



ÅRSMØTE 2022

Utdanningsforbundet

Kongsberg

Rådhuskantina, Kirkegata 1

26.04.2022 kl. 1830

SAKSPAPIRER

ÅRSMØTE

ÅPNING: Leder, Knut Ole Aasland ønsker velkommen
Fylkesstyremedlem Cecilie Perez hilser fra
Utdanningsforbundet Viken

SAK 1 - KONSTITUERING

SAK 1 A Godkjenning av innkalling

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

Vedtak:

SAK 1 B Møteledelse

SAK 1 B-1 VALG AV MØTEDIRIGENTER

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Karin W. Bærstad og Anne Margrethe Steen velges som møtedirigenter

Vedtak:

SAK 1 B-2 VALG AV MØTESEKRETÆRER

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Tone Løvseth og Morten Antonsen velges som møtesekretærer

Vedtak:

SAK 1 B-3 VALG AV PROTOKOLLUNDERSKRIVERE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

XXX og XXX velges som protokollunderskrivere

Vedtak:

SAK 1 B-4 VALG AV TELLEKORPS

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

XXX, XXX og XXX velges som tellekorps

Vedtak:

SAK 1 C Godkjenning av sakliste

Sakliste:

- Sak 1 Konstituering
- Sak 2 Årsmeldinger
- Sak 3 Regnskap
- Sak 4 Saker innmeldt fra klubbene og medlemmer
- Sak 5 Saker fra lokallagsstyret
- Sak 6 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.
- Sak 7 Budsjett
- Sak 8 Valg til verv i lokallaget

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til sakliste godkjennes

Vedtak:

SAK 1 D Godkjenning av møtereglement

Møtereglement for årsmøte i lokallag

Møtereglement

- 1 Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkeslaget har talerett.
- 3 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- 4 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 5 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 6 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
- 7 Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- 8 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 9 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 10 Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til møtereglement godkjennes

Vedtak:

SAK 1 E Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for ett eller to år med virkning fra 1. august 2022.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. «Stemmesedler» som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet (benkeforslag)

Blank «stemmeseddel» blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet.

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgeregler som i punkt 1.
3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgeregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett. Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgeregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på 3 nye medlemmer til valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som

øvrigt medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til valgreglement godkjennes

Vedtak:

SAK 2 - ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET KONGSBERG 2021/2022

Styrets sammensetning 2021/2022:

Verv:	Periode: Skole/ barnehageår
Leder: Knut Ole Aasland (G)	2020-2022
Nestleder: Gunn Merethe Bjørset Aagaard (G)	2021-2023
Styremedlem: Anne Margrethe Steen	2021-2023
Styremedlem: Karin Bærstad (Ledermedlem)	2021-2023
Styremedlem: Morten Antonsen (Kommunale bhg)	2021-2023
Styremedlem: Ziza Berg (Private bhg)	2020-2022
Styremedlem: Tone Helen Løvseth (G)	2020-2022
Styremedlem: Tone Flindt (G)	2021-2023
Vara: Berit Bøe Lie, Efteløt (G)	2020-2022
Vara: Kjetil Moen, Kongsgårdmoen (G)	2020-2022
Vara: Ingrid Sæther, Dampsaga bhg. (L)	2020-2022
Vara: Hege Svare Barnehage, Gamlegrendåsen bhg (B):	2020-2022
Vara: Sigrid Nyvoll, Dampsaga bhg (P bhg.)	2020-2022
Vara: Ruth L. Kjørstad	2021-2023

Hovedtillitsvalgte:	Periode: Skole/ barnehageår
HTV - G: Knut Ole Aasland	2020-2022
HTV - K: Knut Ole Aasland	2020-2022
Vara HTV - G: Gunn M.B. Aagaard (HTV 2)	2021-2023
Vara HTV - K: Morten Antonsen (HTV 3)	2021-2023

Valgkomite:

Verv:	Periode: Skole/barnehageår
Medlem: Kristian Stensvold, (G)	2020-2022
Medlem: Kirsti Berg Johansen (L)	2021-2023
Medlem: Julie Osen (B)	2021-2023
Medlem: Ruth L. Kjørstad,	2021-2023
Medlem: Helbjørg G. Berge (G)	2020-2022
Medlem: Oddveig Stuvstad (Priv. Bhg)	2020-2022 Utmeldt av organisasjonen

Arbeidsplassstillitsvalgte skoleåret 2021-2022:

Virksomhet:	Arbeidsplassstillitsvalgt:
Tislegård ungdomsskole	Guro Svaalestuen
Hvittefoss skole	Cecilie Staveli
Efteløt skole	Berit Bøe Lie
Berg skole	Aina Lislien
Kongsgårdmoen skole	Anne Marie Hustveit
Skrim ungdomsskole	May Elisabeth Berge
Wennersborg skole	Maya Beatrice Lenngren
Vestsiden ungdomsskole	Daniel Heggelid Rugaas
Skavanger skole	Marianne Nordeng
Jondalen skole	Anne Lise Peev
Raumyr skole	Tone Flindt
Madsebakken skole	Anneli Tremyr (f.perm)/ Joshua Lee Roots Morland
Gamlegrendåsen skole	Morten Nyhus Lindbo
PPT-OT	Anna Hovland
Kongsberg norsksenter	Natalie E. T. Avalos
Kongsberg videregående sk.	Gunnar Sørensen
Gamlegrendåsen barnehage	Ellen Funner
Kragsgate bhg.	Hilde Richardsen (f.perm)/ ingen vara
Idrettsparken bhg.	Morten Antonsen
Tislegård bhg.	Solveig Fremming
Rekrutten bhg.	Julie Osen (f.perm)/ Daniel Martinsen Sagen
Venåsløkka bhg.	Una-Kristine Hagen Lia
Spesialpedagogisk fagteam	Irene Løklingsholm
Sølvstufte bhg.	Anniken Løvli Rønning (f.perm)/ ingen vara
Dampsaga bhg.	Soraya Briceno
Hovdeplassen bhg.	Ziza Berg
Kampestadlia Barnehage	Torild Beate Mortensen Nes

Frikjøp:

Lokallagets samlede frikjøpsressurs 2021 har vært på 204%.

Fordelingen ser slik ut: Kongsberg kommune bidrar med (90%), statlige rammeoverføringer (32%) og frikjøp fra Utdanningsforbundet (81%). Det er brukt 1% av lokallagets kontingentmidler til frikjøp for 2021.

På grunn av korona fikk lokallaget tilbakeført kontingentmidler i 2021 som gav grunnlag for økt frikjøp for styremedlemmer og tillitsvalgte.

Høsten 2021 ble nestleder Gunn M.B. Aagaard frikjøpt 20% ekstra, dvs totalt 60% frikjøp.

Styremedlem Ziza Berg ble frikjøpt med ytterligere 10%, dvs. totalt 20% frikjøp.

Plasstillitsvalgt VGO Gunnar Sørensen ble frikjøpt 20%.

Tone Flindt ble frikjøpt med ytterligere 5% til organisasjonsarbeid på egen arbeidsplass.

NEMDER OG UTVALG

Nemder og utvalg 2021-2022:	Repr:	Vara:
Arbeidsutvalg (AU)	Gunn Aagaard Knut Ole Aasland (leder)	

	Morten Antonsen	
Utvalg for Kultur og Oppvekst(UKO)	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard/ Morten Antonsen
Tilsettingsutvalget	<u>Grunnskole:</u> Knut Ole Aasland <u>Barnehage:</u> Morten Antonsen AT i den aktuelle barnehage/skole	Gunn Aagaard Knut Ole Aasland
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard/ Morten Antonsen
Medbestemmelsesutvalget oppvekst (MBU)	Morten Antonsen (leder) Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard
Forhandlingsutvalget kap. 4	Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Morten Antonsen Astrid Fossetøl Ellen Funner	
Forhandlingsutvalget kap. 3.4 og 5.	Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Morten Antonsen Karin W. Bærstad (Astrid Fossetøl)	
Pressekontakter	Knut Ole Aasland (Org) Gunn Aagaard	
Likestillingsarbeid	Gunn Aagaard	
Ansvarlig for organisering av møter og sosiale arr. (Faglig innhold = AU)	Gunn Aagaard Tone Helen Løvseth Ziza Berg Anne Margrete Steen	
Pensjonistkontakt	Gunn Aagaard	Knut Ole Aasland
Administrasjonsutvalget	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard / Morten Antonsen
SAM	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard / Morten Antonsen
Hjemmeside-ansvarlig	Tone Løvseth	
Facebook-ansvarlig	Tone Løvseth	
Kurskoordinator	Gunn Aagaard	
Pensjonistråd	Gunn Aagaard	
Tilsettingsrådet	Knut Ole Aasland	Ingen vara
Kongsbergregionen	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard

Kongsbergskolen	Anne Margrete Steen	
------------------------	----------------------------	--

Møtevirksomhet:

STYREMØTER

Styret har i kalenderåret 2021 avholdt **9** styremøter, og **1** styreseminar. Styret har i perioden arbeidet med disse sakene:

- Alle med, Fagfornyelsen, TPO
- Kongsbergskolen
- Retningslinjer for lederne i Viken i lokallagsstyret
- Skoleruta for 2021/22
- Planlegge og gjennomføre digitalt årsmøte 2021
- Kursinger av ATer lokalt
- Kursplan/ planer UDF.Kbg. og UDF.Viken
- Handlingsplan, måloppnåelse og revisjon
- Bistå pensjonistrådet
- Innkomne saker fra klubbene og medlemmer
- Tariff 2021
- Seniortiltak i kommunale barnehager (årsmøtesak fra IIs)
- Evaluering av arbeidsåret
- Styreseminar høsten 2021
- Frikjøp 2021/2022
- Nemnder og utvalg
- Fordele styremedlemmenes arbeidsoppgaver og ansvarsområder
- Møteplan 2021/22 lokallagsstyret
- Aktivitetsplan 2021/ 2022
- Operasjonalisering av handlingsplan 2021/ 2022
- Fagfornyelsen
- Innkjøp høst 2021
- Lokale kurs og medlemsarrangementer, planlegging, gjennomføring og evaluering
- Kinopub med bevertning
- Arrangement Likelønnsdagen
- D-kurs for Tillitsvalgte (Storås gjestegård)
- Jobbtelefoner i skole og barnehage
- Håndtere spørsmål ang lønn/arbeidsmiljø i koronapandemien

- Nyansettelser
- Ulike høringer
- Fordeling av donasjonsmidler
- Budsjett i Kongsberg kommune 2021

- Økonomi og budsjettarbeid i lokallaget
- «Utøya» reiseavtale

MØTER FOR PLASSTILLITSVALGTE OG STYRET

Det er i perioden avholdt **14** arbeidsplassstillitsvalgtmøter (AT-møter). 5 for skole, 5 for barnehage og 4 fellesmøter. De fleste er gjennomført digitalt grunnet koronasituasjonen.

På AT-møtene har vi informert/skolert/diskutert følgende saker:

- Vaksineprioriteringer
- Koronastatus på arbeidsplassene
- Bekymringer rundt smittevern på arbeidsplassen
- Åpningstider i barnehage
- Høyt sykefravær blant ansatte i Koronatid
- Bekymring rundt stort arbeidspress og slitne ansatte
- Koronarelatert ekstraarbeid
- Gjennomføring av foreldremøter i Coronatider
- Skoleruta
- Fagfornyelsen
- Alle med
- T2
- Lokalt periodeplanverktøy
- Inspeksjon
- Innspill på eksamensavvikling
- Utetøy for lærere i småskolen
- Tariff
- Vasking av medlemslister
- SFS2213
- Tidsressurspoten
- Ressursfordelingsmodellen
- Avviksrutiner
- Tilsettinger
- Bruk av privat bankpålogging for å komme inn på arbeidsrelaterte verktøy
- Bruk av privat tlf for pålogging og tofaktorisering
- Kontaktlærerinstruks
- Sommerskole
- Lokale forhandlinger
- Rekruttering av nye medlemmer
- Årshjul for tillitsvalgte
- Lokale lønnsforhandlinger i PPT

- D-kurs 04.11.21
- Plantid i kommunale barnehagen
- Tilbakemeldinger fra klubbene (dette punktet har fått mye fokustid på AT-møtene grunnet Corona Alle Med og Fagfornyelsen)
- «Utøya» reiseavtale

MEDLEMSARRANGEMENTER

Grunnet Corona har det vært få møtepunkter for medlemmene våre

20.05.21 Årsmøte (digitalt)

14.10.21 Presentasjon av Oddvin Ørbecks bilder, gitt i gave fra kunstneren til Raumyr skole.

21.10.21 Kinopub: «Verdens verste menneske»

Nyttårsfesten og Sommerfesten utgikk grunnet Koronasituasjonen.

PENSJONISTRÅDETS ÅRSMELDING FOR 2021.

Pensjonistrådet i Kongsberg er oppnevnt av lokalstyret i Utdanningsforbundet. Pensjonistrådet 2021 består av: leder Vera Henden, med medlemmer Ole Heiberg, Aslaug Roholt, Ingebjørg Nikolaisen, Rønnaug Nyheim, Kari Lagesen og Reidar Øxnevad som fungerer som sekretær.

Ved utgangen av 2021 har Ole Heiberg og Ingebjørg Nikolaisen bedt å bli fritatt som medlemmer i Pensjonsrådet.

Som nye medlemmer har lokalstyret i Utdanningsforbundet Kongsberg oppnevnt: Kari Løken Thorsen, Ellinor Berge og Sigrun Rasmussen.

2021 har som 2020 vært preget av koronapandemien, med den følge at aktiviteten blant pensjonistene har vært svært lav. Rådet har lagt stor vekt på å unngå aktiviteter som utsetter medlemmene for smittefare.

Diverse planlagte aktiviteter ble utsatt eller avlyst, og så langt mulig ble medlemmene informert og orientert. Bl.a. ble Sommeropplegg på Lågdalsmuseet avlyst.

Ett opplegg som ble gjennomført, var omvisning på Raumyr skole 14. oktober med presentasjon av Oddvin Ørbecks bilder, som var en gave til skolen.

Årets julelunsj var ferdig planlagt og bestilt til 14. desember kl.12.00 i Mosebekksalen på Rådhuset. Etter nøyе vurdering av coronasituasjonen ble julelunchen avlyst.

Andre planlagte tiltak som ble avlyst eller utsatt var:

Besøk i atelieret til Øystein Moberg. Besøk på Malitaverkstedet til Rønnaug Nyheim, Vidtsteen gård. Tur til Kistefoss.

Pensjonistrådet sendte medlemmene julehilsen og en orientering om situasjonen ved utgangen av året.

Rådet håper å komme sterkere igjen neste år.

På grunn av skade har pensjonistrådets leder vært fraværende siste halvår. Vi regner med å se henne tilbake i løpet av våren.

Pensjonistrådet vil takke lokallagsstyret med kontaktperson, Gunn Aagaard, for hyggelig og godt samarbeid i 2021.

RÅD, UTVALG OG ARBEIDSGRUPPER

Utdanningsforbundet Kongsberg leder MBU. Oppvekst, møter fast i Utvalg for Kultur og Oppvekst (UKO.), Administrasjonsutvalget (ADM.), nestleder i kommunens Arbeidsmiljøutvalget (AMU.) i 2021 og deltatt i rådmannens samarbeidsorgan (SAM.), medbestemmelsesmøter med oppvekstsjef (MBM) og kommunenes tilsettingsråd.

Vi har også vært representert i ulike kommunale arbeidsgrupper; tilsettinger på kommunalt nivå, rektormøter samt styringsgruppe for "Kongsbergskolen", HTV sitter i *skoleeiergruppa* og i kommunal fremdriftsgruppe for prosjektet «Alle Med» og vi deltar i Kommunal gruppe for fagfornyelsen.

Medlemmer i styret har deltatt på nasjonale samlinger i forbindelse med inkluderende barnehagemiljø og deltatt i arbeidsgruppe «Best kompetanse nærmest barnet».

DELTAKELSE PÅ KURS I REGI AV UDF. VIKEN/ UDF. SENTRALT

UDF Viken har holdt trykket oppe gjennom hele pandemien. Ingen kurs har blitt avlyst eller utsatt, bortsett fra storkurset i desember, 2021 for alle tillitsvalgte og styremedlemmer i Viken. Det kurset er flyttet til mai, 2022 og vil bli gjennomført fysisk, som planlagt. Utdanningsforbundet Kongsberg har vært representert på HTV kurs og lokallagslederkurs, samt organisasjonskurs i regi av Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet sentralt.

De tillitsvalgte og styret har deltatt på FYK-kurs.

Stort sett ble alle kurs i 2021 gjennomført digitalt, bortsett fra noen grunnskoleringskurs for nye tillitsvalgte.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen 2021 tas til orientering

Vedtak:

SAK 3 - REGNSKAP FOR UTDANNINGSFORBUNDET KONGSBERG

Årsmelding til regnskapet for Utdanningsforbundet Kongsberg 2021

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde i justert budsjett for mars 2021 lagt opp til et forbruk på kr.558000,- Budsjetterte inntekter var på kr.637200,- som gir et budsjettert overskudd på kr.79200,-. Resultatrapporten viser driftsinntekter på 605451,- og et underskudd på kr.6629,-

I 2021 ble nok et ekstraordinært år, der vi store deler av året hadde hjemmekontor, og få fysiske møter. Med en såpass romslig økonomi valgte vi å oppgradere teknisk utstyr for å ha tilfredsstillende arbeidssituasjon med hensyn til utrustet bruk av hjemmekontor.

Dette året har vi valgt å bruke ekstra midler på frikjøp av tillitsvalgte. Med større frikjøp har lokallaget i større grad klart å markere seg politisk, eksempelvis markeringen av likelønnsdagen.

Utdanningsforbundet Kongsberg setter hvert år av penger til en humanitær organisasjon. I 2021 valgte styret å bevilge kr.10000,- til Amnesty international, og kr.10000 til mental helse lokalt her i Kongsberg.

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde pr. 31.12.2021 en egenkapital på kr.326460,- Likviditeten i Utdanningsforbundet Kongsberg er derfor god.

Rammen for tillatt egenkapital av årlige kontingentinntekter er 35%. Kontingentinntekten for 2021 var på kr.580704,-. Normalt sett kan vi beholde 35%, men i år ble det ifølge fylkestyrevedtak (FST) 37/22 bestemt at lokallagene kan beholde 50% av kontingentintektene for 2021. 50% tilsvarer for UDF Kongsberg kr.290352,-

Vår egenkapital var derfor over grensen for tillatt egenkapital ifølge UDFs vedtak. Kr.57170,- har derfor blitt tilbakebetalt til Utdanningsforbundet Viken.

Regnskapsoppstilling for 2021

- Regnskapsoppstilling**
- Resultatregnskap
 - Balanse
 - Noter

Resultatrapport tom periode: 202112
KONGSBERG
3006

202100 - 202112 202100 - 202112

RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNETEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-580 704	-637 200
3295 35 % -org.intern overføring	57 170	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-81 118	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-799	0
3990 Refusjon SPK-midler	0	0
Sum Driftsinntekter	-605 451	-637 200
KOSTNADER		
5010 Fast lønn	22 144	40 000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepengar	6 600	5 000
5090 Påløpne feriepengar	2 657	5 000
5211 Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	4 392	8 000
5212 Fri telefon øvrig	16 052	10 000
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	0	25 000
5400 Arbeidsgiveravgift	4 692	11 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	375	0
Sum Lønnskostnader	56 912	104 000
6380 Kontorforsikringer	3 249	3 000
6540 Inventar, innkjøp	10 621	5 000
6550 Kontorteknisk utstyr	66 520	2 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	183 096	184 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	490	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	0	16 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	8 000
6800 Kontorrekvisita	5 739	24 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	27 790	24 000
6841 Faglitteratur	0	2 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	5 000
Sum kontorhold mm	297 505	273 000

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	914	0
7111 Passasjertillegg	470	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	138	0
7143 Andre reiseutgifter	619	10 000
7144 Hotell	34 950	40 000
7170 Leie kurslokale/møterom	3 000	10 000
7171 Bevertning ved møter	110 397	80 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	20 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	12 430	30 000
7321 Profileringsmateriell	31 891	20 000
7420 Støtte andre organisasjoner	20 000	10 000
7422 Representasjon, gaver	42 929	20 000
Sum reise mm	257 738	240 000

DRIFTSRESULTAT	6 704	-20 200
-----------------------	--------------	----------------

FINANSINTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-47	-2 000
8171 Bankgebyr	462	0
8173 Smådifferanser, diverse	-490	0
Sum Finansposter	-75	-2 000

Årsresultat	6 629	-22 200
--------------------	--------------	----------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-6 629	0
Sum overføringer	-6 629	0

Balanserapport for periode 202100-202112

3006

KONGSBERG

202100 -202112

202000-202012

Dette år

Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
------------------	---	---

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift 24 622 41 938

1561 Internt mellomværende organisasjon -57 660 -162 725

1700 Forskuddsbetalte kostnader 0 479

Sum Fordringer	-33 038	-120 308
----------------	---------	----------

Sum Investeringer	0	0
-------------------	---	---

1920 Bank 312 044 282 776

1940 Høyrentekonto 47 454 47 407

Sum Bankinnskudd	359 498	330 183
------------------	---------	---------

Sum Eiendeler	326 460	209 875
---------------	---------	---------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat 0 0

2050 Fri egenkapital -209 875 -127 076

2052 Årets resultat 6 629 -82 799

Sum Egenkapital	-203 246	-209 875
-----------------	----------	----------

2960 Påløpte kostnader -123 213 0

Sum Gjeld	-123 213	0
-----------	----------	---

Sum Egenkapital og Gjeld	-326 460	-209 875
--------------------------	----------	----------

Differanse	0	0
------------	---	---

Utdanningsforbundet Kongsberg

31. desember 2021

Kongsberg, .

Regnskapsoppstillingen er signert elektronisk

<hr/> Knut Ole Aasland Styreleder	<hr/> Gunn Merethe Bjørset Aagaard Nestleder	<hr/> Morten Antonsen Styremedlem
<hr/> Tone Helen Løvseth Styremedlem	<hr/> Alzira De Jesus Cabrita Dolores Berg Styremedlem	<hr/> Tone Flindt Styremedlem
<hr/> Anne-Margrethe Steen Styremedlem	<hr/> Karin Wærp Bærstad Styremedlem	

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsoppstillingen er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Hovedregel for inntekter og kostnader:

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder.

Kostnader regnskapsføres når kostnaden er påløpt.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tone Flindt

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5997-4-2194704

IP: 92.221.xxx.xxx

2022-02-28 12:33:08 UTC



Tone Helen Løvseth

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5997-4-1820208

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-03-01 08:37:42 UTC



Alzira De Jesus Berg

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5999-4-1757602

IP: 109.247.xxx.xxx

2022-03-03 11:36:42 UTC



Morten Antonsen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5995-4-785017

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-03-04 09:38:30 UTC



Gunn Merethe Bjørset Foss

Nestleder

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5999-4-2710162

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-03-08 09:08:15 UTC



Anne-M Norstrøm-Steen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5999-4-2530097

IP: 92.220.xxx.xxx

2022-03-08 11:02:12 UTC



Knut Ole Aasland

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5997-4-1553932

IP: 185.117.xxx.xxx

2022-03-09 13:22:46 UTC



Karin Waerp Bærstad

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Kongsberg

Serienummer: 9578-5997-4-3591489

IP: 185.117.xxx.xxx

2022-03-17 10:31:18 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: WHQQA-7ISXI-B5FH3-TKWEL-AFEUN-E03WW

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Utdanningsforbundet Viken

Uttalelse om revisjonen av enkeltstående regnskapsoppstilling

Konklusjon

Vi har revidert resultat- og balanserapport for Utdanningsforbundet Kongsberg for perioden 1. januar 2021 til 31. desember 2021, herunder viktige regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger («regnskapsoppstillingen»).

Etter vår mening gir regnskapsoppstillingen i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av resultat- og balanserapporten for Utdanningsforbundet Kongsberg for perioden 1. januar 2021 til 31. desember 2021 i samsvar med grunnlaget for utarbeidelsen som beskrevet i note 1.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapsoppstillingen*. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering – Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrensning av distribusjon

Vi gjør oppmerksom på note 1 til regnskapsoppstillingen, som beskriver grunnlaget for regnskapsavleggelsen. Regnskapsoppstillingen er utarbeidet for å gi informasjon til Utdanningsforbundet Viken. Som et resultat av dette er regnskapsoppstillingen ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår uttalelse er kun beregnet på Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet Kongsberg skal ikke distribueres til andre parter uten vårt skriftlige samtykke. Vår konklusjon er ikke modifisert som følge av dette.

Ledelsens ansvar for regnskapsoppstillingen

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen som beskrevet i note 1 og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en regnskapsoppstilling som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av regnskapsoppstillingen

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapsoppstillingen som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av regnskapsoppstillingen.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis

gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapsoppstillingen, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å konkludere særskilt på forbundets interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i regnskapsoppstillingen, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt regnskapsoppstillingen gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Oslo, 17. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Trond Stian Nyteit
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 4LQBX-TXGV-KFZLT-32123-J4EQ2-WBQT5

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trond Stian Nytvelt**Statsautorisert revisor**

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5998-4-802147

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-03-17 13:53:56 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 4CQB-TXSV-WFZL-T-3ZD3-JAEQ2-WBQ1S

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Regnskapet for 2021 tas til orientering
Vedtak:

SAK 4 - Saker innmeldt fra klubbene og medlemmer

Støtte til lærer og voldsoffer Clemens Saers

Fra: Ti pensjonerte medlemmer, alle tidligere lærere i kongsbergskolen: Reidun Johansen, Sigrid Vang, Ingebjørg Tinjar, Anbjørg Brandsæter, Kari Grøtterud, Reidar Øxnevad, Trygve Døhlen, Knut Systad, Anne Marie Lenngren, Ingrid Vennerød

Bakgrunn:

Det kunne skjedd meg - eller deg – eller hvem som helst av oss lærere:

Saers ble angrepet av en fremmed elev som ville inn i klassen og kreve penger av én av hans elever. Da læreren ville beskytte eleven sin ved å forsøke å stoppe inntrengeren, tok inntrengeren strupetak. Saers følte han ville dø, gikk i sjokk, og ble reddet av en elev som siden fikk heltepris! Saers ble varig skadet og 25% ufør.

Saers har reist sak mot Oslo kommune for å få slått fast at arbeidsgiver ikke gjorde tilstrekkelig for å sørge for et trygt arbeidsmiljø. Saers har tappt spørsmålet om erstatning fra arbeidsgiver, i tingrett og lagmannsrett. *Retten slår samtidig fast at skolens administrasjon ikke overholdt plikten til å informere skolens lærere om risikoen for vold. Retten karakteriserer arbeidsgivers opptreden som sterkt kladerverdig.* Skolens unnlattelse av å sørge for et trygt arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven, ble likevel ikke vurdert som *ikke grov nok til at arbeidsgiver ble tilkjent økonomisk ansvar.*

Saers har stått på i kampen for å få fastslått Utdanningsenhetens ansvar for lærernes trygghet. Saken er nå ferdig i rettsystemet. Saers har *ikke mottatt noen støtte fra Utdanningsforbundet* sentralt. Hans utgifter i forbindelse med rettsakene har beløpt seg til nesten 1.7 millioner kroner. Til tross for innsamlinger, har han per 16. februar 2022 *fortsatt gjeld på kroner 558 402 knytta til rettssakene.*

Saers sier selv om grunnen til at han har forfulgt saken: "*Det finnes ikke en vettug grunn til at jeg skulle gå til sak i det hele tatt hvis jeg hadde tatt hensyn til meg selv. Jeg har ikke noe privat å vinne, snarere tvert om. Men jeg kan ikke leve med at norsk skole forvaltes og praktiseres på den måte det gjøres i dag, der man legger alt ansvar og skyld på lærer hvis det inntreffer et avvik. Mine barnebarn skal snart begynne på den norske skole. Da skal elevene være trygge. Da skal lærerne ha arbeidsgivers tillit og være trygge. Da skal arbeidsgiver ta et reelt ansvar. Slik er det ikke i dag.*"

Da vi pensjonister fra Hvittingfoss var samlet, til sosialt treff, kom det fram at **seks av sju hadde opplevd vold** mot oss, idet vi skulle beskytte andre elever mot vold! Saers har ført sak for oss alle! Vi bør vise solidaritet!

Dersom noen ønsker mer informasjon, se <http://clemens.saers.com/>

Forslagene nedenfor bes behandlet etter hverandre, slik at beløpets størrelse eventuelt kan endres:

Forslag 1: Årsmøtet **støtter innsamlingen** til dekning av Saers' utgifter i forbindelse med rettssakene. Eventuelt overskudd går til hjelpeorganisasjonene Caritas Norge eller Røde kors.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Skadene som Saers ble påført ble godkjent som yrkesskade, han ble tilkjent yrkesskade erstatning og eleven ble straffedømt, samt dømt til å betale oppreisning og erstatning for tapt inntekt.

Saers tok saken videre til en sivil domstol for å få en ytterligere økonomisk oppreisning fra arbeidsgiver for skaden han ble påført. Her ble han desverre ikke tilkjent erstatning, men ble istedet dømt til å dekke saksomkostningene, både for seg og sin motpart.

Punkt 1: Saers var ikke medlem av Utdanningsforbundet eller noen annen fagforening da han trengte hjelp. Å støtte et ikke-medlem juridisk eller økonomisk vil være et brudd med Utdanningsforbundets vedtatte retningslinjer. UDFs retningslinjer er tydelige på at det da ikke skal ytes bistand, heller ikke om man melder seg inn i ettertid. En slik endring av praksis ville fått store økonomiske konsekvenser for vår organisasjon.

Punkt 2: Utdanningsforbundet gir ikke hjelp til egne medlemmer i sivilrettslige saker. Dermed blir det unaturlig å følge opp en som i tillegg ikke var medlem da hendelsen inntraff.

Styret i Utdanningsforbundet Kongsberg finner det derfor problematisk å bruke av lokallagets midler til å gi Saers personlig, økonomisk støtte i denne saken. Lokallagsstyret stemmer derfor ned forslaget.

Styret i Utdanningsforbundet Kongsberg ser at saken har allmenn interesse for våre medlemmer. Vi vet at mange lærere arbeider i miljø der vold og trusler om vold skjer. Utdanningsforbundet oppgave er å belyse problematikken overfor arbeidsgivere og politikere slik at det blir sørget for riktig kompetanse og god bemanning på arbeidsplassene. Utdanningsforbundet Viken har innledet et samarbeid med KS regionalt, for å se på tiltak som kan gjennomføres sammen. UDF støtter også enkeltmedlemmer i slike saker. Det viktig å huske at en av fordelene med å være medlem av vårt forbund, er bistand i enkeltsaker. Vi vil samtidig minne om at det er fullt mulig for medlemmer å støtte Clemens Saers privat.

Vedtak:

Forslag 2: Årsmøtet bevilger kroner 10 000 til innsamlingen**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Lokallagsstyret innstiller på ikke å bevilge penger til formålet med begrunnelse i vedtak i forslag 1.

Vedtak:

SAK 5 - SAKER FRA LOKALLAGSSTYRET

Lokallagsstyret legger ikke frem sak(er) til årsmøtet 2022.

SAK 6 - RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I KOMMENDE ÅRSMØTEPERIODE

HANDLINGSPLAN 2022/2023

Utdanningsforbundet Kongsberg skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og rettslige interesser, samt være en organisasjon der alle medlemmer føler tilhørighet.

1.Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive organisasjonsutvikling

Mål: *De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse. Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og har organisasjonstilhørighet.*

1.1 Styret

Delmål:	Tiltak:
Styret følger årsmøtevedtak, handlingsplan og ivaretar medlemmenes interesser.	Jevnlige styremøter. Være i dialog med medlemmene for å få innspill til saker som opptar dem. Ha kontakt med politikere og media for å fremme våre saker.
Delta aktivt i den skole- og barnehagepolitiske debatten.	Arbeide aktivt for å synliggjøre konsekvensene av de økonomiske prioriteringene. Følge opp de sentrale politiske føringene i skole og barnehage.
Profilere Utdanningsforbundet lokalt.	Aktiv bruk av sosiale medier og en oppdatert hjemmeside. Bruke mediene bevisst i aktuelle saker.

1.2 Medlemmene

Delmål:	Tiltak:
Skape engasjement og aktivitet blant alle medlemsgrupper.	Arbeide for felles skolering av tillitsvalgte og ledere. Kurs, konferanser, temamøter og medlemsmøter. Videreutvikle lederforum. Støtte opp om pensjonistrådets arbeid.

	Nå alle medlemmene ved å bruke mail som informasjonskanal.
<p>Jobbe for at Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for medlemmene.</p> <p>Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen</p> <p>Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles</p>	<p>Kurstilbud fra Utdanningsforbundet til ulike medlemsgrupper gjennom året.</p> <p>Oppdatert hjemmeside og aktiv bruk av Facebook.</p> <p>Legge til rette for fellesopplevelser gjennom faglige og sosiale arrangementer.</p> <p>Lederforum Leder repr. i styret God kommunikasjon med ledermedlemmene</p> <p>Legge til rette for høy aktivitet i pensjonistrådet Pensjonistrådets leder deltar på styremøter</p>
<p>Utdanningsforbundet Kongsberg jobber for å rekruttere og beholde medlemmer i alle medlemsgrupper (øke medlemstallet)</p>	<p>Vervekampanjer – motivere nytilsatte til å organisere seg.</p> <p>Oppsøke arbeidsplasser. Videreutvikle lederforum.</p>

1.3 Arbeidsplassstillitsvalgt og klubbarbeid

Delmål:	Tiltak:
Utdanningsforbundet arbeider for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte	<p>Klubbmøter i arbeidstiden.</p> <p>Tid til medbestemmelse, forberedelse og etterarbeid.</p>
<p>De tillitsvalgte er godt skolerte. De trives i vervet, og har kunnskap om hva Utdanningsforbundet står for.</p> <p>Arbeidsplassene har aktive klubber.</p> <p>Leder og tillitsvalgte har lik forståelse av lov og avtaleverk</p>	<p>Skolering av AT-ene i bl.a. medbestemmelse, tilsetninger, arbeidstidsbestemmelser, avtaleverk for øvrig og klubbarbeid.</p> <p>Tilrettelegge for at AT-ene og medlemmene har informasjon tilgjengelig ved å oppdatere lokallagets hjemmeside. Publisere aktuell informasjon på Facebook, og bruke e-post som den viktigste informasjonskanalen.</p> <p>Regelmessige møter med AT-ene, hvor vi bl.a. legger til rette for nettverksbygging og erfaringsutveksling.</p> <p>Legge til rette for at styret er tilgjengelig for medlemmene.</p> <p>Fellesskolering av ATV og leder, se HTA og HA</p>

2. Utdanningsforbundet Kongsberg skal arbeide for gode lønns- og arbeidsforhold for sine medlemmer

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsbergs medlemmer har lønns- og arbeidsvilkår som virker motiverende, rekrutterende og som ikke står tilbake for andre sammenlignbare kommuner.*

Delmål:	Tiltak:
Ivareta våre medlemmers interesser i spørsmål om lønn og godtgjøringer. Lærere og ledere i barnehage og skole får uttelling for formell utdanning	Delta aktivt i utarbeidelsen av lokale lønnspolitiske handlingsplaner. Arbeide for best mulig kollektiv uttelling for egne medlemmer ved lokal lønnsfastsetting.
Regelmessige medbestemmelsesmøter på alle arbeidsplassene.	Revidere og følge opp årshjulet for medbestemmelsesmøter for de tillitsvalgte. Følge opp arbeidet med medbestemmelsesmøter i barnehage og skole.
Gode rutiner for medarbeidersamtaler.	Arbeide for at det gjennomføres medarbeidersamtaler, og at alle opplever den som en støtte og styrke i arbeidshverdagen.
Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for våre medlemmer	Opplæring og bevisstgjøring av de tillitsvalgte. Arbeide for funksjonelle kontorarbeidsplasser i barnehage og skole. Være aktive leverandører av saker inn i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Medbestemmelsesutvalget (MBU). Legge til rette for samarbeid mellom AT og verneombud med fokus på gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold.
Lov- og avtaleverk følges opp av medlemmene	Gjøre aktuell informasjon og avtaleverk lett tilgjengelig. Ansvarliggjøre medlemmer via AT om inngåtte avtaler og viktigheten av å følge disse for eksempel ved ubekvem arbeidstid, ekskursjoner, overnattinger og lignende. Skolere AT-ene i lov og avtaleverk.
Øke pedagogtettheten i skole og barnehage.	Synliggjøre fordelene ved større pedagogtetthet i alle tilgjengelige medbestemmelsesutvalg og i budsjettprosesser.
Nyutdannede pedagoger forblir i skole og barnehage.	Sette fokus på nytilsattes arbeidsforhold i skole/barnehage.

	Påse at veilednings- og mentorordning blir ivaretatt.
Seniorene blir værende i skole og barnehage.	Arbeide for iverksetting av seniorpolitiske tiltak for alle medlemsgrupper.
Likestilling og likelønn.	Arbeide for at lovverket følges ved tilsetting. Arbeide for likelønn i lokale lønnsforhandlinger. Arbeide for likelønn sett i forhold til sammenlignbare grupper.
Gode arbeidsvilkår for tillitsvalgte (organisasjonstillitsvalgte og HA-tillitsvalgte).	Aktiv bruk av Hovedavtalen i alle ledd. Arbeide for etablering av gode frikjøpsrutiner.

3. Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive faglig og pedagogisk utviklingsarbeid

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg oppfattes som en seriøs organisasjon som er opptatt av profesjonsfaglige spørsmål, og som er med på å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole.*

Delmål:	Tiltak:
Kvalifisert arbeidskraft i barnehage og skole Jobbe for økt pedagogtetthet Jobbe for økt bemanningsnorm gjennom hele dagen	Være aktiv i alle tilsettingsprosesser. Påse at ufaglært arbeidskraft ikke settes inn i pedagogers arbeid når faglært arbeidskraft er tilgjengelig. Framsnakke delmålene i alle medbestemmelsesfora. Kontrollere tallgrunnlaget opp mot virkeligheten. Bruke Kostra og årsmeldinger for oppvekst
Faglig oppdatering og god etter- og videreutdanning for medlemmene	Arbeide for at arbeidsgiver legger til rette for oppdatering, etter- og videreutdanning. Videreføre ordningen med lokal kurspott.
Gode digitale verktøy og serviceavtaler, som legger grunnlag for at skoler og barnehager kan drive opplæring i tråd med samfunnets krav til digital kompetanse.	Arbeide for gode digitale verktøy som gjør pedagogene i stand til å oppfylle målene i lære/ rammeplanen og opplæringsloven. Arbeide for hensiktsmessige digitale verktøy som forenkler arbeidshverdagen for pedagoger.
Samarbeid mellom medlemsgruppene.	Oppfordre og legge til rette for samlinger på tvers av medlemsgruppene.

God profesjonsforståelse	Arbeide for å utvikle medlemmenes profesjonsforståelse gjennom fokus på Utdanningsforbundets profesjonsetiske plattform.
God ytringskultur	Framsnakke ytringskultur i alle medbestemmelsesarenaer. Kartlegge hvordan medlemmene opplever ytringskultur på egen arbeidsplass
Trygg varslingskultur	Varsling er en viktig del av ytringsfriheten og den som varsler kan bruke den tillitsvalgte som rådgiver.
Bidra til faglig utvikling i prosjektet Kongsbergskolen	Fremme et helhetlig utdanningsløp gjennom representant i Kongsbergskolen.

4. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på solidaritetsarbeid

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg støtter opp om solidaritetsarbeid med utsatte grupper.*

Delmål:	Tiltak:
Solidaritet med utsatte grupper	Støtte opp om de solidaritetsaksjoner som Utdanningsforbundet initierer. Støtten kan gis lokalt, nasjonalt eller internasjonalt.

5. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern i det daglige arbeidet.*

Delmål:	Tiltak:
Være miljøbevisst i det daglige arbeidet og ved arrangementer i regi av Utdanningsforbundet Kongsberg	Redusere unødvendig bruk av papir Oppfordre, og legge til rette for mindre forbruk av engangsemballasje på Utdanningsforbundets arrangementer. Legge til rette for god kildesortering ved arrangementer.

Lokallagsstyrets forslag til vedtak:

Årsmøtet tar handlingsplanen til orientering

Vedtak:

SAK 7 - BUDSJETT

Revidert rammebudsjettet for 2022 og rammebudsjett for 2023

	Budsjett 2021	Revidert rammebudsjett	RAMMEBUDSJETT
	2021	2022	2023
Kontingentrefusjon/inntekter	-637 200,00	-637 200,00	-622 452,00
Andre driftsinntekter (fri)	-	-	-
Renteinntekter			
SUM INNTEKTER	-637 200,00	-637 200,00	-622 452,00
Fast lønn	40 000,00	40 000,00	25 000,00
Møtegodtgjøring	5 000,00	7 500,00	33 000,00
Arbeidsgiveravgift	11 000,00	11 000,00	11 000,00
Påløpne feriepenger	5 000,00	5 000,00	5 000,00
SUM LØNNSKOSTNADER	61 000,00	63 500,00	74 000,00
Kontorforsikringer	3 000,00	3 000,00	3 000,00
Andre kostnader lokaler			10 000,00
Inventar, innkjøp	5 000,00	5 000,00	10 000,00
Kontorteknisk utstyr	2 000,00	2 000,00	7 000,00
DEL SUM INVENTARFORSIKRING	10 000,00	10 000,00	30 000,00
Frikjøp tillitsvalgte	184 000,00	184 000,00	100 000,00
Honorar næringsdrivende oppgavepliktig	8 000,00	8 000,00	30 000,00
DEL SUM FRIKJØP/HONORARER	192 000,00	192 000,00	130 000,00
Kontorrekvisita	24 000,00	24 000,00	5 000,00
Aviser og abonnementer kontoret	24 000,00	24 000,00	24 000,00
Faglitteratur	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Diverse kontor- og adm.kostnader			
DEL SUM KONTORREKVIOPPSLA	50 000,00	50 000,00	31 000,00
Telefon	-	-	35 000,00
Portokostnader, postboksleie	5 000,00	5 000,00	2 000,00
DEL SUM TELEFON/PORTO	5 000,00	5 000,00	37 000,00
SUM KONTOKOSTNADER	257 000,00	257 000,00	228 000,00
Passasjertillegg	-	2 000,00	2 000,00
Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	-	5 000,00	5 000,00
Flybilletter		-	-
Andre reiseutgifter	10 000,00	10 000,00	15 000,00
Hotell	40 000,00	40 000,00	60 000,00
DEL SUM DIV REISEKOSTNADER	50 000,00	57 000,00	82 000,00
Leie kurslokale/møterom	10 000,00	10 000,00	20 000,00
Beverting ved møter	80 000,00	80 000,00	140 000,00
Deltakeravgift møterkurs	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Andre kursmøte kostnader	30 000,00	30 000,00	30 000,00
DEL SUM KURS OG MØTEKOSTN	140 000,00	140 000,00	210 000,00
Profileringsmateriell	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Støtte andre organisasjoner	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Gaver	20 000,00	20 000,00	20 000,00
DEL SUM GAVER OG STØTTE AN	50 000,00	50 000,00	50 000,00
SUM MØTE, KURS OG REISE VIRKSOM	240 000,00	247 000,00	342 000,00
DRIFTSRESULTAT	-79 200,00	-69 700,00	21 548,00

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Revidert rammebudsjettet for 2022 og rammebudsjett for 2023 vedtas.

Vedtak:

SAK 8 – VALG

Valgkomiteens innstilling er ikke klar og legges frem på årsmøtet

SAK 8 - 1	VALG AV LEDER (velges for 2022-2024) Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>XX velges som leder</i> Vedtak:
SAK 8 - 2	VALG AV NESTLEDER Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>Ikke på valg</i>
SAK 8 - 3	VALG AV HOVEDTILLITSVALGTE (i sær møte)
SAK 8 - 3 - 1	VALG AV HTV-G (velges for 2022-2024) Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>XX velges som HTV-G</i> Vedtak:
SAK 8 - 3 - 2	VALG AV HTV-K (velges for 2022-2024) Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>XX velges som HTV-K</i> Vedtak:
SAK 8 - 3 - 3	VALG AV VARA - HTV-G Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>Ikke på valg</i>
SAK 8 - 3 - 4	VALG AV VARA - HTV-K (velges for 2022 – 2023) Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>xxx velges som vara HTV-K i Utdanningsforbundet Kongsberg</i> Vedtak:
SAK 8 - 4	VALG AV ØVRIGE STYREMEDLEMMER Valgkomiteens innstilling til vedtak: <i>XX, XX, XX, XX velges som styremedlemmer i Utdanningsforbundet Kongsberg</i> Vedtak:
SAK 8 - 5	VALG AV VARA-STYREMEDLEMMER (5 person, den andre er ikke på valg i år) Valgkomiteens innstilling til vedtak: Vedtak:

SAK 8 - 6 VALG AV VALGKOMITE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Cecilie Staveli (G), Marianne Hedenstad Noreng (G) og Sigrid Nyvoll (P.Bh) velges som medlemmer til valgkomiteen i Utdanningsforbundet Kongsberg. (velges for 2022-2024)

Vedtak:

Møtereferent

Møtereferent

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver