



Romssa ja Finnmarkku
OAHPOLIHTTU
UTDANNINGSFORBUNDET
Troms og Finnmark



Gjennomslag for vår politikk!

Vi utdanner Norge og strategisk plan



Strategisk plan



«Vi lykkes best når vi synger den samme sangen!»

Steffen Handal

Litt om strategi og strategisk planlegging ...

Å vite
hvilket bilde
man
sammen
skal skape ...



Sammenheng mellom helhet og detaljer

... gjennom
at hver
enkelt
handling
bidrar
målrettet til
helheten.



Vi Utdanner Norge 2020 - 2023

Den politikken som **hele organisasjonen** er forpliktet til å arbeide med i landsmøteperioden

Oppbygging i 4 deler

- ✓ Utgangspunktet: Hvem er Utdanningsforbundet
- ✓ UDF i møte med samfunnsutfordringene
- ✓ Vårt verdigrunnlag
- ✓ Vår politikk
 1. God utdanning og en sterk profesjon
 2. Styring, ledelse og partssamarbeid
 3. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø
 4. Organisasjon i utvikling

Strategisk plan

Tydelige prioriteringer  Gjennomslag



- ☐ For å gjøre tydelige prioriteringer og styrke den politiske påvirkningen
- ☐ For å samordne kreftene omkring noen få saker
- ☐ Perioden august 2021–august 2022, og skal årlig revideres.
- ☐ Flere av satsingene vil kunne gå over flere år.
- ☐ Lokallag, fylkeslag og sentralledet skal legge til rette for god dialog og samhandling for at organisasjonen kan jobbe helhetlig og strategisk mot felles mål

Fire satsningsområder

1. Trygge og helsefremmende arbeidsplasser
2. Styring av utdanningssektoren
3. Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen
4. Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen



Trygge og helsefremmende arbeidsplasser

- Dette arbeidet må skje på den enkelte arbeidsplass, da utfordringene kan være veldig forskjellige
- En solid vernetjeneste
- En styrking av partssamarbeidet
- Skolerte tillitsvalgte, ledere og medlemmer som kan delta i dette arbeidet
- Alle arbeidsplasser skal ha en HMS-gruppe



Romssa ja Finnmárkku

OAHPPOLIHTTU

UTDANNINGSFORBUNDET

Troms og Finnmark

Styring av utdanningssektoren

- ☐ Fra en snever mål- og resultatstyring og vektlegging av kvantitative kvalitetsindikatorer i utdanningssektoren til en Tillitsreform
- ☐ Nasjonal og lokal styring av utdanning må ha som formål å fremme likeverdig opplæring innenfor det brede samfunnsmandatet.
- ☐ Styring og ledelse skal støtte opp under profesjonens etiske og faglige handlingsrom, og må bygge på den norske arbeidslivsmodellen.

Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen

Utdanningsforbundets mål:

- Minst 50 prosent av bemanningen er barnehagelærere
- At norm for bemanning må gjelde i hele barnehagens åpningstid
- Lovfesting av en styrernorm som knyttes opp mot antall årsverk i barnehagen
- Tilstedeværende styrer i hver barnehage.

Hva kan gjøres lokalt?

- Utforske ulike lokale strategier for bedre barnehagelærertetthet, vikarordninger, reduserte åpningstider og styrket bemanning
- Vil gi muligheter for å skaffe mer kunnskap om hvordan normene kan utvikles og tas i bruk lokalt. Slik kunnskap vil igjen kunne styrke arbeidet med de nasjonale normene.

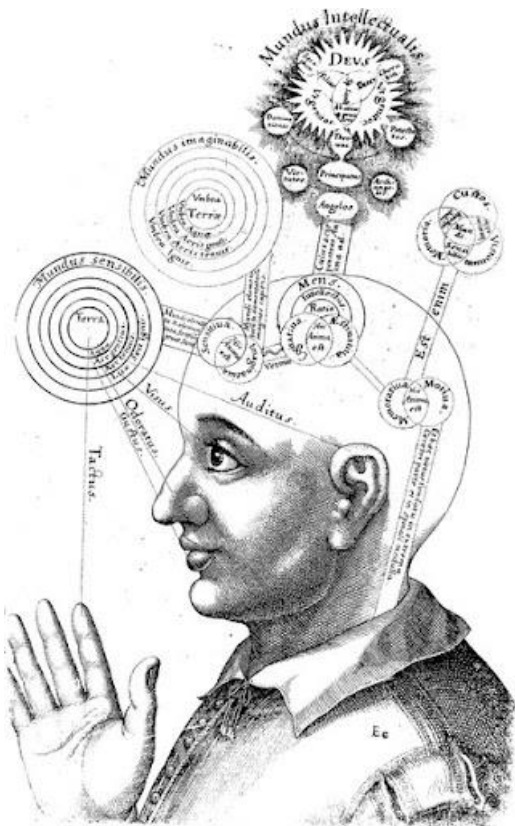


Romssa ja Finnmarkku
OAHPPOLIHTTU

UTDANNINGSFORBUNDET
Troms og Finnmark

Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen

- ✓ Utdanningsforbundet vil arbeide for:
 - ✓ at den lave lønnsutviklingen for undervisningsstillinger blir stoppet og kompensert for.
 - ✓ for skjerpede krav i samfunnet til at alle elever skal ha lærere med godkjent lærerutdanning i alle undervisningstimer
- ✓ Få frem sammenhengen mellom dårlig lønnsutvikling og svak rekruttering
 - ✓ legge grunnlaget for at medlemmer og opinion vil forstå at det kreves handling.
- ✓ Må også bidra til å styrke etterspørselen fra samfunnet og arbeidsgiver etter lærere med godkjent lærerutdanning.
- ✓ Alle ledd i organisasjonen må arbeide koordinert med å formidle:
 - a) betydningen for elevene av å ha lærere med godkjent lærerutdanning
 - b) den høye andelen undervisningspersonale som ikke har godkjent lærerutdanning
 - c) håndheving av og tydeligere krav til godkjent lærerutdanning i opplæringsloven
 - d) den svake lønnsutviklingen for undervisningsstillinger.



Refleksjon

- Hvordan kan lokallaget bidra til å få gjennomført målene i strategisk plan?
 - Hvilke innsatspunkter i Strategisk Plan er det lettest å få gjort noe med lokalt?
 - Hvilke lokale strategier kan man ha for å få dette til?
 - Hvordan skal det gjenspeiles i vår handlingsplan?
 - Hvem i styret kan involveres i dette arbeidet?



Romssa ja Finnmárkku

OAHPPOLIHTTU

UTDANNINGSFORBUNDET

Troms og Finnmark