



Arbeidstøy

Utdanningsforbundet Harstad
LLL/HTV 23 – 24. februar 2022

Arbeidstøy

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2. I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

Musikkinstrumenter

Dersom private musikkinstrumenter eller privat utstyr må benyttes i undervisningen ved studieretningen Musikk/Dans/Drama og i undervisningen ved kommunale musikk- og kulturskoler, skal det inngås avtale mellom de lokale parter om dette.

Avtalen gjelder for perioden 1.1.2021 – 31.12.2024.

Lokal avtale fra 2018

- Lokal avtale – Harstad kommune
 - Kr 857,- i året
 - Prosess for en bedre avtale
 - Arbeidsgruppe
 - Kartlegging av behov (hvem, hva, frekvens)
 - Innhenting av tilbud
 - Prøving og vurdering
 - Ny lokal særavtale om arbeidstøy
 - Erfaringer (kvalitet, komfort, innfasing ->)
 -

Lokal avtale før forhandling

- Klesgodtgjørelse på kr 857,-
- Medlemmer i barnehagen
- Lærere på 1. trinn
- Lærer med mer enn 40% undervisning i et praktisk-estetisk fag



Prosess for en bedre avtale

2013 – 2018: forsøk på å få til en avtale

- Til slutt: trussel om å involvere politikere

Arbeidsgruppe

- Arbeidsgiver (personalsjef og fagkoordinator)
- 3 hovedtillitsvalgte (Udf, Fagforbundet og Delta)

Mål:

En lokal særavtale vedrørende arbeidstøy forankret i SGS 1002, arbeidsgiver skal holde arbeidstakere med nødvendig arbeidstøy.

Viktige avklaringer



Enighet om avtalen

Fremforhandlet ny særavtale om arbeidstøy i Harstad kommune – gjeldende fra mars 2018

- Hvem er omfattet av avtalen?
 - Barnehage, sfo, skole, og helse
- Hva innbefattes av arbeidstøy
 - Allværsjakke og bukse (sommer/vinter)
 - Sko (sommer og vinter)
 - Fleecejakke, lue og votter
 - innesko / sandaler
- innfases i løpet av 3 år
 - Budsjettregulering på enheten?
 - HMS gruppe prioriterer



Erfaringer

Stopp i utbetalingen av klesgodtgjørelse desember 2018

- selv om arbeidsklær ikke var utdelt

De ansattes medvirkning i prosessen

Varierte tilbakemeldinger

Merking av klær

Reforhandles 2023



