

Velkommen til kurs!

LL/HTV

Voss 14. – 15.06.23



Årsmøte

Utdanningsforbundet Vestland

Bergen 9.-11. mai 2023

Sterkare saman!



Framlegg til vedtak:

Fylkesstyret i Utdanningsforbundet Vestland foreslår Thom Bjørnar Jambak og Geir Røsvoll som aktuelle leiarar og nestleiarar i Utdanningsforbundet.

Fylkesstyret foreslår Ann Mari Milo Lorentzen som aktuell nestleiar.

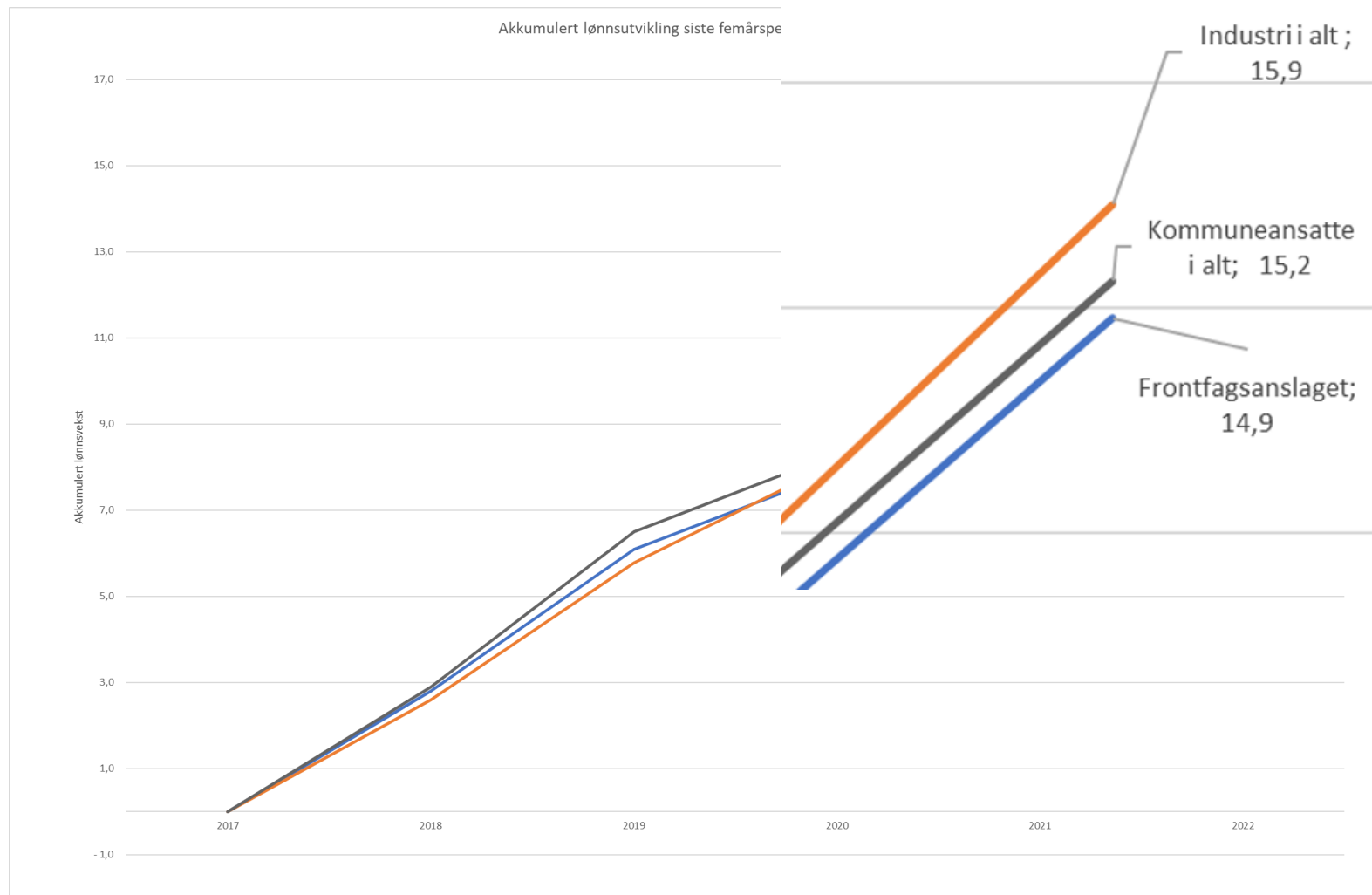


KS - økonomi 2023

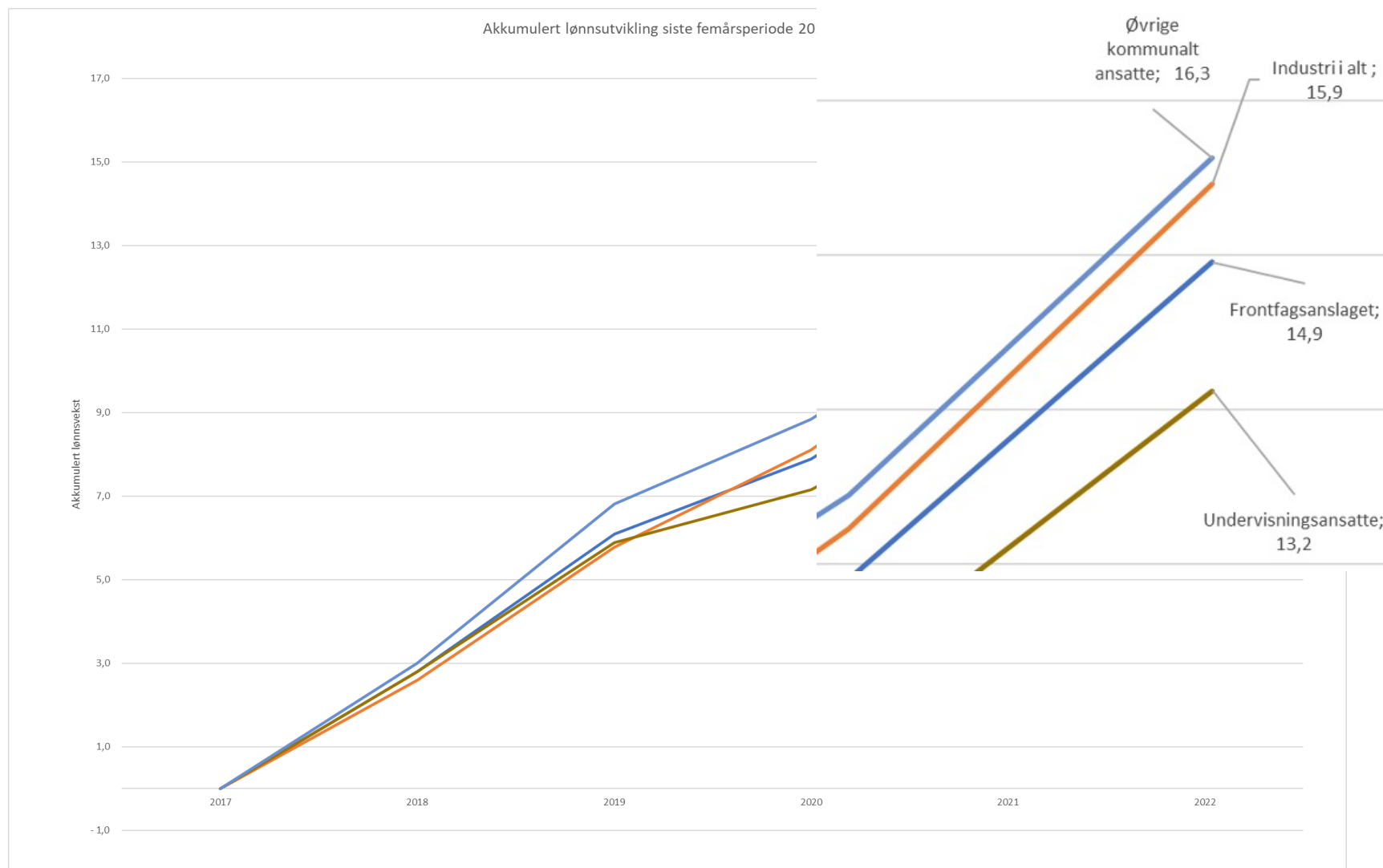
02.05.2023

Osmund Gard Skjeggstad

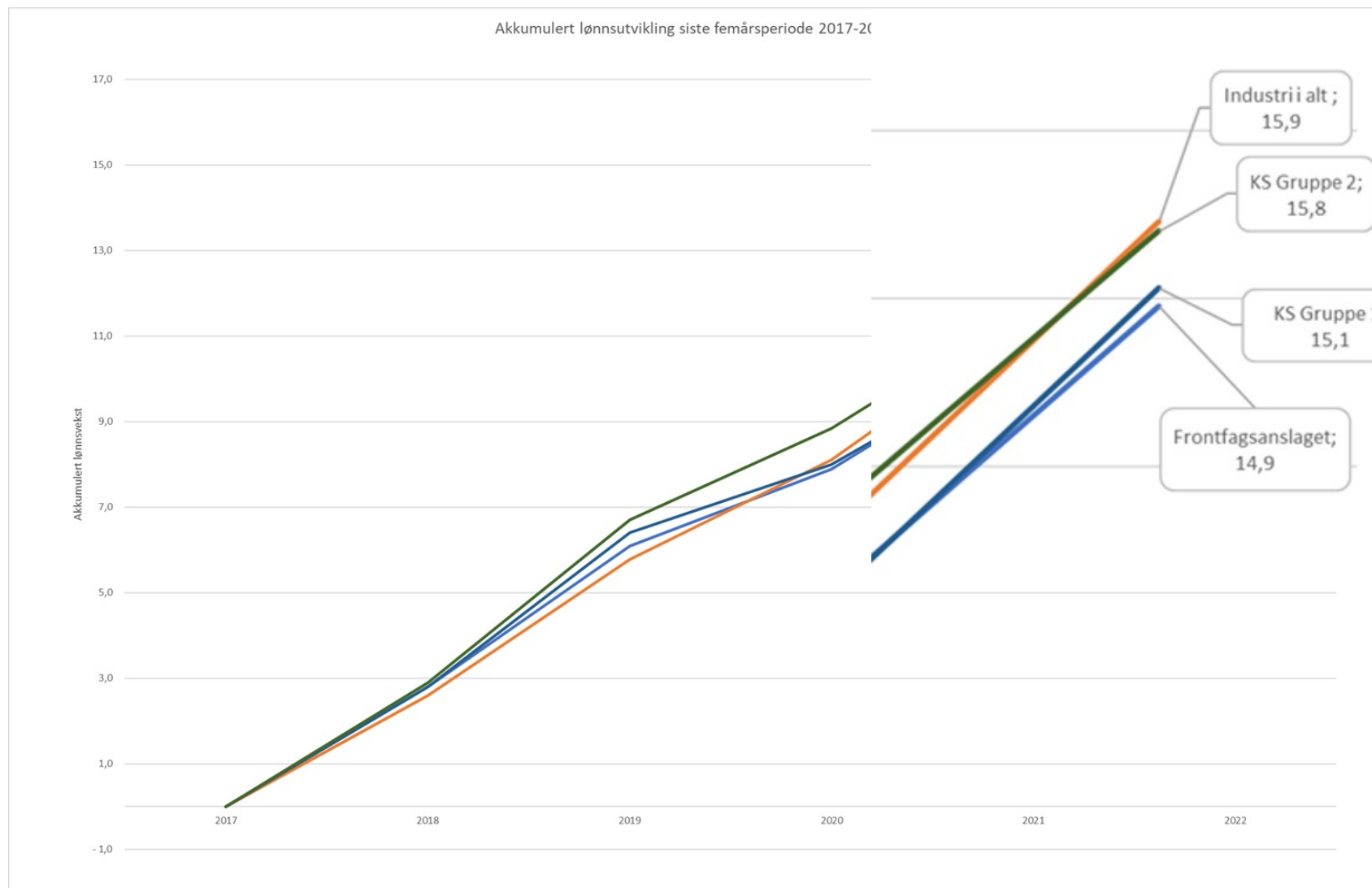




Kilde, TBU 2023



Kilde, TBU 2023



Kilde, TBU 2023/TBSK 2023

Vekst månedsfortjeneste stillingsgruppene

kap. 4

| | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | Lektor med tilleggsutdanning |
|-------------|--|---|--|--|--|--|---|------------------------------|
| 2017 - 2018 | 1,3 | 1,7 | 2,3 | 1,8 | 1,6 | 2,0 | 1,4 | 1,7 |
| 2017 - 2019 | 4,8 | 5,5 | 7,1 | 7,5 | 5,7 | 5,0 | 4,7 | 4,8 |
| 2017 - 2020 | 5,4 | 5,8 | 7,4 | 8,4 | 6,1 | 5,2 | 4,9 | 5,1 |
| 2017 - 2021 | 8,6 | 9,6 | 11,2 | 12,8 | 10,5 | 9,5 | 8,7 | 9,1 |
| 2017 - 2022 | 11,7 | 12,9 | 14,4 | 16,2 | 14,1 | 12,4 | 11,3 | 11,3 |

Kilde, TBSK2018 - 2023

Resultatet

| Årslønnsvekstramme | Kap 4 | Ledere | Gr.1 | Gr.2 |
|------------------------------------|----------------|--------|--------|--------|
| Overheng til 2023 | 1,00 % | 1,00 % | 1,10 % | 1,00 % |
| Anslag glidning i 2023 | 0,20 % | 0,70 % | 0,10 % | 0,30 % |
| Sentrale lønnstillegg per 1.5.2023 | 3,60 % | 3,65 % | 3,66 % | 3,56 % |
| Sentrale lønnstillegg per 1.1.2023 | 0,10 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,18 % |
| Følgkostnader sentrale tillegg | 0,06 % | 0,06 % | 0,08 % | 0,05 % |
| UB | 0,44 % | 0,28 % | 0,67 % | 0,26 % |
| Sum sentrale tillegg | 4,2 % | 4,0 % | 4,4 % | 4,0 % |
| Anslag årslønnsvekst 2022- 2023 | 5,4 % | 5,7 % | 5,6 % | 5,3 % |
| Overheng til 2024 | 1,9 % | 2,1 % | 1,9 % | 1,9 % |
| Kostnad | 10 435 931 789 | | | |

Sentrale lønnstillegg pr. 01.01. og 01.05 2023

| Stillingsgrupper | | Sentrale lønnstillegg per 1.5.2023 | | | | | | |
|------------------|--|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 |
| | Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger | 26300 | | | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 27 000 |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 26300 | | | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 27 000 |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 26300 | | | 26 300 | 26 300 | 26 700 | 31 200 |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 26300 | | | 26 300 | 26 300 | 28 200 | 33 000 (1/1 - 2023) |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 27000 | | | 27 300 | 28 000 | 37 000 | 37 500 42 000 |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 28300 | | | 29 700 | 35 000 | 38 000 | 42 000 48 000 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 29300 | | | 29 700 | 35 000 | 40 000 | 43 000 50 000 |

Sentral garantilønn pr. 01.05.2023

| Stillingsgrupper | | Sentral garantilønn pr. 01.05.2023 | | | | | | |
|------------------|--|------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 351 200 | 357 700 | 360 500 | 363 500 | 371 600 | 417 900 | 457 700 |
| | Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger | 415300 | | | 419 500 | 430 900 | 474 700 | 487 300 |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 437300 | | | 441 500 | 452 900 | 494 700 | 508 400 |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 485400 | | | 495 600 | 505 800 | 556 600 | 569 100 |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 526400 | | | 536 700 | 556 900 | 581 100 | 598 900 |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 562000 | | | 567 400 | 580 500 | 609 200 | 654 700 |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 592100 | | | 599 000 | 609 500 | 643 700 | 709 600 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 611600 | | | 617 500 | 630 800 | 665 000 | 741 000 |

Grunnlønnsvekst

| Stillingsgrupper | | Prosentvis vekst på grunnlønn pr. 01.12.2023 | | | | | | |
|------------------|--|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 8,0 % | 7,7 % | 7,7 % | 7,6 % | 7,4 % | 6,6 % | 6,0 % |
| | Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger | 6,5 % | | | 6,5 % | 6,3 % | 5,7 % | 5,6 % |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 6,1 % | | | 6,2 % | 5,8 % | 5,5 % | 5,5 % |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 5,5 % | | | 5,4 % | 5,2 % | 4,9 % | 5,5 % |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 5,2 % | | | 5,0 % | 4,8 % | 5,0 % | 5,6 % |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 5,0 % | | | 5,0 % | 5,0 % | 6,4 % | 6,7 % |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 5,0 % | | | 5,2 % | 6,0 % | 6,2 % | 7,1 % |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 5,0 % | | | 5,0 % | 5,8 % | 6,3 % | 7,0 % |

C. HTA kapittel 4 – generelt tillegg til arbeidsledere, fagledere og ledere pr. 1.5.2023

Ansatte i stillingskodene 7003, 7004, 7451, 7458, 7453, 7459, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 5,7 prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2023. Virkningsdato er 1.5.2023.

D. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 Avlønning frikjøpt tillitsvalgt

Med virkning fra 1.5.2023 heves minimumsavlønning av frikjøpt tillitsvalgt med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 3-3 c) til kr. 504 000,-.

E. Lokale forhandlinger 2024 HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1

Ved hovedtariffoppgjøret 2024 avsettes det midler til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.2.1. Andelen av disponibel økonomi som avsettes og virkningsdato, avtales under forhandlingene i 2024.

Stor eller liten pott?

- Liten pott
 - Bruk av store ressursar for «småpengar»?
 - Bidreg til å forsterke det «meningslause» med lokale forhandlingar?
- Stor pott
 - Vil forsterke den negative lønnsutviklinga for lærarane i skulen?
 - Mindre å fordele sentralt (ikkje vår politikk)?
 - Kan få gjort noko «vetigt» med meir pengar i potten?

Nye kriterium for frikjøp og driftsmidler til lokallaga

Vedtatt i Representantskapet forrige veke

A. Lokallagsfordelingen

Kontingentmidlene til lokallagene dekker 3 formål:

- Driftsmidler, som disponeres fullt ut av lokallagene
- Frikjøp av tillitsvalgte i lokallag
- Frikjøp av arbeidsplassstillitsvalgte i store klubber

Fylkeskommunale medlemmer

Analyser viser at fordelingseffekten av en egen pott for medlemmer i fylkeskommunalt område er liten. Faktoren framstår derfor som unødvendig og kompliserende. Medlemmer i fylkeskommunalt område fordeler seg såpass likt mellom lagene at faktoren ikke får den effekten den utgir seg for å ha. En justering av potten til fordeling likt mellom lagene kan bidra til å ytterligere redusere de små fordelingseffektene av faktoren. Det foreslås at faktoren tas ut av fordelingsmodellen.

Berre yrkesaktive medlemmer tel

Fordelingsfaktoren yrkesaktive medlemmer vil derfor i større grad beskrive forskjeller i utgiftsbehov mellom lokallagene. En betydelig kostnad som er knyttet til yrkesaktive medlemmer og som dekkes av driftsmidlene til lokallagene er for eksempel kursing av arbeidsplassstillitsvalgte. Individuell bistand til medlemmer for ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter krever i hovedsak tid, men kan også innebære bl.a. reisekostnader.

Minimumsgrense 35 %

Ved behandlingen av utviklingssak om kontingentordninger og ressursfordeling til landsmøtet i 2023, har sentralstyret gått inn for å doble minimumsgrensen for når 35 %-regelen slår inn, fra 40 000 kroner til 80 000 kroner. Dersom landsmøtet vedtar en slik dobling, vil det være betydningsfullt for det økonomiske handlingsrommet og mulighet til langtidsplanlegging for lokallag med få medlemmer.

Frikjøpsordninga

- Yrkesaktive medlemmar
- Medlemmer i private tariffområder tel to gonger
- For å minimere negativ effekt for nokre lokallag har ein endra fordelinga mellom driftsmidlar og frikjøpsmidlar
- Frikjøpendringa vil gjelde frå **01.08.24**

| Fylke | Lokallag | Driftsmidler 2023 | Endring 2024 | Ramme frikjøp 2023 | Endring 2024 | Kostnadsanslag frikjøpsendring |
|--------------|-----------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|---|
| Vestland | Kvinnherad | 397 047 | -43 180 | 56 | 2 | 15 800 |
| Vestland | Kvam | 301 741 | -27 149 | 45 | 2 | 15 800 |
| Vestland | Bremanger | 144 327 | -15 675 | 26 | -1 | -7 900 |
| Vestland | Høyanger | 148 024 | -11 264 | 27 | 0 | 0 |
| Vestland | Vaksdal | 129 255 | -7 809 | 24 | 0 | 0 |
| Vestland | Gulen | 113 465 | -6 433 | 22 | -1 | -7 900 |
| Vestland | Etne | 150 069 | -8 805 | 27 | 2 | 15 800 |
| Vestland | Voss | 554 327 | -34 702 | 78 | 1 | 7 900 |
| Vestland | Askvoll | 134 996 | -5 443 | 25 | 2 | 15 800 |
| Vestland | Austrheim | 136 403 | -5 048 | 26 | 0 | 0 |
| Vestland | Vik | 119 924 | -3 884 | 23 | 0 | 0 |
| Vestland | Tysnes | 120 642 | -3 701 | 23 | 1 | 7 900 |
| Vestland | Ulvik | 77 578 | 626 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Hyllestad | 74 707 | 1 695 | 20 | 0 | 0 |

| Fylke | Lokallag | Driftsmidler 2023 | Endring 2024 | Ramme frikjøp 2023 | Endring 2024 | Kostnadsanslag frikjøpsendring |
|--------------|-----------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|---|
| Vestland | Samnanger | 101 263 | 363 | 21 | 0 | 0 |
| Vestland | Sveio | 179 496 | -4 900 | 30 | 7 | 55 300 |
| Vestland | Alver | 776 744 | -44 517 | 100 | 8 | 63 200 |
| Vestland | Austevoll | 149 672 | -1 201 | 27 | 5 | 39 500 |
| Vestland | Solund | 61 788 | 5 606 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Masfjorden | 95 521 | 3 403 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Modalen | 61 070 | 6 324 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Fedje | 58 917 | 6 675 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Aurland | 86 909 | 4 809 | 20 | 0 | 0 |

| Fylke | Lokallag | Driftsmidler 2023 | Endring 2024 | Ramme frikjøp 2023 | Endring 2024 | Kostnadsanslag frikjøpsendring |
|--------------|-----------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|---|
| Vestland | Stord | 646 041 | -33 628 | 86 | 7 | 55 300 |
| Vestland | Fitjar | 140 709 | 1 456 | 27 | 3 | 23 700 |
| Vestland | Lærdal | 94 804 | 5 021 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Eidfjord | 71 836 | 7 269 | 20 | 0 | 0 |
| Vestland | Årdal | 184 033 | 1 374 | 31 | 5 | 39 500 |
| Vestland | Gloppen | 253 746 | -1 676 | 41 | 6 | 47 400 |
| Vestland | Osterøy | 239 619 | -161 | 38 | 6 | 47 400 |
| Vestland | Luster | 187 391 | 4 322 | 31 | 5 | 39 500 |
| Vestland | Kinn | 550 172 | -19 737 | 76 | 3 | 23 700 |
| Vestland | Stad | 342 117 | -5 367 | 50 | 6 | 47 400 |
| Vestland | Ullensvang | 329 609 | -3 669 | 47 | 5 | 39 500 |
| Vestland | Bømlo | 371 789 | -2 608 | 54 | 10 | 79 000 |
| Vestland | Stryn | 284 363 | 4 642 | 44 | 6 | 47 400 |
| Vestland | Fjaler | 147 017 | 14 967 | 28 | 5 | 39 500 |
| Vestland | Bjørnafjorden | 600 824 | -10 933 | 81 | 11 | 86 900 |
| Vestland | Sogndal | 469 801 | -624 | 67 | 4 | 31 600 |
| Vestland | Askøy | 738 398 | -16 080 | 95 | 13 | 102 700 |
| Vestland | Sunnfjord | 650 960 | -8 819 | 88 | 4 | 31 600 |
| Vestland | Øygarden | 917 740 | 64 | 113 | 14 | 110 600 |
| Vestland | Bergen | 6 132 085 | -30 744 | 492 | 25 | 197 500 |

Alkoholpolitiske retningslinjer for Utdanningsforbundet

Utdanningsforbundet ønsker en kultur og rusmiddelpolitikk som ivaretar både Utdanningsforbundets omdømme, forsvarlig forvaltning av midler som stammer fra medlemmenes kontingentinnbetalinger, den enkelte medarbeider og de tillitsvalgte. Arrangementer i Utdanningsforbundet skal være inkluderende og trygge for alle, og det skal vises moderasjon og måtehold når det gjelder bruk av alkohol.

For sentralt- og fylkesnivå gjelder:

1. På Utdanningsforbundets arrangementer serveres til vanlig ikke alkohol for Utdanningsforbundets regning. Eventuell servering av alkohol avgjøres av sekretariatssjef/politisk leder på sentralt nivå og fylkesleder på fylkesnivå.
2. Hvis det til middag serveres alkohol, skal dette begrenses til to enheter per person. Ved festmiddager der det serveres aperitiff, kan antallet enheter utvides til tre.
3. Når alkohol serveres, skal det alltid også serveres alkoholfrie alternativer.
4. Alkohol skal ikke brukes som gaver eller premier. Dette gjelder også gavekort til Vinmonopolet.

For lokalt nivå gjelder:

1. Servering av alkohol for Utdanningsforbundets regning begrenses til middag i tilknytning til lokallagsårsmøter. Eventuell servering av alkohol avgjøres av lokallagsleder.
2. Hvis det til middag serveres alkohol, skal dette begrenses til to enheter per person. Ved festmiddager der det serveres aperitiff, kan antallet enheter utvides til tre.
3. Når alkohol serveres, skal det alltid også serveres alkoholfrie alternativer.
4. Alkohol skal ikke brukes som gaver eller premier. Dette gjelder også gavekort til Vinmonopolet.

Retningslinjene gjelder fra 1.8.2023