

« Arbeidet mitt
er viktig
– men er det
tilstrekkeleg
trygt og
helsefremjande»

*Eit godt arbeidsmiljø kjem ikkje av seg sjølv,
men gjennom samhandling mellom menneske*

Oversikt over økta

- Vi utdannar Noreg – politikken vår
- Strategisk plan for Utdanningsforbundet 2021/22
- Eit juridisk blikk
- Kva handlar arbeidsmiljø om?
- Kva er eit helsefremjande arbeidsmiljø?
- Ytringskultur
- Partsamarbeidet
- Utfordringsbilete – korona – kva no?
- Tips og lenker til ulike verktøy og viktige sider

Vi utdannar Noreg

- Det som kjenneteiknar eit helsefremjande arbeidsmiljø, er mogelegheita for fagleg autonomi, meistring, samarbeid og læring.



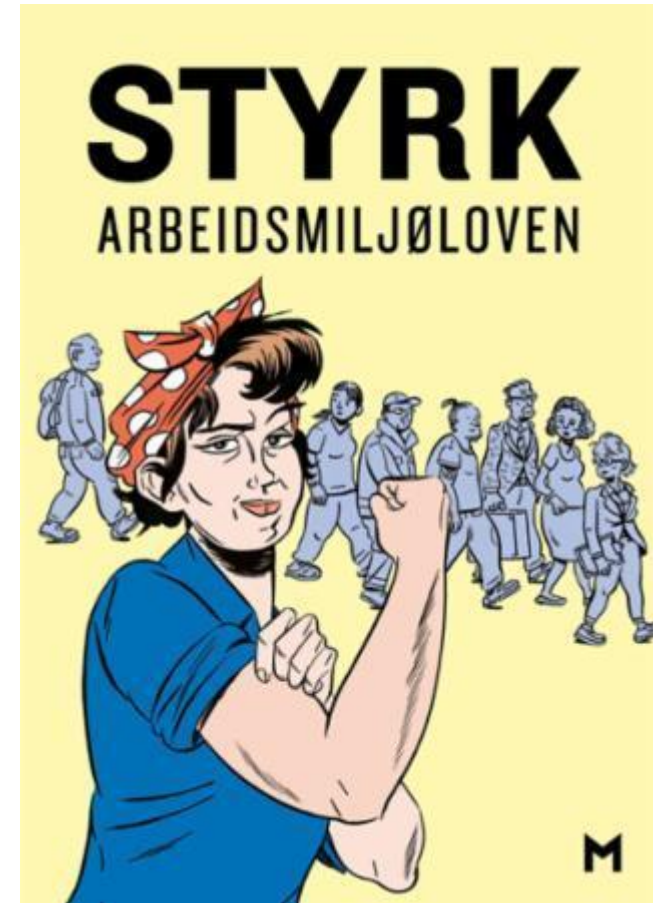
Strategisk plan

- Utdanningsforbundet skal vere ein pådrivar for arbeidsplassar prega av eit trygt og helsefremjande arbeidsmiljø.



Definisjon av arbeidsmiljø

- Arbeidsmiljø handler om arbeidet, altså først og fremst om det vi gjør på jobben.
- Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet.
- Arbeidsmiljø er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og krever ulike tilnærminger.
- Arbeidsmiljø påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetenes resultater og produktivitet.



Det juridiske blikket

- **Arbeidsmiljøloven** [Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. \(arbeidsmiljøloven\)](#) – Lovdata
- **Forskrifter på arbeidsmiljøområdet** [Forskrifter \(arbeidstilsynet.no\)](#)
- **Ferieloven** [Lov om ferie \[ferieloven\]](#) – Lovdata
- **Tariffavtalane**

Kva er ein trygg og helsefremjande arbeidsplass?

<https://youtu.be/ymsTWoPpPkg>

Kva fordrar eit helsefremjande arbeidsmiljø?

- Aktivt og systematisk arbeidsmiljøarbeid, og helsefremjande aktivitetar
- Passe arbeidsbelastning
- Medarbeidarane sin medverknad og engasjement
- Tilstadeverande, støttande og anerkjennande leiar
- Positivt arbeidsklima
- Moglegheitar for kompetanseutvikling
- Samarbeid med bedriftshelsetenesta og andre eksterne aktørar



Ytringskultur



Grunnlova § 100 :

- «*Alle har rett til å ytre seg frimodig om statsstyringa og kva anna som helst*»

Den europeiske menneskerettskonvensjonen (EMK), artikkel 10:

- «*Enhver har rett til ytringsfrihet*»

Ytringsfridom – lojalitetsplikt

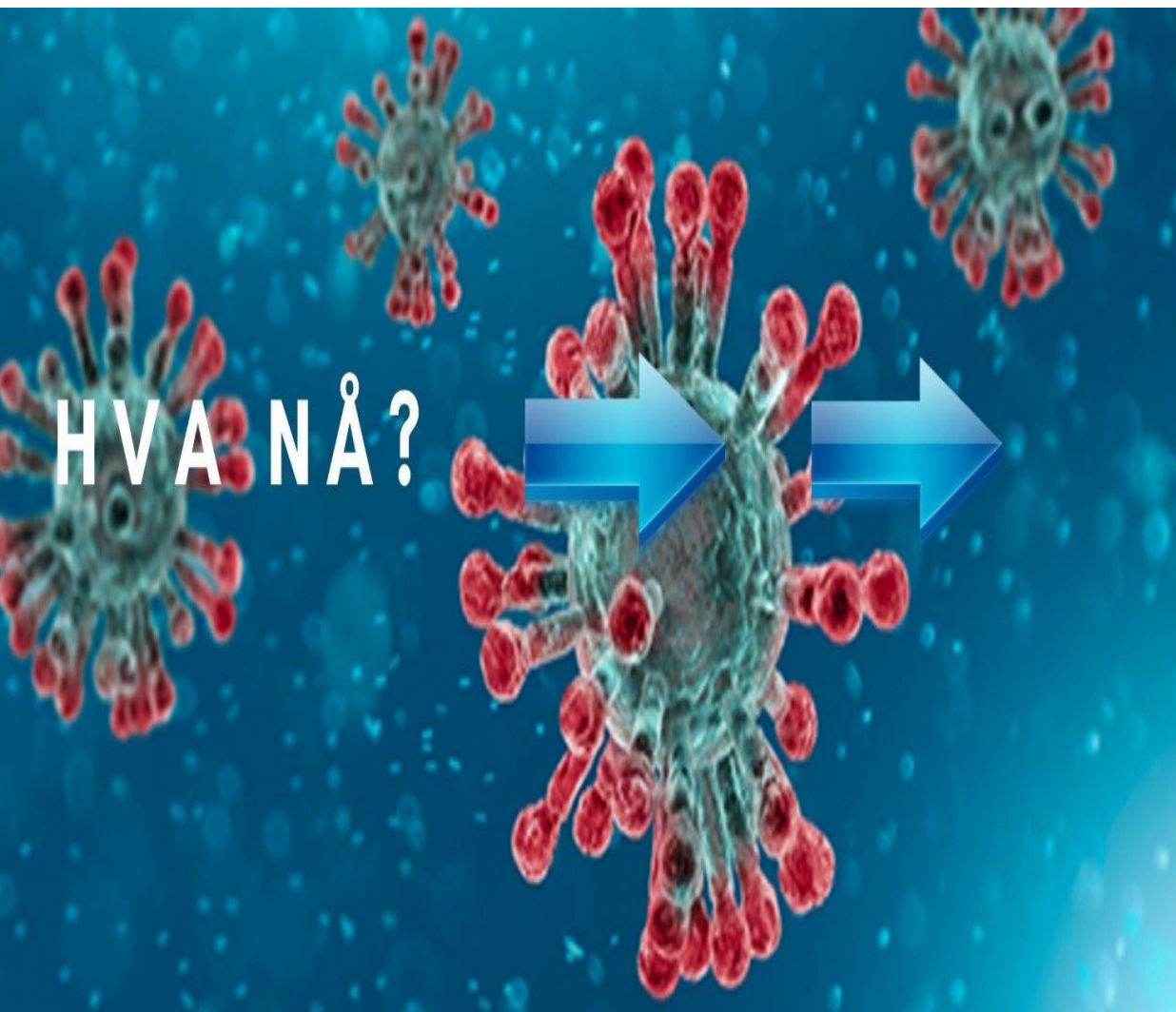
Utdanningsforbundet har laga to debattark som kan brukast på klubbmøter:

- YTRING – [å ytre seg i den offentlige debatten](#)
- VARSLING – [å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen](#)



Partssamarbeid

- Tillitsvalgte og verneombudet er viktige aktører som skal bidra til at arbeidsplassen er attraktiv og at arbeidsmiljøet er i stadig utvikling og forbedres
- Verneombud og tillitsvalgte er aktører på samme arena, men har ulikt utgangspunkt og forskjellig regel- og avtaleverk å forholde seg til
- I samarbeid med leiaren utgjør dei partane knytt til arbeidsmiljøet på arbeidsplassen



«Postkorona»

- Kva utfordringar står vi føre?
- Kva lærdom kan vi ta med oss vidare?



Di rolle som tillitsvald

Samarbeidspartner

Pådrivar

Støtte

Medlemmene si
stemme inn mot
arbeidsgjevar

Tips og lenker til ulike verktøy og viktige sider

[Arbeidsmiljø \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no)

[Forbundsnytt \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no)

[Helsefremmende arbeidsplasser - Idébanken \(idebanken.org\)](https://idebanken.org)

[Inkluderende arbeidsliv \(IA\) - regjeringen.no](https://regjeringen.no)

www.arbeidsmiljoportalen.no

<https://enbradagpajobb.no/>

[Best sammen - partssamarbeid om arbeidsmiljø – KS](#)

[Vold og trusler \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)

Utdanningsforbundet: Nytt temakurs om vald og truslar om vald

