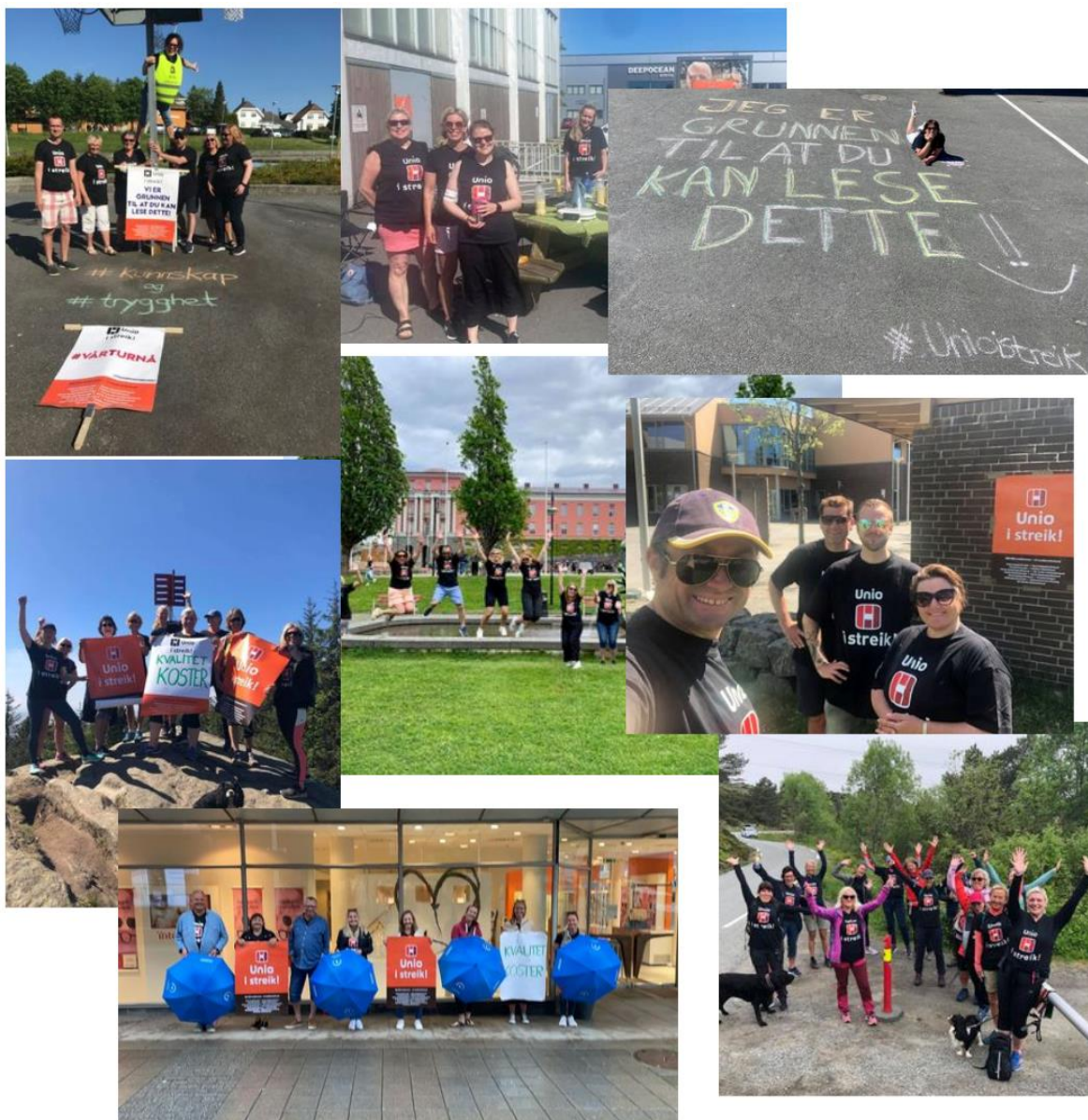


ÅRSMELDING 2021

UTDANNINGSFORBUNDET HAUGESUND



Innhold

Styret i Utdanningsforbundet Haugesund 2021	3
Vår 2021	3
Høst 2021:	3
Medlemstall:	4
Årsmelding fra lokallagsstyret	5
Årsmelding fra HTV-grunnskole (HTVg) og HTV-barnehage (HTVb)	6
Møtevirksomhet	8
ATVg-møter:	8
ATVb-møter:	8
Medlemsmøter	9
Kurs:	9



Styret i Utdanningsforbundet Haugesund 2021

Vår 2021

Leder:	Signe Norbotten
Nestleder:	Silje Taraldsøy Holtskog (HTV kommune, bhg)
Styremedlem:	Borghild Aursland (HTV kommune)
Styremedlem:	Unni Wooton (lederrepresentant)
Styremedlem:	Børge A. Børgesen (lederrepresentant)
Styremedlem:	Louise Kvitvang (FAS)
Styremedlem:	Line Paasche (vgo)
Styremedlem:	Geir Aardal (vgo)
Styremedlem:	Line Silde Bungum (bhg)
1. varamedlem:	Karl Johan Haavaag, (grunnskole)
2. varamedlem:	Anne Grethe Haaland (bhg)
3. varamedlem:	Stig Sandaas (bhg)
Pensjonistrepresentant:	Andreas Myge

Frikjøpte

Leder	100%	Signe Norbotten (organisasjonsfrikjøp)
Nestleder	25%	Silje T. Holtskog (12% sentralt, 13% lokallaget)
HTV	100%	Borghild Aursland
HTV	25%	Silje T. Holtskog

Høst 2021:

Leder:	Signe Norbotten
Nestleder:	Silje Taraldsøy Holtskog (HTV kommune, bhg)
Styremedlem:	Borghild Aursland (HTV kommune)
Styremedlem:	Børge A. Børgesen (grunnskole)
Styremedlem:	Louise Kvitvang (FAS)
Styremedlem:	Line Paasche (vgo)
Styremedlem:	Geir Aardal (vgo)
Styremedlem:	Karl Johan Haavaag, (grunnskole)
Styremedlem:	Siv Hilde Dalen (lederrepresentant)
1. varamedlem:	Elin F. Kjetland (grunnskole)
2. varamedlem:	Line Silde Bungum (bhg)
3. varamedlem:	Karen Elisabeth Eikeland (gsk)
Pensjonistrepresentant:	Andreas Myge

Frikjøpte

Leder	100%	Signe Norbotten (organisasjonsfrikjøp)
Nestleder	20%	Silje T. Holtskog (14% til sentralt, 6% til lokallaget)
HTV	100%	Borghild Aursland
HTV	40%	Silje T. Holtskog

Medlemstall:

Medlemsgruppe	1.nov. 2021	1.nov. 2020	Vekst
Barnehage	187	163	+24
Grunnskole	490	474	+16
Videregående skole	273	250	+23
FAS	44	59	-15
UH	4	2	+2
Ikke tilknyttet mdl.gr. + pensjonister	336	322	+14
Totalt	1334	1270	+64

Tallene baserer seg på medlemsregisteret og avhenger av at enkeltmedlemmer og tillitsvalgte har bidratt til å holde registeret oppdatert.



Årsmelding fra lokallagsstyret

I året som gikk var det stort sett to ting som preget Utdanningsforbundet Haugesund: streik og Covid-19. Når vi skriver slutten på 2021, har vi flere ganger trodd at pandemien var ved veis ende. På tampen av året så vi at det ikke ble slik denne gangen heller.

Omikronvarianten dukket opp som troll i eske, og satte bremsene på atter en gang. Den optimistiske planleggingen av kurs, treff og møter, måtte igjen strykes, utsettes og kanselleres. Det har kostet noe økonomisk for både lokallaget, arrangører og innleide foredragsholdere og kunstnere. Det som imidlertid er mest alvorlig for vår del, er at organisasjonsdemokratiet ble skadelidende. I to år har lokallagets årsmøter vært digitale, og deltakelsen har vært en brøkdel av hva den pleier å være.

Til tross for dette har Utdanningsforbundet opplevd god medlemsvekst det siste året, også i Haugesund. Noe av forklaringen kan ligge i en godt gjennomført streik på tampen av våren. Haugesund var en av 16 kommuner i Norge som Unio hadde i såkalt konfliktberedskap i forbindelse med hovedtariffoppgjøret, og vi på lokallagskontoret fikk virkelig oppleve en bratt læringskurve.

Arbeidet med konfliktberedskap kommer på toppen av annet arbeid, og må foregå i ytterste hemmelighet. Å planlegge for å ta ut 700 Unio-medlemmer i streik krever sine kvinner, og vi var så heldige å ha hovedtillitsvalgte fra Norsk Sykepleierforening, Norsk Ergoterapeutforening, Norsk Fysioterapeutforening og Akademikerforbundet med oss i konfliktberedskapsutvalget. Til tross for koronarestriksjoner klarte vi, ved hjelp av uunnværlige plasstillitsvalgte og engasjerte medlemmer, å stable på beina en godt gjennomført streik i det som må kunne kalles vær som bestilt. Sjelden har vel Haugesund vært så badet i sol. Medlemmene bidro også til å gjøre streiken synlig i sosiale medier, noe som var helt nødvendig da vi ikke kunne samle så mange i slengen.

Slutten på streiken ble ikke det vi hadde sett for oss. Det føltes absurd at det var et forbrenningsanlegg i Fredrikstad som stoppet lønnskampen vår, og mange medlemmer uttrykte både sinne og skuffelse. Hvor ble det av streikeretten vår? Dette engasjementet tar vi med oss inn i neste lønnsforhandling. Lærerne i skolen har sakkett akterut lønnsmessig i flere år, og det akter vi ikke å finne oss i. Vi tar gjerne kampen igjen, og igjen, til KS innser at vi er de uunnværlige!

Lokallagsstyrets fremste oppgave er å lede den politiske virksomheten i lokallaget. En viktig del av lederens jobb er derfor å fremme Utdanningsforbundets politikk der det er mulig. Vi prioriterer alltid å gå på møter i utvalg for oppvekst, og sette oss inn i saker som skal behandles der. Det hører også med til jobben å stille opp dersom media kontakter oss, og gripe muligheter til å delta og være synlige i samfunnsdebatten. Vårt mål er å være de selvsagte ekspertene når det kommer til det som angår vår profesjon. Suksessfaktoren for å få til dette er god kontakt med tillitsvalgte på arbeidsplassene, som til enhver tid holder oss oppdatert, både på de gode historiene og utfordringsbildet. Lokallagsleder deltar også på regelmessige skoleringer i regi av Utdanningsforbundet, og i nettverkssamarbeid med andre lokallagsledere i fylket. Dette gir oss kunnskap om hvordan andre lokallag og kommuner jobber med liknende problemstillinger som oss, og bidrar til å sikre kvaliteten i vårt eget arbeid.

Årsmelding fra HTV-grunnskole (HTVg) og HTV-barnehage (HTVb)

Året 2021 ble dessverre nok et år preget av Covid-19. Det har ført til at vi fikk avvirket færre fysiske møter enn det vi hadde ønsket oss, og har også gjort det vanskeligere å planlegge møtevirksomhet og kurs for medlemsgruppene.

Godt skolerte plasstillitsvalgte er svært viktig for lokallaget. Dessverre er det ikke alltid like lett å rekruttere plasstillitsvalgte. Noen steder har vi måttet engasjere oss litt ekstra for å verve kandidater. Det har også vært nødvendig for HTVene å fungere som plasstillitsvalgt i en midlertidig og forenklet versjon, noe som ikke er optimalt. Til tross for restriksjoner pga. smittevern har vi likevel klart å gjennomføre arbeidsplassbesøk. Vi deltok på fire digitale klubbmøter der alle omhandlet tariff og streikeforberedelse, samt viktigheten av å ha en plasstillitsvalgt på arbeidsplassen. HTV var dessuten invitert fysisk til to skoler for å snakke med hele lærerpersonalet om temaet trygt og godt skolemiljø i samarbeid med avdeling skole.

Hver måned arrangerer HTVg og LL kurs med arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskole. De tillitsvalgte har lav terskel for å ta kontakt både med hverandre og med oss på lokallagskontoret. Under streiken kom dette virkelig til sin rett og den korte linjen til tillitsvalgtapparatet var til uvurderlig hjelp. HTV-barnehage/nestleder har hatt 4-5 møter i halvåret med de arbeidsplassstillitsvalgte i barnehage, hvorav noen er bare for de kommunale, noen for de fra private områder og noen felles.

Haugesund ble som sagt tatt ut i streik i mai og juni måned. Mye av våren gikk derfor med til omfattende streikeforberedelser. Ettersom lederne våre også har hatt et ekstra travelt år med to store lederutviklingsprogram, samt mye merarbeid i forbindelse med korona, ble det ikke rom for Lederforum dette året. Vi har likevel fått avholdt eget digitalt klubbmøte for en ledergruppe og møtt alle medlemsgruppene i forbindelse med innhenting av krav til lønnsforhandlingene. Flere ledermedlemmer er også flinke til å ta kontakt når de trenger konkrete råd.

Årets lønnsoppgjør var et mellomoppgjør, men ettersom fjorårets hovedoppgjør ble avkortet, fikk vi dette året også lokale forhandlinger i kap 4. HTV var forhandlingsleder. Som et resultat av streiken i vår, valgte KS som arbeidsgiver å flytte virkningstidspunktet for medlemmene i kap 3 og 5 fra 1.5, til 4.6 som var datoen streiken ble avblåst. Dette ville UNIO sende til arbeidsretten og pr dags dato vet vi ikke utfallet av det. I kap 4 ble det brudd i de lokale pottforhandlingene, da Utdanningsforbundet så at det var for lite penger å forhandle om allerede ved inngangen til forhandlingsdagen. Bruddet er gått videre til forhandling mellom sentrale parter og vi venter ennå på resultatet. Vi er kamplystne til neste år og har allerede begynt arbeidet mot hovedoppgjøret 2022.

HTVg har sammen med Fagforbundet fast representasjon i Personalpolitisk utvalg (PPU) og i Arbeidsmiljøutvalget (AMU). Her tas det opp saker som omhandler sykefraværstatistikk og avvikshåndtering, heltidskultur, regelverk som f.eks. klesgodtgjørelse og tjenestetelefon, og resultater av 10-faktorundersøkelsen. Vi har i denne perioden også stiftet bekjentskap med

ny bedriftshelsetjeneste. Hele AMU var på digitalt kurs i vår om retningslinjene for AMU. I tillegg deltar HTVg i gruppen for tildeling av forbedringspris som vedtas endelig i AMU. Her er vi glade for å se at ett av innspillene våre resulterte i et nytt kriterium som skal ha klimaeffekt.

HTVg har møter med skolesjef og direktør for oppvekst med jevne og ujevne mellomrom. Her spiller vi inn saker som opptar lokallaget og medlemmene våre, og dette er en viktig arena for dialogen mellom arbeidstakerne og administrasjonen. På tampen av året var det høy aktivitet for å få til testing av ansatte og barn før oppstarten i januar, noe vi er glade for at vi fikk gjennomslag for. Det har vært litt færre møter dette året enn tidligere, men vi har ved flere anledninger tatt oss saker som fagfornyelsen og læremiddelsituasjonen, trygt og godt skolemiljø, samt utarbeidelse av "kompetanse for kvalitet"-kontrakter og forståelse av avtaleverk.

HTVg møter også som fast tilhører i Utvalg for oppvekst, der vi ønsker å være synlige og følge med på blant annet at høringsuttalelsene våre blir tatt opp. Ett eksempel vi fikk medhold i er endring av skoleruta for neste år. HTV deltar også på kursrekker på planleggingsdager og enkelte ledersamlinger. Mye har dreiet seg om fagfornyelsen og om kurs i regi av statsforvalteren.

Haugesund kommune fikk ny barnehagesjef 1.januar 2021, og HTVb har hatt jevnlig møter med barnehagesjef i etterkant av dette. HTVb deltar også på ledersamlingene sammen med alle styrerne i Haugesundsbarnehagene fire ganger i året. Endringene i barnehageloven, tverrfaglig innsats med mer har stått på planen i disse møtene. HTVg har også deltatt i en arbeidsgruppe angående sammenslåingen av barnehagene Hemmingstad og St. Olav, og i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen av Lysskar barnehage.

KIF har også faste samarbeidsmøter der HTVg deltar, ettersom mange av sakene her er sammenfallende med tema som angår medlemmer fra oppvekst.

Mye av møtetiden går også til møter med personalsjef sammen med de andre hovedtillitsvalgte. Her får vi jevnlig tatt opp spørsmål som opptar oss og det er lav terskel for å kunne spille inn saker. Vi har bl.a. sett på regler for smittevern og koronagodtgjørelse, klesgodtgjørelse, og like før jul fikk vi gjennomslag for gratis influensavaksine for alle ansatte. Det meste av årets møter har dreiet seg om lønnsforhandlinger med mange lønnspolitiske drøftingsmøter og evalueringer i etterkant. Vi har i tillegg hatt egne møter om rekrutteringsproblematikken i kommunen, og særskilte møter om rekruttering innenfor våre områder. Her kan spesielt PPT nevnes. I tillegg har vi særskilte møter for enkeltgrupper/medlemmer som gjelder lønn og avtaleverk, samt de årlige forhandlingene om arbeidstidsavtalen SFS-2213. HTV deltar også på en del kommunale kurs. Hovedfokus i år har det f.eks. vært sykefraværsoppfølging og HMS-relaterte lederutviklingskurs.

HTVene representerer Utdanningsforbundet i intervjuutvalg ved ledertilsettinger tilknyttet oppvekst. Vi avhjelper også plasstillitsvalgte der det er behov og uttaler oss i søknadsprosesser i kommunen. HTVene deltar i personalsaker og sykeoppfølgingsmøter. Utdanningsforbundet deler kontorfellesskap med de andre frikjøpte foreningene og det er tett dialog oss imellom. Det samme gjelder for hovedverneombudet i kommunen.

HTVene møter som faste medlemmer av styret i Utdanningsforbundet Haugesund, og deltar også på mange sentrale kurs i regi av fylket. Vi svarer på høringer, både i regi av kommunen og Utdanningsforbundet. Vi opplever at vi på lokallagskontoret utfyller hverandre godt og har et godt samarbeid som gir rom for mange gode refleksjoner.

Møtevirksomhet

ATVg-møter:

- Det ble avholdt 10 møter dette året. De fleste var digitale med unntak av ett på Håvåsen skole og ett på Servicesenteret.

Av saker som ble tatt opp kan nevnes:

- Status smittevern og koronahåndtering, vaksinerings
- Kompensasjon ekstraarbeid korona
- Lønnsoppgjør, tariff, streik
- Årsmøtesaker, valg i klubbene
- Kompetanse for kvalitet – utvalg, kontrakter, deltidsstillinger Sfs-2213
- Klesgodtgjørelse, telefongodtgjørelse
- Trygt og godt skolemiljø, § 9a-4 og §9a-5
- SSB-statistikk og GSI, ansatte uten godkjent lærerutdanning og rekrutteringsbehovet framover
- Læremiddelsituasjonen, digitale læreverker
- Vikarbruk
- HMS-arbeid: avvikshåndtering, beredskapsplaner, sykefraværshåndtering
- Robot i klasserommet
- Organisasjonsarbeid, strategisk plan, høringer, opplæringsloven
- Medlemsmøter og politisk valgdebatt
- Skoleruta, NordR, planleggingsdager
- Mediehåndtering/oppslag
- Budsjettinnspill
- Lokale lønnsforhandlinger
- Ansettelses
- Informasjon om forvaltningsrevisjon, vold og trusler i skolen
- Lederutviklingsprogram

ATVb-møter:

- Det ble avholdt 8 møter i 2021. De fleste var digitale, men vi fikk heldigvis samlet oss et par ganger.

Av saker som ble tatt opp kan nevnes:

- Forsikringer
- Personalsaksarbeid
- Lønnsoppgjør, tariff, streik
- PBL-aksjonen
- HMS-arbeid: avvikshåndtering, sykefravær
- Ansettelses
- Nedbemanning og oppsigelser
- Organisasjonsarbeid
- Barnehageloven

- Vikarbruk
- Klesgodtgjørelse
- Covid-19, status og vaksiner

Medlemsmøter

Kurs:

- Lokallagsleder og de hovedtillitsvalgte deltok på tillitsvalgtopplæringen som fylkeslaget arrangerte.
- Lokallaget med hjelp av Espen Van Der Hoeven fra fylket, gjennomførte i samarbeid med Utdanningsforbundet Karmøy, Tysvær, Bokn, Utsira og Vindafjord, TV1-kurs (første del av ny grunnopplæring) for nye plasstillitsvalgte

Lærere ønsker penger for å bruke privat mobiltelefon

- Må se på ordningen

Medlemsmøte Utdanningsforbundet Haugesund har på et av sine ordinære møter diskutert et forslag om å bruke en privat mobiltelefon til arbeidssammenheng. Haugesund er i gang med å innføre en slik ordning.

Utdanningsforbundet Haugesund har på et av sine ordinære møter diskutert et forslag om å bruke en privat mobiltelefon til arbeidssammenheng. Haugesund er i gang med å innføre en slik ordning.

KS har et stort ansvar

KS har et stort ansvar for å sikre at alle barn og ungdom får en god start på skolen. Dette er en viktig oppgave for KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.

Barn og ungdom begynner på skolen mandag

Ønsker at alle testes

Utdanningsforbundet Haugesund ønsker at alle barn og ungdom som begynner på skolen mandag, skal testes for covid-19. Dette er en viktig tiltak for å sikre at alle barn og ungdom får en god start på skolen.

Perspektiv og perspektiv, Brattevik!

Perspektiv og perspektiv, Brattevik! Dette er en viktig oppgave for alle som jobber i KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.

Mange er sinte nå

Mange er sinte nå på grunn av covid-19. Dette er en viktig oppgave for alle som jobber i KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.

Barn og ungdom begynner på skolen mandag

Ønsker at alle testes

Utdanningsforbundet Haugesund ønsker at alle barn og ungdom som begynner på skolen mandag, skal testes for covid-19. Dette er en viktig tiltak for å sikre at alle barn og ungdom får en god start på skolen.

Varsko om lærerkrise

- Markedet støvsugd for lærere

Varsko om lærerkrise - Markedet støvsugd for lærere. Dette er en viktig oppgave for alle som jobber i KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.

Streiken trappes opp

Streiken trappes opp. Dette er en viktig oppgave for alle som jobber i KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.

Vi er veldig skuffet og tomme for

Vi er veldig skuffet og tomme for. Dette er en viktig oppgave for alle som jobber i KS, og det er viktig at alle som jobber i KS er klar over dette ansvaret.