

## Organisasjon og organisasjonspolitik

### **Mål:**

- *Gjøre medlemmene kjente med organisasjonen.*

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.  Kursing i emner de plasstillitsvalgte har behov for/ønsker.	AU	
Oppdatere nettsted, Instagram og Facebook jevnlig med aktuelle saker lokalt og nasjonalt.	LL, NL	
Besøke arbeidsplassene, inviteres til klubbmøter. Presentere et tema medlemmene har særlig interesse av, eller andre aktuelle tema.	HTV, LL	
Få flere følgere på sosiale medier. Følgere pr. 1 mai: Facebook: Pensjonist Facebook: Instagram:	LL, NL, styret	
Forberedelser til fylkesårsmøte	LL, HTV, styret	

### **Mål:**

- *Tilby aktuelle og inspirerende medlemsarrangement til alle medlemsgruppene*

Tiltak:	Ansvar	Evaluering
Inkludere ATVf på avslutninger og uformelle arenaer osv.	AU	
Arrangere lokallagsårsmøte i løpet av våren.	AU, styret	

Arrangere medlemsmøter som favner alle medlemsgrupper (også i samarbeid med andre lokale krefter).	AU, styret	
Arrangere et medlemsmøte sammen med nettverk nord.	AU	
Arrangere et medlemsmøte for barnehage sammen med nettverk nord.	AU	
Arrangere egne medlemsmøter/treff for pensjonistmedlemmer.	AU, pensjonistkontakt, pensjonistråd	
Arrangere eget medlemsmøte for ledermedlemmer sammen med nettverk nord.	AU, nettverk nord	

**Mål:**

- *Legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes, og hvor hørings- og påvirkningsarbeid kan gjennomføres.*

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Arrangere jevnlig møter for de ulike medlemsgruppernes tillitsvalgte: ATVg: månedlig ATVb KS: annenhver måned ATVb privat: annenhver måned FAS: Inviteres med atvg når det passer. Lederforum: 2 ganger årlig høst/vår	HTV, styret	
Legge til rette for meningsfulle aktiviteter for pensjonistmedlemmene.	LL, pensjonistkontakt i styret	

<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Arbeide for at alle arbeidsplasser har tillitsvalgte, og skolere disse i UDFs mål og satsningsområder, avtale- og regelverk mm.</i></li> </ul>		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Holde kontakten med medlemmer på arbeidsplasser uten ATV.	LL, HTV	
Bruke de anledningene vi har til å minne om viktigheten av godt partssamarbeid på alle nivå.	LL, HTV	
Skape felles forståelse for hovedavtalens intensjoner.	HTV	
Følge opp arbeidsplassstillitsvalgte.	LL, HTV	
Gjennomføre TV1-kurs med nye tillitsvalgte på alle avtaleområder.	AU	
<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Drive politisk påvirkningsarbeid.</i></li> </ul>		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Poste innlegg på hjemmeside, Instagram og Facebook der vi markerer tydelige standpunkt om både lokale og nasjonale forhold.	LL	
Opprette og holde kontakten med lokalpolitikere.	LL	
Be om å bli inkludert i budsjettarbeid tidlig. Kontakte skole- og barnehageledere for å få innspill til budsjettsaker.	HTV	
Være synlig i lokale medier når det trengs.	Styret, AU	
Styret skal gjøre seg kjent med saklista til utvalg for oppvekst, og komme med evt. innspill til lokallagsleder.	LL, styret	
Være til stede på aktuelle bystyremøter, formannskapsmøter og gruppemøter. Være til stede på alle møter i oppvekststyret.	LL, NL, HTV	

## Tariff og arbeidsvilkår

### ***Mål:***

- ***Sikre at medlemmene har gode, fleksible og trygge arbeidsforhold.***
- ***Sikre nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver***

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
HTV skal samarbeide med hovedverneombudet.	HTV	
Være med på å skape en god kultur for avvikshåndtering og kvalitetssikring.	HTV, LL	
Delta på medbestemmelsesmøter med kommunedirektør og personalsjef.	HTV	
Delta på medbestemmelsesmøter med direktør for oppvekst, skolesjef og barnehagesjef.	HTV	
Jobbe for gode rammevilkår for ansatte.	HTV og LL	
Sikre at medbestemmelsesmøter for tillitsvalgte gjennomføres og dokumenteres.	HTV og LL	
Jobbe for at det blir holdt jevnlig klubbmøter på arbeidsplassene. <b>Referat fra klubbmøtene sendes til HTV.</b>	HTV og LL	
Arbeide for at arbeidsplasser uten tariffavtale får dette.	LL	
Forberedelser i forbindelse med tariffoppgjør (vask av medlemslister med mer)	LL	

### ***Mål:***

- ***Arbeide for at alle medlemmene har en lønn og lønnsutvikling som står i forhold til kompetanse, arbeidsoppgaver, ansvar og sammenlignbare grupper.***
- ***Arbeide for rettferdig og god uttelling i lokale lønnsforhandlinger.***

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Informere medlemmene om lokal og sentral lønn, og bistå medlemmer i lønnsspørsmål.	HTV	
Gjennomføre høringer i forkant av lokale og sentrale lønnsforhandlinger. Utforme og fremme relevante krav.	HTV	

Skolere ATV-ene i forkant av lønnsforhandlinger, og besvise om hvordan lønnsinformasjon innhentes på direktørnivå.	HTV, LL	
Representere Utdanningsforbundet i ulike arbeidsgrupper og utvalg.	HTV	
<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Være pådriver for at arbeidsgiver sikrer medlemmene nødvendig kompetanseheving.</i></li> </ul>		
<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Evaluerings</b>
Jobbe mot administrasjon og politikere for å få forståelse for kompetansebehov, og sikre nok midler til kompetanseheving.	HTV LL	
Oppfordre medlemmer til å søke videreutdanning med økonomisk støtte.	HTV LL	
Etterspørre oversikt over skolenes/kommunens behov for Kompetanse for kvalitet og annen kompetanseheving.	ATV, HTV	
Etterspørre kommunens behov for kompetanseheving for lederne.	HTV	
Delta i arbeidet med å utarbeide en kompetanseplan.	HTV	

**Mål:**

- ***Sikre eksisterende avtaler, inkludert livsfasetiltak for våre medlemmer.***
- ***Opprettholde og fremforhandle vilkår slik at seniorer kan og vil stå lenger i arbeid.***

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Være pådriver for at arbeidsgiver følger opp livsfaseressursbruken på den enkelte arbeidsplass.	HTV	
Bevisstgjøre ATV-er om rettighetene til nyutdannede og seniorenne.	LL, HTV	
Bevisstgjøre ATV-er og nye medlemmer om fordeler ved å delta på kommunale veiledningstimer.	HTV	
Etterspørre måter å kvalitetssjekke veiledning og fadderordninger på.	HTV	

## Klima og bærekraft

### Mål:

- *Jobbe for at egen organisasjon skal driftes med minst mulig karbonavtrykk.*
- *Sette fokus på Hovedavtalenes bestemmelser om klima og bærekraft med et ekstra fokus på endringene i hovedavtalens formål. (jf. FNs bærekraftsmål)*

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Stille spørsmål til hotellene og konferanselokalene vi benytter om de jobber med klima- og bærekraftsutfordringene og om de er miljøfyrtårnsertifisert. Herunder: -matsvinn -bruk av lokale leverandører -klimaavtrykk i matproduksjon	LL, NL	
Fremme klima- og miljøfokus der det er naturlig i møte med arbeidsgiver.	HTV	
Informere om og oppfordre til bruk av «Klima-og miljøtiltak på arbeidsplassen. Ressurshäfte for Utdanningsforbundets tillitsvalgte» ute på den enkelte arbeidsplass.	LL, HTV	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Handle lokalt der det er mulig.</li> <li>• Kjøpe miljømerkede produkter der det er mulig.</li> <li>• Redusere papirutskrifter</li> <li>• Jobbe for å finne nye og klimavennlige profileringsmåter.</li> <li>• Unngå bruk av engangsartikler.</li> <li>• Unngå unødvendig bruk av plast.</li> <li>• Sørge for god avfallshåndtering og søppelsortering på kontoret.</li> <li>• Reise miljøvennlig der det er mulig og hensiktsmessig</li> </ul>	LL, NL	

### Vedtak fra årsmøtet: