når arbeidet med klimaprisen på nytt skulle  
286 settes i gang, ble dette arbeidet «parkert» på grunn av både merarbeid og merbelastninger  
287 etter pandemien blant våre medlemmer ute på enhetene, samt tariff- og streikarbeid som  
288 etter hvert også ble svært høyaktuelt og tidkrevende.



## **MELDINGER FRA HOVEDTILLITSVALGTE I TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE**

### **I. Melding for HTV fylke**

De hovedtillitsvalgte for ansatte i Troms og Finnmark fylkeskommunen har i perioden 2020-2023 vært Anders Nybø (HTV-F -1), Hege Ryeng (HTV-F-2), Ole Jacob Skou Nilsen (HTV-F 3) og Sissel Breie Henriksen (HTV- F 4). Det har i perioden vært nødvendig å utvide med to HTV-F 5 og HTV-6; Louise Kårikstad januar 2022 og Vibeke Moland Robertsen i august 2022. Begge direkte utpekt av fylkesstyret ihht. vedtektene. Hovedoppgavene har vært skoling og veiledning av arbeidsplassstillitsvalgte (ATV) ved de videregående skolene, samt ivaretagelse av medbestemmelse med arbeidsgiver på fylkesnivå, hovedsakelig Fylkesutdanningssjef og sjef for personal og organisasjonssenteret i fylkeskommunen. Hovedtillitsvalgt har også ledet forhandlingsutvalg knyttet til lønnsforhandlinger i kapittel 3.4.2, 4 og 5.

### **ATV og medlemmer**

HTV har jevnlig kontakt med ATV-ene ved de videregående skolene. Hvert halvår innkalles ATV-ene til todagerskurs i lov og avtaleverk. Det har vært 3-4 kurs hvert skoleår. I forbindelse med korona har noen av kursene i perioden vært digitale. I tillegg har det vært avholdt digitale kurs og møter ved behov. Totalt har det i perioden vært avholdt ni fysiske to-dagers kurs, et digitalt to-dagers kurs og fire en-dagers digitale kurs. Vi hadde ukentlige digitale møter med ATV-ene under pandemien.

HTV har et særskilt ansvar for ledermedlemmer og FAS-medlemmer i videregående opplæring. Det har vært arrangert digitale lederforum for ledermedlemmene og møter for FAS-medlemmer. Tema har hovedsakelig vært lønn og arbeidsvilkår.

Vi forhandler årlig lønn for våre medlemmer i kap. 3.4.2., og kap. 5. Ved mellomoppgjøret 2021 førte vi de lokale forhandlinger for kap. 4.

Det er fortløpende kontakt og erfaringsutveksling med HTV-F i hele landet, gjennom sentrale kurs.

I perioden har mye av arbeidet til HTV vært knyttet til å bygge opp den nye fylkeskommunen. I første halvdel var fokuset å utvikle Troms og Finnmark fylkeskommune, mens i det siste året har fokuset vært oppdeling og å bygge opp de to nye fylkeskommunene fra 1.januar 2024. Fylkeskommunen har fra 1.januar 2022 vært organisert i to separate administrasjoner, en for Finnmark og en for Troms, noe som har



322 medført at de hovedtillitsvalgte har måtte delt seg og jobbet opp mot de  
323 administrasjonene hvor de har arbeidssted.

#### 324 **Medbestemmelse**

325 HTV-F jobber tett opp mot arbeidsgiver representert med Fylkesutdanningssjef og sjef for  
326 Personal og organisasjonssenteret. Samarbeidet med arbeidsgiver anser vi som godt og  
327 utviklende. Vi har månedlige medbestemmelsesmøter både med Fylkesutdanningssjef og  
328 personalsjef. Utdanningsforbundet er representert i de fleste partssammensatte grupper  
329 som jobber med lønns- og arbeidsforhold for lærere i vgo. HTV-F representerer også UNIO  
330 i både Samarbeidsutvalget (partsammensattutvalg) og i HAMU. Vi var pådrivere og  
331 gjennomførte formøter med de andre UNIO-forbundene i fylkeskommunen.

332 Vi har hatt stort fokus på å få til møtepunkter og fellesskoleringer for ledere og tillitsvalgte i  
333 videregående opplæring. Det har arbeidsgiver vært positiv til og det har vært gjennomført  
334 fellesskolering i SFS 2213 og arbeid med strategiplan for den videregående skolen i Troms  
335 og Finnmark fylkeskommune.

336 Det har vært en krevende periode med mange og omfattende saker. Mye arbeid har vært  
337 knyttet opp til økonomi og omstillingsprosesser, for eksempel endringer i skole- og  
338 tilbudsstruktur. Utdanningsforbundet har jobbet aktivt opp mot både administrasjon og  
339 politikerne i forhold disse sakene. HTV har i perioden hatt stort fokus på å utvikle  
340 partsarbeidet med arbeidsgiver, spesielt opp mot medvirkning og involvering av tillitsvalgte  
341 i saker som berører medlemmer, og i forbindelse med skoleutvikling. HTV er opptatt av å  
342 utvikle gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer. I perioden har vi hatt fokus på  
343 blant annet kompetanseheving for lærere, veiledning av nyutdannede lærere og  
344 kontaktlærerordningen. Vi har også vært opptatt av at Troms og Finnmark fylkeskommune  
345 skal ha en god og forutsigbar lønnspolitikk. De to siste årene har mye fokus vært rettet mot  
346 den nå pågående oppsplittingsprosessen av Troms og Finnmark.

347 Vi opplever et produktivt og godt samarbeid med arbeidsgiver, og sammen med de andre  
348 lærerorganisasjonene har vi en hånd på rattet i forbindelse med utviklingen av  
349 videregående skole i Troms og Finnmark fylkeskommune.



#### 350 IV. Melding for HTV – samisk

351 Inger Johanne Revheim ble valgt som hovedtillitsvalgt for de to statlig samiske  
352 videregående skolene i Karasjok og Kautokeino på årsmøtet i mai 2019 for fireårsperioden.  
353 I ekstraordinært valgmøte 10. juni 2021 ble Emily Siopan Alisin fra samisk videregående  
354 skole i Karasjok valgt.

355 Hovedoppgaven for hovedtillitsvalgt er å jobbe for å ivareta medlemmenes rettigheter  
356 gjennom medbestemmelse etter hovedavtalen. Viktige temaer i perioden har vært samiske  
357 læremidler, rekruttering av samisktalende lærere, arbeid for å få til fellesskolering i  
358 avtaleverket, lønnsforhandlinger, oppdatering av planverk blant annet lønnspolitisk plan,  
359 personalreglement og tilpasningsavtale.

360 Det praktiske arbeidet har bestått i å gjennomføre tillitsvalgtskurs, delta på  
361 fylkesstyremøter og styremøter for de to samiske videregående skolene, være med i  
362 utarbeiding av lønnspolitisk plan, gjennomgang av personalreglement, være med på  
363 klubbstyrearbeid i forbindelse med lokallønnsforhandlinger og delta på drøftinger med  
364 rektor når plasstillitsvalgt ikke har mulighet. I tillegg delta på jevnlig møter på teams hvor  
365 ATV fra begge skolene, HTV og nestleder i fylkesstyret (Finnmark) har diskutert saker som  
366 angår begge skolene.



## 367 MELDINGER FRA RÅD OG UTVALG

368 I perioden har det vært oppnevnt flere råd og utvalg. Der det er naturlig har disse skrevet  
369 egne meldinger, f.eks. pensjonistrådet. Dette gjelder ikke alle – og for disse er deres arbeid  
370 bakt inn i den delen av årsmeldinga som omhandler fylkesstyrets arbeid.

### 371 I. Tariffutvalget

372 Fylkesstyret vedtok å opprette et tariffutvalg i januar 2022. Dette var et nytt utvalg som  
373 ingen av de gamle fylkeslagene har hatt tidligere. Hva utvalget skulle jobbe med og hvilket  
374 mandat dette skulle ha ble diskutert og vedtatt. Det tar tid å finne sin form, og utvalget var-  
375 og er i kontinuerlig utvikling. Utvalget har gjennomført undersøkelser knyttet til de lokale  
376 forhandlingene i kapitel 3. og 5 og lønnsnivå for ledere. I tillegg har utvalget til en viss grad  
377 koordinert bistand til lokale forhandlinger. Debattheftene til KS har utvalget tatt opp og  
378 startet et arbeid opp mot lokallagene. Et viktig punkt som utvalget startet å arbeide med  
379 var utvikling av et årshjul for å lage en helhetlig strategi for arbeid med lønnspolitiske  
380 planer.

381 Utvalget har eksitert i kort periode og har dermed startet en god del arbeid og planer  
382 knyttet til tariffpolitiske planer og spørsmål, men har ikke så mange konkrete resultater å  
383 vise til.

### 384 II. Pensjonistrådet

385 Pensjonistrådet ble oppnevnt etter første årsmøte i Utdanningsforbundet Troms og  
386 Finnmark 2020.

387 Pensjonistrådet består av:

388 Leder: Inger Støreng, Karasjok

389 Nestleder: Arla Vilhelmson, Lavangen

390 Medlemmer: Trygg Jakola, Vadsø

391 Jon-Arvid Haugen, Skjervøy

392 Hege Foss Westgård, Alta

393 Anne Therese Seppola, Måsøy

394 Fylkesstyrekontakt: Vibeke Moland Robertsen.

395 Det ble bytte av leder høsten 2021. Den første perioden var Jon-Arvid Haugen leder. Han  
396 valgte å trekke seg som leder p.g.a. helseutfordringer. Det førte til at Inger Støreng rykket  
397 opp som leder, og ny nestleder ble Arla Vilhelmson.



398 Høsten 2022 rykket Anne Therese Seppola opp som medlem etter at Siri Hagensen trakk  
399 seg p.g.a. mange oppgaver. Varalista som i utgangspunktet var på 6 personer, er nå fem  
400 personer.

401 Varalista nå ser slik ut:

- 402 1. Magne Reigstad, Finnsnes
- 403 2. Kjell Kålheim, Båtsfjord
- 404 3. Ragna Schwenke, Tromsø
- 405 4. Astrid Johansen, Loppa
- 406 5. Tone Magelsen, Tromsø

407 Vi har hatt både fysiske og digitale møter. Fra høsten 2020 til høsten 2021 var det bare  
408 digitale møter p.g.a. pandemien. Fra september 2021 har det vært fysiske og digitale møter  
409 annen hver gang, ca. 4 fysiske og 2 digitale pr. år.

410 Vi har blitt invitert til å komme med innspill til ulike høringer. Vi har kommet med innspill til  
411 bl.a. følgende høringer:

- 412 • Et forbedret pensjonssystem
- 413 • Ny AFP i offentlig sektor
- 414 • Universitets og høyskoleloven
- 415 • Opplæringsloven
- 416 • Endring i sameloven, språkregler
- 417 • NOU 2022:13 Med videre betydning – et helhetlig system for kompetanse og
- 418 karriereutvikling i skole og barnehage

419 En representant fra pensjonistrådet har deltatt på alle fylkestyremøtene, oftest ved leder  
420 av rådet. Hvis leder har vært forhindret, har nestleder deltatt.

421 I tillegg til møter har vi gjennomført et seminar for lokale pensjonistrådsledere/kontakter. I  
422 tillegg ble ansvarlig for pensjonistene i lokallaget invitert. Seminaret var i november 2021.  
423 De som deltok var godt fornøyd, men dessverre deltok det ikke veldig mange.

424 Høsten 2022 hadde vi planlagt to regionale samlinger, et i Troms (Bardufosstun) og et i  
425 Finnmark (Scandic Vadsø). Også her var det få påmeldte. Samlingen i Troms måtte avlyses,  
426 men den i Vadsø gikk som planlagt.

427 På møtene våre har vi bl.a. behandlet følgende saker:

- 428 • Kartleggingen av pensjonistenes representasjon og generell valgbarhet. Det har
- 429 vært diskutert på flere av møtene.
- 430 • Reaksjon på at Utdanningsforbundet har trukket seg fra Nordisk
- 431 pensjonistlærertreff uten diskusjon hverken med det sentrale pensjonistrådet eller
- 432 fylkesrådene.



- 433 • Leder har informert fra samlinger for fylkespensjonistrådsledere, arrangert av det  
434 sentrale pensjonistrådet.
- 435 • Utarbeidet et skriv ang. endringer vi ønsker tatt opp på landsmøtet i 2023. Det  
436 handler om forbedringer av organiseringen på alle tre nivåer i organisasjonen.
- 437 • Den samme saken er diskutert med pensjonistrådet i Nordland som vi hadde  
438 fellesmøte med i desember.
- 439 • Støtte til streikende lærere.
- 440 • Toleransebeløp for AFP gammel ordning. Diskutert og laget et skriv etter  
441 henvendelse fra fylkesleder.
- 442 • Informasjon fra fylkesstyremøtene.

443 Vi har hatt flere diskusjoner og lagt strategi for å få opp aktiviteten i lokallagene. Det har  
444 vist seg vanskelig. Men arbeidet fortsetter.

445 Det temaet vi har brukt mest tid på, er forholdet mellom sentralledet i  
446 Utdanningsforbundet og pensjonistrådene. Der er det stort forbedringspotensial.

447 Til slutt vil vi å nevne fylkesstyremøtene. Vi har informert om våre saker og fått positiv  
448 støtte til det vi ønsker. Våre synspunkter blir hørt. Vi deltar i diskusjoner og det er ingen  
449 begrensning på hva vi får uttale oss om.

### 450 III. Samisk utvalg

451 Samisk utvalg har i hovedsak hatt digitale møter i perioden. Det har vært krevende å finne  
452 møtetidspunkter som passer for medlemmene i utvalget.

#### 453 Saker som har vært behandlet:

- 454 • Innspill til årlige stortingsmeldingen om samisk språk, kultur og samfunnsliv
- 455 • Rekruttering av samiske pedagoger til skoler og barnehager
- 456 • Læremidler på samisk
- 457 • Ønske om økt bruk av samisk språk på Utdanningsforbundets nettsider/ facebook  
458 osv
- 459 • Utvidelse av utvalget med et medlem fra det faglige og administrative  
460 støttesystemet, eksempelvis fra Sametinget – saken ble tatt opp i juni-møtet  
461 (Oppfølging av saken ble utsatt på grunn av streiken på KS-området.)



#### 462 IV. Barnehageforum

463 Barnehageforum Troms og Finnmark ble opprettet i januar 2022 og har fungert ut  
464 årsmøteperioden. Barnehageforum har vært et rådgivende organ og et sammenbindende  
465 ledd mellom FST og praksisfeltet i barnehagesektoren. Noe som har gitt kontaktperson  
466 barnehage og FST en bedre innsikt i tilstanden ute i sektoren, samt et bredere mandat i  
467 saker til kontaktforum barnehage sentralt. Forumet har vært en ressurs ved at  
468 medlemmene har kommet med innspill, vært en sparringspartner og drøftet saker. De har  
469 bidratt med erfaringer og kunnskap fra arbeidsplass- og lokallagsnivå og løftet opp saker  
470 som fylkeslaget bør kjenne til innen sektoren. Barnehageforum har til en viss grad  
471 forbedret den vertikale kommunikasjon mellom leddene i organisasjonen.

472 Barnehageforum ble ledet av kontaktperson Hege Riise, med Astrid Pia Stensaker som  
473 medansvarlig. Det var 6 eksterne medlemmer, som ble utvidet til 8 fra 1.1.2023. Alle jobbet  
474 i barnehage og hadde verv i lokallagsstyret. Det var noen utskiftninger av medlemmer  
475 underveis i perioden og barnehageforumet ble utvidet med to faste medlemmer fra januar  
476 2023. Ved forfall var det veldig sårbart med bare 6 medlemmer, noe som viste seg spesielt i  
477 debatter og gruppearbeid. Intensjonen om å få inn stemmen fra sektoren ble mer  
478 utfyllende med flere medlemmer.

479 Det har vært gjennomført 6 møter, tre digitale og tre fysiske med innreise og middag  
480 kvelden før. Møtene ble forsøkt holdt i forbindelse med kontaktforum barnehage sentralt.  
481 Ann Mari Milo og Lorentsen og Thomas Nordgård har vært gjester på forumet og tatt opp  
482 aktuelle saker og tariff.

483 Barnehageforum har så langt behandlet 35 saker, og her nevnes noen av disse: Tall fra  
484 barnehage, merarbeid ved underbemanning, organisering av barnehagesektoren,  
485 flyktningbarn under skolepliktig alder, strategisk plan: Flere barnehagelærere og økt  
486 bemanning i barnehagene og Trygge og helsefremmede arbeidsplasser. Undersøkelse om  
487 organisering og praktisering av plantiden i barnehagene i Troms og Finnmark,  
488 arbeidstidsavtalen SFS 2201 og «Kompetanse for framtidens barnehage»  
489 Kompetansestrategi for 2023-2025. Barnehageforum hadde også oppe noen høringer;  
490 "NOU 2022:13: Med videre betydning. Et helhetlig system for kompetanse- og  
491 karriereutvikling i barnehage og skole" og "Forslag til ny bestemmelse om krav til styrer i  
492 forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager".

493 Dette er saker som både kontaktperson, FST og sentralt kontaktforum har ønsket  
494 behandlet, samt saker som er løftet inn fra medlemmene. Flere av de innkomne sakene har  
495 kontaktperson tatt videre til FST og kontaktforum sentralt. På alle møtene har det vært en  
496 «runde» der medlemmene har sagt noe om problemstillinger og utfordringer de opplevde i  
497 sektoren. Her kom det tydelig fram at det var/er en **stor** utfordring med høyt sykefravær og  
498 vikarmangel i barnehagene, og problemer med å få kvalifiserte søkere til ledige  
499 stillinger. Referatene fra møtene ble sendt til alle representanter i barnehageforum og lagt  
500 tilgjengelig for FST og lokallag i Teams.

501



## 502 V. Lederrådet

### 503 Fra Utdanningsforbundets vedtekter:

504 52.2 Fylkesstyret oppnevner et fast lederråd. Rådet skal ledes av en lederrepresentant fra  
505 fylkesstyret, og for øvrig settes sammen av lederrepresentanter fra ulike  
506 virksomhetsområder og avtaleområder.

507 Lederrådet i Troms og Finnmark ble oppnevnt i FST møte i oktober 2020, og har vært ledet  
508 av fylkesstyremedlem Astrid Pia Stensaker.

509 Fra og med mai 2021 ble Lederrådet etter vedtak i FST utvidet fra 8 til 10 medlemmer,  
510 første og andre vara ble da faste medlemmer. Det har vært utskifting av til sammen tre  
511 medlemmer i løpet av perioden.

### 512 Formål for lederrådets arbeid:

513 Lederrådet skal være en ressurs for organisasjonen i saker som angår ledelsesfaglige  
514 spørsmål og skal gi råd til fylkesstyret i slike saker.

515 Lederrådet i fylket har et særlig ansvar for kommunikasjon mellom leddene, for å hente  
516 innspill fra lokallagsstyrene og fylkesstyret, og diskutere saker som de ønsker skal tas opp,  
517 eller som er til behandling i sentralt lederråd.

518 Lederrådet kan også foreslå tiltak for ivaretagelse av ledermedlemmer uavhengig av  
519 medlemsgruppe, virksomhet eller type lederstilling. Slike tiltak skal i så fall planlegges i  
520 nært samarbeid med de aktuelle hovedtillitsvalgte.

### 521 Lederrådets arbeid så langt i perioden:

522 Lederrådet har i perioden frem til 28. 03. 2023 avviklet 8 møter og behandlet 56 saker. Det  
523 har vært planlagt 10 møter så langt, men to møter har blitt avlyst grunnet at få medlemmer  
524 har kunnet møte. 5 av disse møtene har vært digitale, 3 har vært fysiske. De fysiske møtene  
525 har vært avviklet som todagersmøter i Alta og Tromsø. På møtet i Alta besøkte Lederrådet  
526 Alta videregående skole. Det har i tillegg vært avholdt et dagsmøte i Tromsø, med innreise  
527 og felles middag kvelden før. Det er videre planlagt et fysisk møte i juni 2023. Dette møtet  
528 planlegges sammen med Lederrådet i UDF Nordland. Den viktigste saken på det møtet vil  
529 være manglende rekruttering til oppvekstsektoren i nord.

530 Det har vært en utfordring å finne møtetidspunkt som passer for et flertall av Lederrådets  
531 medlemmer, samt at det har vært en god del utskiftning av medlemmer underveis i  
532 perioden. Dette har gjort det vanskelig å skape kontinuitet i arbeidet, både når det gjelder  
533 diskusjoner i fellesskap og behandling av saker. Det hadde vært en fordel med flere faste  
534 medlemmer i rådet slik at det ikke ble så sårbart for fravær. Ledere er svært opptatte, og  
535 det har vært vanskelig for flere å finne tid til vår møtevirksomhet. Det gjelder også digitale



536 møter. I tillegg har flere fravær fra deler av møtene, både de digitale og de fysiske. I  
537 fremtidige Lederråd tilrås det derfor å oppnevne flere medlemmer, samt å vurdere  
538 hvorvidt det er ønskelig at alle eller noen av medlemmene sitter som ledermedlemmer i  
539 lokallagsstyrer. Dette for om mulig å sikre god dialog med lokallagene i lederspørsmål, noe  
540 som har vært savnet i perioden. Det er også ønskelig når det gjelder å kunne gi kvalifiserte  
541 råd til både fylkesstyret i saker der det er viktig å få inn lederperspektivet og  
542 lederstemmen, og for at leder av Lederrådet skal ta med seg synspunkter fra egne  
543 ledermedlemmer i saker som behandles i sentralt Lederråd. Møtene i vårt Lederråd har så  
544 langt som mulig vært lagt i forkant av møter i sentralt Lederråd, med intensjon om at  
545 saksliste og sakspapirer som skal behandles sentralt også skal kunne behandles i eget  
546 Lederråd. Det er ikke alltid det er mulig. Lederrådet har likevel hatt gode diskusjoner og  
547 bidratt til bredere perspektiv på saker både i fylkesstyret og i sentralt Lederråd, samt gitt  
548 verdifulle innspill på lederes arbeidsvilkår, deres medlemstilhørighet, behov og plass i  
549 organisasjonen vår.

550 Av saker som har vært til behandling så langt kan nevnes:

- 551 ✓ Arbeidsvilkår under Korona-pandemien
- 552 ✓ «Koronavtalen»
- 553 ✓ Lærerspesialistordningen
- 554 ✓ Plan for ivaretagelse av ledermedlemmer
- 555 ✓ Ledersatsingen
- 556 ✓ Blikk på mellomlederne
- 557 ✓ Rådgivning norsk skole – arbeidssituasjonen til rådgivere
- 558 ✓ Strategisk plan
- 559 ✓ Arbeidstidsordninger og arbeidstidsavtaler i barnehage og skole
- 560 ✓ Planlagt bortfall av timer
- 561 ✓ Endringer i barnehageloven
- 562 ✓ Arbeid med ny opplæringslov
- 563 ✓ Ytringsfrihet
- 564 ✓ Profesjonsetikk
- 565 ✓ Diverse stortingsmeldinger
- 566 ✓ Tariff
- 567 ✓ Tall og statistikk på diverse områder
- 568 ✓ Orienteringssaker og «runde» med nytt fra medlemmene i Lederråd

569 Lederrådet har hatt eksterne innledere i en del saker, både sentralt sekretariat og leder i  
570 UDF Troms og Finnmark og andre fylkesstyremedlemmer har bidratt. Dette har blitt svært  
571 positivt mottatt.



572 Leder av Lederrådet har deltatt på møter sammen med de hovedtillitsvalgte med  
573 ledermedlemmene i videregående skoler, og med ledermedlemmer på statlige samiske  
574 videregående skoler.

575 Leder av Lederrådet og 1. nestleder har også deltatt digitalt på møte i lokallag med  
576 målsetting om å opprette Lederforum lokalt.

577 Leder av Lederrådet og 1. nestleder har deltatt digitalt på møte med ledermedlemmer i  
578 lokallag.

579 Ivaretagelse av ledermedlemmer har vært tema på to LLL/HTV samlinger i perioden.

#### 580 **Kurs og konferanser:**

581 Fylkestyret har i perioden gjennomført tre kurs for ledermedlemmer i barnehager og  
582 skoler – både private og offentlige. Kursene har gått over to dager. Ansvarlig for  
583 gjennomføring har vært leder for Lederrådet. Flere andre medlemmer av fylkestyret har  
584 bidratt med forelesninger på kursene. Dette er et sentralt temakurs som omhandler  
585 innføring i: Hovedavtaler, hovedtariffavtaler, medbestemmelse, tilsetninger,  
586 arbeidstidsavtaler og profesjonsetikk. Til sammen har 130 ledermedlemmer gjennomført  
587 dette kurset, som har fått gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

588 I tillegg har det vært gjennomført et digitalt kurs med varighet på 2, 5 timer for  
589 ledermedlemmer med tittel: «Personalsaksarbeid og konfliktløsning» Forelesere var leder  
590 og nestleder av personalnemda i UDF Troms og Finnmark. Samme kurs ble kjørt to ganger  
591 samme dag, kl. 09.00 og kl. 12.30. Kurset fikk gode tilbakemeldinger, og ledere har gitt  
592 uttrykk for at de ønsker seg flere digitale kortere kurs med ulike tema. Dette er også  
593 innspill som er gitt til sentral kursavdeling i UDF. Et nytt digitalt kurs for ledermedlemmer  
594 med UDF sentralt sine egne advokater er under planlegging, men det er usikkert om det er  
595 mulig å avvikle flere kurs i løpet av første halvdel av 2023. Dette på grunn av høy kurs- og  
596 møtevirksomhet i fylkeslaget.

597 Fylkestyret arrangerte høsten 2022 konferansen «Oppvekst i nord» i Tromsø med  
598 ledermedlemmer og hovedtillitsvalgte som målgruppe. Konferansen gikk over to dager,  
599 med festmiddag og underholdning om kvelden første dag. Konferansen hadde et bredt  
600 sammensatt program med disse temaene:

- 601 ✓ Dialogmodell i barnehage og skole - et forskningsbasert hjelpemiddel i det
- 602 forebyggende arbeidet mot mobbing v/Ingrid Lund
- 603 ✓ Erfaringer fra arbeid med 9 A, omfang, regelverk og utfordringer v/Eivind Bratsberg,
- 604 Statsforvalteren
- 605 ✓ Psykososialt barnehagemiljø, hvilke krav stiller barnehageloven
- 606 ✓ kapittel VIII til de ansatte i barnehagen? v/Maria Sjøvik, Statsforvalteren



- 607 ✓ Barnehage- og skoletilbud i 2030, fremtidsperspektiver for oppvekstsektoren i nord  
608 v/Jonas Stein, UIT  
609 ✓ Traumesensitiv tilnærming – bedre pedagogisk oppfølging av traumatiserte barn i  
610 barnehage og skole/ Jon Håkon Schultz, UIT  
611 ✓ Hva kan vi lære om integrering og flyktningehelse? Åshild Vistnes van der Veen fra  
612 Statens undersøkelseskommisjon for helse- og omsorgstjenesten presenterte  
613 rapporten etter Fagereng-tragedien i Tromsø  
614 ✓ Fremtidens etter- og videreutdanning v/utvalgsmedlem Nina Nordvik,  
615 seniorrådgiver UDF  
616 ✓ Kvalifiserte lærere i nord v/Siw Skrøvset, UIT  
617 ✓ Veiledningsordninger for nyutdannede lærere i barnehage og skole v/ Inger M.  
618 Hansen og Kari W. Bøe, UIT

619 Konferansen fikk veldig gode tilbakemeldinger. Til sammen deltok ca. 60 ledermedlemmer.  
620 Konferanseavgiften var satt til kr. 1000. Alle øvrige utgifter ble dekket av fylkeslaget. På  
621 grunn av langvarig streik på KS området og andre omstendigheter i forkant av konferansen  
622 ble det en del forfall blant opprinnelig påmeldte deltakere.

623

624

## 625 VI. Personalnemnda

626 Personalnemnda har i perioden bestått av:

- 627 • Anita Richardsen, leder  
628 • Eskil Hoholm Hovland, nestleder  
629 • Astrid Pia Stensaker  
630 • Sissel Breie Henriksen  
631 • Hege Riise  
632 • Rita Pedersen, ansatt

633 Følgende endringer har blitt gjort i sammensetningen av personalnemnda i løpet av  
634 perioden:

635 Gunn Åse Paulsen og Ole Ragnar Leistad var medlem i nemnda 01.08.2020 – 31.12.2021.

636 Astrid Pia Stensaker kom inn 01.01.2022.

637 Eskil H. Hovland var leder fra 01.08.2020 – 31.07.2021. Da byttet han plass med Anita  
638 Richardsen som rykket opp som leder av personalnemnda.

639 For å sikre personalsaksarbeidet etter oppsplittingen av fylkeslagene, ble Arnt Holger  
640 Jensen tatt inn som ansattrepresentant i personalnemnda fra februar 2023

641



642 I forberedelsene til fylkeslagssammenslåingen av Troms og Finnmark ble det gjort en større  
643 ryddejobb i personalsakene, slik at flest mulig ble avsluttet før sommeren 2020. Ved  
644 oppstart i august 2020 fortsatte de tillitsvalgte som hadde personalsaker med disse, selv  
645 om de ikke var oppnevnt som medlemmer av personalnemnda. Dette for å sikre  
646 kontinuitet i sakene og at samme saksbehandler kunne følge saken og avslutte den. Alle  
647 nye saker er hovedsakelig fordelt til medlemmer i personalnemnda.

648 Etter fylkessammenslåingen Troms og Finnmark ble det utarbeidet nye retningslinjer for  
649 personalnemnda, og disse ble vedtatt i fylkesstyremøte 3/20 (sak 35/20).

650 Ansatt Rita Pedersen har ansvar for å opprette alle personalsaker når de kommer inn, samt  
651 avslutte når saker er avsluttet av saksbehandler. I tillegg har hun saksansvar på noen saker,  
652 hovedsakelig knyttet til yrkesskade.

653 I perioden 01.08.2020 – 05.04.2023 har personalnemnda opprettet totalt 83 saker. Det er  
654 også en del saker som er videreført fra gamle 360, men vi har fått avsluttet flere av disse.

655 I løpet av perioden er nå 42 av de 83 sakene som personalnemnda har arbeidet med i løpet  
656 av perioden avsluttet. Blant annet er en del av de tidligere sakene lukket, slik at  
657 personalnemnda per 05.04.2023 hadde 41 aktive saker. I noen av disse har det være lite  
658 bevegelse siste halvår, men en del av disse sakene står åpne i påvente av behandling i ulike  
659 instanser (NAV Klageinstans, Trygderetten).

660 Sakene personalnemnda har jobbet med i perioden spenner over et vidt spekter. Vi har  
661 blant annet hatt tilsettingssaker/forbigåelse ved tilsetting og klage til sivilombudet,  
662 suspensjon av lærer, konflikter mellom kollegaer, varsler og advarsler, oppfølging av  
663 sykemeldte, arbeidsavklaringspenger/uføresaker og oppsigelser av lærere av ulike årsaker.  
664 Et par saker som var meldt inn til tingretten løste seg da partene kom til forlik ved  
665 rettsmekling før rettssaken.

666 Noen av sakene som har pågått svært lenge er yrkesskadesaker som er oversendt/anket til  
667 Trygderetten fordi NAV har avslått krav. Det er også yrkesskadesaker som blir sendt til  
668 Finansklagenemnda når forsikringsselskap avslår krav. Behandlingstida er fortsatt svært  
669 lang, så disse sakene er fortsatt aktive. Vi har fått medhold i en yrkesskadesak i  
670 Trygderetten høsten 2022. Per 05.04.2023 har personalnemnda opprettet 30 saker der  
671 tema er knyttet til sykdom/yrkesskade/ytelser på ulikt vis. 16 av disse sakene er ikke  
672 avsluttet. Sakene gjelder både i forhold til arbeidsplass/arbeidsgiver, NAV-ytelser og  
673 yrkesskadeforsikring. Vi ser for eksempel at antall uføresaker øker, der krav om  
674 tilbakebetaling på grunn av feil gjort av andre enn medlemmet er en av utfordringene.

675 I tillegg har vi gitt kontinuerlig råd og veiledning til lokallagene i personalsaker som de  
676 bistår medlemmer i, uten at dette registres i vårt arkivsystem. Saker her er blant annet



677 oppfølging av sykemeldte, råd hva tillitsvalgte skal gjøre og si i dialogmøter og  
678 oppfølgingsmøter av ulik karakter, samt saker etter opplæringsloven § 9 A-5.

679 I perioden har vi organisert arbeidet med et AU (leder, nestleder og ansatt). Dette har AU  
680 opplevd som mer oversiktlig enn det var tidligere. Det har vært lettere å håndtere, fordele  
681 og behandle innkomne saker. En ulempe med denne organiseringen er at det har blitt  
682 fordelt færre saker ut til de andre medlemmene i nemnda. Det er for det meste AU som  
683 har fulgt opp de fleste sakene, men med god sparringshjelp fra de andre i personalnemnda.  
684 Personalnemnda har hatt jevnlige møte i løpet av perioden. I tillegg har leder, nestleder og  
685 ansatt hatt hyppigere møter for å følge opp saker og holde tråden/oversikt.

686 Medlemmer av personalnemnda har deltatt på sentrale kurs for personalnemdene og  
687 sentralt kurs i lov- og avtaleverk. Fylkeslaget har gjennomført skolering av lokallag i  
688 personalsaksarbeid. Høsten 2021 ble det gjennomført to digitale tretimerskurs i  
689 personalsaksarbeid for ledermedlemmer.

690 Ut fra vår erfaring med yrkesskadesaker og avslag, så vi et stort behov for skolering i  
691 lokallagene i forhold til dokumentasjon i slike saker. Det ble i november 2022 gjennomført  
692 ei økt for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte med tema håndtering av yrkesskadesaker.  
693 Kurset ble godt mottatt, og vi håper at presentasjonen også blir tatt i bruk i skolering av  
694 ATV-er ute i lokallagene.

695 Vår erfaring i personalnemnda er at det har vært enklere å få kontakt med juridisk seksjon  
696 sentralt etter innføring av nye rutiner. Vi opplever at det har vært lettere å få kontakt med  
697 sentralt for råd og veiledning i forkant av saker. Digitaliseringa har medvirket til at det er  
698 enklere for juristene å delta på entimes digitale møter med arbeidsgiver, i stedet for å  
699 bruke to dager for å reise til og fra kommunene. Vi har oftere møter med medlem og jurist  
700 for å diskutere og gå gjennom saker.



## 701 FAKTADEL

### 702 Styringsorganer og representasjon

703 Det har i perioden vært endringer i arbeidsfordeling og roller i fylkesstyret. Det som  
704 framkommer i meldinga, er fordelingen slik det er ved fylkesårsmøtet. Kontaktperson står  
705 oppført øverst i hver medlemsgruppe.

706 I tillegg til faste medlemmer av fylkesstyret, har følgende blitt innkalt til fylkesstyrets møter  
707 med tale- og forslagsrett:

- 708 • 1 representant fra fylkets pensjonistråd. På de fleste møtene har pensjonistrådets  
709 leder, Inger Støreng møtt.
- 710 • 1 representant fra Pedagogstudentene. På digitale møter har de blitt invitert til å stille  
711 med en representant fra hvert lokallag (Tromsø og Alta)
- 712 • Alle hovedtillitsvalgte uten fast plass i fylkesstyret.

### 713 I. Fylkesstyret fra 1.8.2020 - 31.7. 2023

714 Følgende endringer har blitt gjort i fylkesstyret og hovedtillitsvalgte underveis i perioden:

- 715 ➤ Kontaktperson FAS Charlotte Hemmingsen søkte fritak f.o.m. 01.08.2021. Bodil  
716 Bakkeland Westgren rykket inn som kontaktperson FAS ut perioden.
- 717 ➤ Hovedtillitsvalgt Samisk Inger Johanne Revheim, Karasjok søkte fritak f.o.m.  
718 31.07.2021. Emily Siopan Alisin overtok vervet ut perioden.
- 719 ➤ Nestleder 1 Arnt Holger Jensen søkte fritak f.o.m. 31.12.2021. Anita Richardsen rykket  
720 opp som nestleder 1 og Sissel Breie Henriksen ble oppnevnt som nestleder 2. Hege  
721 Ryeng rykket inn på fast plass i fylkesstyret ut perioden.
- 722 ➤ Fylkesstyremedlem Lene K. Berglund søkte fritak f.o.m. 01.08.2022. Anette Berger  
723 rykket inn på fast plass i fylkesstyret ut perioden.
- 724 ➤ Kontaktperson UH Svitlana S. Pedersen søkte fritak f.o.m. 01.03.2023. Ole Ragnar  
725 Leistad overtok som kontaktperson UH ut perioden. Isabelle Hansen Wesmajervi rykket  
726 inn på fast plass som fylkesstyremedlem ut perioden.

727 Nedenfor følger oversikt over fylkesstyre og hovedtillitsvalgte slik de er sammensatt  
728 i periodens siste halvår.

729	Fylkesleder:	Thomas Nordgård, Tromsø
730	Nestleder 1:	Anita Richardsen, Tromsø
731	Nestleder 2:	Sissel Breie Henriksen, Alta



732 *Øvrige medlemmer av fylkesstyret:*

733	Medlemsgruppe BHG:	Hege Riise, Nordkapp
734		Astrid Pia Stensaker, Tjeldsund
735		Isabelle Hansen Wesmajervi, Tromsø (01.03.2023 –
736		31.07.2023)
737	Medlemsgruppe GSK:	Ole Ragnar Leistad, Senja
738		Eskil Hoholm Hovland, Nordkapp
739		Gunn Åse Paulsen, Vadsø
740		Anette Berger, Tromsø (01.08.2022 – 31.07.2023)
741	Medlemsgruppe VGO:	Vibeke Moland Robertsen, Tromsø
742		Morten Rennemo, Harstad
743		Hege Ryeng, Tromsø (01.08.2021 – 31.07.2023)
744	Medlemsgruppe FAS:	Bodil Bakkelund Westgren, Tromsø
745	Hovedtillitsvalgt i styret:	Anders Nybø, Hammerfest

746 *Hovedtillitsvalgte:*

747	Hovedtillitsvalgt 1 fylke:	Anders Nybø, Hammerfest
748	Hovedtillitsvalgt 2 fylke:	Hege Ryeng, Tromsø
749	Hovedtillitsvalgt 3 fylke:	Ole Jacob Skou Nilsen, Tromsø
750	Hovedtillitsvalgt 4 fylke:	Sissel Breie Henriksen, Alta
751	Hovedtillitsvalgt 5 fylke:	Louise Kårikstad, Lakselv (17.01.2022 – 31.07.2023)
752	Hovedtillitsvalgt 6 fylke:	Vibeke Moland Robertsen, Tromsø (01.08.2022 –
753		31.07.2023)
754	Hovedtillitsvalgt Samisk:	Emily Siopan Alisin, Karasjok (01.08.2021 –
755		31.07.2023)

756 *Varamedlemmer til fylkesstyret 01.08.2020 - 31.07.2023*

757 Navn skrevet i rødt har rykket inn på fast plass i fylkesstyret i løpet av perioden.

- |     |   |
|-----|---|
| 758 | 1. Hege Ryeng, Tromsø                           |
| 759 | 2. Anette Berger, Alta/Tromsø                   |
| 760 | 3. Isabelle Hansen Wesmajervi, Båtsfjord/Tromsø |
| 761 | 4. Ole Jacob Skou Nilsen, Tromsø                |
| 762 | 5. Jan-Åge Rydningen, Dyrøy                     |
| 763 | 6. Inga Berit Skum, Kautokeino                  |
| 764 | 7. Bodil Bakkelund Westgren, Tromsø             |
| 765 | 8. Robert Nesje, Sør-Varanger                   |
| 766 | 9. Karen Inga Eira, Kautokeino                  |
| 767 | 10. Torunn Stene Jonassen, Harstad              |



## 768 II. Arbeidsfordeling

769 Arbeidsfordelingen for medlemmene i fylkestyret har vært endret flere ganger i perioden.  
770 Endringer i fylkestyrets sammensetning og frikjøp medfører nødvendigvis endringer i  
771 ansvar og arbeidsoppgaver. Det samme gjelder for sammensetningen av noen råd og  
772 utvalg.

773 Nedenfor følger siste utgave av oversikten, oppdatert 01.03.2023.

Råd/Utvalg	Navn	Vara
Arbeidsutvalget (AU)	Thomas Nordgård (leder), Anita Richardsen, Sissel B. Henriksen, Astrid Pia Stensaker, Hege Riise	1. Ole Ragnar Leistad 2. Eskil H. Hovland
Personalnemnd	Anita Richardsen (leder), Eskil H. Hovland (nestleder), Sissel B. Henriksen, Hege Riise, Astrid Pia Stensaker, Rita Pedersen, Arnt H. Jensen	
Skoleringsutvalg	Morten Rennemo (leder) Sissel B. Henriksen, Vibeke M. Robertsen, Cathrine Albrigtsen, Mona Eriksen	Hege Riise (vara)
Samisk utvalg	Sissel B. Henriksen (leder), Thomas Nordgård, Inger Johanne Revheim, Ellen Anete Hætta, Ann-Kristin Hætta, Anne Marie Vars Anne Lill Sarabakken	Emily Siopan Alisin
Klimakontakter	Sissel B. Henriksen Anita Richardsen	Arnt H. Jensen Cathrine Albrigtsen
Lederråd	Astrid Pia Stensaker (leder), ( <i>Charlotte Hemmingsen 01.11.2020- 31.07.2021</i> ) Anita Richardsen (01.08.2021 - 31.07.2023) Geir Stian Høyen, Janne Kristine Johansen, Espen Bruer, Anita Deilet, Knut Einar Kristensen, Anne Karin Forsberg ( <i>Ragnhild Steien 01.11 2020- 31.07.2021</i> ) Wenche Jakobsen (01.08.2021 - 31.07.2023) ( <i>Tine P. Lambela 01.11.2020 -30.04 2022</i> ) Eskil	



	Remme Kleven (01.05.2022 - 31.07.2023)	
Pensjonistråd	Inger Støreng (leder), Trygg Jakola, Jon Arvid Haugen, Hege Runa Foss Westgaard, Arla Ritva Vilhelmsson, Anne-Therese Seppola	1. Magne Arne Reigstad, 2. Kjell Kålheim, 3. Ragna Schwenke, 4. Astrid Johansen, 5. Tone Magelssen
Barnehageforum	Hege Riise (leder), Astrid Pia Stensaker, Laila Ryeng Dahl, Elin Kiil, Camilla Kristensen, Katrine Berg, Susanne Rolness Bray (01.08.2022-31.07.2023), Camilla Ratama (01.01.-31.07.2023), Sandra Bertinussen (01.01.-31.07.2023), Jenni-Mari Høgås (01.01.-31.07.2023), (Berit Anne Lise Hætta 01.01.2022- 31.07.22) og (Bård Paulsen 01.01.2022-01.01.2023)	
Tariffutvalg	Eskil H. Hovland (leder), Hege Riise, Morten Rennemo, Thomas Nordgård, Hege Ryeng, Arnt H. Jensen	
Utdanningspolitisk Utvalg	Morten Rennemo (leder), Thomas Nordgård, Astrid Pia Stensaker, Tommy Kristoffersen, Eva Marie Storø, Vigdis Willysdatter With	

### 774 III. Kontaktpersoner på ulike oppgaver og områder

Tariffområder	Kontaktperson 1	Kontaktperson 2
KS fylkeskommune	Vibeke M. Robertsen	Anders Nybø
KS kommune	Ole Ragnar Leistad Hege Riise	Eskil H. Hovland Astrid Pia Stensaker
PBL	Hege Riise	Astrid Pia Stensaker
Virke BHG	Hege Riise	Arnt H. Jensen
Virke Skole	Ole Ragnar Leistad	Eskil H. Hovland
Stat	Anita Richardsen	Sissel B. Henriksen/ Eskil H. Hovland
Spekter Helse	Arnt H. Jensen	Anita Richardsen
Spekter Norlandia (bhg)	Hege Riise	Thomas Nordgård
KA	Eskil H. Hovland	Thomas Nordgård
FUS	Hege Riise	Astrid Pia Stensaker
Tariffavtaler med private virksomheter	Ole Ragnar Leistad	Rita Pedersen



Bufetat	Eskil H. Hovland	Rita Pedersen
<b>Medlemsgrupper</b>		
UH	Ole Ragnar Leistad	Morten Rennemo
Barnehage	Hege Riise	Astrid Pia Stensaker
Grunnskole	Ole Ragnar Leistad	Eskil H. Hovland / Gunn Åse Paulsen
Videregående	Vibeke M. Robertsen	Sissel B. Henriksen
FAS	Bodil Bakkelund Westgren	Morten Rennemo
<b>Andre områder</b>		
Ledere	Astrid Pia Stensaker	Anita Richardsen
Statlige samiske skoler	Sissel B. Henriksen	Vibeke M. Robertsen
Folkehøgskoler	Ole Ragnar Leistad	Rita Pedersen
Pensjonister	Vibeke M. Robertsen	Eskil H. Hovland/ Hege Riise
Voksenopplæring	Morten Rennemo	Eskil H. Hovland
UNG-arbeid	Vibeke M. Robertsen	Eskil H. Hovland/ Hege Riise
Medlemsvekst/ Kontakt med Pedagogstudentene	Ole Ragnar Leistad Vibeke M. Robertsen Eskil H. Hovland Cathrine Albrigtsen	
Mediekontakt	Thomas Nordgård	Anita Richardsen/ Sissel B. Henriksen
Personalsaker	Anita Richardsen	Eskil H. Hovland
Høringer	Morten Rennemo	Sissel B. Henriksen
Pensjon	Thomas Nordgård	Arnt H. Jensen/ Rita Pedersen
Likestilling/diskriminering	Thomas Nordgård	Anita Richardsen
IA-arbeid	Anita Richardsen	Hege Riise/ Arnt H. Jensen
Internasjonalt arbeid	Morten Rennemo	Thomas Nordgård
Arbeidsgiver (ansatte)	Thomas Nordgård	
Hjemmesida/ Markedsføringsgruppa	Vibeke M. Robertsen Sissel B. Henriksen Cathrine Albrigtsen Arnt H. Jensen	
Facebooksida (sosiale medier)	Vibeke M. Robertsen	Arnt H. Jensen



775 IV. Representasjon i råd og utvalg

<b>Råd/Utvalg</b>	<b>Navn</b>	<b>Vara</b>
Kontaktforum barnehage Leder: Ann Mari Milo Lorentzen	Hege Riise	Astrid Pia Stensaker
Kontaktforum grunnskole	Ole Ragnar Leistad	Eskil H. Hovland
Kontaktforum videregående	Vibeke M. Robertsen	Sissel B. Henriksen
Kontaktforum UH	Morten Rennemo	Ole Ragnar Leistad
Kontaktforum FAS	Bodil Bakkelund Westgren	Morten Rennemo
Lederråd sentralt	Astrid Pia Stensaker	Anita Richardsen
Utvalg for lønns- og arbeidsvilkår		
Utvalg for utdanningspolitikk	Anette Berger	
Utvalg for organisasjonsutvikling	Charlotte Hemmingsen	
Sami ossodat/samisk utvalg	Karen Inga Eira Ann-Kristin Hætta Oddbjørg Hætta Sara Tone Østby	
Utvalg for likestilling og mangfold Leder: Ann Mari Milo Lorentzen		
Sentralt pensjonistråd	Ellinor Tande	
GNIST	Anita Richardsen Ole Ragnar Leistad	
Samarbeidsutvalg fylke	Hege Ryeng, Anders Nybø	
RSK-Vest RSK-Øst	Eskil H. Hovland Ole Ragnar Leistad	
Rekomp	Hege Riise	Astrid Pia Stensaker
Dekomp	Ole Ragnar Leistad Eskil H. Hovland	Anita Richardsen
Dekomp yrkesfag	Vibeke M. Robertsen	Sissel B. Henriksen
Arbeidsgruppe/Samarbeids- forum (Rekomp/Dekomp)	Eskil H. Hovland	
Yrkesopplæringsnemnda	Vibeke M. Robertsen	Sissel B. Henriksen
HAMU	Sissel B. Henriksen	Ole Jacob Skou Nilsen



776 V. Representasjon i sentrale styrer og komiteer

Råd/Utvalg	Navn	Vara
Representantskapet	Thomas Nordgård Morten Rennemo  Karen Inga Eira	Anita Richardsen 1. Ole Ragnar Leistad  1. Eskil H. Hovland 2. Charlotte Hemmingsen
Kontrollkomiteen	Bjørnar Mjøen (leder)	Jon Arvid Haugen (5. vara)
Valgkomite sentralt	Eva Marie Storø Karen Inga Eira	

777 VI. Valgkomite

778 Følgende ble valgt til valgkomite på fylkesårsmøtet i 2020:

779	Jannicke Veronika Johansen	Karlsøy	GSK
780	Sølvi Rushfeldt	Vadsø	GSK (L)
781	Andre Jarkowski Haaland	Senja	GSK
782	Bjørnar Mjøen	Alta	Pensjonist
783	Kristine Broks	Tromsø	VGO
784	Jonas Johnsen	Sør-Varanger	VGO
785	Ina Marie Pettersen	Tjeldsund	BHG
786	Elin Kiil	Hammerfest	BHG
787	Monica Hartviksdatter Jenssen	Tromsø	FAS
788	Tove Didriksen	Karasjok	FAS
789	Ian Clayton	Tromsø	BHG
790	Espen Mikalsen	Måsøy	GSK
791	Vara:		
792	1) Lisbet Rønningsbakk	Tromsø	UH
793	2) Sylvia R. Snijders	Berlevåg	FAS (L)
794	3) Jon Arvid Haugen	Skjervøy	Pensjonist
795	4) Knut Einar Kristensen	Alta	VGO
796	5) Agnes Johansen	Lyngen	GSK
797	6) Marianne Husøy	Kautokeino	GSK
798	7) Håvard Paulsen	Skjervøy	GSK
799	8) Mette Aune Kjeldsberg	Alta	FAS



800 I løpet av perioden har disse søkt og fått fritak fra vervet av ulike årsaker:  
801 Ina Marie Pettersen, Sylvia R. Snijders, Lisbet Rønningsbakk, Espen Mikalsen, Jannicke  
802 Veronika Johnsen, Agnes Johansen, Håvard Paulsen og Mette Aune Kjeldsberg.  
803 Jon Arvid Haugen, Knut Einar Kristensen og Marianne Husøy rykket inn i valgkomiteen for  
804 de faste medlemmene som sluttet.

805 Valgkomiteen valgte Bjørnar Mjøen som leder, og et AU bestående av Tove Didriksen, Ian  
806 Clayton og Monica Jenssen

807 Valgkomiteen har i perioden hatt både fysiske og digitale møter, samt vært til stede på  
808 møter og kurs som fylkeslaget har gjennomført.

#### 809 VII. Ansatte på fylkeskontoret

810 Rita Pedersen, seniorrådgiver/personalleder  
811 Arnt Holger Jensen, rådgiver  
812 Cathrine Albrigtsen, administrasjonskonsulent  
813 Mona Eriksen, administrasjonskonsulent  
814 Marlen Olsen, økonomikonsulent  
815 Vanja Yüksel, økonomikonsulent

#### 816 VIII. Frikjøp og godtgjøringsordninger

817 Følgende godtgjøringer og utstyrsordninger ble vedtatt i FST-sak 129/21 for styret i  
818 Utdanningsforbundet Troms og Finnmark / Romssa ja Finnmarkku Oahppolihttu:

Frikjøp og godtgjøringer		
Verv:		Ant G kompensasjon
Fylkesleder		1,25
Nestleder (1. og 2.)	2	0,75
Styremedlemmer med totalt 51 %-100 % frikjøp	7	0,4
Styremedlemmer med 10-50 % frikjøp (herunder HTV-F med mindre enn 50 % frikjøp)	3	0,2



HTV-F som har 50-100 % frikjøp med møte- og talerett i fylkesstyret	2	0,4
HTV-S	1	0,2
Totalt		7,15
Grunnbeløpet (G) per 1. mai 2021 er kr 106 399		
Godtgjøringer reguleres pr. 1.7 hvert år tilsvarende regulering av G pr. 1.5 samme år.		

- 819 • Innkalte representanter/vararepresentanter som ikke mottar G-kompensasjon får  
820 500,- per møte de deltar på.
- 821 • Fylkeslaget dekker innkjøp av reiseeffekter til et beløp begrenset oppad til kr. 2  
822 500,- for hver valgperiode.
- 823 • Dekning av kontorteknisk utstyr vedtas av AU etter behov.
- 824 • Telefonutgifter – fylkeslaget dekker utgifter etter gjeldende skatteregler.
- 825 Fylkeslaget eier abonnementet, brukeren fordelsbeskattes. Dekning av bredbånd  
826 eller annen elektronisk kommunikasjon fra tidligere fylkeslag videreføres inntil  
827 videre.
- 828 • Digitale fellesabonnement på aviser foretrekkes, og gjøres tilgjengelig for de som  
829 har behov for det.

830 Velferdsordninger, herunder trening og massasje reguleres ihht. til de retningslinjene som  
831 gjelder i organisasjonen. Dette skal skje i tett dialog med sentralledet. AU får fullmakt til å  
832 få vår praksis her i samsvar med de signaler sekretariatet gir.

833



834 **IX. Medlemsgrupper og medlemstall**

835 Utdanningsforbundet Troms og Finnmark har per i dag 40 lokallag. Det er ett  
836 lokallag i hver av de 39 kommunene og i tillegg Utdanningsforbundet Longyearbyen.  
837 Nedenfor vises medlemstallene i perioden fordelt på medlemsgrupper og på  
838 avtaleområder. Tallene er oppgitt per 01.01. hvert år.

<b>Medlemstall fordelt på medlemsgrupper</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Barnehage	1271	1255	1261	1216
FAS	399	394	408	411
Grunnskole	3561	3498	3428	3400
UH	73	75	82	83
VGO	939	900	921	924
pensjonister	2137	2270	2388	2474
<b>Medlemstall totalt</b>	<b>8675</b>	<b>8690</b>	<b>8788</b>	<b>8831</b>

839 På grunn av omlegging i systemene for uthenting av statistikk, har vi ikke klart å få fram tall for  
840 tariffområdetilørighet for årene 2020 og 2021.

<b>Medlemstall fordelt på avtaleområder</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
KS			5372	5304
Stat			208	209
<b>Totalt offentlig</b>			<b>5580</b>	<b>5513</b>
Annen				
KA			8	12
PBL			261	240
Spekter			78	83
Standard tariffavtale			17	18
Uten tariffavtale (yrkesaktive)			135	145
Virke			113	112
FUS			26	28
ABELIA			5	5
<b>Totalt privat</b>			<b>643</b>	<b>643</b>



## 841 X. Møter og saker

## 842 Fylkesstyremøter

843		<u>Antall møter</u>	<u>Antall saker:</u>
844	H-2020	6	81
845	2021	13	159
846	2022	11	150
847	V-2023	7	71 (per 14.04.2023)

848

## 849 Arbeidsutvalgsmøter

850		<u>Antall møter</u>	<u>Antall saker</u>
851	H-2020	8	78
852	2021	21	160
853	2022	22	154
854	V-2023	7	45 (per 10.04.2023)

## 855 XI. Skolering

856 Fylkestyret har prioritert å ha god skolering for alle tillitsvalgte i perioden gjennom en  
857 variert rekke kurs. Skoleringsutvalget har utviklet halvårsplaner for skolering som har vært  
858 distribuert til lokallagene. Antall kurs og antall deltakere har økt i perioden. Over 2500  
859 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på våre kurs.

860 En viktig del av skoleringsutvalgets arbeid har vært å gjennomføre grunnskolering av nye  
861 tillitsvalgte. Lokallagene har ansvaret for første modul i skoleringa, og fylkeslaget for de tre  
862 neste. Stort sett alle nye tillitsvalgte fra alle avtaleområder gjennomfører grunnskoleringen,  
863 men det finnes noen unntak – og der ber fylkeslaget lokallagene om hjelp.

864 Kurs for HTV/LLL arrangeres to ganger hvert halvår over to dager. I perioden har det også  
865 vært prioritert å avholde fylkessamling, ungseminar og kurs for ledere årlig. I tillegg har det  
866 årlig, i samarbeid med Nordland fylkeslag, vært gjennomført kurs for tillitsvalgte i  
867 Voksenopplæringen og i PPT.

868 Fylkeslaget har også utviklet og gjennomført et kurs i styrearbeid for lokallag. Dette kurset  
869 har blitt delt med kursavdelingen sentralt og ligger nå tilgjengelig for alle fylkeslag på  
870 nettsiden.

871 Ansatte har gjennomført flere kurs i drift og administrasjon av lokallag.



872 Det har vært gjennomført digitale kurs i pensjon, både for medlemmer i SPK; KLP og for de  
873 som har hybridpensjon. Disse kursene har vært veldig populære, med flere hundre  
874 deltakere.

875 Det første fagforeningsåret for det nye fylkeslaget, 2020/2021, ble det planlagt mange  
876 kurs, som på grunn av pandemien måtte gjennomføres digitalt.