

Referat ATV-kurs 7.juni -22

Tilstede: Marius, Tom Rune, Jannicke, Lisa, Marthe, Tina, Ingvill, Mariann og Espen

Sted: Bimbo Møterom

Tarifforhandlingene

Etter brudd i årets lønnsoppgjør gikk partene til mekling. Den førte ikke frem og det ble brudd. Hovedsakelig var tilbudet for dårlig, særlig for de med lang ansiennitet og høy utdanning. Kun de som blir nyansatt eller har to års ansiennitet ligger over frontfaget (3,7%)

Diverse info og spørsmål

Rainer slutter som HTV 31.juli d.å. da han har fått jobb i ledelsen på Rana U. Vara-HTVer er "brukt opp" så det må finnes en ny.

EQS er ikke et avvikssystem. Det er et forbedringsverktøy - kvalitetssystem. Skal databasen (som EQS skal være) fungere som et verktøy, så må ting registreres. Hvis noe ikke konkret registreres et annet sted, mener vi at det skal inn i EQS. Her må administrasjonen være flinkere på opplæring og informasjon til ledere og ansatte.

Det varierer veldig fra barnehage til barnehage om planleggingstiden for ped-ledere prioriteres til å bli gjennomført. Dette må tas opp med barnehagesjef. Dette kan virke å ha sammenheng med at det er stor variasjon i hvordan arbeidsplaner utarbeides.

Enighet om at to ATV-kurs i halvåret er passelig frekvens.

Forskjøvet arbeidstid

HTVer opplever at barnehagesjef avviser å følge tariff ift forskjøvet arbeidstid og at konsekvensene som forespeiles er å oppfatte som trusler om represalier. Disse truslene om represalier blir i en del tilfeller gjentatt ordrett av styrerne i enkelte barnehager. Dette er uhørt oppførsel av arbeidsgiver og kommer til å bli tatt opp høyer i systemet med mindre barnehagesjefen trekker dette tilbake. Konsekvensene (truslene om represalier) innebærer at det skal bli vanskelig å få permisjon, det skal bli forbudt å bytte vakter internt, det skal settes opp stemplingsur o.a. Dette har overhodet ingen relevans til tariffestede rettigheter og er en grov avsporing.

Ref. Espen