

Styrets årsmelding for 2021

1. TILLITSVALGTE UTDANNINGSFORBUNDET VESTBY 01.01.21 - 31.07.2021

1.1 Styret:

Leder	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole
Nestleder	Trine Peikli	Deør barnehage
Styremedlem	Lise Knutsen	Bjørlien skole
Styremedlem	Glenn Rognstad	Skaug idrettsbarnehage
Styremedlem	Hanne Beate Aspen	Risil barnehage
Styremedlem	Mette Herskedal	Vestby skole
Styremedlem	Ola Herje Raumli	Vestby skole
Styremedlem	Thorbjørn Alvim	Vestby Vgs.
HTV	Anita Flølo	Son skole

1. Varamedlem	Marit Helene Aschehoug	Vestby Vgs.
2. Varamedlem	Marthe Benjaminsen	PPT
3. Varamedlem	Anette Tønsberg	Bjørlien skole

1.2 Tillitsvalgt etter hovedavtalen KS

HTV	Anita Flølo	Son skole
HTV vara	Trine Peikli	Deør barnehage
HTV vara	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole

1.3 Forhandlingsdelegasjon lokale forhandlinger (KS)

Anita Flølo (leder)
Trine Peikli
Lise Knutsen
Hanne Beate Aspen
Ola Herje Raumli
Rune Aaboen

1.4 Valgkomite

Cathrine Storsveen Hasmo	Deør barnehage
Thomas Thorsen	Vestby ungdomsskole
Carina Haug	Bjørlien skole

2 TILLITSVALGTE UTDANNINGSFORBUNDET VESTBY 1.08.21 - 31.12.21

2.1 Styret

Leder	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole
Nestleder/HTV	Anita Flølo	Son skole
Styremedlem	Lise Knutsen	Bjørlien skole
Styremedlem	Glenn Rognstad	Bjørlien skole
Styremedlem	Lisbeth Berntsen	Solerunden barnehage
Styremedlem	Hanne Beate Aspen	Risil barnehage
Styremedlem	Mette Herskedal	Vestby skole
Styremedlem	Ola Herje Raumli	Vestby skole
Styremedlem	Thorbjørn Alvim	Vestby Vgs.

1. Varamedlem	Marit Helene Aschehoug	Vestby Vgs.
---------------	------------------------	-------------

2. Varamedlem	Marthe Benjaminsen	PPT
3. Varamedlem	Anette Tønsberg	Bjørlien skole

2.2 Tillitsvalgt etter hovedavtalen KS

HTV	Anita Flølo	Son skole
HTV vara	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole

2.3 Forhandlingsdelegasjon lokale forhandlinger (KS)

Anita Flølo (leder)

Lise Knutsen

Hanne Beate Aspen

Lisbeth Berntsen

Glenn Hansen Rognstad

Ola Herje Raumli

Rune Aaboen

2.4 Valgkomite

Cathrine Storsveen Hasmo	Deør barnehage
Thomas Thorsen	Vestby ungdomsskole
Carina Haug	Bjørlien skole

3 ADMINISTRASJON

3.1 Intern møtevirksomhet

Styremøter har blitt holdt ca. en gang i måneden. På grunn av forhold knyttet til koronapandemien ble styremøtene våren 2021 i hovedsak avholdt digitalt på Microsoft Teams. Gjenåpningen høsten 2021 betød at det også ble holdt et par fysiske møter. Det samme var tilfelle for møtene i forhandlingsutvalget i forbindelse med lokale forhandlinger i kommunen.

I denne perioden ble det også gjennomført et lokallagsseminar, felles for styret og plasstillitsvalgte. 25-26 oktober på Hurdalssjøen hotell. Lokallagsseminaret hadde et variert program, hvor bl.a. tariff/lokale forhandlinger, plan for lokallagets arbeid framover og høring til endringer i opplæringsloven var hovedpunktene. Tilbakemeldingene på seminaret fra deltakerne var gjennomgående gode.

3.2 Kontor

Utdanningsforbundet har i perioden disponert et kontor med to arbeidsplasser i underetasjen på Rådhuset. Mens kontoret i utgangspunktet er tenkt bemannet mandag-fredag 08.30 - 15.30, har det gjennom 2021 vært en god del bruk av hjemmekontor for de frikjøpte tillitsvalgte, i tråd med de til enhver tid gjeldende smittevernregler og anbefalinger fra kommunens side. Dog sjelden med mer enn en tilstede om gangen, da kontoret strengt tatt ikke er stort nok til det ut fra smittevernhensyn.

3.3 Frikjøp

Følgende personer har vært frikjøpt i lokallaget i perioden:

Vår 2021

Anita Flølo (HTV)	75%
Rune Aaboen (leder/vara HTV)	62,5%
Trine Peikli (nestleder)	20%
Thorbjørn Alvim (styremedlem VGO)	5%

Høst 2021

Anita Flølo (HTV)	85%
Rune Aaboen (leder/vara HTV)	80%
Thorbjørn Alvim (styremedlem VGO)	5%

3.4 Medlemmer og medlemsgrupper

Medlemstall ved utgangen av 2021 (tall for 2020 i parentes): Totalt medlemstall ved utgangen av 2021 var 537 (527), hvorav 86 (84) tilhørte medlemsgruppe barnehage, 237 (235) medlemsgruppe grunnskole, 75 (70) medlemsgruppe VGO og 18 (16) medlemsgruppe FAS. Av disse var 29 (31) ledermedlemmer. Lokallaget har ingen medlemmer tilhørende medlemsgruppe UH. Resterende medlemmer består i hovedsak av pensjonistmedlemmer og medlemmer ansatt i virksomheter utenfor utdanningssektoren.

3.5 Informasjon og profilering

Det har blitt sendt ut informasjonsskriv etter behov. Som hovedregel har dette blitt sendt via plasstillitsvalgte, men det har også blitt sendt direkte til alle medlemmer, eller til enkelte medlemsgrupper, spesielt i forbindelse med tariffoppgjøret. Det samme gjelder for videresending av informasjonsskriv fra fylkes- eller sentralnivået. Det har også vært kontakt per telefon, på lokale ATG-kurs og samlinger.

Det har blitt kjøpt inn en god del profileringsmateriell fra Utdanningsforbundets nettbutikk som er blitt videreformidlet ut til arbeidsplassene gjennom plasstillitsvalgte, eller ved at HTV/LL har tatt med seg materiell ut. Lavere utgifter på grunn av færre fysiske møter ga et betydelig overskudd mot slutten av året, og styret valgte derfor å omdisponere en del av dette til innkjøp av julegave i form av gode termokopper til alle medlemmer. Lokallaget har ellers tradisjon for å kjøpe inn konfekt som julegave til klubbene på slutten av året, men av smittevern hensyn ble ikke dette gjort i 2021.

3.6 Eksterne møter og kurs

Tillitsvalgte i lokallaget har deltatt på en rekke kurs og møter i regi av utdanningsforbundet Viken. Det omfatter kurs for barnehage- grunnskole- og vgoansvarlige i lokallaget, kurs for pensjonistkontakt, tillitsvalgte ledere, egne kurs for tillitsvalgte i FAS og VO og ledermøter.

I tillegg har lokallagene i Follo et godt etablert nettverkssamarbeid, hvor UDF Vestby deltar. Nettverksmøtene ble i hovedsak holdt digitalt. Det viste seg å være hensiktsmessig også etter at det ikke lenger var strengt smittevernmessig nødvendig. I regi av Follonettverket ble det i løpet av 2021 arrangert felles medlemsmøter, bl.a. 2 møter om pensjon, i tillegg til nettverksmøtene. I tillegg lot det seg gjøre å holde et fysisk felles seminar for ledermedlemmer 4-5 november. Dette ble holdt i Oslo, med et bredt spekter foredragsholdere og temaer rettet mot skoleleder- og styrerrollen.

3.7 Representasjon

Hovedtillitsvalgt har møtt i partssammensatt utvalg (PSU), arbeidsmiljøutvalg (AMU) og kontaktmøter for tillitsvalgte i kommunen. Hovedtillitsvalgt deltok også på kommunens budsjettkonferanse i forkant av arbeidet med kommunebudsjettet høsten 2021. På fylkesnivå var lokallaget representert ved Rune Aaboen i valgkomiteen for Utdanningsforbundet Viken.

4 VIRKSOMHETEN

4.1 Strategisk plan

Årsmøtet 2021 vedtok en strategisk plan for fireårsperioden 2021 til 2024. Denne planen rulleres årlig. Landsmøtet for Utdanningsforbundet, årsmøtet for Utdanningsforbundet Akershus og årsmøtet

for lokallaget i Vestby er styrende for innholdet i lokallagets strategiske plan. Vedtatt plan beskriver mål og arbeidsoppgaver som Utdanningsforbundet Vestby skal prioritere å arbeide med.

4.2 Skolering

Lokallagene har ansvar for det første innledende kurset i opplæringen av nye plasstillitsvalgte, og det ble arrangert kurs for disse ved starten av skole-/barnehageåret 2021. Den videre grunnskoleringen gjennomføres av fylkeslaget. I 2021 ble det kalt inn til lokal fellesskolering for alle plasstillitsvalgte 2 ganger, i tillegg til lokallagseminaret. I tillegg har de plasstillitsvalgte i grunnskole hatt møter/kurs med hovedtillitsvalgt. Disse kursene har vært avholdt enten på Rådhuset, Son Spa eller digitalt.

4.3 Lønnspolitikk/Tariff

Det sentrale oppgjøret preget mye av virksomheten i vårmånedene. Medlemmer i Vestby ble ikke tatt ut i streik i arbeidskonflikten, men vi var likevel tydelig konflikt i tariffområde KS. Tillitsvalgte avbrøt samarbeid med kommunen, men det ble gjort unntak for møter som var direkte relatert til koronaepidemien. Opplevelsen var at kampviljen blant medlemmene var stor, og skuffelsen dermed tilsvarende når konflikten ble avsluttet slik den ble.

I de påfølgende lokale forhandlingene i kommunen på høsten fikk vi et greit resultat isolert sett, men uten at det er nok til å rette opp mindrelønnsutviklingen de siste årene.

I kap. 4 endte vi med et resultat marginalt over 100% av pro rata totalt. Hovedpunkter i oppgjøret: I barnehage ble den lokale stigen for pedagogiske ledere hevet med 5.000kr på alle ansiennitetstrinn. For lærere i undervisningsstilling fikk vi et generelt tillegg på 3000kr, i tillegg til at kontaktlærer- og rådgivertillegget ble økt med 2000kr. Skoleledere i kap. 4 ble prioritert med et generelt tillegg på 20.000kr. som må sees i sammenheng med at gruppen stadig kommer dårlig ut sentralt.

Også forhandlingene i kap. 3 og 5. ga et resultat marginalt over ramma fra det sentrale oppgjøret, hvor våre medlemmer i både kap. 3 og 5 endte med en gjennomsnittlig årslønnsvekst rett over 2,9%.

4.4 Videreutdanning og etterutdanning

Vi har arbeidet sammen med skoleadministrasjonen for å få til en helhetlig videre- og etterutdanning, spesielt gjennom kompetanse for kvalitet. Kommunen har i hovedsak godkjent søknader som har kommet inn, men med en tydelig prioritering av lærere som søker videreutdanning i norsk, matte og engelsk, og til en viss grad øvrige fag på ungdomstrinnet, for å oppfylle kompetansekravene. Det har i perioden gjort det vanskelig for lærere å søke videreutdanning innen andre fag.

4.5 Arbeid med kommunens handlingsplan og budsjett

I våre første innspill til politikerne fortsatte vi å prioritere ønsket om finansiering av sosiallærer på barnetrinnet. Medieoppslag rundt mobbestatistikk gjorde at enkelte partier uttalte seg støttende til ønsket. Men etter fremlegging av rådmannens forslag til store kutt ble argumentasjonen mer rettet mot å vise hvilke konsekvenser rådmannens forslag ville kunne få, da det i liten grad gikk fram av forslaget. Kommunestyrets vedtak endte med å be rådmannen om å legge fram en rapport som belyste konsekvensene av de foreslåtte endringene, og at den skulle være kjent før eventuelle endringer ble gjennomført.

4.6. Samarbeid med kommunen angående koronahåndtering

Hovedtillitsvalgt deltok i statusmøter angående covid-19 gjennom 2021. Hyppigheten av møtene fulgte graden av smittetrykk, med få møter gjennom høsthalvåret. Dette var et møte hvor rådmannen, personalavdelingen, hovedverneombud og de tillitsvalgte fra de ulike fagforeningene deltok. Kommunen valgte tidlig å gi tilbud til ansatte i skole og barnehage for vaksinerings, uavhengig av om de bor i kommunen eller ikke.

Hovedtillitsvalgt jobbet gjennom pandemien med å få plass kompensasjon for merarbeid knyttet bl.a. til endringer trafikklysmodellen. Selv om noe kom på plass, ga flere medlemmer tydelig uttrykk for at de ikke synes de fikk kompensert alt ekstraarbeid pandemihåndteringen skapte. I desember ble imidlertid den sentralt inngåtte avtalen om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien inngått etter forhandlinger lokalt.

5.0. Oppfølging av enkeltmedlemmer.

Arbeid med personalsaker og øvrig oppfølging av enkeltmedlemmer utgjør en betydelig del av lokallagets arbeid, men kan bare omtales i generelle ordelag her. Det har kommet spørsmål og henvendelser pr. telefon, brev og e-post. HTV har vurdert personalsaker fra klubber og enkeltmedlemmer. I slike tilfeller har HTV en rolle som rådgiver og kan gå inn i saken etter fullmakt, eller formidle videre kontakt. De fleste saker har blitt arbeidet med og løst på lokalt nivå. Om dette ikke har vært mulig, har saken blitt oversendt Utdanningsforbundet Viken som har gått inn som rådgiver. Enkeltmedlemmer kan ikke kontakte forbundets advokater direkte, men gå via lokallaget eller fylkeslaget.

For styret Utdanningsforbundet Vestby
Rune Aaboen
Lokallagsleder