
STRATEGISK PLAN

Utdanningsforbundet Vestby 2022/2025



Satsingsområde I: Kvalitet og profesjonsutvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for bedre rammevilkår i barnehage og skole 	<ul style="list-style-type: none"> Synliggjøre de konsekvenser utdanningspolitiske vedtak får for tilbudet til barnehage- og skolebarn. Være aktiv i arbeid med kommunens handlingsplan/budsjett/rammevilkår til drift. Bedre vikarsituasjonen i barnehagene slik at pedagog- og voksentettheten opprettholdes ved fravær og i hele åpningstiden. Arbeide for ressurser for opprettelse av sosiallærerfunksjon på barnetrinnet. Jobbe for bedre IKT-opplæring for pedagogene ved innføring av nytt utstyr og systemer i barnehage og skole.
<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for å heve kvaliteten i det pedagogiske tilbudet i skole, barnehage og støttesystemer. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdaterte, tydelige stillingsbeskrivelser for å gi mer tid til pedagogenes kjerneoppgaver. Sørge for at ikke pedagogiske oppgaver blir overført til andre grupper, eller at pedagoger ikke blir satt til oppgaver de ikke har kompetanse til. Tid til veiledning av assistenter. Kompetanseheving av veilederne. Mentorstillinger med veiledning av nytilsatte i barnehage, grunnskole og videregående skole. Tid til oppgaven for veileder og nyutdannet. Oppgaven skal utføres av lærer/barnehagelærer, helst med videreutdanning i veiledning. Arbeide for å ivareta en fornuftig kartleggings- og vurderingskultur i skole og barnehage Arbeide for at det ikke ansettes pedagogisk ledere på dispensasjon. Arbeide for at minst halvparten av barnehagene er i kommunalt eie. Jobbe for en fri og uavhengig PP-tjeneste, og tilstrekkelig bemanning i PPT og i det spesialpedagogiske tilbudet til barnehagene.
<ul style="list-style-type: none"> Arbeide med utbygging, rehabilitering og Infrastruktur i skoler og barnehager 	<ul style="list-style-type: none"> Være med på å påvirke fremtidig barnehage- og skolestruktur. Sikre kvalitet i utbygging og rehabilitering av skolebygg og barnehager med fokus på arbeidsplasser, møterom, IKT-løsninger og barn med spesielle behov. Være med i diskusjon om framtidige endringer i skolekretser i kommunen, spesielt i Vestby nord. Understreke viktigheten av å finne langsiktige løsninger på kapasitetsproblemene på Vestby skole, og passe på at midlertidige løsninger ikke blir permanente. Sikre at minstenormen for arbeidsplasser opprettholdes når det blir flere lærere på samme skole/barnehage.
<ul style="list-style-type: none"> Være en pådriver for at barnehagelærere og lærere skal få en positiv kompetanseutvikling 	<ul style="list-style-type: none"> Videreutdanning gjennom KFK skal fortsatt være et frivillig tilbud for lærerne. Vi skal jobbe for å øke rammene og andelen som får innvilget andre fag enn norsk, matte og engelsk.

	<ul style="list-style-type: none"> • Pålagt videreutdanning skal fullfinansieres av arbeidsgiver • Arbeide for økte midler til etterutdanning. • Økt satsning på videreutdanning i barnehagene. • Økonomisk støtte til medlemmer og tillitsvalgte som ønsker å gå på kurs innen utdanningspolitiske områder.
--	--

Satsingsområde II: Styring, ledelse og partssamarbeid

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Bedre arbeidsforholdene til de plasstillitsvalgte 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for økt tid til medbestemmelse i skoler gjennom å få mer tid til plasstillitsvalgte inn i ressursmodellen og tid til medbestemmelse for tillitsvalgte i barnehagene. • Jobbe for godt samarbeidsklima og god rolleforståelse i partssamarbeidet gjennom fellesskolering.
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser • Skolere de tillitsvalgte på aktuelle områder. Hjelp til når det skal forhandles om arbeidstid på skolene. • Bistå for å opparbeide rutiner der det nå ikke fungerer.
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre gode rammevilkår for ledelse i barnehager og skoler 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for at lederne får nødvendig skolering når de får overført oppgaver som tidligere ble gjort sentralt i kommunen • Jobbe for at barnehagene og skolene har stor nok leder- og administrasjonsressurs for å utføre jobben

Satsingsområde III: Lønns- og arbeidsvilkår

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Alle medlemmer skal ha ordnede arbeidsforhold og en god lønnsutvikling 	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp tilsettingsprosedyre for skole/barnehage, slik at søkeres rettigheter blir ivaretatt. • Informere om mulighetene for lokal lønnsutvikling ved å stille lønnskrav ved tilsetting og bruke lokal kompetanseavtale i kommunen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle lokal lønnspolitikk med klare og forutsigbare kriterier basert på kompetanse, ansiennitet, funksjoner, oppgaver og ansvarsområder. Synliggjøre lønnspolitisk dokument for våre medlemmer. • Jobbe for å heve alle våre gruppers lønnsnivå gjennom lokale forhandlinger, med særlig fokus på å motvirke mindrelønnsutviklingen for lærergruppene lokalt.
<ul style="list-style-type: none"> • Informere medlemmene om rettigheter og muligheter angående pensjon 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre infomøter om pensjon for alle medlemmer sammen med de andre Follo-kommunene. • Påse at kommunen gjennomfører pensjonsmøter jevnlig for KLP- og SPK-medlemmer.
<ul style="list-style-type: none"> • Alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold for alle medlemmer gjennom å være pådrivere i HMS-arbeid og samarbeid med hovedverneombud og verneombud lokalt. • Være en pådriver for å gjøre avvikssystem til noe som blir brukt av alle våre yrkesgrupper. • Trygge både tillitsvalgte og medlemmer på ytringsfrihet gjennom sin profesjonsutøvelse.

Satsingsområde IV: Organisasjonen i utvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Utdanningsforbundet Vestby skal ha en godt strukturert organisasjon, der alle leddene deltar i en demokratisk prosess. 	<ul style="list-style-type: none"> • Holde jevnlig lokale kurs for plasstillitsvalgte og legge til rette for deltagelse på kurs i regi av fylkeslaget og Utdanningsforbundet sentralt. • Jobbe for å få til et velfungerende tillitsvalgtapparat og medbestemmelse etter hovedavtalen på alle kommunale og private arbeidsplasser. • Fortsette verving av medlemmer. Kontakte nytilsatte og påvirke de som er uorganiserte. • Holde fokus på klubbnivå for å aktivisere flest mulig av medlemmene. Sette av midler som er beregnet på klubbnivå. • Delta aktivt i Follonettverk og samarbeide om medlemsmøter og kursvirksomhet på Follo-nivå.
<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for god kontakt med medlemmene på alle nivåer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle saker tas opp på jevnlig møter med de plasstillitsvalgte. • HTV eller lokallagsleder skal ut på klubbbesøk for å være mer synlig for medlemmene. • Lokallagsleder og HTV skal videreformidle aktuelt stoff som kommer fra fylket eller sentralt hold.

Satsningsområde V: Klima og miljø

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none">• Redusere papirbruken	<ul style="list-style-type: none">• Sende ut info og skriv digitalt• Lagre dokumenter digitalt
<ul style="list-style-type: none">• Redusere luftforurensing og bidra til mindre bruk av fossilt brennstoff	<ul style="list-style-type: none">• Reise mest mulig kollektivt• Samkjøre hvis det er mest praktisk med bil