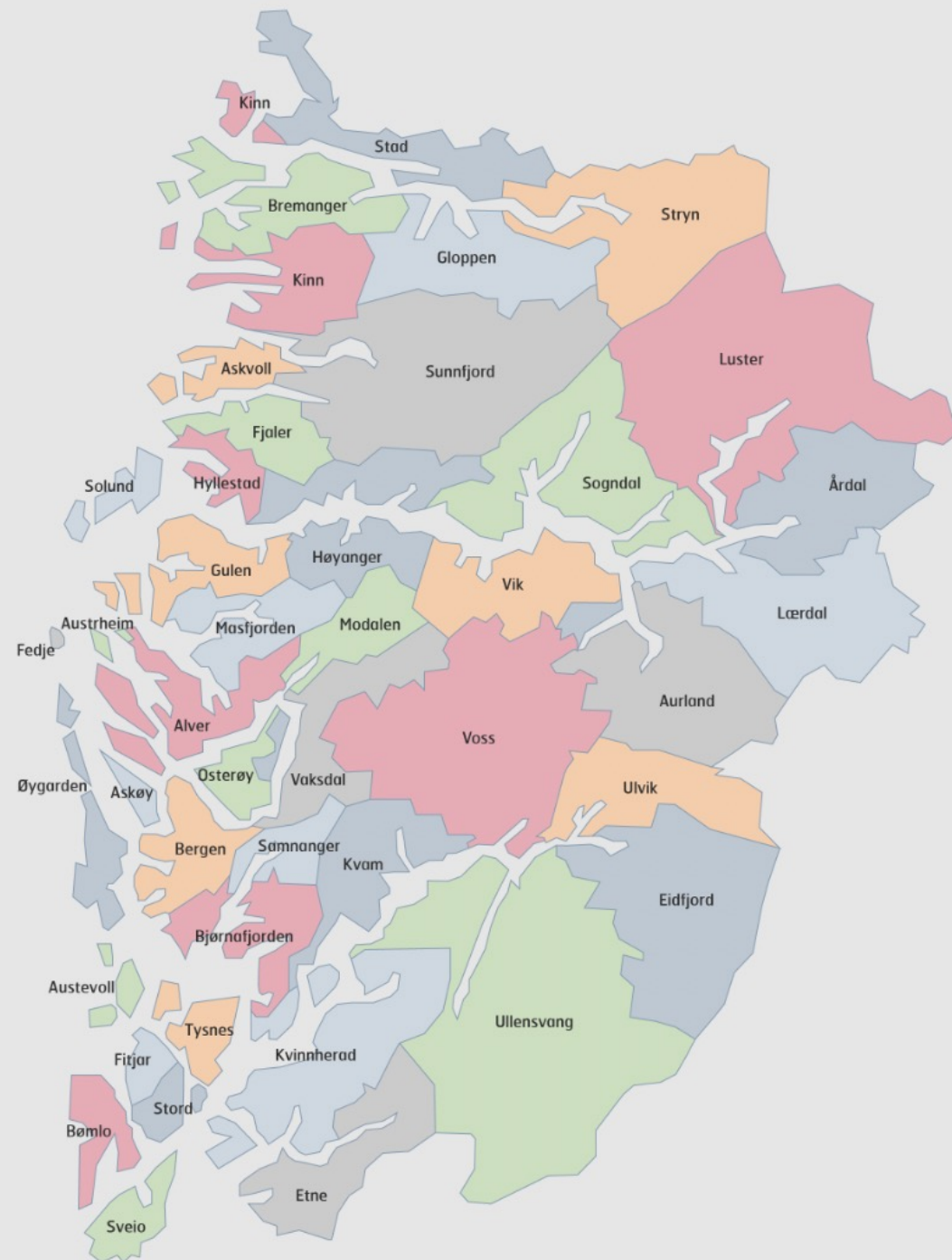


Resultat av kartlegging av leiarløner 2022

-i kommunale skular, barnehagar og oppvekstsenter

-til internt bruk

Utarbeidd av Tor Inge Brenne for Utdanningsforbundet Vestland





Om undersøkinga

- 43 av 43 lokallag har svara.
- I materialet er det:
 - 138 barneskular
 - 36 ungdomsskular
 - 55 kombinerte skular
 - 174 barnehagar
 - 39 oppvekstsenter
- Bergen er med i undersøkinga. Har lagt ved ei oppsummering for dei, men fletta dei inn i undersøkinga der det høver.
- Blir ny undersøking etter neste forhandlingsøkt for leiarar i kap. 3, 4 og 5.

Eit
tilbakeblikk
til 2022

Ramme frontfag:	3,7 %
-----------------	-------

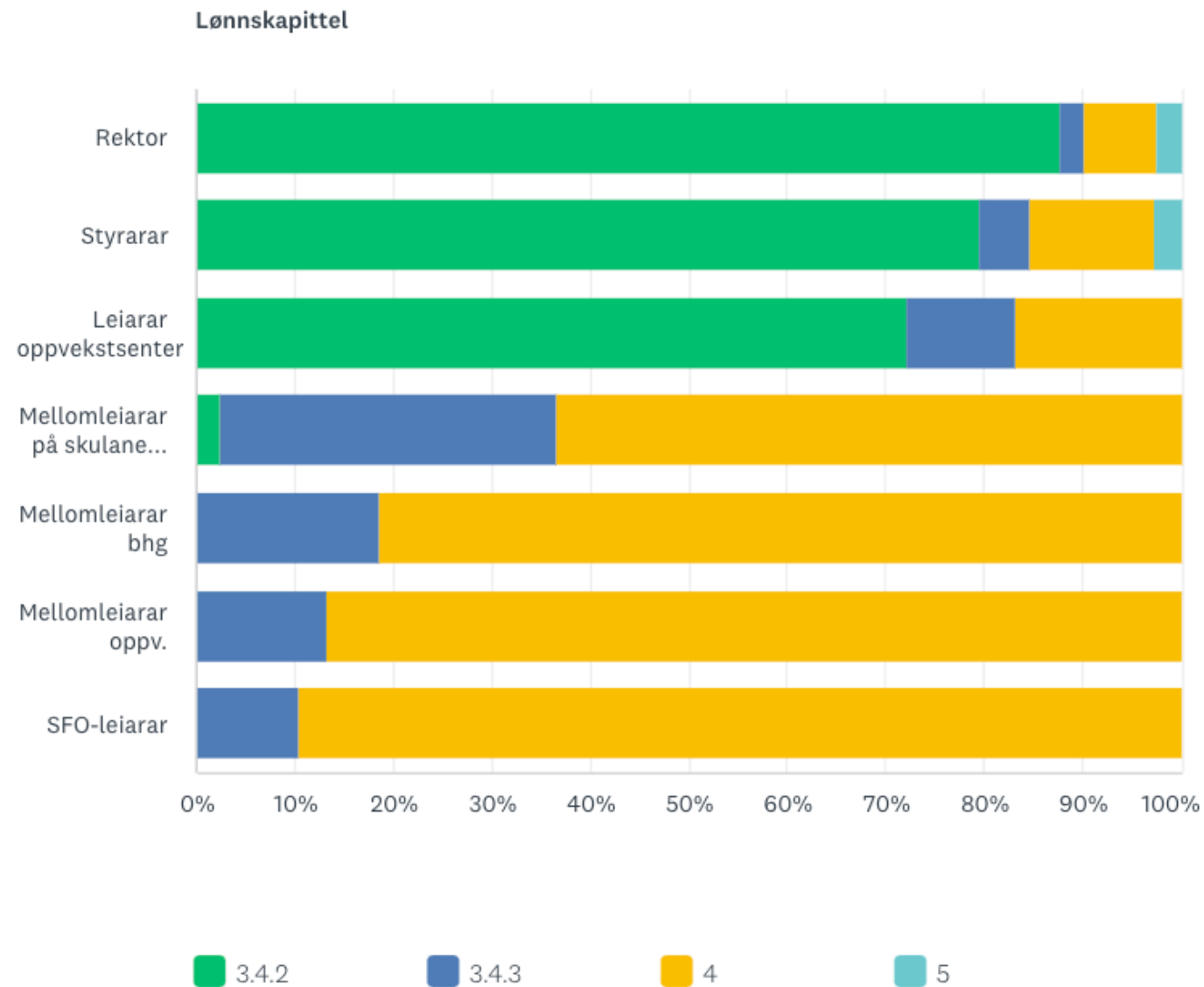
Ramme KS:	3,84%
-----------	-------

Tillegg leiarar i kap. 4 pr. 01.05.22:	2,6 %
---	-------

Forhandlings- kapittel

Kommune:	Rektor	Styrar	Rektor oppv.	Mellomleiar skule	Mellomleiar bhg.	Mellomleiar oppv.	SFO-leiar
Alver	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Askvoll	3.4.2	3.4.2		3.4.3	3.4.3		
Askøy	3.4.2	3.4.2		3.4.3	4		
Aurland	3.4.2	3.4.2		4			
Austevoll	3.4.2			3.4.3			4
Austrheim	3.4.2	3.4.2		4	4	4	4
Bergen	3.4.2	3.4.2	3.4.2	3.4.3		3.4.3	3.4.3
Bjørnafjorden	3.4.2	3.4.2		3.4.3	4		
Bremanger			3.4.2			4	
Bømlo	3.4.2			3.4.3			
Eidfjord	3.4.2	3.4.2		4	4		4
Etne	3.4.2	3.4.2		4	4		4
Fedje	5	5		4			
Fitjar	3.4.2	3.4.2		3.4.3			4
Fjaler	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Gloppen	3.4.2	3.4.2		4	4		
Gulen			3.4.2	4	4		
Hyllestad	3.4.2	3.4.2		4		4	
Høyanger	4	4	4	4			
Kinn	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Kvam	3.4.2	3.4.2		4	3.4.3		4
Kvinnherad	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Luster	3.4.3	3.4.3	3.4.3	4	4	4	4
Lærdal	4	4	4	4	4	4	4
Masfjorden	3.4.2	3.4.2		4	4		
Modalen	3.4.2	3.4.2		3.4.2	4		4
Osterøy	3.4.2	3.4.2		3.4.3	4		4
Samnanger	3.4.2	3.4.2		3.4.3	4		4
Sogndal	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Solund	3.4.2	3.4.2	3.4.2				
Stad	3.4.2	3.4.2		3.4.3	3.4.3		4
Stord	3.4.2	3.4.2		4			4
Stryn	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Sunnfjord	3.4.2	3.4.2	3.4.2	3.4.3	3.4.3	3.4.3	3.4.3
Sveio	3.4.2	3.4.2		4			4
Tysnes	3.4.2	3.4.3		3.4.3			4
Ullensvang	3.4.2	3.4.2	3.4.2	3.4.3			3.4.3
Ulvik	3.4.2	4		4			
Vaksdal	4	4	4	4	4	4	4
Vik	3.4.2	3.4.2	3.4.2	4	4	4	4
Voss	3.4.2	3.4.2	3.4.3	3.4.3	3.4.3		4
Øygarden	3.4.2	3.4.2		4	4		4
Årdal	3.4.2	4		4			4

Lønnskapittel

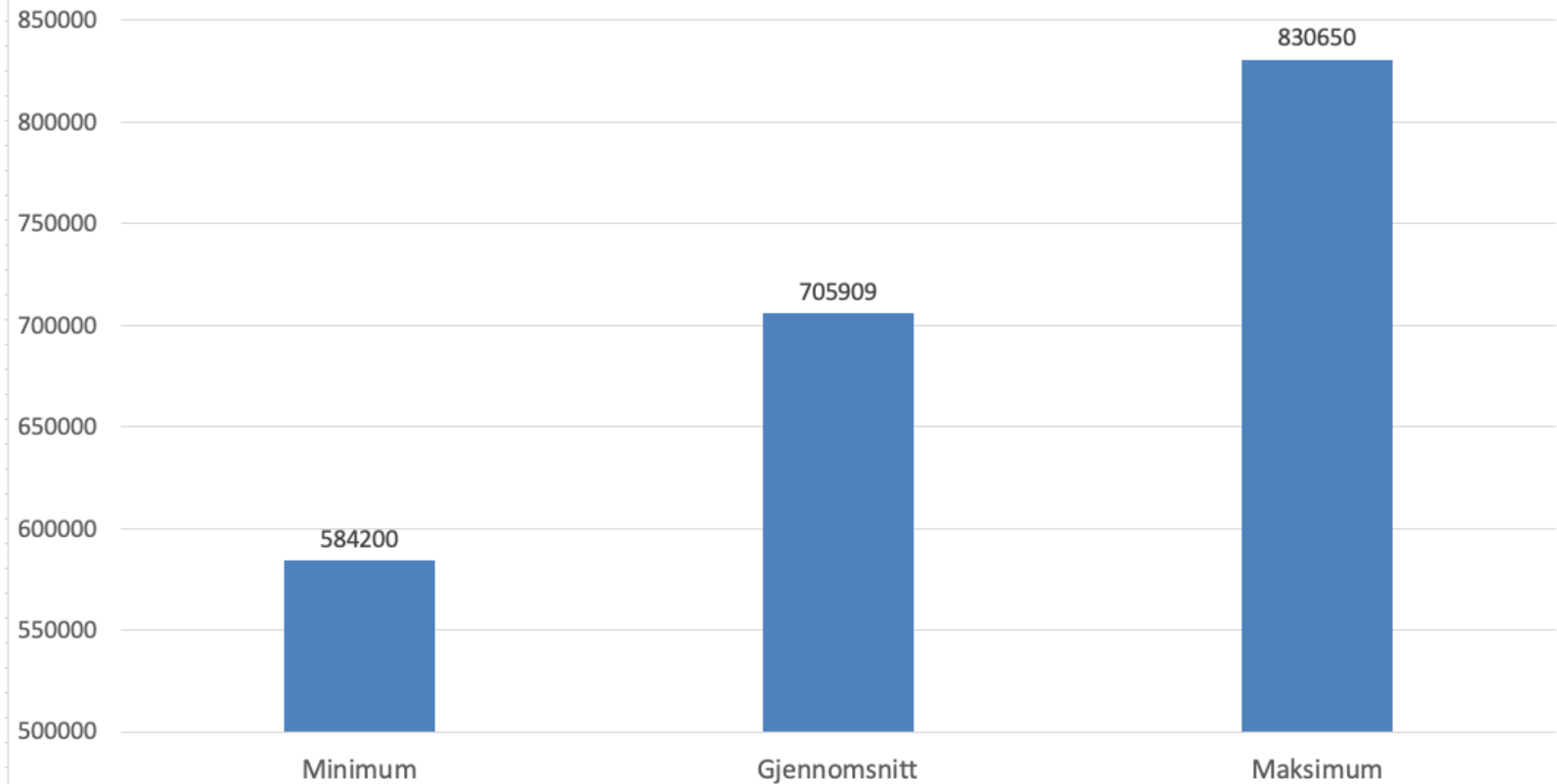




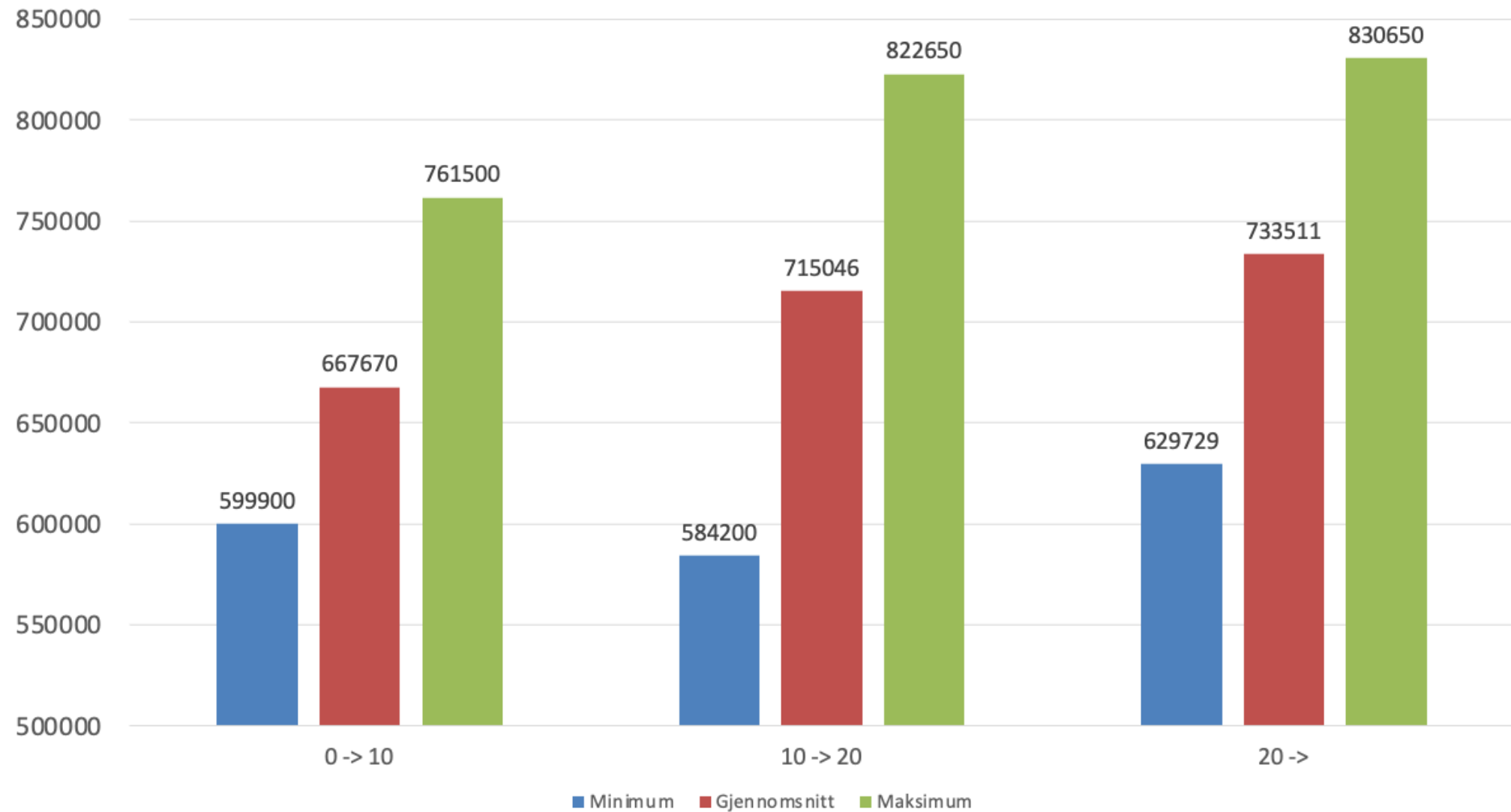
Leiarløn i barnehagen



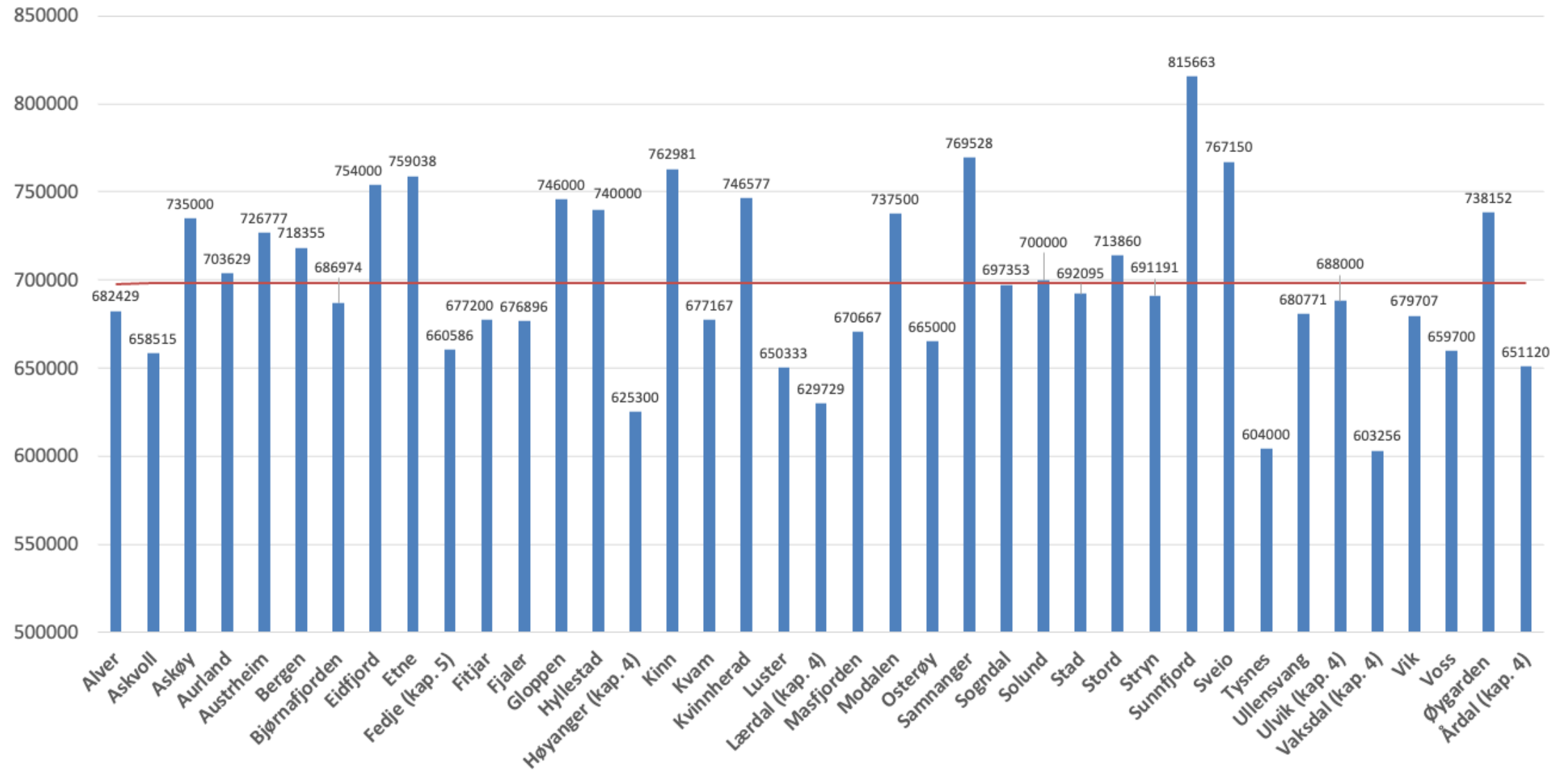
Styrarløn - alle



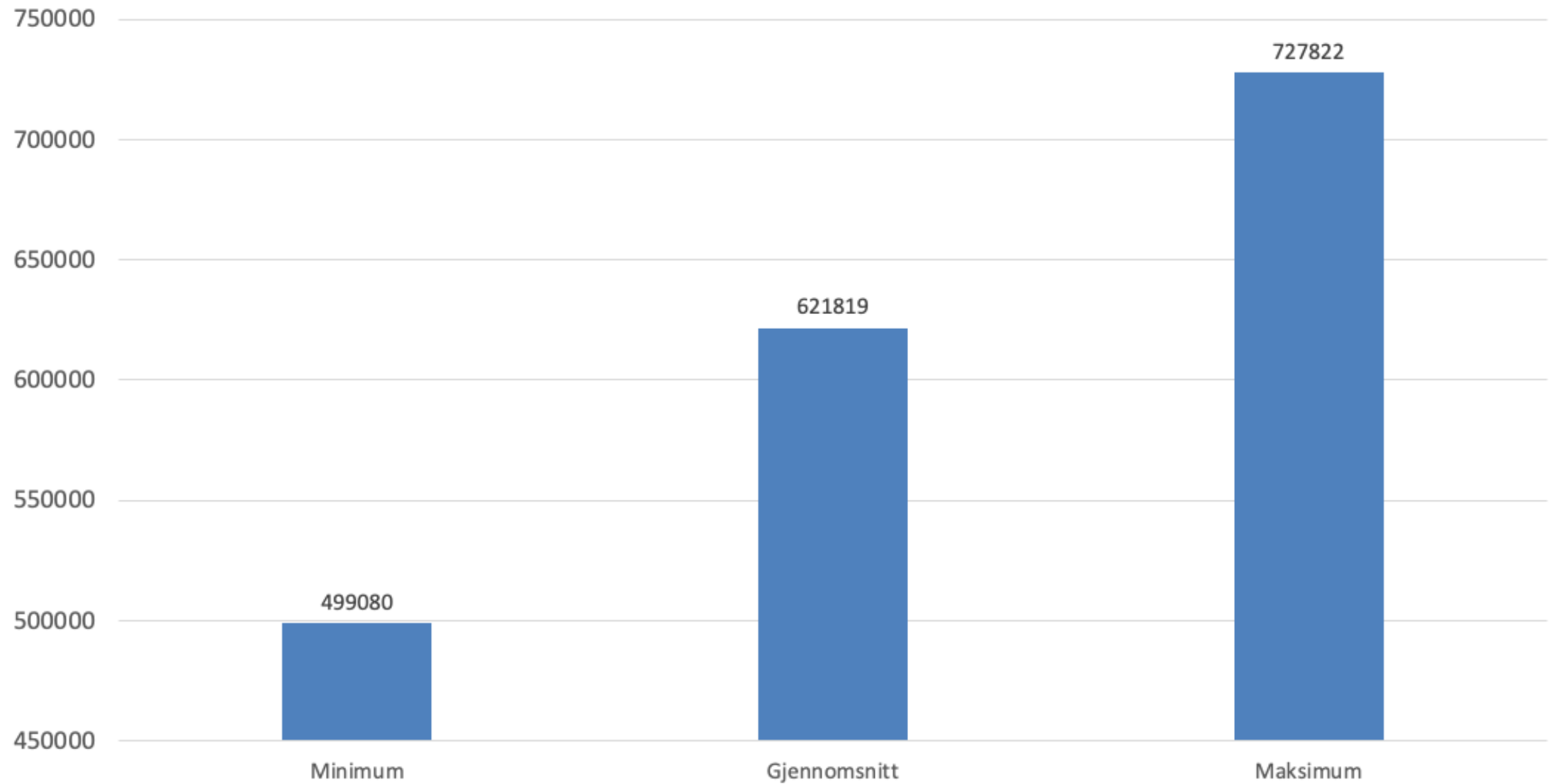
Lønnsnivå - styrar sett i lys av tal årsverk



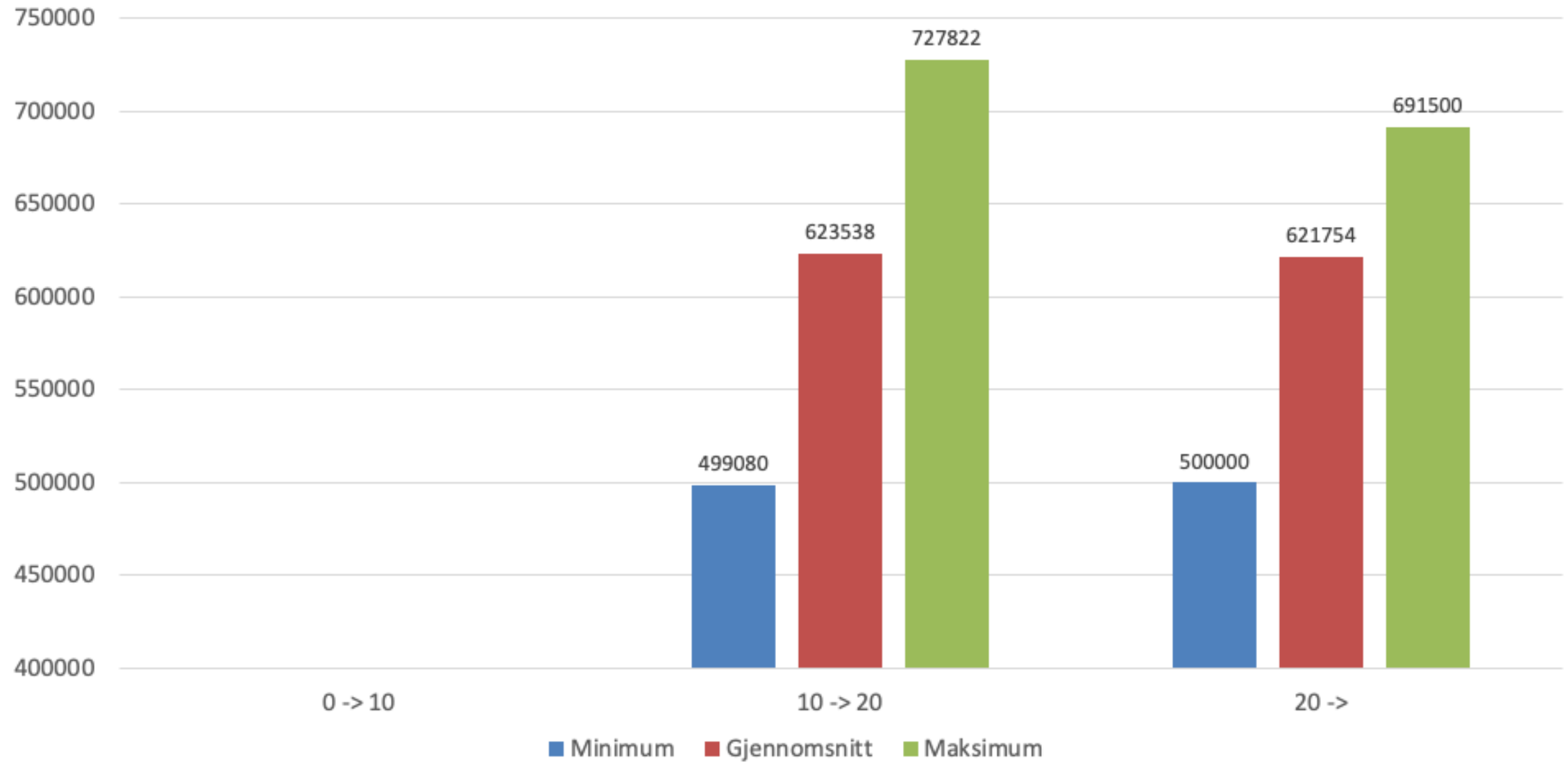
Styrarløn - gjennomsnitt pr. kommune



Lønnsnivå assisterande styrar - alle (mellomleiar i barnehage)

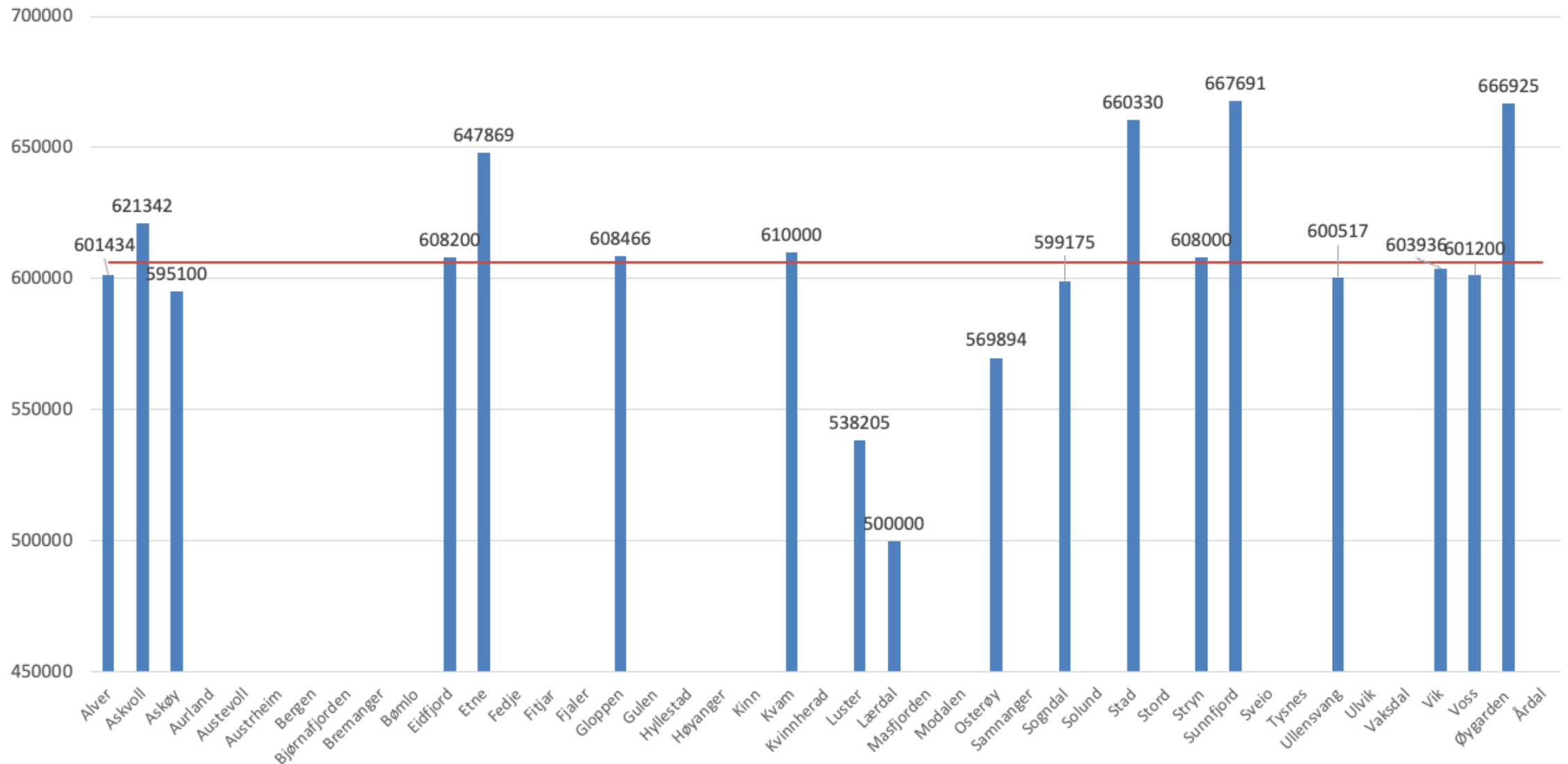


Lønnsnivå - assisterande styrar i høve tal årsverk



Gjennomsnittsløn i kommunane - assisterande styrar

Stord: Tariff + 21 000 kr



Refleksjon og diskuter

- Kva er ein assisterande styrar?
- Er det stedfortredar for styrar?
- Er det ei stilling med egne oppgåver og ansvarsområde?

Reflekter i 30 sekund

Diskuter med sideperson i tre minutt

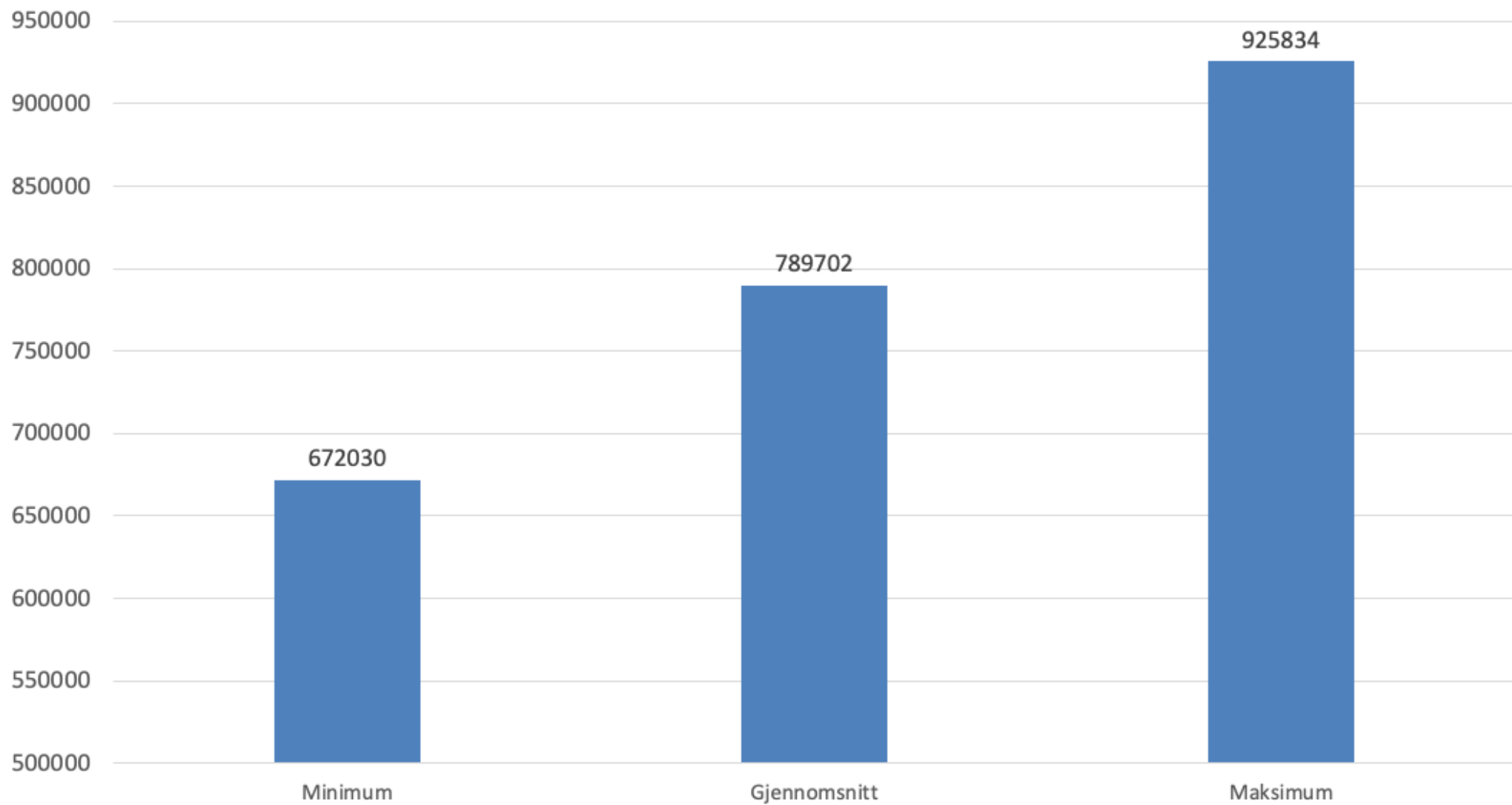




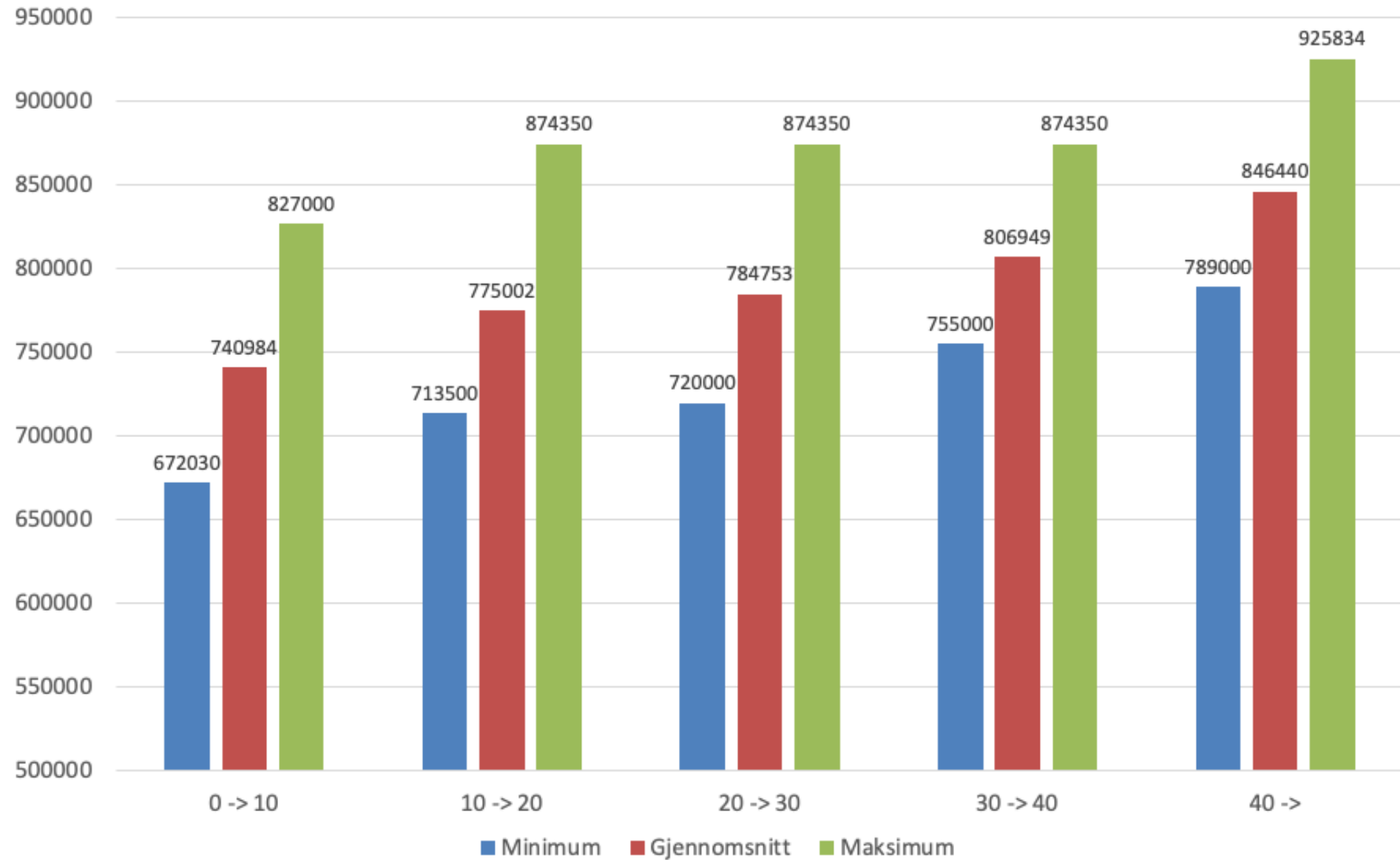
Leiarløn i skulen



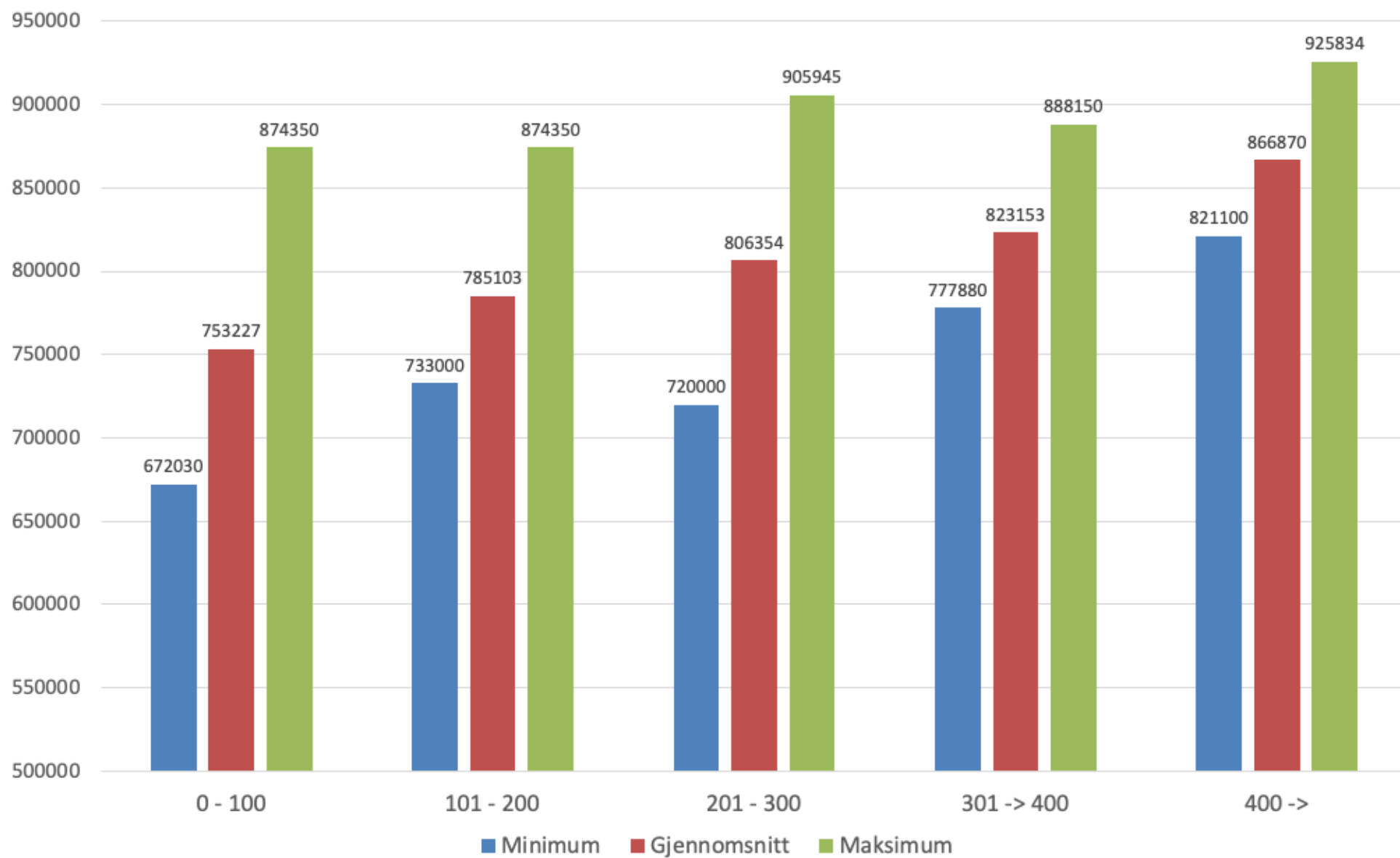
Lønsnivå - alle rektorar



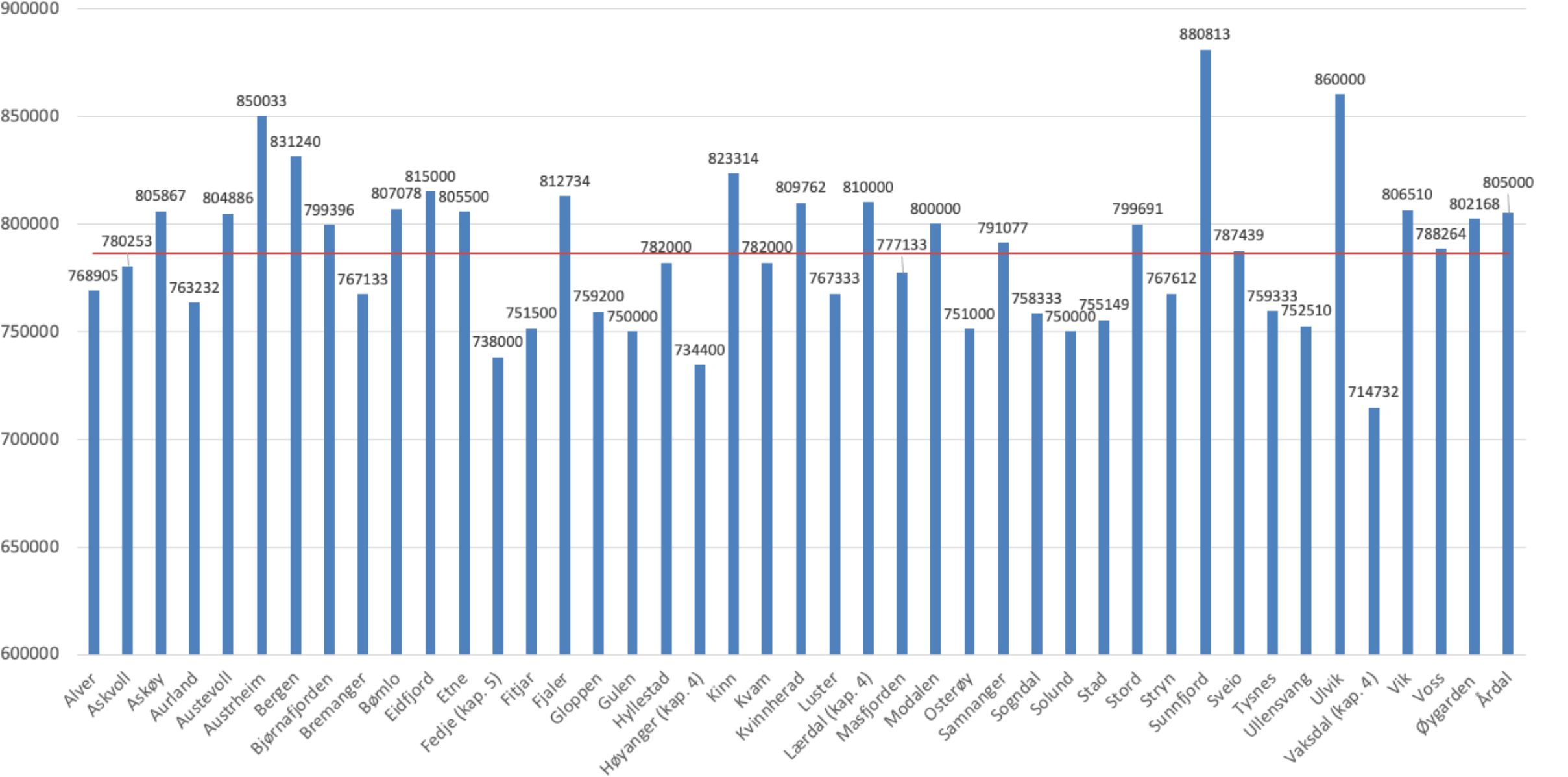
Lønnsnivå til rektorar etter årsverk



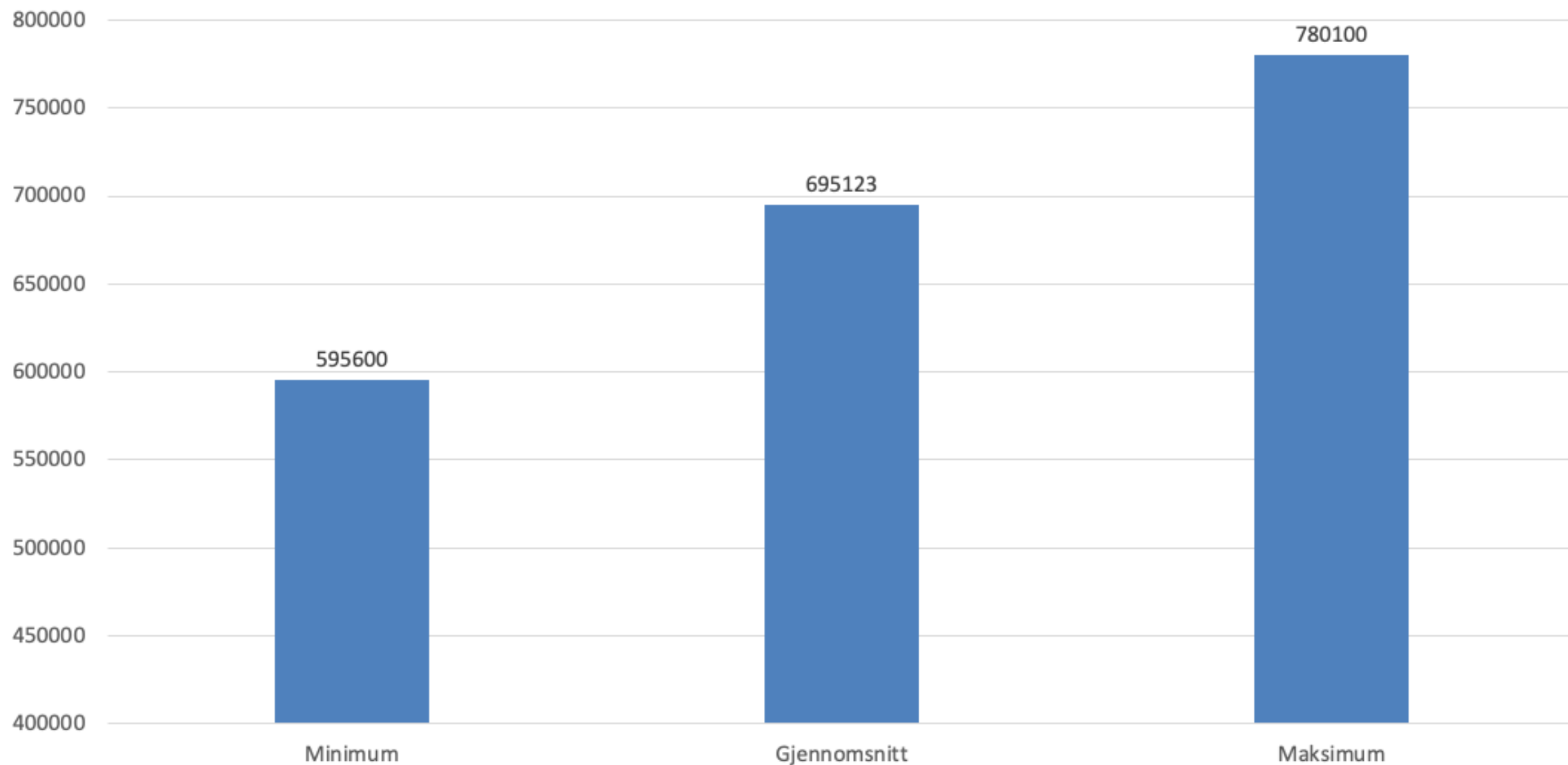
Lønnsnivå til rektorar etter elevtal



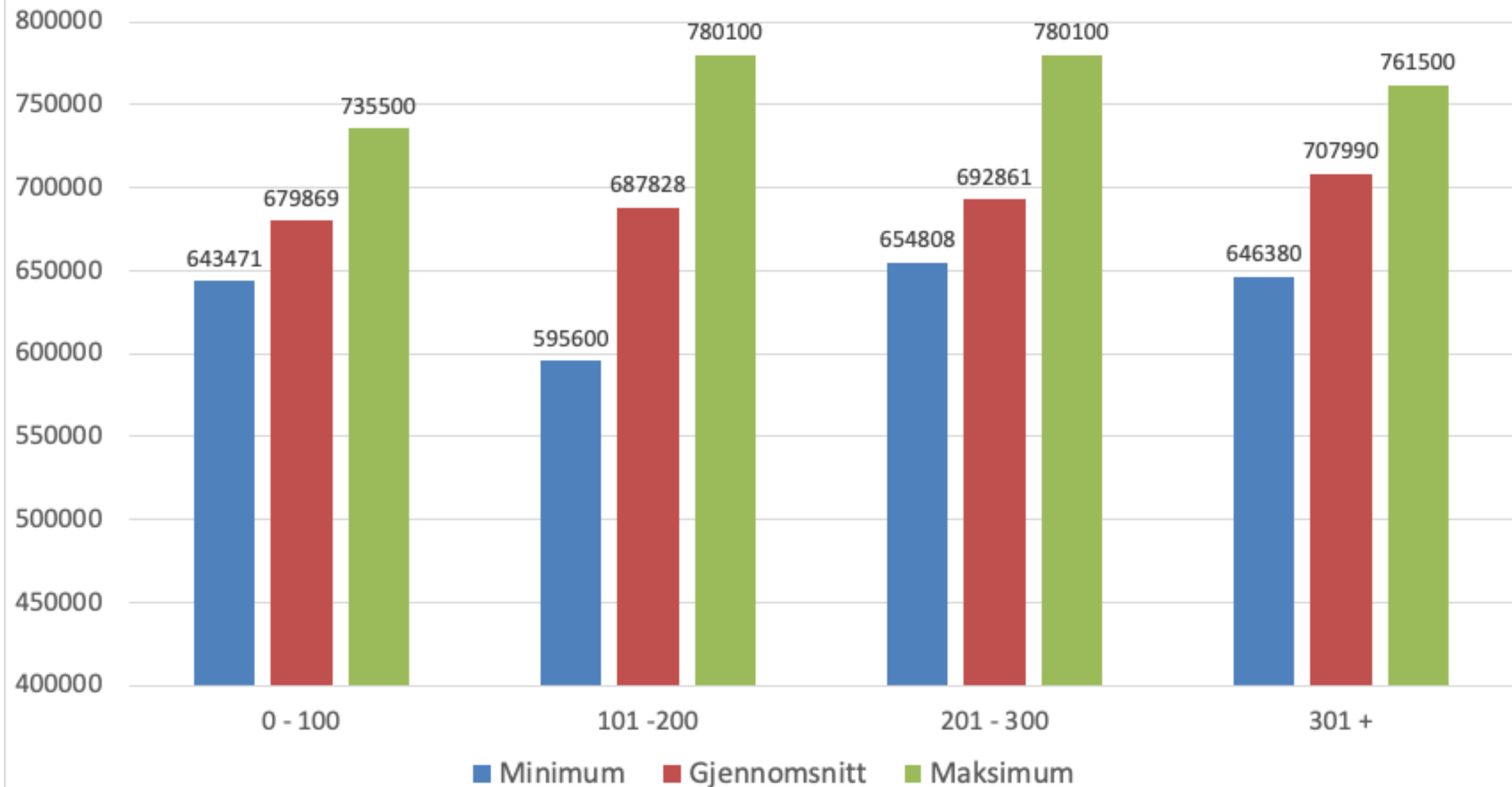
Gjennomsnittsløn til rektorar pr. kommune



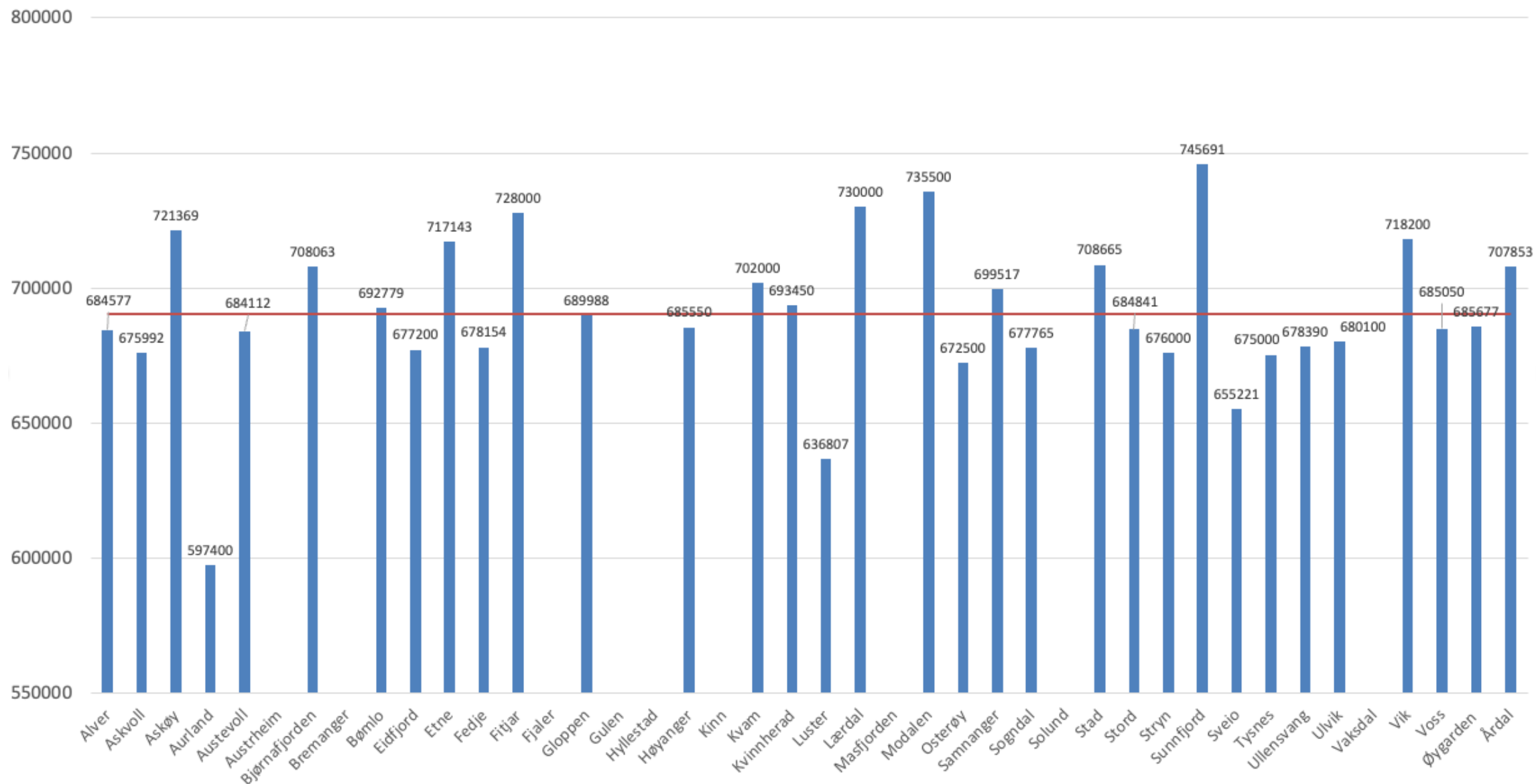
Lønnsnivå, alle mellomleiarar (ass. rektor. m.m.)



Lønnsnivå til mellomleiar i skulen (ass. rektor m.m.) etter tal elevar



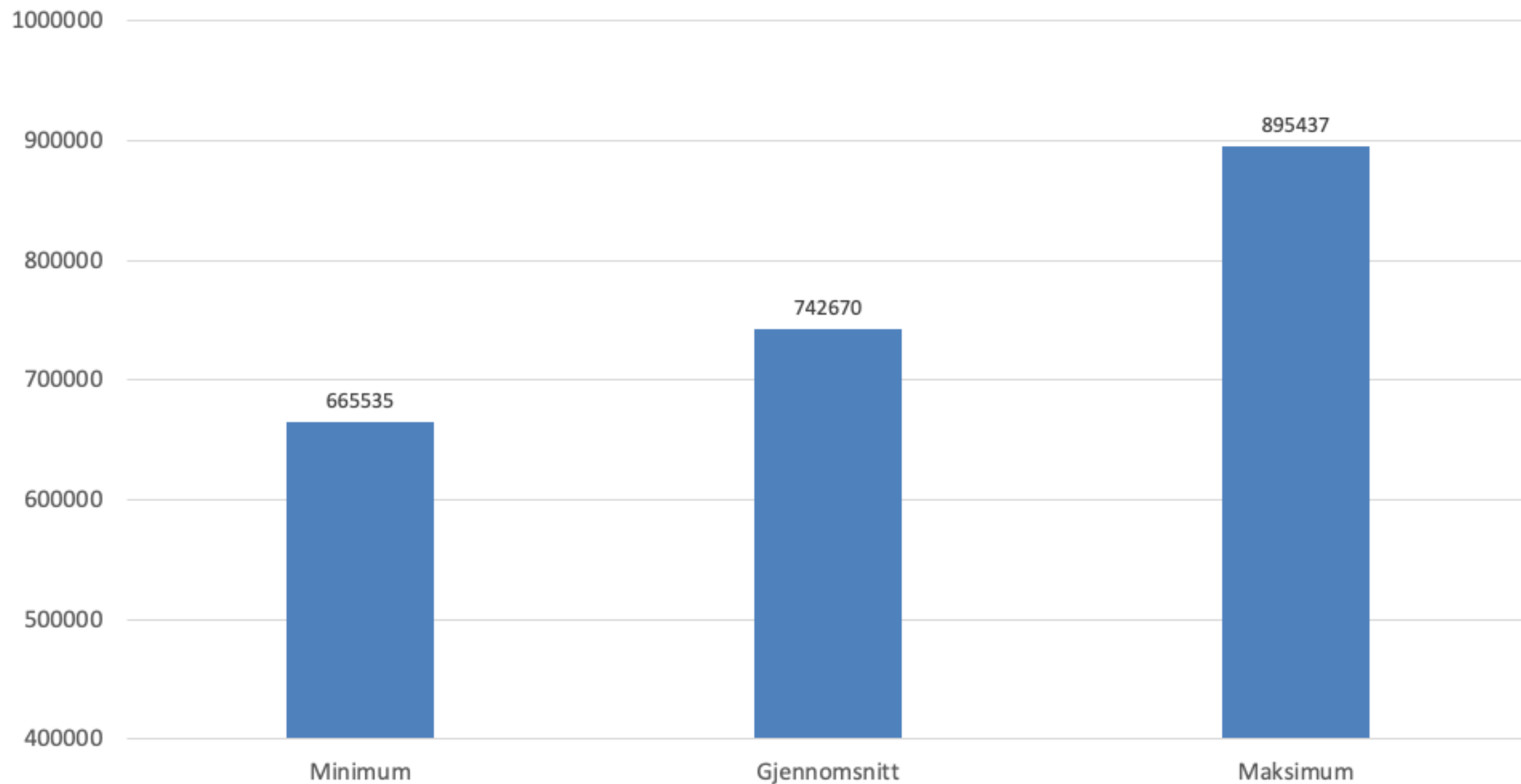
Gjennomsnittsløn til mellomleiar pr. kommune (ass. rektor m.m.)



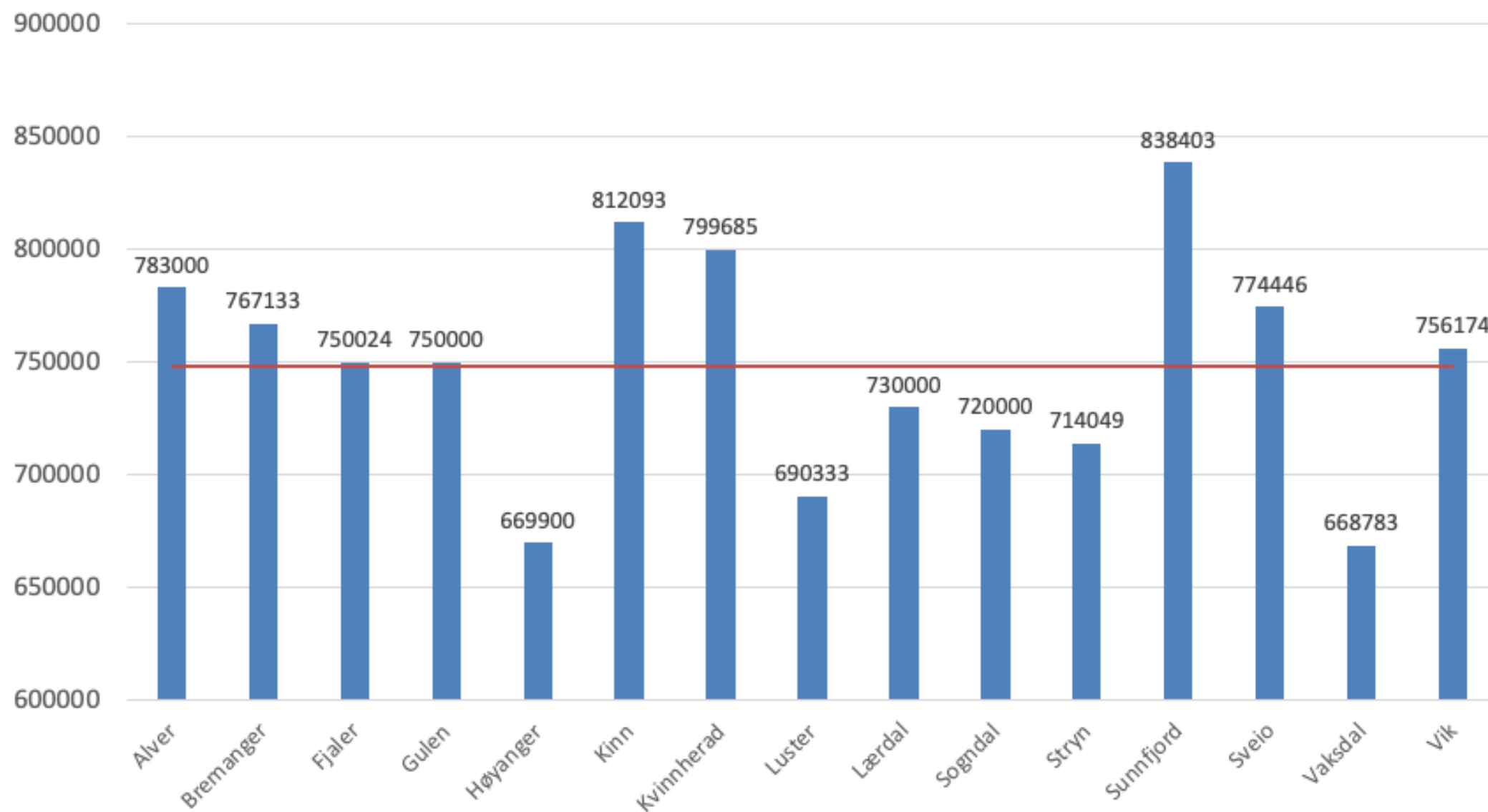
Leiarløn på oppvekstsenter



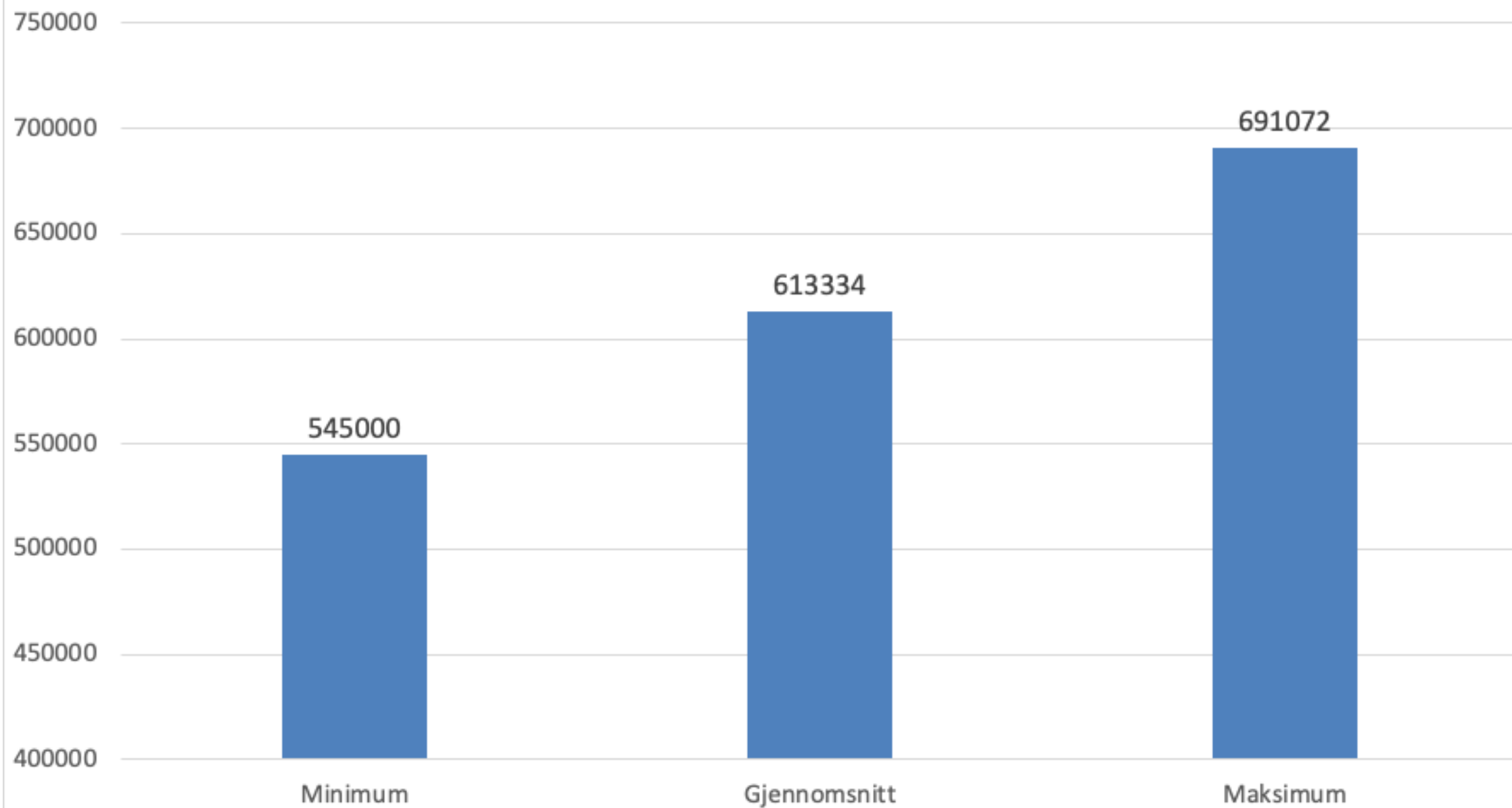
Lønnsnivå, alle leiarar (rektorar) ved oppvekstsenter



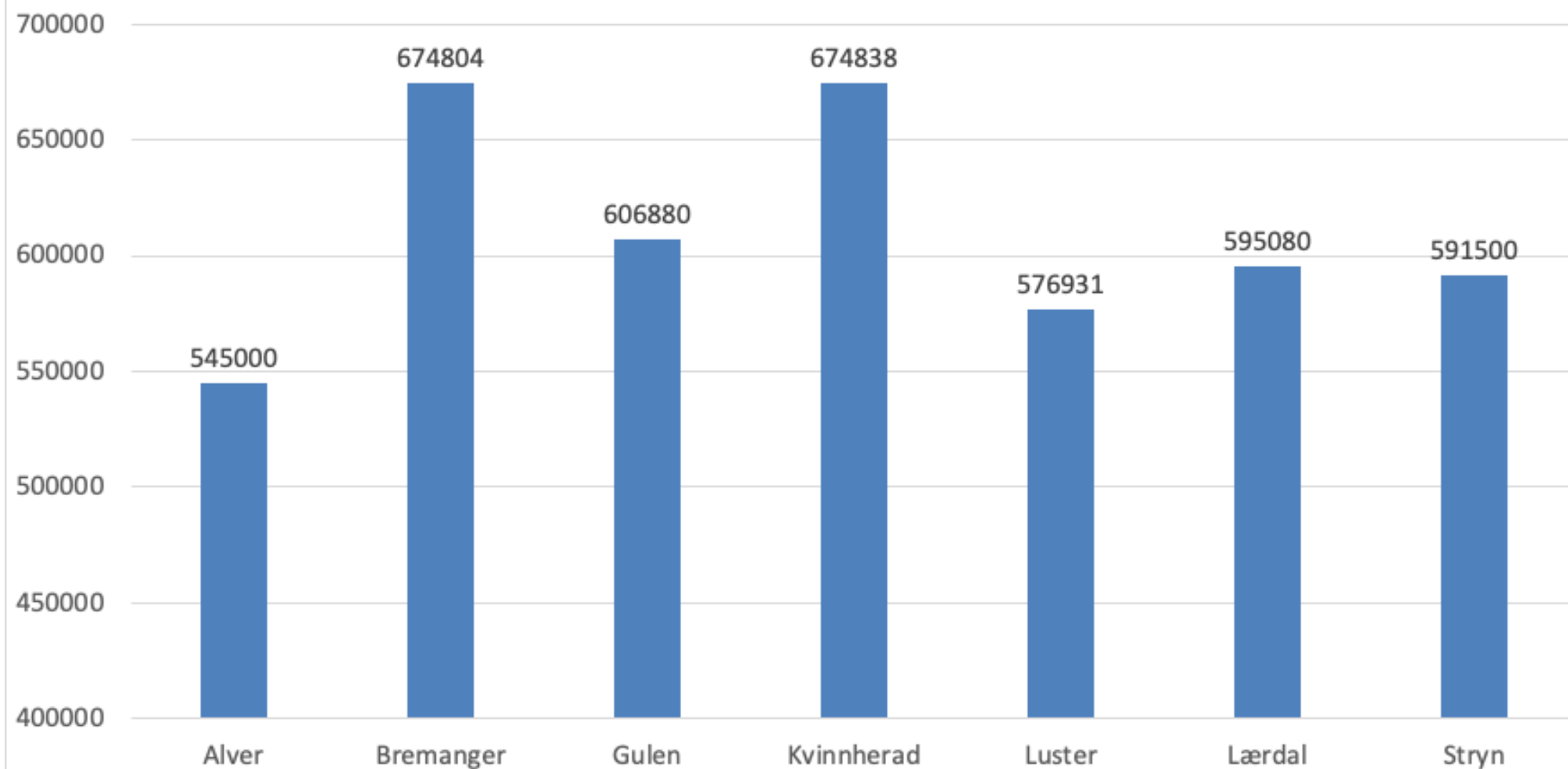
Gjennomsnitt løn til leiar (rektor) ved oppvekstsentera pr. kommune



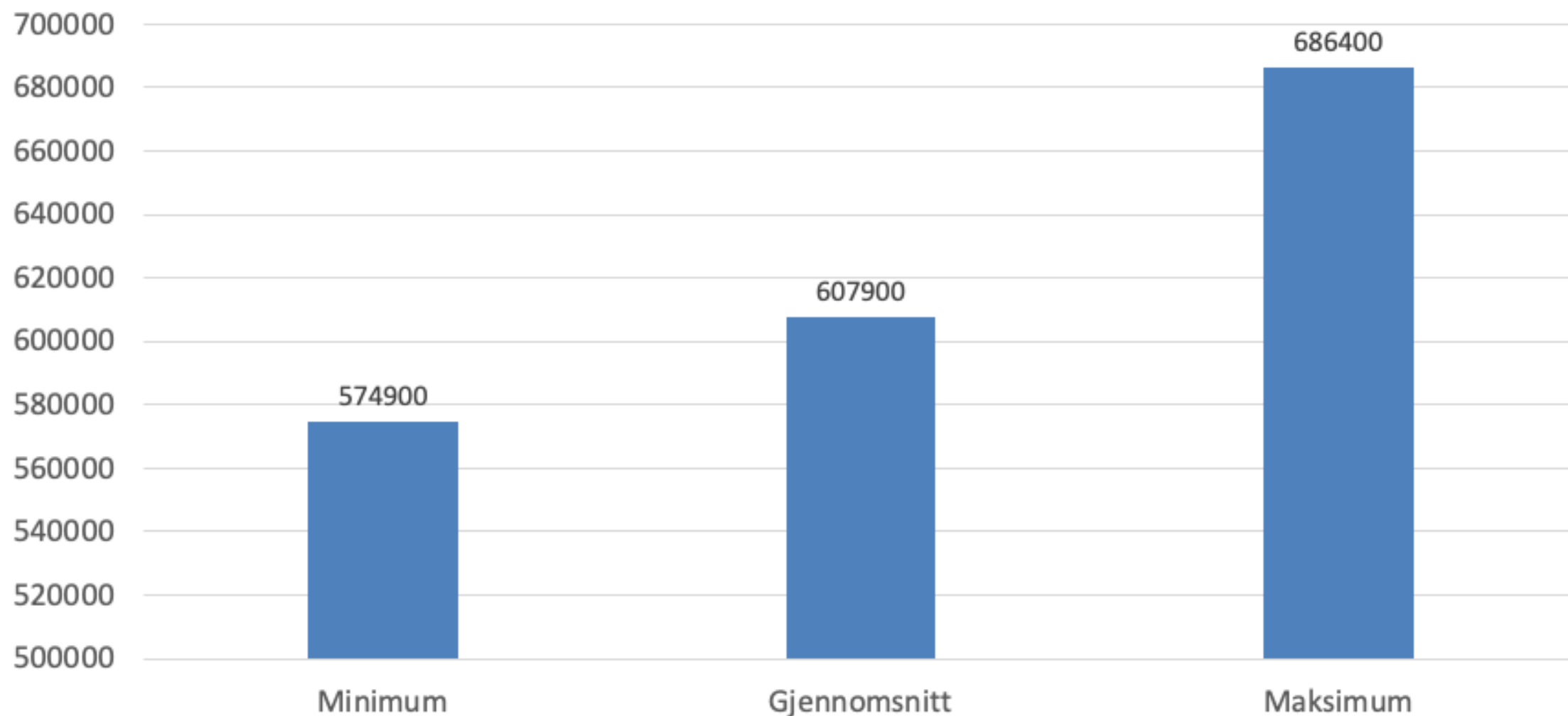
Lønnsnivå mellomleiar (skule) på oppvekstsenter - alle



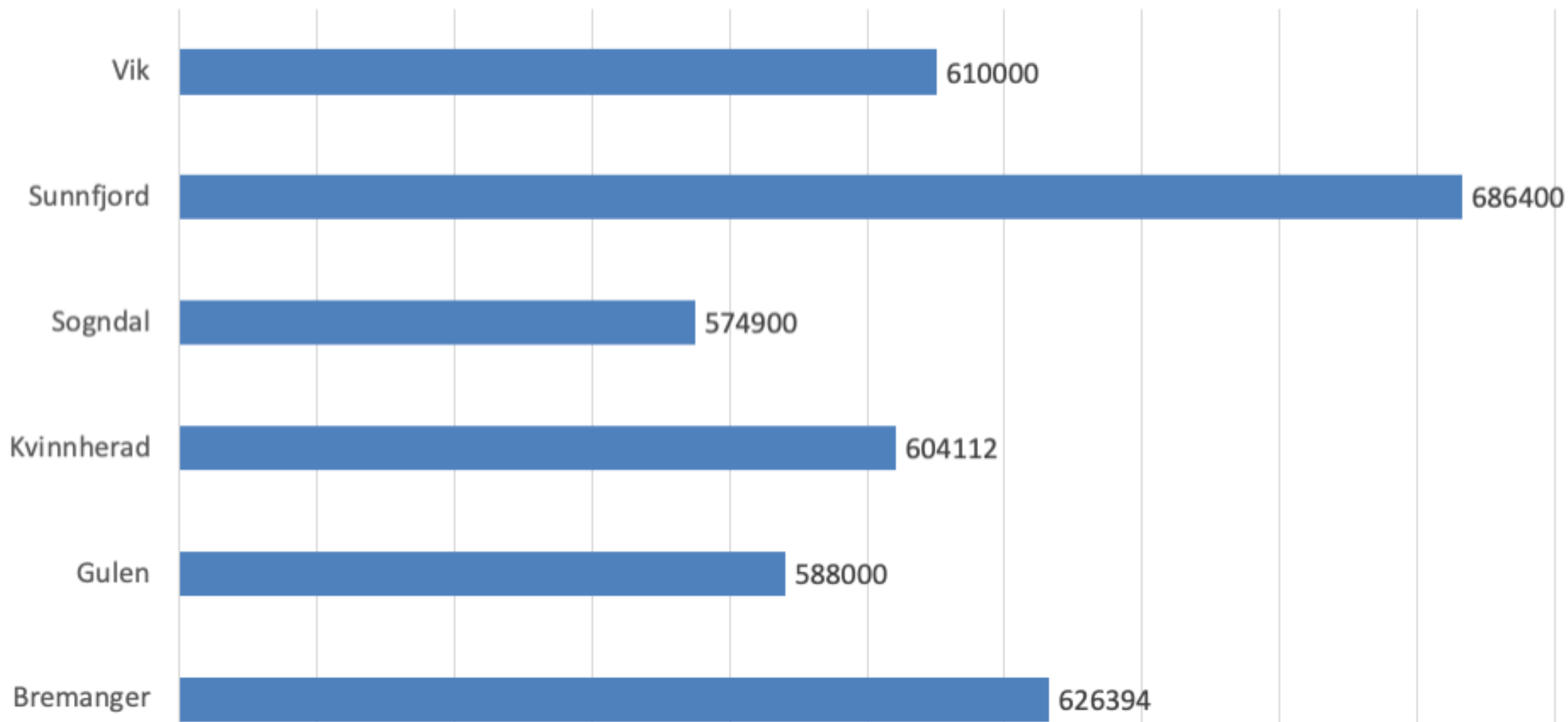
Gjennomsnittsløn mellomleiar (skule) på oppvekstsenter pr. kommune



Lønnsnivå mellomleiar barnehage oppvekstsenter (styrar, ass. styrar m.m)



Gjennomsnitt mellomleiar i barnehage(styrar, ass. styrar m.m) på oppvekstsenter



Samandrag oppvekstsenter

	Minst	Gjennomsnitt	Maksimum
Elevtal	7	43	157
Tal plassar i barnehagen	4	29	90
Årsverk	2	14	47
Leiar (rektor) løn	665 535	742 670	895 437
Mellomleiar skule løn	545 000	613 334	691 072
Mellomleiar barnehage løn (styrar, ass. styrar)	574 900	613 334	686 400

Lønsdata frå Bergen

Stillinger i 3.4.2				
	Maksimum	Minst	Gjennomsnitt	Kommentar
Rektor	900 800	771 800	831 240	
Styrer	788 700	680 000	718 355	
PPS-leder	861 400	859 000	860 200	
Stillinger i 3.4.3				
Avd.led GRS	754 900	703 000	709 180	Garantiløn er 703 000 kr. Ca 2/3 av medlemmane i denne gruppa.
Avd.led SFO	633 400	630 500	630 571	Garantiløn er 630 500 kr, alle unntatt eit medlem.
Avd.led. PPT	720 800	720 800	720 800	
Avd.led. Fagsenter	716 000	699 500	701 857	Garantilønn er 600 500 kr, alle unntatt eit medlem.

I Bergen er det omlag 87 kommunale skular og 95 kommunale barnehagar

Forhandlingsklima og forhandlingsmodell



Forhandlingsklima

	HEILT EINIG	NOKSÅ EINIG	NOKSÅ UEINIG	HEILT UEINIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNIITT
▼ Det lønspolitiske drøftingsmøtet (3.2.1) vart gjennomført i samsvar med vedlegg 3 til HTA.	52,63% 20	31,58% 12	7,89% 3	7,89% 3	38	1,71
▼ Talmaterialet som arbeidsgjevar la fram var ryddig og korrekt.	67,50% 27	20,00% 8	5,00% 2	7,50% 3	40	1,52
▼ Forhandlingsprosessen var ryddig og god.	60,00% 24	30,00% 12	7,50% 3	2,50% 1	40	1,52
▼ Forhandlingsklimaet var godt.	77,50% 31	12,50% 5	7,50% 3	2,50% 1	40	1,35
▼ Resultatet var i samsvar med prioriteringar i den lønspolitiske planen.	42,50% 17	37,50% 15	15,00% 6	5,00% 2	40	1,82
▼ Samarbeid med andre organisasjonar har stor verdi.	15,79% 6	55,26% 21	23,68% 9	5,26% 2	38	2,18
▼ Samarbeidet med dei andre organisasjonane var godt.	23,68% 9	42,11% 16	26,32% 10	7,89% 3	38	2,18
▼ Arbeidsgjevar har god kompetanse på lokale forhandlingar.	37,50% 15	50,00% 20	7,50% 3	5,00% 2	40	1,80
▼ Vår delegasjon har god kompetanse på lokale forhandlingar.	53,85% 21	43,59% 17	2,56% 1	0,00% 0	39	1,49

Brotgrense ?

Det er ikke gitt noen sentrale føringer på hva som er en bruddgrense, men formuleringene i HTA kap 3.4.0. og kap 5.1.2, hvor det bl.a står at man skal se til lønnsutviklingen i KS- området bør være retningsgivende.

Det er imidlertid lokale forskjeller både når det gjelder økonomi, behov for spesielle utjevningstiltak, ulik innplassering/lønnsnivå og tidligere prioriteringer som gjør at man må foreta en helhetsvurdering av tilbudet fra arbeidsgiver"

