

RETNINGSLINJER FOR 2022/2023

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet (jfr. §§ 2.2 og 2.3 i vedtektene).

ORGANISASJON

- Sikre faste og gode rutiner for kontakt og informasjon i hele organisasjonen.
- Arbeide for å rekruttere og beholde medlemmer, særlig innenfor små medlemsgrupper og ledere.
- Bruke klubben/kontaktpersoner/medlemmer som aktive bidragsytere.

BARNEHAGE- OG SKOLEPOLITIKK

- Synliggjøre Utdanningsforbundets holdninger og den profesjonsetiske plattformen.
- Arbeide for å styrke barnehage, skole og det faglige støttesystemet gjennom:
 - økt pedagogtetthet
 - økte bevilgninger og deltakelse i ulike prosjekt/fora.
 - å være premissleverandør i saker som angår oppvekstområdet på Frosta, og for å sikre formell og god kompetanse på alle nivå i oppvekst- og utdanningssektoren.

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

- Arbeide for at medlemmene skal ha:
 - god lønnsutvikling og gode arbeidstidsordninger
 - ryddige ansettelsesforhold og gode arbeidsvilkår
 - godt fysisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
 - gode muligheter for etter- og videreutdanning.
- Sikre at tillitsvalgte:
 - får god opplæring
 - har gode arbeidsvilkår
 - har medbestemmelse
- Søke samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere, fagforeninger, arbeidsgiver og lokale politikere.

Handlingsplan 2022/23

Utdanningsforbundet Frosta er opptatt av å til enhver tid overholde gjeldende Coronarestriksjoner. Disse blir derfor hensyntatt ved alle arrangementer i vår regi.

Organisasjon:

- * Dra på besøk til de ulike medlemsplassene årlig.
- * Medlemsaktivitet: Arrangere medlemsmøter, topptur og «juleaktivitet» med mat.
- * Få på plass tillitsvalgte på de forskjellige arbeidsplassene.
- * Jevnlige samtaler mellom tillitsvalgt og ledelse på arbeidsplassene.
- * Tillitsvalgte følger tillitsvalgtopplæringen.
- * Samarbeide med kommunens øvrige fagforeninger, for å kunne gi medlemmene et godt aktivitetstilbud.

Barnehage- og skolepolitikk:

- * Delta aktivt på HTV-møtene. Sende vara hvis leder ikke har anledning
- * Holde oss oppdaterte på hva som skjer på kommunestyremøtene, og være i forkant når det gjelder saker som angår vårt område.
- * Få i gang egne møter for hovedtillitsvalgte, hvor vi sammen kan fronte saker av felles interesse.
- * Delta aktivt i prosessmøter og holde medlemmer oppdaterte på det som skjer i forbindelse kommunens effektiviseringsprosesser.
- * Bidra med høringsuttalelser der det er viktig at medlemmenes stemmer blir hørt.

Lønns- og arbeidsvilkår:

- * Bistå medlemmer som tar kontakt i forbindelse med lønn og arbeidstid.
- * Stille godt forberedt til lokale lønnsforhandlinger. Janne og Øystein har erfaring og har tatt hånd om dette i flere runder.
- * Jobbe for å få flest mulig på videreutdanning.
- * Jobbe videre med lokal arbeidstidsavtale for skole.
- * Delta på møter med bedriftshelsetjeneste, verneombud og ledelse.