

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Ullensaker

7. april, 18.00 – 21.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Gro Irene Holt og Håvar Mangseth

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Marianne Holten og Jan Kåre Grytskog

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Iris Nathalie Hafstad og Ketil Rønneberg

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

- 2.1. Årsmelding
- 2.2. Regnskap

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret (Ikke på valg)
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret (Ikke på valg)
- 6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
 - 6.3.1. Valg av HTV 1
 - 6.3.2. Valg av HTV 2

- 6.4. Valg av **et** øvrig medlem til lokallagsstyret
- 6.5. Valg av **to** varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1. Valg av 1. vara
 - 6.5.2. Valg av 3. vara
- 6.6. Valg av medlemmer og varamedlemmer til valgkomite

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Evt. resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner og leder møtet under godkjenning av innkalling, konstituering og valg av ordstyrere. Ordstyrerne leder møtet videre.
2. Alle ordinære medlemmer har tale- forslags- og stemmerett. Studentmedlemmer, har tale- og forslagsrett.
3. Årsmøtet er åpent for gjester og presse så lenge møtet ikke gjør annet vedtak.
4. Alle som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysninger, får dette straks. Dette gjøres ved å vise tegnet «til dagsorden». Medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål og gi saksopplysninger.
5. Til hvert innlegg er det anledning til 3 replikker og en svarreplik.
6. Forslag skal leveres skriftlig til ordstyrer og være markert med navn på medlem eller klubb. Det kreves underskrift på forslag.
7. For at en sak skal vedtas, kreves 50 % flertall i salen. Ved likt stemmetall gjelder leders dobbeltstemme.
8. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Valg foregår skriftlig dersom noen ber om det. Egne voteringsregler, jf. valgreglement.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Følgende verv gjelder for 2 år (fra 1.8.2022 – 31.7.2024):

- Hovedtillitsvalgt 1 / styremedlem
- Hovedtillitsvalgt 2
- 2 stk. varamedlemmer

Dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger, kan valgene gjennomføres åpent. Dersom der foreligger flere kandidater, eller årsmøtet krever det, gjennomføres skriftlig valg.

Ved skriftlig valg:

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som fremkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av leder i lokallaget (plenum) (ikke på valg)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) (ikke på valg)

Valg av nestleder i lokallaget velges etter samme prinsipp som ved valg av leder.

3. Valg av to hovedtillitsvalgte, HTV1 og HTV2 (plenium)

Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.

4. Valg av styremedlemmer (plenium)

Her velges det antallet medlemmer til styret, som gjør at det totale antallet styremedlemmer inkludert hovedtillitsvalgt blir 9.

Ved valg av ordinære medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. Det må velges minst en lederrepresentant.

Årsmøtet gis beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse to kravene. Stemmesedler som ikke fyller disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til styret (plenium)

Her velges det antallet varamedlemmer, som gjør at det totale antallet varamedlemmer blir 3. Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge, hvorav varamedlem 1 og 3 er på valg. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

Innstilling til vedtak:

1. Årsmøtet godkjenner valgreglementet for valgene på årsmøtet.
2. Årsmøtet gir styret fullmakt til å velge varahovedtillitsvalgte i Ullensaker kommune, etter behov.
3. Årsmøtet gir styret fullmakt til å velge tillitsvalgt/vara til verv der det ikke er blitt valgt tillitsvalgte/vara.

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Ole Andreas Isager, tellekorps

Jostein Veiteberg, tellekorps

Hanne Vogel, tellekorps

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1. Melding

Årsmelding ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

2.2. Regnskap

Regnskapet ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

Regnskapet kan også ses under sak 4, budsjett.

Innstilling til vedtak:

2.1. Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering.

2.2. Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Strategisk plan ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjett 2021 og 2022

RESULTAT			
	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-600 000	-626 645	-656 674
3295 35 % -org.intern overføring	-45 000	224 821	-112 400
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt		-54 525	-26 000
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-9 000	-8 580	
3990 Refusjon SPK-midler		-22 747	
Sum Driftsinntekter	-654 000	-487 676	-795 074
KOSTNADER			
5010 Fast lønn	25 000	0	25 000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger		8 000	40 000
5090 Påløpne feriepenger	0	0	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	7 200	7 200	9 600
5400 Arbeidsgiveravgift	7 500	2 161	3 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	800	0	0
Sum Lønnskostnader	40 500	17 361	77 600
6550 Kontorteknisk utstyr	10 000	19 727	20 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	345 000	273 946	335 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	0	0	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	0	30 000	40 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	15 000	0	0
6800 Kontorrekvisita	5 000	420	5 000
6820 Trykksaker	0	0	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	5 500	5 942	6 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	195	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	0	0

Sum	380 500	330 230	406 000
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 500	830	3 000
7121 Bilgodtgjøring - t rekk- og avgiftspliktig		126	
7143 Andre reiseutgifter	1 500	703	1 500
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	0
7171 Beverting ved møter	200 000	69 320	250 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	0	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	0	0
7321 Profileringsmateriell	20 000	7 132	20 000
7392 Representasjon - bevertning (pensjonistrådet)		0	30 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	400	0
7422 Representasjon, gaver	50 000	62 482	60 000
7900 Avsetning periodiserte kostnader	0	0	0
Sum	273 000	140 993	364 500

DRIFTSRESULTAT	40 000	907	53 026
-----------------------	---------------	------------	---------------

FINANSINNEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	0	0	0
8171 Bankgebyr	0	1 236	0
8173 Smådifferanser, diverse	0		0
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	0		0
Sum Finansposter	0	1 236	0

Ordinært Resultat før skatt	40 000	2 143	53 026
------------------------------------	---------------	--------------	---------------

Ordinært Resultat	40 000	2 143	53 026
--------------------------	---------------	--------------	---------------

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2022

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

5.1: Sak innsendt av klubben ved PPT:

Mange elever som søker får ikke plass på Jessheim skole og ressurscenter og Nordby ungdomsskole.

Jessheim skole og ressurscenter er et tilrettelagt opplæringstilbud for elever med store og sammensatte vansker i Ullensaker kommune. For skoleåret 2022/2023 var det 8 søkere til Jessheim skole og ressurscenter, hvorav 4 fikk plass. Til Nordby ungdomsskole var det 9 søkere hvorav 5 fikk plass. De øvrige elevene skal ivaretas og ha et tilrettelagt opplæringstilbud på nærskolen.

I og med at Ullensaker er en kommune i vekst, vil dette være et økende problem i årene fremover. I forhold til kommunens oppvekststrategi skal barn og unge ha likeverdige og like muligheter til utvikling, læring og deltakelse. Kommunen satser også på gode og universelle skoler, og god kvalitet i tjenestene. Ved at det er så få plasser på ressurscentrene, vil ikke alle barn og elever bli møtt med samme spesialpedagogisk kompetanse. Nærskolene har ikke samme spesialpedagogisk kompetanse som det Jessheim skole og ressurscenter og Nordby ungdomsskole har.

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundets klubb ved PP-tjenesten i Ullensaker ønsker at lokallaget skal arbeide for å;

- Innhente informasjon fra kommunen om deres syn og plan for dette økende problemet
- Øke kapasiteten ved Jessheim skole og ressurscenter og Nordby ungdomsskole ved en utvidelse av avdelinger
- Ruste nærskolene med spesialpedagogisk kompetanse for å bedre ivareta elever med store og sammensatte vansker

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens forslag, men mener at første strekpunkt vil bli en naturlig del av arbeidet under strekpunkt 2 og 3.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF Ullensaker skal jobbe for å;

- Øke kapasiteten ved Jessheim skole og ressurscenter og Nordby ungdomsskole ved en utvidelse av avdelinger

- Ruste nærskolene med spesialpedagogisk kompetanse for å bedre ivareta elever med store og sammen satte vansker
- Elever som ikke får plass på ressurscenter, må sikres tilsvarende ressurser/midler på sin nærscole.

5.2: Sak innsendt av klubbene ved PPT:

Lønnskoder og krav til kvalifikasjoner

For at PS skal være en attraktiv tjeneste og et attraktivt sted å jobbe, og med det kunne rekruttere og beholde dyktige ansatte, er det helt nødvendig å se helhetlig på lønnskoder og krav til kvalifikasjoner til de ulike stillingene. For å kunne klare å rekruttere og beholde ansatte, må vi kunne gi lønn, minst som er tilsvarende i skole.

Klubbens forslag til vedtak:

Saken ble løftet inn på årsmøtet i 2021, og hovedtillitsvalgt er kjent med saken.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens syn i saken, men dette er noe som er vedtatt på årsmøtet i 2021. Lokallaget arbeider fortsatt med saken og den er særlig relevant i forbindelse med revidering av kommunens lønnspolitikk. Dette arbeidet er nettopp påbegynt, og har vært utsatt fra 2020 pga. flere faktorer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallagsstyret opprettholder arbeidet med saken som ble vedtatt i 2021.

5.3: Sak innsendt av klubbene ved Bakke skole:

Representasjon i BTI-gruppen

Vi opplever å bli stående alene som skole og kontaktlærer når man har meget tunge elevsaker.

Innledning: Etter noen års erfaring med meget tunge elevsaker mener vi at skolen trenger mer koordinert hjelp i arbeidet om en bedre hverdag og skolehverdag for enkeltelever.

Som skole opplever vi å måtte forholde oss til mange ulike instanser. Det er ofte skolen som blir pålagt å lage planer med mål og tiltak, ofte innenfor områder som vi ikke har kompetanse på, innenfor som f.eks. psykiatri og helse. Videre så opplever vi ofte at det er skolen som blir stafettholderen, men på grunn av manglende rutiner, prosedyrer og taushetsplikter så blir vi stående på stedet hvil.

BTI i Ullensaker er pr. dags dato, slik vi har fått en forståelse for kun for aldersgruppen 0-6 år og at noen av ungdomsskolene også er knyttet til BTI-modellen. Barneskolene er ikke en del av BTI og at BRUS er gruppen barneskolene kan henvende seg til. Vår opplevelse av BRUS er at det fungerer mer som en instansgruppe hvor alle kunne «krysse av» at de har gjort sin del. Skolen sitter igjen med alt ansvaret alene for eleven.

BTI: <https://www.ullensaker.kommune.no/virksomheter/BTI/handlingsveileder/>

Klubbens forslag til vedtak:

Alle skoleslagene i Ullensaker kommune skal være representert i BTI-gruppen med en representant for barneskolene og en representant for ungdomsskolene.

Lokallagsstyrets behandling:

BTI er en modell for samhandling i tjenester som møter gravide, barn, unge og foreldre som det er knyttet undring eller bekymring til. BTI har vært under opparbeidelse, men rulles ut i fullskala fra 1. august 2022. Med utgangspunkt i handlingsveilederen og beskrivelsen av programmet, mener styret at klubbens forslag allerede er i varetatt i programmet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Styret støtter ikke forslaget.

5.4: Sak innsendt av klubbene ved Voksenopplæringen for Ørve Romerike:

Ullensaker Kommunes system for fraværsføring, permisjons-søknader og lønsslipp UBW (Agresso) er lite brukervennlig.

Vi opplever at UBW (Agresso) er et lite brukervennlig system. Det er lite intuitivt. Hvis man ikke bruker systemet regelmessig, så er det vanskelig å finne lønsslippet osv. Det er ikke mulig å legge til vedlegg til permisjonssøknader, man får ikke tilbakemelding på permisjonssøknader i systemet og man får ikke varsel ved meldinger.

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Ullensaker skal jobbe for at Ullensaker kommune erstatter UBW med et mer intuitivt system.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens syn på utfordringen med UBW.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallaget skal jobbe for at arbeidsgiver skal gjøre UBW mer brukervennlig.

5.5: Sak innsendt av klubbene ved Skogmo skole:

Private mobiltelefoner i jobbsammenheng

I dag er det deler av arbeidet som lærer, avhengig av privat mobiltelefon.

Slik det er nå må vi benytte oss av våre egne private mobiler for å logge oss inn på diverse nettsider og apper som er nødvendige i vår arbeidshverdag.

Transponder meldingsbok og Microsoft Authenticator er kanskje de to viktigste. For oss er dette en prinsippsak, hvor grensen mellom jobb og privat tilsløres.

Hva skjer hvis telefonen blir ødelagt, er tom for strøm, blir glemt?

Vi mener at dette bør kompenseres, enten i form av jobbtelefon eller penger.

Klubbens forslag til vedtak:

Vi ber om at Utdanningsforbundet jobber for kompensasjon av dette.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens prinsipielle syn. Samtidig har vi sett at et fullskala kompensasjonssystem for bruk av mobil i arbeidssituasjon også kan virke mot ansattes fordel, som for eksempel i Viken fylkeskommune. Lokallagsstyret ser derfor for seg en kompensasjonsordning i liten skala, uten innkjøp av flere telefoner.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallaget skal arbeide for at ansatte får kompensasjon for bruk av privat mobiltelefon i jobbsammenheng.

5.6: Sak innsendt av klubbene ved Skogmo skole:

Felles ordninger i Ullensakerskolen

Vi kaller oss Ullensakerskolen, men hvor mye gjør vi egentlig i fellesskap?

Med Fagfornyelsen som kan snikende i 2020 (og derfra delvis amputert og sydd sammen igjen de to påfølgende årene) har vi fått et nytt utgangspunkt for bortimot alt av kurs og for- og etterarbeid i skolen. Med denne innføringen hadde vi også en gylden mulighet til å få samstemt mye av visjonen og retningen i «Ullensakerskolen». Mange har i denne sammenheng savnet en felles utarbeidet plan eller oversikt som skyver til side Kunnskapsløftet, og baner vei for Fagfornyelsen.

Hvorfor skal denne jobben gjøres på hver enkelt skole? Her kan vi samle kloke hoder fra hele kommunen og sikre et arbeidsverktøy for alle. Dette vil kunne garanterer at vi reiser i samme retning, med samme mål, men med lokale stier som fører til målet.

Vi mener at dette burde satses på, for å sikre en felles forståelse og implementering av fagfornyelsen. Mye av arbeidet er sikkert allerede gjort hos mange skoler, men hvor er «vi»-et i det hele?

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for å sikre en arbeidsgruppe som danner en felles forståelse av fagfornyelsen, ved å lage planer som sikrer en god implementering for hele Ullensakerskolen, som samtidig lett kan tilpasses lokale forhold.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret forstår klubbens tanker i denne saken. Styret mener at prosessen med implementeringen av fagfornyelsen i kommunen må evalueres. En evaluering kan legge føringer for videre arbeid med ny læreplan.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallaget skal jobbe for at det gjennomføres en evaluering av hvordan fagfornyelsen er implementert på skolene.

5.7: Sak innsendt av klubbene ved Skogmo skole:**Mangel på ressurser**

Hvor er ressursene våre?

Det er skremmende å se hvor mange elever som ikke får de timene de har krav på, i form av spesialpedagogiske tilpasninger. Hver eneste uke blir klasser prioritert foran enkeltelever med spesielle behov. Dette bryter med likeverdighetsprinsippet i norsk skole.

I skrivende stund er det også et urovekkende høyt antall elever som trenger helt spesielle tilpasninger (som for eksempel Jessheim skole og ressurscenter er bygget for å ivareta), som nå ikke får et fullverdig, godt tilbud da de er spredd rundt i hele kommunen.

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at kommunen skal utbedre det spesialpedagogiske tilbudet i kommunen, både i form av ansatte og fasiliteter.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens syn i denne saken, men ser saken ivaretatt i sak 1, fra klubben på PPT

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saken ses ivaretatt i sak 1

5.8: Sak innsendt av klubbene ved Vesong ungdomsskole:

Ressurser til elever med store hjelpebehov

Klubben på Vesong opplever at det er vanskelig å gi et godt tilbud til et økende antall elever med store hjelpebehov. Det er snakk om elever med sammensatte vansker (ulike diagnoser) og som bl.a. knapt kan lese og har vanskelig for å bli en del av det sosiale fellesskapet på ungdomsskolen. Vi ønsker at disse elevene skal få et bedre tilbud, både i forhold til ressurser og faglig støtte, enn det vi opplever at Vesong pr. i dag er i stand til å gi disse elevene. Vi tror at andre ungdomsskoler i kommunen opplever noe av det samme.

Vi tenker at det er behov for et fagmiljø for å gi disse elevene et godt tilbud. I tillegg er det behov for ressurser. Slik vi opplever hverdagen nå, bruker disse elevene en stor andel av skolens ressurser og dette reduserer mulighetene for å gi et godt tilbud for de øvrige elevene. Vi tror det er viktig med et fagmiljø som kan knytte til seg fagpersoner som over tid kan ha en stabil arbeidsplass slik at det blir en kontinuitet og forutsigbarhet i utviklingen av et godt tilbud.

Klubbens forslag til vedtak:

Forslag 1: Kapasiteten ved Nordby ungdomsskole økes, slik at de kan ta imot flere elever med store hjelpebehov.

Forslag 2: Kommunen bygger opp en avdeling/fagmiljø for elever med store hjelpebehov, men som fungerer på et litt høyere nivå enn de som i dag går på Nordby.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubbens syn i denne saken, men ser saken ivaretatt i sak 1, fra klubben på PPT

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saken ses ivaretatt i sak 1

5.9: Sak innsendt av Lokallagsstyret:

Støtte til Ukraina

Ukraina er utsatt for en ufattelig tragedie. Millioner har måttet flykte på grunn av Russlands krigshandlinger. Utdanningsforbundet, har både via sentralledet og lokalt vist støtte til Ukraina i deres kamp mot Russlands invasjon. Sentralstyret vedtok på et ekstraordinært styremøte å bevilge 200 000 kroner til Education International sitt solidaritetsfond og Flyktninghjelpen. Lokallagsstyret mener at vi i Utdanningsforbundet Ullensaker også bør bidra med mer enn mental støtte. Derfor fremmer lokallagsstyret forslag om at lokallaget skal bevilge en sum til en hjelpeorganisasjon som jobber for Ukrainere som rammes av krigen.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallaget bevilger 10.000 kroner til Redd Barnas arbeid knyttet til krigen i Ukraina.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Kristin Myhr	Hovin skole	Grunnskole
Tone-Mette Haugen	PPT	FAS
Kathrine Bruflot	Voksenopplæringen	Grunnskole
Tor Mikael Stav Larsen	Algarheim skole	Grunnskole
Marit Edseth	Sørholtet barnehage	Leder privat bhg
Zuzana Johannessen	Læringsverkstedet Skogmo	Privat bhg

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder:	Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole)
Nestleder:	Mette Cecilie Rogstad Nilsen, Hovin skole (grunnskole)
Hovedtillitsvalgt 1:	Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)
Styremedlem:	Kristine Berg Mehus, Vesong US (grunnskole)
Styremedlem:	Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre Romerike
Styremedlem:	Ole Andreas Isager, Jessheim videregående (videregående)
Styremedlem:	Marianne Holten, Bakke bhg (kommunal barnehage)
Styremedlem:	Hanne Vogel, Pedagogisk senter (Leder, Faglig administrativt støttesystem)
Styremedlem:	Jostein Veiteberg, Algarheim skole (grunnskole)
1. vara styremedlem:	Gudrun Sveinsdottir, Pedagogisk senter (Faglig administrativt støttesystem)
2. vara styremedlem:	Trude Smedheim, Skogmo skole (grunnskole)
3. vara styremedlem og Hovedtillitsvalgt 2:	Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret (Ikke på valg)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret (Ikke på valg)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

6.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HTV-1: Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)

HTV-2: Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)

6.3.1 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)

6.3.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)

6.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole)

Mette Cecilie Rogstad Nilsen, Hovin skole (grunnskole)

Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)

Kristine Berg Mehus, Vesong US (grunnskole)

Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre Romerike (grunnskole)

Ole Andreas Isager, Jessheim videregående (videregående)

Marianne Holten, Bakke bhg (kommunal barnehage)

Hanne Vogel, Pedagogisk senter (Leder, Faglig administrativt støttesystem)

Jostein Veiteberg, Algarheim skole (grunnskole)

6.5 Valg av to varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem: **Gudrun Sveinsdottir, Pedagogisk senter (Faglig administrativt støttesystem)**

2. varamedlem (ikke på valg): Trude Smedheim, Skogmo skole (grunnskole)

3. varamedlem: **Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)**

6.5.1 Valg av 1. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Gudrun Sveinsdottir, Pedagogisk senter (Faglig adm. støttesystem)

6.5.2 Valg av 2. varamedlem (Ikke på valg)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Trude Smedheim, Skogmo skole (grunnskole)

6.5.3 Valg av 3. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)

6.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Ullensaker for kommende årsmøteperiode, 2023.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Kristin Myhr	Hovin skole	Grunnskole
Kristin Hvoslef	PPT	FAS
Kristin Tryland	Voksenopplæringen	Grunnskole
Jørgen Frydenlund	Skogmo skole	Grunnskole
Marit Edseth	Sørholtet barnehage	Leder privat bhg
Zuzana Johannessen	Læringsverkstedet Skogmo	Privat bhg
Karianne Bråtebekken	Jessheim videregående	VGO

6.6.1 Valg av valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Kristin Myhr	Hovin skole	Grunnskole
Kristin Hvoslef	PPT	FAS
Kristin Tryland	Voksenopplæringen	Grunnskole
Jørgen Frydenlund	Skogmo skole	Grunnskole
Marit Edseth	Sørholtet barnehage	Leder privat bhg
Zuzana Johannessen	Læringsverkstedet Skogmo	Privat bhg
Karianne Bråtebekken	Jessheim videregående	VGO

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Innstilling til vedtak: Ingen saker

Sak 8 Evt. resolusjoner

Ingen forslag resolusjoner