

**ÅRSMELDING**  
**Utdanningsforbundet Loppa**  
**6.mai 2021 – 12.mai 2022**

## **1.0. Innledning**

Årsmeldinga gjelder for perioden 6.mai 2021 – 12. mai 2022. Den omfatter oversikt over styresammensetning, ulike verv og utvalg. Videre er der oversikt over lokallagets aktiviteter og melding fra hovedtillitsvalgt om arbeidet som er gjort i denne perioden.

Laget er oppført med totalt 29 medlemmer pr. 1. januar 2021. Av disse er det 17 medlemmer i grunnskolen, to i barnehage, fire medlemmer i administrasjon ved NAV og kommune, to som ikke er yrkesaktive og fem pensjonistmedlemmer.

Vi er et lite lokallag og vi bor i en kommune hvor det vinterstid kan være vanskelig å reise på kurs grunnet vær og føreforhold. I tillegg har også pandemien gitt oss utfordringer ved planlegging og deltakelse på møter og kurs. Det har vært et år med mange utfordringer i medlemmenes yrkeshverdag.

## **2.0. Oversikt over styresammensetning, verv og utvalg frem til 31.07.21.**

### **Styret har i denne perioden bestått av:**

Lokallagsleder:	Ingrid Dahl
Nestleder:	Maria Sotkajærv
Styremedlemmer:	Line Olsen, sekretær Reidar Bjerkeli, regnskapsansvarlig Mona Haugen Natasa Lipovac Åse Rydheim, hovedtillitsvalgt
Varamedlemmer:	1. Siw Jenssen. 2. Roald Osen Rye 3. Vibeke Berg
Hovedtillitsvalgt 1:	Åse Rydheim
Hovedtillitsvalgt 2:	Ingrid Dahl
Forhandlingsutvalg:	Åse Rydheim, Ingrid Dahl og Maria Sotkajærv
Valgkomité:	Line Olsen (leder), Reidar Bjerkeli og Mona Haugen, vara: Siw Jensen
Grunnskoleforum:	Maria Sotkajærv, vara: Line Olsen
Barnehageforum:	Maria Lundquist, vara: Natasa Lipovac
Lederforum:	Marit Olsen vara: Liv Karlsen
Pensjonistkontakt:	Astrid Johansen
Medlem i administrasjonsutvalget:	Åse Rydheim, 2: Ingrid Dahl
Varamedlem til arbeidsmiljøutvalget:	Åse Rydheim
Medlem i adhoc-utvalg: Lønnspolitiskplan og kompetanseplan:	Åse Rydheim
Tilsettingsutvalg:	HTV 1: Åse Rydheim HTV2: Ingrid Dahl

### **3.0. Melding om aktivitet**

#### **a. Møtevirksomhet**

I denne perioden har lokallaget avholdt 7 styremøter og behandlet 33 saker.

Annen møtevirksomhet:

Møter i forbindelse med lokale forhandlinger

- Torsdag 30. juni. 3.2.1. møte nr.1, kl.10.00 – 12.30
- Tirsdag 24. august. 3.2.1. møte nr. 2, kl. 13.00
- Tirsdag 7. september. Permisjon med lønn for forberedelser og gjennomføring av lokale forhandlinger i kap.4 Forberedende møte og utarbeiding av krav som leveres arbeidsgiver. I tillegg var vi innkalt til det tredje 3.2.1. møte av arbeidsgiver.
- Tirsdag 21. september. Forhandlingsdag. Kapittel 4. Kl.09.00 – 19.45
- Torsdag 23. september. Forhandlingsdag Kapittel 3. kl.
- Onsdag 13. september kl. 18.00-20.00. Forhandlingsutvalgets gjennomførte evaluering av forhandlingene, og det ble gitt tilbakemelding til fylkeslaget.

#### **b. Kursvirksomhet**

- 26. oktober: Innkalling til seminar pensjonistarbeid, Tromsø Astrid Johansen deltar.
- 4. - 5. november, Arbeidsplassstillitsvalgte Maria Sotkajævi deltok.
- 1. - 2. mars, Ungseminar i Tromsø, Ivar Joakim Jerald har deltatt.
- 2. - 3. mars, to digitale kurs om pensjon for medlemmer. Der har i alle fall 2 medlemmer deltatt.

Digitale kurs:

- 19. mai. kl.12.00 - 15.00, Tillitsvalgtes påvirkning i lokalt budsjettarbeid.
- 10. juni. Innkalling til kurs for lokallagsledere. Tillitsvalgtverktøy, Brønnøysundregistret og arkivpleie. Leder deltok.
- 12. januar, lokallagsleder og HTV innkalt til møte kl. 14.00 – 15.30. Tema utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien. Og oppsummering av lokale lønnsforhandlinger høsten 2021.
- 15. september. Innkalling til kurs for lokallagsledere, Tromsø. Leder var påmeldt, måtte melde avbud grunnet karantene.
- 19.- 20. oktober. Innkalling til kurs for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte, Tromsø Leder og HTV var påmeldt. HTV fikk ikke innvilget permisjon, og leder ble oppfordret til å vurdere nøye om nødvendigheten av å reise da det var høyt sykefravær ved arbeidsplassen. Leder meldte avbud 2 virkedager før kurset.
- 7. - 8. desember. Kurs for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte i Alta. Leder påmeldt, måtte melde avbud grunnet sykdom.

### **c. Saker styret har arbeidet med**

Styret har arbeidet med aktuelle saker som Utdanningsforbundet Troms og Finnmark har frontet. Saker i forbindelse med tariff 2021 -22. Kampanjen «Har du sett læreren vår», høring av Lønnspolitiskplan for Loppa kommune, avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronaepidemien, og hvordan vi skal kunne ta imot eventuelle flyktninger fra Ukraina på en god måte. Mye er usikkert, og medlemmer har drøftet dette i klubb og lokallag. Hvilke konsekvenser, rettigheter og plikter en møter i forhold til dette.

### **d. Vår økonomi.**

Regnskapet for 2021 viser et underskudd på kr 4711.-

I løpet av året 2021 ble det behov for å gjøre innkjøp av PC til hovedtillitsvalgt og kopimaskin til Utdanningsforbundets kontor. Dette ble behandlet av styret i sak 2./ 2021-22. Denne investeringen er årsak til underskuddet i regnskapet.

Utdanningsforbundet Loppa har en egenkapital på kr 32.628,- pr. 31.12.20. Laget må holde seg innenfor 35%-ordningen, kan ikke ha større egenkapital enn 40.000.

Laget har brukt midler på møte- og telefongodtgjøringer og bevertning til klubb- og styremøter.

Det er innkjøpt diverse profileringsmateriell til medlemmene fra Utdanningsforbundets nettbutikk.

### **e. Annet**

Kontoret vårt ligger på Høgtun skole i Øksfjord.

Kontoret drives av leder og HTV.

Frikjøpet for leder og hovedtillitsvalgt har dette skoleåret vært lagt til tirsdager.

Leder har hatt kontortid mellom kl. 09.30 - 15.30.

Ingrid Dahl  
Leder

#### **4.0. Melding hovedtillitsvalgt**

Hovedtillitsvalgt har i perioden representert UDF i følgende:

- Administrasjonsutvalget
- Arbeidsmiljøutvalg
- Styringsgruppa «kystbarnas beste»
- Forhandlingsutvalget i kap.3 og 4. Lokale forhandlinger.
- Tilsettinger og intervju
- I prosessen for tilsetting av kommunedirektør
- Info møte i forbindelse med tilflytting av Ukrainske krigsflykninger.
- Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronarelatert fravær.

I år har tillitsvalgte hatt 6,13% frikjøp.

Det har vært seks møter i administrasjonsutvalget, ett møte i arbeidsmiljøutvalget. Styringsgruppa «kystbarnas beste» har hatt en del møter både fysisk og på teams, og vært på reise på Rødøy.

Arbeidsåret har vært krevende for hele organisasjonen grunnet korona, og ikke minst høyt fravær. I tillegg har det vært store utfordringer med å skaffe vikarer, og tilsetting av lærere i skolen.

I barnehagen ser det ut til å gå seg til. I året som har gått har de hatt to på dispensasjon. En av de på dispensasjon er straks ferdigutdannet, og den andre er underveis. Barnehagen har slitt med å få vikarer ved fravær.

Det ble inngått en tidsbegrenset avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronarelatert fravær i tiden februar- ut april 22.

Lokale forhandlinger høsten 2021. Godt resultat for våre medlemmer.

Gjennom hele perioden har det vært mange henvendelser fra medlemmer.

Nytilsatt kommunedirektør i Loppa kommune 1. april- 22. Vi er i gang med å etablere jevnligte møter der tillitsvalgte blir innkalt til møter.

I skrivende stund er det ikke kommet krigsflykninger til Loppa.

Jeg takker for tillitten for perioden som tillitsvalgt.

Øksfjord 26. april 2021

Åse Rydheim, hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet Loppa