
HOVEDAVTALEN I KS: DRØFTING AV RESSURS:

KURS FOR LOKALLAGSLEDERE OG HOVEDTILLITSVALGTE I UTDANNINGSFORBUNDET TROMS OG FINNMARK,
TROMSØ 23. FEBRUAR 2022:

MÅLSETNING MED ØKTA

- Hvordan argumentere for å få økt frikjøp til tillitsvalgte, HTV og ATV med utgangspunkt i bestemmelsene i HOVEDAVTALENS DEL B, § 3-3:

-
- Formålet med HA er å skape best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivå.
 - Hovedavtalen skal være et virkemiddel for å sikre og legge til rette for gode prosesser mellom partene og for positiv utvikling av kvalitative gode tjenester i kommuner/fylkeskommuner og bedrifter med tilknytning til kommunesektoren.
 -

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

- a) Tillitsvalgtordningen må utformes slik at det gir både tillitsvalgte, medlemmene de representerer og arbeidsgiver forutsigbarhet. Likeledes må det tas hensyn til antall medlemmer og tariffavtalens omfang. Tillitsvalgtstrukturen skal tilpasses kommunens/fylkeskommunens geografiske spredning samt styrings- og organisasjonsstruktur. **Med utgangspunkt i bestemmelsene i § 3-3 og basert på lokale forhold, skal partene lokalt drøfte behovet for antall tillitsvalgte og frikjøpsressurser, herunder mulighet til ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i § 3-3 c) (1) eller (2).**

FRIKJØP:

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

c) Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet om **frikjøpsordning** for tillitsvalgte, baseres frikjøpsomfang på drøftingsgrunnlaget i § 3-3 a) og etter **følgende minimumstildeling:**

- (1) Hver organisasjon får tildelt **en heltids tillitsvalgtressurs** når de representerer **375 medlemmer**,
- 2) **eller 275 medlemmer** og disse arbeider **innen de fleste arbeidsområder og er fordelt på minst 15 fag-/yrkesgrupper.**

FRIKJØP (2)
HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

Organisasjoner med færre medlemmer enn angitt i punktene (1) og (2), får tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og hhv. 375 (1) eller 275 (2).

Ut fra lokale forhold, jf. § 3-3 a), **drøfter de lokale parter tildeling av ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i punkt (1) og (2).**

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2) får tildelt 1 ekstra heltids tillitsvalgtressurs når de representerer ytterligere 475 medlemmer, deretter for ytterligere 575 medlemmer.

FRIKJØP OG FELLESTILLITSVALGT:

HOVEDAVTALENS DEL B, § 3-3: TILLITSVALGTORDNING, HERUNDER STRUKTUR OG FRIKJØP:

(3) Organisasjonene innen **en forhandlingssammenslutning kan lokalt velge å ha fellestillitsvalgt**. Velges denne ordningen, **tildeles en heltids tillitsvalgtressurs når de representerer 200 medlemmer**.

Forhandlingssammenslutninger med **færre medlemmer enn 200, får tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og 200**.

Arbeidstakerorganisasjonen/forhandlingssammenslutningen fordeler sine tildelte frikjøpsressurser etter drøftinger med arbeidsgiver.

Det skal i den forbindelse tas hensyn til medlemsstokkens sammensetning, tariffavtalenes omfang, kommunens/fylkeskommunens organisering og geografi.

VALG AV TILLITSVALGT:
HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

- d) Den enkelte **arbeidstakerorganisasjon har rett til å velge/utpeke en hovedtillitsvalgt i hver kommune/fylkeskommune**, jf. dog § 2-3.
- e) Ut over ordningen etter § 3-3 d) har de enkelte arbeidstakerorganisasjonene rett til tillitsvalgte i forhold til kommunens/fylkeskommunens styrings- og organisasjonsstruktur. **De lokale parter skal drøfte behovet for antall tillitsvalgte med utgangspunkt i denne avtalen.**
- Vedlegg til HA pkt 5: De sentrale parter er enig om at undervisningspersonalet har rett til å velge tillitsvalgt på arbeidsplassen etter drøftingsgrunnlag i HA del B§3-3 a) og b) når en arbeidstakerorganisasjon har fler enn ett medlem på arbeidsplassen jf. HA del B§2-2**
- f) Forhandlingssammenslutning som ønsker det, kan ha felles tillitsvalgtordning.
- g) **Valg av tillitsvalgte** etter denne avtale **må meddeles skriftlig til arbeidsgiver**. En tillitsvalgts **rettigheter og plikter inntreffer når melding er mottatt av arbeidsgiver**.

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

h) **Arbeidstakerorganisasjoner med minst 30 medlemmer** i vedkommende kommune/fylkeskommune **har rett til å velge et utvalg av tillitsvalgte**. Utvalg av tillitsvalgte bør som hovedregel bestå av tre medlemmer. **Utvalget kan etter avtale med arbeidsgiver holde sine møter i arbeidstiden, uten trekk i lønn.**

i) Fellestillitsvalgt og tillitsvalgte fra arbeidstakerorganisasjonene som den fellestillitsvalgte representerer, utgjør forhandlingssammenslutningsutvalg, og kan etter avtale med arbeidsgiver holde sine møter i arbeidstiden, uten trekk i lønn.

j) **I forbindelse med større omstillinger/prosjekter skal behovet for ytterligere frikjøp av tillitsvalgtressurser drøftes.**

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

k) **Arbeidsgiver stiller til disposisjon kontor med tidsmessig kontorteknisk utstyr til hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt med hel permisjon.** For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt **som ikke har hel permisjon,** skal det **så langt det er praktisk mulig gis nødvendig kontorplass.**

l) Tillitsvalgt som er gitt hel eller delvis permisjon i henhold til § 3-3 c), lønnes i henhold til Hovedtariffavtalens lønnsbestemmelser forholdsmessig. Under permisjon for overtakelse av tillitsverv beholder vedkommende tilsatte sitt medlemskap i pensjonsordningen.

m) **Tillitsvalgt som etter endt oppdrag går tilbake** til den etat/enhet vedkommende har permisjon fra, **skal såfremt det er mulig, gå tilbake til den stilling vedkommende hadde før permisjonen.** Ved eventuell **skifte av stilling skal det under ingen omstendighet tilbys lavere stilling enn den permisjonen er gitt fra.** Det **skal tas hensyn til rimelig avansement som vedkommende ville ha kunnet påregne om permisjonen ikke hadde blitt gitt.**

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-3:
TILLITSVALGTORDNING,
HERUNDER STRUKTUR
OG FRIKJØP:

Tillitsvalgte har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver.

Under utøvelsen av sin virksomhet som tillitsvalgt og under forhandlinger og drøftinger med arbeidsgiver, beholder den tillitsvalgte sin lønn.

Arbeidet som tillitsvalgt skal avvikles sli at det volder minst mulig ulempe for arbeidets gagn. Fravær skal så vidt mulig avtales på forhand med nærmeste overordnede

HOVEDAVTALENS DEL B,
§ 3-4 OG :
RETT TIL FRI FRA
ORDINÆRT ARBEID

