

HANDLINGSPLAN

UTDANNINGSFORBUNDET ÅS

2022 - 2023

Til vedtak på årsmøtet 21.04.22



**UTDANNINGS
FORBUNDET**



Dette er en strategisk plan med prioriteringer for det politiske arbeidet i Utdanningsforbundet Ås for perioden 2022-2023. Handlingsplanen vil alltid være førende for den daglige driften av kontoret og prioriteringer i arbeidet. Det kan være ivaretagelse og bistand av medlemmer, kursvirksomhet, drøftinger og medbestemmelse, pensjonistarbeid, politiske saker, samt ulike prioriteringer som gjøres gjennom fylkesstyrets og lokallagsstyrets arbeid. Den strategiske planen vil i perioden den omhandler, gi en føring for hvilke mål og tiltak i handlingsplanen Utdanningsforbundet Ås skal ha et særlig fokus på. Ledelsen har et overordnet ansvar. Hele lokallagsstyret har ansvar for at tiltak iverksettes.

Utdanningsforbundet Ås må håndtere dagsaktuelle saker, og arbeidet i lokallagsstyret blir spesielt påvirket av det som skjer lokalt, men også regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette er noe vi hele tiden må ta med oss og holde oss oppdaterte på gjennom skoling, media og gjennom dialog innad i egen organisasjon og med eksterne aktører. Lærerprofesjonens etiske plattform brukes bevisst som støtte i tillitsvalgtarbeidet.

Erfaringene vi har fra tiden med pandemi peker særlig ut to områder som det er nødvendig å prioritere;

- **Medlemmenes arbeidsmiljø**
- **Medbestemmelse**

Å ha god strategi for politisk påvirkningsarbeid lokalt er viktig. Fra organisasjonens side er det klare prioriteringer på bemannings-/lærernorm og kvalifiserte lærere. Kommuneøkonomi, målstyring og ytringsfrihet er også viktige saker for oss, det samme gjelder selvsagt lønns- og arbeidsforhold for våre medlemmer.

Vi har valgt å utarbeide vår strategiske plan i tråd med hovedkapitlene i «Vi utdanner Norge». Våre planer skal være levende dokumenter med mulighet for justeringer underveis i perioden. Kapitlene må sees i sammenheng, og mål under et hovedkapittel kan også være viktige for å oppnå ønskede mål på andre områder.



God utdanning og en sterk profesjon

Det er viktig for Utdanningsforbundet Ås å bidra til at profesjonen vår står sterkt og blir hørt når utdanningspolitiske saker er på dagsorden. En sterk fagforenings- og profesjonsbevissthet er en forutsetning. Det pedagogiske skjønnnet, vår autonomi og vårt metodeansvar skal bli tatt på alvor. Ledermedlemmene er også en viktig del av profesjonens stemme, og må bli hørt. Vi skal sikres mulighet til å utøve hele samfunnsmandatet vårt. Dette ser vi jevnlig settes på prøve når budsjett og politiske prioriteringer vedtas i kommunen og fylkeskommunen. Det er våre tillitsvalgte og våre leder- og lærermedlemmer som daglig må stå i konsekvensene av politiske vedtak. Skal vi ha mulighet til å kunne følge opp det brede samfunnsmandatet vi har fått, må vi ha forsvarlige rammer. Økonomien i kommunen utfordrer sterkt profesjonens mulighet til å oppfylle samfunnsmandatet. Her er både politisk påvirkning og medbestemmelse viktig for å påvirke i riktig retning.

Strategisk mål og tiltak

1. Norm for lærertetthet og pedagognorm med kvalifiserte lærere er styrket i hele utdanningsløpet i Ås kommune og ved Ås videregående skole

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Drive politisk påvirkningsarbeid• Budsjett, tallforståelse, GSI og KOSTRA er tema på kurs• Kommuneøkonomi er tema i styremøter og skolering• Synliggjøre hvilke konsekvenser den økonomiske prioriteringen vil få for barn og unge i barnehager og skoler.• Arbeide for økte ressurser til pedagogiske støttefunksjoner som sikrer kontinuerlig opplæring av lærere og elever i bruk av digitale verktøy i tillegg til pedagogisk og teknisk support.	Lokallagsleder

2. Bemanningsnormen er styrket

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Drive politisk påvirkningsarbeid• Budsjett, tallforståelse, GSI og KOSTRA er tema på kurs• Kommuneøkonomi er tema i styremøter og skolering	Lokallagsleder

3. Lærerprofesjonen har en god ytringskultur

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Kartlegge kommunale etiske retningslinjer for ytring og kommunens kommunikasjonsplattform• Oppfordre til gode rutiner på arbeidsplassene for å skape kultur for ytring• Skolere og trygge våre tillitsvalgte og ledere i retten til å ytre seg offentlig• Bevisstgjøre og skolere tillitsvalgte på lov- og avtaleverk og lærerprofesjonens etiske plattform	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt

Styring, ledelse og partssamarbeid

Godt fungerende medbestemmelsesarenaer er viktig for å kunne ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og den profesjonsfaglige innflytelsen på arbeidsplassen. Vi må sikre reell medbestemmelse. God skolering av tillitsvalgte er viktig. Også våre ledermedlemmer trenger god kunnskap om lov- og avtaleverk.

Å kunne ytre seg fritt er grunnleggende prinsipper i et demokrati. Det er derfor viktig å få frem stemmene som kan gi utvikling og nødvendig endring.

Strategisk mål og tiltak

1. God medbestemmelse sikres i alle ledd/Utdanningsforbundet Ås har innflytelse og er involvert gjennom partssamarbeid på alle nivå

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Skolere tillitsvalgte i Hovedavtalens bestemmelser• Skolere om tilsettinger og tillitsvalgtes medbestemmelse i prosessen• Synliggjøre negative konsekvenser ved midlertidige tilsettinger• Ha oppfølging av tillitsvalgte i private virksomheter med tanke på reell medbestemmelse• Har innflytelse gjennom politisk påvirkningsarbeid• Klubbene har jevnlig møter og gode prosesser. Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt deltar på klubbmøter• Det settes av tid til klubbmøter ved arbeidsstedene avhengig av sak.• Tillitsvalgte er involvert i pedagogisk utviklingsarbeid gjennom lokalt partssamarbeid på alle nivå.	Lokallagsleder Nestleder Hovedtillitsvalgt

2. Ledere og tillitsvalgte har lik forståelse av lov- og avtaleverk

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Samarbeidet mellom ledere og tillitsvalgte styrkes, blant annet gjennom felles opplæring i Hovedavtalen, SFS 2213 og SFS 2201• Ledermedlemmene får tilbud om lederskolering	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt Ledermedlem i lokallagsstyret

3. Medlemmer ytrer seg i det offentlige rom

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Skolere tillitsvalgte og ledere i retten til å ytre seg i offentligheten• Er tydelige og synlige i samfunnsdebatten	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Utdanningsforbundet Ås ser det som grunnleggende viktig å sikre alle medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår og et godt arbeidsmiljø. Dette er en naturlig del av lokallagskontorets daglige drift. Tiden med korona har vært en periode hvor vi ikke fikk god uttelling for mindrelønnsutviklingen, og medlemmene våre har stått i mange utfordringer hvor forhold knyttet til arbeidsmiljø og arbeidstid ikke har vært gode nok. Dårlige rammevilkår og ikke minst vold og trusler i arbeidshverdagen er viktige saker å fokusere på også i 2022/2023. Alle arbeidsplasser må ha gode rutiner og kultur for å kunne si ifra om kritikkverdige forhold, og melde fra og varsle med hensyn til dette.

Strategisk mål og tiltak

1. Gruppestørrelser i barnehage og skole er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig. Bemanningsnormen i barnehagen er styrket og skal gjelde i hele barnehagens åpningstid.

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Gruppestørrelse løftes inn som et sentralt tema i det politiske påvirkningsarbeidet• Synliggjøre behovet for styrket bemanning i barnehagene i hele åpningstiden.	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt

<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at mest mulig ressurser og kompetanse er/gis der hvor barn og unge er. (Spesialpedagogisk innsats i barnehager og skoler). • Arbeide for at elever som på grunn av helseproblematikk ikke kan få hovedvekten av sin opplæring på skolen, får et tilbud utenfor ordinær opplæring, eventuelt i samarbeid med ansatte som har helsefaglig kompetanse. • Arbeide for et trådløst, oppdatert og brukervennlig dataprogram ved dokumentasjon av sensitiv informasjon, IOP, pedagogiske rapporter og lignende. • Implementeringen av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) styrker samarbeidet mellom faginstansene til det beste for barn og unge. 	
---	--

2. Medlemmene har et godt og trygt arbeidsmiljø

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at arbeidsgiver tar et helhetlig ansvar for å forebygge, håndtere og følge opp trakassering, trusler om vold og voldsepisoder (ROS-analyser). • Arbeide og trygger medlemmer i å bruke avviks- og forbedringssystemet etter vold og trusler om vold og når det er berettiget • Arbeide for at krenkelsesbegrepet blir løftet og debattert • Synliggjøre mot politikere og arbeidsgiver de nye utfordringene pandemien har gitt for medlemmenes arbeidsmiljø, smittevern og arbeidshverdag • Arbeide for at arbeidsmiljø blir satt på dagsorden og at tillitsvalgte får opplæring i forhold til sin rolle • Skolere tillitsvalgte i Opplæringslovens § 9A (§ 9A-5) og om medlemmenes rett til kontradiksjon. 	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt

3. Medlemmene har god kultur for avviksmelding og varsling

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none"> • Skolere tillitsvalgte i arbeidsmiljølovens vern av varslere. • Ser sammenhengen mellom avviksmelding og utvikling/forbedring av virksomheten. • Medlemmene har kultur for å skrive avviksmeldinger når det er berettiget. 	Hovedtillitsvalgt

4. Medlemmene har god lønnsutvikling

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Arbeide for at vi fortsatt skal ha en lokal lønnspolitikk som sikrer objektive, forutsigbare og etterprøvbare kriterier for lønnstillegg basert på utdanning, kompetanse og ansvar.• Krav ved lokale lønnsforhandlinger fremmes på objektive kriterier, og defineres nærmere etter drøfting i og innspill fra klubbene og lederforum.• Lærere og ledere i barnehage og skole får uttelling for formell utdanning.• Skolere tillitsvalgte i å bruke gjeldende avtaleverk i lønnsutviklingssammenheng.• Lærere i barnehager og skoler har karriere- og avansementsmuligheter i form av funksjoner som gir økt ansvar.• Vi har godt partssamarbeid og gode lokale prosesser knyttet til drøftinger og forhandlinger om arbeidstid i barnehage og skole.• Arbeide for at medlemmer som ønsker det benytter seg av de lokale seniorpolitiske ordningene som finnes i dag.• Arbeide for at rivalisering, konkurranseutsetting og kommersialisering begrenses.	Lokallagsleder Hovedtillitsvalgt



Organisasjonen i utvikling

Sammen er vi sterke! Denne styrken forutsetter en god organisering, og god samhandling internt og mellom de ulike organisasjonsledd. Vi ønsker gjennomslagskraft både internt i organisasjonen og på ulike arenaer i kommunen/fylkeskommunen. Utdanningsforbundet Ås er en samlet organisasjon/et lokallag i vekst.

Strategisk mål og tiltak

1. Skaper en organisasjon/et lokallag i vekst som bygger på medlemsnærhet og god dialog

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Vi skal utarbeide en lokal kursplan.• Arbeide for at vi er representert i aktuelle arbeids- og prosjektgrupper.• Vi skal rekruttere og beholde medlemmer i alle medlemsgrupper og arbeidsplassstillitsvalgte er aktive i verving av nye medlemmer.• Arbeide for at vi har tillitsvalgte/arbeidsplasskontakter der det finnes medlemmer.• Vi synliggjør Utdanningsforbundet Ås sitt arbeid, politikk og oppnådde resultater gjennom tillitsvalgte, informasjon fra leder, nettsider, Facebook-siden og gjennom media.• Vi har medlemsmøter for alle medlemsgrupper.• Lokallagsstyret og klubbene fremmer saker til årsmøtet.	Lokallagsleder Nestleder Hovedtillitsvalgt

2. Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">• Det arbeides for å opprette et lederråd.• Ledersatsingen gjennomføres i vårt lokallag.• Ledermedlemmene bruker hovedtillitsvalgt ved behov.	Lokallagsleder Ledermedlem i lokallagsstyret Hovedtillitsvalgt

3. Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles gjennom opprettet pensjonistråd

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Pensjonistrådets leder innkalles til alle styremøter.• Pensjonistrådets engasjement og utvikling har gode vilkår i vårt lokallag .	Lokallagsleder Pensjonistrådet

4. Vi har tett samarbeid med pedagogstudentene ved NMBU

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Leder av pedagogstudentene ved NMBU innkalles til alle styremøter og årsmøter.• Følge pedagogstudentene på sosiale medier og vurdere deltagelse på arrangementer i regi av pedagogstudentene på NMBU.	Lokallagsleder

Omstilling til et bærekraftig samfunn

Bærekraftig utvikling er et begrep som er basert på solidaritet med både nålevende og kommende generasjoner. For å kunne skape en bærekraftig utvikling må vi jobbe både med klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Disse områdene påvirker hverandre i stor grad og sammenhengen er med på å avgjøre hvorvidt vi klarer å jobbe bærekraftig. Vi som lokallag i en organisasjon med solidaritet som verdigrunnlag, må også ta vårt ansvar.

Strategisk mål og tiltak

1. Har et tydelig og bevisst fokus på bærekraft i politiske vedtak og daglig drift

Tiltak	Hovedansvar
<ul style="list-style-type: none">• Vi arbeider for styrket kollektivtilbud mellom nord og sør i Ås kommune.• Vi arbeider for at det blir muligheter for gjenvinning/søppelsortering i Ås kommune.• Vi er bevisst på vårt behov for å skrive ut dokumenter.• Vi gir innspill til og medvirker til Handlingsplan for klima og energi for Ås kommune.	Lokallagsstyret



Ås, 21.04.22

Audun Johannessen

Lokallagsleder

Britt Irene Sandbæk Edvardsen

Nestleder

Hanne Nesfeldt

Hovedtillitsvalgt og styremedlem

Hanne Filtvedt

Styremedlem

Per Audun Mannsåker

Styremedlem

Kirsti Madsen

Styremedlem

Lars Sønstevoid

Styremedlem

Ane Matea Bergum

Styremedlem

Amina Cecilie Khayre

Styremedlem