

Samarbeidet mellom leder og tillitsvalgt

- hvor godt bruker vi handlingsrommet i partssamarbeidet?

Hovedavtalens formål

- Skape best mulig samarbeid mellom partene på alle nivåer
- Legge til rette for gode prosesser mellom partene og for en positiv utvikling av kvalitativt gode tjenester i kommuner/fylkeskommuner og bedrifter
- Samarbeidet må baseres på tillit og gjensidig forståelse for partenes ulike roller
- Legge til rette for at ansatte får reell innflytelse gjennom tillitsvalgtordningen

Hovedavtalen - målsetting

- Leder og tillitsvalgt skal jobbe sammen mot felles mål
- Leder og tillitsvalgt skal utvikle samarbeidet på arbeidsplassen
- Leder og tillitsvalgt skal skape et handlingsrom sammen

Hva kjennetegner et godt samarbeid?

- Tillit og respekt mellom partene
- Felles forståelse av hva samarbeid er
- Holde ord
- Tåler uenighet
- Forståelse for hverandres roller
- Klare linjer og fullmakter
 - begge veier



Samhandlingsformer

Uformell kontakt

Informasjon

Drøftinger

Forhandlinger

Tillitsvalgte rettigheter og plikter

HA del B § 3-2

Drøfte og forhandle om lønns- og arbeidsvilkår

Påse at rettigheter og plikter overholdes

Forplikte arbeidstakerne

Informere arbeidsgiver om forhold som kan påvirke virksomheten

Verken tilskynde eller medvirke til ulovlige konflikter

Prioritere møter arbeidsgiver innkaller til

Arbeidsgivers plikter HA del B § 3-1

Rettigheter og plikter overholdes i tråd med avtaleverket

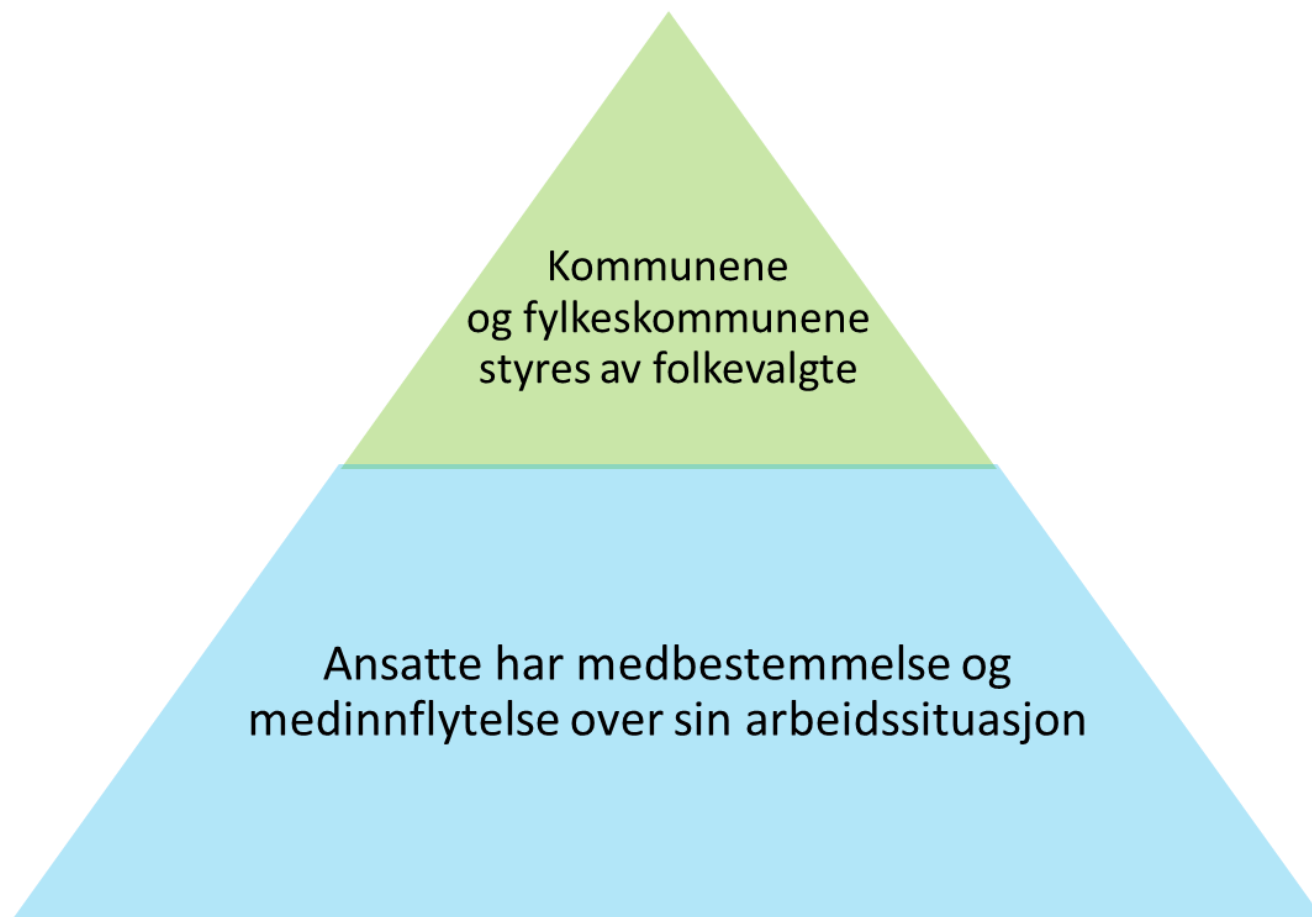
Regelmessige informasjonsmøter med hovedtillitsvalgte

Involvere tillitsvalgte ved endringer eller omstillinger

Informere, drøfte mv. med de tillitsvalgte

Gjøre mål og konsekvenser kjent

To grunnleggende prinsipper



Innenfor rammen
av det lokalpolitiske demokratiet

Hva når et vedtak er i strid med de profesjonsfaglige vurderingene?

[Debatt, Skole | Dette er det verste makkverket vi som jobber i skolen har blitt utsatt for! \(an.no\)](#)

[Skole, Lærere | Svar til Stokkan: Det dreier seg ikke om å farge et barn, men å farge en relasjon \(nordnorskdebatt.no\)](#)

[Skole, Balsfjord kommune | Når refleksjon og faglig skjønn abdiserer \(nordnorskdebatt.no\)](#)

Profesjonsfaglig involvering

- Individuell profesjonsfaglig innflytelse
 - Kollektiv profesjonsfaglig innflytelse
 - Representativ profesjonsfaglig innflytelse
-
- <https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/publikasjoner/2021/profesjonsfaglig-innflytelse-pa-arbeidsplassen--tillitsvalgtes-rolle/>
 - https://www.utdanningsforbundet.no/globalassets/var-politikk/publikasjoner/temanotat/2022/temanotat_01.2022.pdf

Til debatt:

- Hvordan sikres den profesjonsfaglige involveringen i Eidsvoll?