

Sak 2 ÅRSMELDING

Sak 2.1 Årsmelding fra lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Nordre Follo

Styrets sammensetning 15.4.2021 – 31.7.2021

Bodil Kirkerød, leder

Wenche Bull Karlsen, nestleder

Dana Tonje Hooper – Fjelstad, HTV

Marit Figenschou

Unni Christensen

Christine Skrettingland

Trine Welde Ruud

Hans Jacob Brønlund

Isak Rye – Kittelsen

Bente Hermansen

Stig Raknes Nilsen

Vara:

Kristin S Eilertsen

Marte Gulliksen

Styrets sammensetning 1.8.21 – 31.7.22

Bodil Kirkerød, leder

Marit Figenschou, nestleder

Dana Tonje Hooper – Fjelstad, HTV

Unni Christensen

Christine Skrettingland

Trine Welde Ruud

Hans Jacob Brønlund

Isak Rye – Kittelsen

Bente Hermansen

Karianne Eilertsen Stensby

Renate Jonasdal

Vara:

Kristin S Eilertsen

Marte Gulliksen

Stig Raknes Nilsen

Elisabeth Martinsen Soltveit

LOKALLAGETS VIRKSOMHET I PERIODEN 15.4.2021 – 12.4.2022

2021 og starten på 2022 ble preget av pandemi. Aktiviteter som ble utsatt i perioden 2020/2021 skulle gjennomføres dette året, og det var planlagt aktiviteter og samlinger der medlemmer kunne møtes. Noen aktiviteter har vært gjennomført som planlagt, andre har blitt utsatt eller avholdt digitalt. I mai gikk Unio ut i streik. Nordre Follo ble ikke tatt ut, men støttet de streikende, og samarbeid med kommunen (KS) utgikk i den perioden. (27. mai til 4. juni)

Styremøter

I perioden har det vært avholdt 9 styremøter. Noen digitalt, noen fysiske med mulighet for digital deltakelse. Det har også vært avholdt en samling over to dager. Styret har deltok også på en todagers samling for kommuner i sammenslåingsreform i regi av UDF Viken.

Lokale ATV - kurs – for tillitsvalgte i kommunale barnehager og grunnskoler

Det har vært 6 halvdagskurs i perioden. Det ble også avholdt et todagers ATV-seminar for barnehage og skole i november 2021. Tema: Kommunikasjon – medbestemmelse. Lokallaget arrangerte også TV1 – kurs for nye tillitsvalgte i september.

Lederseminar

I månedsskiftet mars/april arrangerte lokallaget seminar for ledermedlemmer. Tema for samlingen var kommunikasjon som skaper relasjon, ledelse i et etisk perspektiv og ledernes plass i Utdanningsforbundet.

Kurs i regi Utdanningsforbundet Viken og sentralplan

Fylkes – og sentralplan i Utdanningsforbundet har arrangert mange digitale kurs og møter som leder, nestleder og HTV har deltatt på. Der det har vært mulig, har kursene vært avholdt fysisk. Lokallaget har deltatt på regional tariffkonferanse, forhandlingskurs, kommunereform, kurs for HTV Grunnskole, kurs for HTV Barnehage kommunal/privat, FAS, VGO og pensjonistråd Viken. Temaer har blant annet vært Tariff 2021/2022, oppfølging av utfordringer pandemien gir, oppfølging av lokallag i kommunereform, ny hovedavtale, SFS 2201/SFS 2213, ansettelse.

Lokale forhandlinger

For kapittel 3 og 5: Forhandlet på rammen, virkningstidspunkt 1.1.2021. (korrigert til 4.2.2021, justeres eventuelt etter utfall av tvist)

Kapittel 3.4.1 (kommunalsjefer og områdeledere) 2,5 %

Kapittel 3.4.2 (rektorer, styrere og øvrige virksomhetsledere) 2,59 %

kapittel 3.4.3 (avdelingsledere) 2,51 % (Var i bruddsituasjon, men aksepterte + kr 180' fordelt særskilt og med virkningsdato 01.12.2021)

kapittel 3.5 (frikjøpte tillitsvalgte) 2,5 %

kapittel 5 (rådgivere og konsulenter +) 2,54 %

kapittel 4: resultat: 4,95mill - pro rata: ca. 4,4mill

Kompetanseforhandling (HTA kap. 4.2.4) 2022

Det ble gjennomført kompetanseforhandling for ansatte i kapittel 4 våren 2022.

Medlemmer som fullførte relevant videreutdanning 2020-2021 fikk lønnstillegg på kr 7.500 pr 15 studiepoeng opp til kr 30.000 for 60 studiepoeng. (justert opp fra kr 5.000 pr 15stp) Lokallaget fikk inn 66 krav, hvorav 65 ble innvilget. Vi jobber for at ansatte i kapittel 3 og 5 også skal bli kompensert tilsvarende.

Lokalt nettverk for tillitsvalgte i Faglig – administrativt -støttesystem

Våren 2021 ble det opprettet lokalt nettverk for tillitsvalgte i Forebygging og tiltak, PPT og Utvikling og forvaltning. I perioden har det vært tre møter.

Deltakelse i nettverksgrupper

Utdanningsforbundet Nordre Follo deltar i nettverk for lokallagene i Follo. I denne perioden har det vært avholdt fem møter i Follonettverket. Flest på teams, et seminar.

Pensjonistråd

Pensjonistrådet i Nordre Follo har fem medlemmer. Sturle Hoff er pensjonistrådets leder, han deltar på lokallagets styremøter med forslags – og talerett. Øvrige medlemmer er: Finn Thoresen, Iris Haugen Hongrø, Gro Gjermundsen og Wenche Bull Karlsen. Rådet har ansvar for å tilrettelegge for aktiviteter for våre pensjonistmedlemmer, i samarbeid med de organisasjonsfrikjøpte i lokallaget.

I november arrangerte rådet det første medlemsmøtet for pensjonistgruppa i UDF Nordre Follo, som var godt besøkt, pandemien tatt i betraktning. Pensjonistene kom med innspill til aktiviteter og arrangementer de ønsker i pensjonistgruppa.

Medlemsmøter/arrangementer

Pandemien satte stopper for planlagte medlemsmøter, bortsett fra den årlige kinokvelden som ble gjennomført i oktober etter gjeldende smittevernregler. Det ble også arrangert webinar, «Fremsnakk» med Gro og Anja, og pensjonskurs for alle medlemmene i lokallagene i Follo.

Høringer

I denne perioden har lokallagsstyret svart på følgende høringer:

- Skolerute Viken (også tatt med ATV)
- Opplæringsloven
- “Størrelse, organisering og økonomi i kommunale barnehager i Nordre Follo”
- Dagens praktisering av UDF sin medlemsparagraf

Oppfølging tillitsvalgte og medlemmer

Vi har også i løpet av denne perioden hatt svært mange henvendelser om lønns- og arbeidsvilkår fra våre tillitsvalgte og medlemmer. Arbeidet med å følge opp disse enkeltsakene er et prioritert område for oss.

Påvirkningsarbeid budsjett 2021/2022

I prosessen fram mot kommunebudsjettet for 2022 har UDF Nordre Follo deltatt i jevnlige møter med kommunalsjef for Oppvekst og læring. De hovedtillitsvalgte har også hatt dette som fast tema i møter med kommunedirektøren. UDF Nordre Follo ble invitert, og deltok på “budsjettmøte” med mindretallspartiene. Det ble også avholdt møte med Ordfører og samtlige gruppeledere, budsjettnotat fra UDF NF oversendt alle gruppeledere.

Oppfølging i koronatid

AU har gjennom hele dette pandemi - året deltatt i beredskapsgruppe for oppvekst, og deltatt i flere rektor – og styremøter. Vi har samarbeidet tett med områdelederne for barnehage og skole, og har løftet videre de innspill som har blitt meldt oss fra tillitsvalgte og enkeltmedlemmer. Bekymringer, meldinger om slitasje på ansatte, utrygghet for egen helse, for dårlig renhold, smittevernveiledere som ikke følges godt nok er eksempler på saker som er meldt videre, og som det har blitt tatt tak i. Det har også vært behov for tydeliggjøring av regelverket knyttet til hva som utløser overtid for lærere i grunnskolen. Ny kommunal veileder er på plass.

Deltakelse i komite/utvalg Utdanningsforbundet Viken

Bente Hermansen, utvalg for likestilling og diskriminering

Deltakelse i komite/utvalg Utdanningsforbundet

Lene Hammergren Stensli – sentralt lederråd

Medlemstall i Utdanningsforbundet Nordre Follo

Pr. 12.4.2022 har UDF Nordre Follo registrert 1674 medlemmer. Medlemmene er ansatt i private barnehager, kommunale barnehager, grunnskoler, voksenopplæring, videregående skoler, faglig/administrativt støttesystem (FAS) og enkelte andre kommunale, fylkeskommunale og statlige virksomheter. Cirka 440 av våre medlemmer er pensjonister.

De fleste medlemmene har Nordre Follo kommune som arbeidsgiver. Alle medlemmer i de videregående skolene har Viken fylkeskommune som arbeidsgiver. Vi har også medlemmer på avtaleområder som PBL (Private barnehagers landsforbund), KA (Kirkens arbeidsgiverorganisasjon), og Virke.

Hovedsaker for lokallaget i perioden

- Rammebetingelser og personalpolitikk
- Lærerprofesjonens etiske plattform
- Skolering av tillitsvalgte
- Organisasjonsarbeid
- Høringer
- Saker som berører enkeltmedlemmer og enkeltarbeidsplasser
- Oppfølging koronarelaterte saker
- Gjennomsnittsberegning av arbeidstid barnehage
- Tariff
- Lokallagstyrets oppgaver og ansvar

Ski, 12.4.2022

Lokallagsstyret Utdanningsforbundet Nordre Follo

Sak 2.2 Årsmelding hovedtillitsvalgte 15.4.2021 – 12.4.2022

De hovedtillitsvalgte i perioden 15.4.2021 – 12.4.2022 har vært Eirik Sjøvoll, Marit Figenschou, Dana Tonje Hooper – Fjelstad, Wenche Bull Karlsen (fram til 31.7.2021) og Bodil Kirkerød.

De frikjøpte hovedtillitsvalgte utgjør arbeidsutvalget (AU) i lokallaget, og har hovedansvar for den daglige driften av arbeidet ved lokallagskontoret. Mål om ukentlige møter med gjennomgang av faste poster og aktuelle saker.

Disse sakene har man blant annet arbeidet med:

- Bistand til enkeltmedlemmer/arbeidsplassstillitsvalgte/arbeidsplasser
- Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), deltakelse i KS sitt bransjeprogram for barnehage. Samhandling med NAV-innsatsteam
- Personalsaker
- Økonomi- og handlingsplan 2022- 2025
- Lønnsforhandlinger kapittel 3, 4 og 5, kompetanseforhandlinger kapittel 4 og særskilte drøftinger kapittel 3, 4 og 5
- Deltakelse i ulike prosjektgrupper/arbeidsgrupper/utvalg
- Omstillinger/omorganiseringer i kommunen
- Drøftinger vedrørende forskjellige styringsdokumenter i kommunen
- avtale om arbeidstid barnehage
- Koronaavtalen, utvidet godtgjøring for overtidarbeid

- Tilsettinger; for eksempel pedagogisk leder og barnehagelærer i kommunale barnehager, styrere, rektorer, inspektører
- Arbeid med forebygging av vold og trusler mot ansatte i skole og barnehage.
Kartlegging gjennomført av HVO og økt fokus på avvik
- Kommunereform, reforhandling av avtaler og inngåelse av nye avtaler
- Oppfølging pandemi – utfordringer
- Politisk sak: “Felles kvalitet på renhold i kommunale formålsbygg”
- Medbestemmelse etter Hovedavtalen
- Samhandlingsplattform Nordre Follo, arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene
- Frikjøp Hovedtillitsvalgte og Hovedverneombud
- Vikarordning/ressursbanken
- Læremidler - metodefrihet
- Deltakelse i beredskapsgruppe – pandemi
- Skolebygg
- Arbeidstidsavtalene SFS 2213 og SFS 2201
- SGS 1010, SGS 1002

12.4.2022

Marit Figenschou, Eirik Sjøvoll, Dana Tonje Hooper – Fjelstad,
Wenche Bull Karlsen og Bodil Kirkerød
Hovedtillitsvalgte, Utdanningsforbundet Nordre Follo