



Ledermøte

04.09.2023

Agenda

- Valg 2023
- Status i lokallagene
- Høring ny Opplæringslov
- Økonomi og lokallagsregnskap
- Landsmøtet 2023
- Administrative saker
- Strategisk plan 2023 – 2027

Målgruppe kurs i regi av fylkesstyret

Status i lokallagene

- Hvem er du?
- En viktig sak dere jobber med i lokallaget nå?
- En forventning til dagen i dag.

Valg 2023 :

Mål 1: Tid for de minste

Barnehagelærere har:

Pedagogisk kompetanse, relasjonell kompetanse, profesjonsetisk kompetanse og ledelses- og veiledningskompetanse



- Flere barnehagelærere og økt bemanning.
- Dette vil gi barna trygge rammer for lek, utvikling og læring.



Slik vil vi sikre flere barnehagelærere >

Barnehagelærerens kjernekompetanse >

Tall og statistikk >

Dette kan kommunene gjøre >

Kart: Her mangler barnehagelærerne >

Kalkulator: Så mye koster det >

Gode eksempler på lokale tiltak for økt bemanning >

Valg 2023:

Mål 2: Lærerutdannede lærere til alle elever

I skolen mangler nesten én av fem lærerårsverk en lærerutdanning.

Alle elever skal ha rett på en lærer som har lærerutdanning!



Lærernes kjernekompetanse >

Forklaring: SSB vs. GSI >

Tall og statistikk >

Hvem er de ukvalifiserte? >

Dette kan kommunene gjøre >

Kart: Her mangler lærerne >

Vi må jobbe lokalt for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets viktigste mål om flere barnehagelærere og økt bemanning.
Hvordan har dere jobbet?



Høring endring i ny opplæringslov

Egen presentasjon

Landsmøtet 2023

- 6.-9.november, Thon Hotel Arena Lillestrøm
- Delegasjonen til Østfold består av:
 - Wenche Langvik Pereira
 - Solena Diane Candice Pradayrol
 - Knut Olav Farbrot
 - Ole Jørgen Christiansen
 - Merete Henden
 - Morten Skauen Sørmo
 - Ingunn Solheim Tveten
 - Ulrika Hanssen
 - Øyvind Arne Braaten
 - Linda Sæther Nyløvd
 - Mari Odberg Bjerke

Saker til landsmøtet 2023

LM-sak 01/2023 Konstituering

LM-sak 02/2023 Val

LM-sak 03/2023 Melding

LM-sak 04/2023 Rekneskap

**LM-sak 05/2023 Kontingent og
ressursfordeling**

LM-sak 06/2023 Vedtektsendringar

LM-sak 07/2023 Vi utdannar Noreg

• Sak 7.1 Del 1 Utgangspunktet vårt, del 2 Organisasjonen vår og utfordringane i samfunnet og del 3 Verdigrunnlaget vårt

• Sak 7.2 Del 4 Politikken vår

- 7.2.1 Lærarrolla og laget rundt barn, unge og vaksne
- 7.2.2 Vurdering i skolen
- 7.2.3 Vern av lærartittelen
- 7.2.4 Meir relevante lærarutdanningar
- 7.2.5 Praktisering av frontfaget, og krav og forventingar til KS og andre arbeidsgjevarar
- 7.2.6 Behov for nye tariffpolitiske virkemidler og politiske mål på hovedorganisasjonsnivå
- 7.2.7 Andre forslag

LM-sak 08/2023 Uttale

forts. LM23

- endelig saksliste
- om nominasjon til sentrale verv
- delegasjonens arbeid

Administrative saker v/Halvard

Strategisk plan

Vi utdanner Norge

Sentralstyrets strategiske plan

Retningslinjer for Utdanningsforbundet Østfold

Vedtak fra fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Østfold

Fylkesstyret har et stort ansvar for å fange opp endringer og utvikling i fylkeslaget og i lokallagene for å sørge for at Utdanningsforbundets politikk utvikler seg i tråd med endringene og utviklingen slik at vi til enhver tid er i stand til å ivareta våre medlemmers behov.

Strategisk plan

Fylkesstyret må sikre at vi har en tydelig plan for det politiske arbeidet og at planen blir et levende dokument som sørger for at vi oppfyller fylkesårsmøtets vedtak og politiske målsettinger.

Den strategiske planen må justeres årlig slik at det kan foretas prioriteringer av oppgaver og innsatsområder. I tillegg må fylkesstyret sørge for at det gjennomføres evaluering av målene og tiltakene i planen.

Strategisk plan

Kontaktlærere her mer tid til
kontaktlæreroppaver
(FÅM)

- Utdanningsforbundet skal jobbe for at det blir en tydeligere avgrensning av hva som er kontaktlærerens ansvar og oppgaver.
- Utdanningsforbundet skal jobbe for at terskelen for ytterligere reduksjon av årsrammen for undervisning senkes, jfr punkt 7.1b, 7.2c og 7.3b i SFS2213
- Fylkesårsmøtet i Østfold ber om at Utdanningsforbundet sentralt arbeider for en maksimumsnorm som bør være på 15 elever per kontaktlærer
- Utdanningsforbundet Østfold skal jobbe for at det ved flere enn 15 elever, skal være to kontaktlærere per klasse.

Alle barneskoler har sosiallærerressurs
(kontaktlærere) (FÅM)

- Politisk påvirkningsarbeid
- Vise til gode eksempler fra ungdomstrinnet

Våre medlemmer bruker varslings- og
avvikssystemene på virksomhetene

- Utdanningsforbundet Østfold skal, i samarbeid med lokallagene, videreutvikle prosjektet Avvik og varsling fra Utdanningsforbundet Viken og skolere de tillitsvalgte i varsling og avvik og i lov- og avtaleverk som spesielt omtaler vold og trusler i barnehage og skole.
(FÅM)
- Straffelovens paragraf 265 c må være kjent for alle medlemmer, og skal gjøres kjent for alle foresatte og elever av ledelsen ved skolen.

Strategisk plan

Barn, unge og voksne i Østfold har lærerutdannede lærere i hele utdanningsløpet.

- Påvirke til lovendring
- Bistå lokallagene i det politiske arbeidet
- Opprettholde trykket oppover i organisasjonen
- Skolere tillitsvalgte i tilsettingsprosesser

SFO har adekvate ressurser

•Det er forskriftsfestet et forholdstall mellom ansatte og barn i skolefritidsordningen. Forholdstallet ivaretar behovet for økt bemanning for barn med behov for særskilt tilrettelegging og oppfølging. *(FÅM)*

- Påvirke til lovendring
- Bistå lokallagene i det politiske arbeidet
- Opprettholde trykket oppover i organisasjonen
- Gjennomføre kartlegging i Østfoldskolene



UTDANNINGS
FORBUNDET

Oppsummering og evaluering

- Runde rundt bordet
- Husk reiseregninger, koststed 3100, prosjekt 202

Kontaktinformasjon

Wenche L. Pereira, nestleder

Mona Tøpfer, styremedlem

Christine Byhrø Sundell, ansatt

Halvard Grini, ansatt

Mari O. Bjerke, fylkesleder

Utdanningsforbundet Østfold

Hjalmar Wessels vei 10

1721 Sarpsborg

