

KORLEIS KAN VI BEST IVARETA MEDLEMMENE VÅRE?

Verve nye medlemmer- medlemsvekst

Engasjere dei som alt er medlemmer- medlemspleie



Å sikre at potensielle studentmedlemmer blir og forblir medlemmer i Pedagogstudentene fram til overgang til yrkesaktivt medlem i Utdanningsforbundet

Å sikre at nyutdanna lærarar blir og forblir medlemmer i Utdanningsforbundet

Å sikre at Utdanningsforbundet vert opplevd som det naturlege fyrstevalet for «alt pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivå»

PROSJEKT MEDLEMSKAP OG MEDLEMSVEKST 2020- 2023

Delprosjekt 1:

Student

Delprosjekt 2:

Heilskapleg strategi for medlemskap og medlemsvekst –
alle medlemsgrupper

TO DELPROSJEKT

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

- ▶ Korleis vi byggjer, tek vare på og utviklar relasjonen til medlemmene gjennom heile medlemskapet
- ▶ At det skal vere eit grunnleggjende ansvar for heile organisasjonen å tenkje medlemsvekst og medlemskap i alle aktivitetar

DET HANDLAR OM





- ▶ Vi har eit samfunnsansvar i høve å oppretthalde og auke organisasjonsgraden
- ▶ Vi samlar profesjonen og i felleskap utviklar vi utdanningssystemet
- ▶ Vi brukar fellesskapet sin styrke til å sikre gode løns- og arbeidsvilkår for profesjonen
- ▶ Vi er ein styrke for den enkelte verksemd og medverkar til godt samarbeid i arbeidslivet
- ▶ Vi skaper tryggleik for det enkelte medlem ved å vere mange saman

SAMAN ER VI STERKE



EG ER MEDLEM FORDI?



EG ER IKKJE MEDLEM FORDI?



KORLEIS ENGASJERE MEDLEMMENE?

Vere synlege - oppslagstavle, oppdatert heimeside, Facebook side

Setje ord på eller kunne seie noko om kvifor me er medlemmer

«Framsnakke» vår eigen organisasjon

Skryte av det me gjer

Feire seierane

Synleggjere kampane

Kva for saker engasjerer dei ulike medlemsgruppene?

Verve og beholde medlemmer - medlemsvekst

Ressurser for tillitsvalgte i arbeidet med å verve og beholde medlemmer



tillitsvalgt pluss - for alle tillitsvalgte – verve og beholde medlemmer- medlemsvekst

NYTTIGE TIPS- SJÅ
UTDANNINGSFORBUNDET.NO

Beholde medlemmer og styrke fagforeningsbevissthet

Det hjelper lite å verve nye medlemmer om vi ikke har et bevisst forhold til hvorfor vi verver dem og ønsker å beholde dem som medlemmer. Det er derfor viktig å jobbe for at medlemmer ønsker å forbli medlemmer gjennom blant annet å engasjeres i klubben og organisasjonen og styrke sin fagforeningsbevissthet.

Tilfredshet og engasjement er det beste argumentet for å (for)bli medlem. Vi har i tillegg tre innsatsområder som bidrar til både å verve og beholde medlemmer:

- 1.Styrke arbeidsplassstillitsvalgte og klubbene på arbeidsplassen
- 2.Verve nye og unge medlemmer
- 3.Verve ledermedlemmer

Synliggjør klubbleder

Synliggjør hvem som er klubbleder med en informasjonsplakat på arbeidsplassen.

Engasjere

Aktiviteter, plakater og profileringsmateriell er med på å synliggjøre klubben. Det gjør klubben mer kjent, mer engasjert og vanskeligere å stå utenfor. Når det er felles aksjoner har vi god erfaring med at det er viktig å få med så mange som mulig i klubben. Det synliggjør og styrker klubben.

Midler til synliggjøring

Alle klubber skal ha minimum 70 kroner per medlem å bruke på aktiviteter i året (jf. Retningslinjer for bruk av kontingentmidler på lokalplan). Dette kan brukes på aktiviteter og Utdanningsforbundet-produkter. Det er også lov å søke lokallaget om mer midler.

Facebookside

I noen klubber kan det egne seg med egen Facebook-side for å informere, engasjere og styrke klubben. Men det er viktig at ingen i klubben mister informasjon fordi vedkommende ikke er på Facebook.

► Vi ser en oppgang på 107 medlemmer i totalmedlemstallet for januar 2021.

► Det er en oppgang med 18 ordinære medlemmer, og med 90 studentmedlemmer den siste måneden. Folkehøgskolemedlemmene har blitt 1 færre i januar.

► Medlemsgruppene

► Vi har en oppgang i medlemsgruppene BHG - Barnehage (35), GSK - Grunnskole (10), VGO - Videregående opplæring (4) og FAS - Faglig administrativt støttesystem (8). og . Det er nedgang i medlemsgruppe UH - Universitet høyskole (-4). Vi har en nedgang med 119 medlemmer i gruppen som ikke er tilknyttet en medlemsgruppe.

► Ledermedlemmene

► Vi har en nedgang for ledermedlemmer i alle medlemsgrupper. BHG (-12), GSK (-3), VGO (-1), FAS (-3), UH (-2) og ikke knyttet til medlemsgruppe (-1). Totalt ser vi en nedgang med 22 ledermedlemmer i løpet av januar. Vi har nå 9214 ledermedlemmer i Utdanningsforbundet.

► Pensjonistene

► Vi har en oppgang med 85 pensjonistmedlemmer i januar. Det er nå 40 792 pensjonistmedlemmer.

► Yrkesaktive

► Hvis vi ser på de yrkesaktive, så har vi en nedgang med 132 yrkesaktive medlemmer i løpet av januar. Vi har nå 123 936 yrkesaktive medlemmer. Yrkesaktive defineres i denne sammenhengen som alle i jobb, også de studentene som jobber ved siden av studier (gjelder ca. 950 PS-medlemmer). I tillegg alle potensielle yrkesaktive, de i permisjon, arbeidsledige, på arbeidsavklaringsstønad (gjelder ca. 5300 medlemmer).

MEDLEMSSTATISTIKK FOR JANUAR 2021

Vi ser en oppgang på 12 medlemmer i totalmedlemstallet for februar 2021.

Det er en nedgang med 14 ordinære medlemmer, og en oppgang med 27 studentmedlemmer den siste måneden. Folkehøgskolemedlemmene har blitt 1 færre i februar.

Medlemsgruppene

Vi har en nedgang i alle medlemsgruppene. BHG - Barnehage (-14), GSK - Grunnskole (-66), VGO - Videregående opplæring (-21), FAS - Faglig administrativt støttesystem (-9) og UH - Universitet høyskole (-3). Vi har en oppgang med 71 medlemmer i gruppen som ikke er tilknyttet en medlemsgruppe.

Ledermedlemmer

Vi har en oppgang for ledermedlemmer i medlemsgruppene GSK (5), FAS (1) blant dem som ikke er knyttet til medlemsgruppe (4). Vi har en nedgang i gruppene BHG (-1), VGO (-4), UH (-2).

Totalt ser vi en oppgang med 3 ledermedlemmer i løpet av februar. Vi har nå 9217 ledermedlemmer i Utdanningsforbundet.

Pensjonistmedlemmer

Vi har en oppgang med 31 pensjonistmedlemmer i februar. Det er nå 40 823 pensjonistmedlemmer.

Yrkesaktive

Hvis vi ser på de yrkesaktive, så har vi en nedgang med 30 yrkesaktive medlemmer i løpet av februar. Vi har nå 123 906 yrkesaktive medlemmer. Yrkesaktive defineres i denne sammenhengen som alle i jobb, også de studentene som jobber ved siden av studier (gjelder ca. 950 PS-medlemmer). I tillegg alle potensielle yrkesaktive, de i permisjon, arbeidsledige, på arbeidsavklaringsstønad (gjelder ca. 5300 medlemmer).

MEDLEMSSTATISTIKK FOR FEBRUAR 2021

Medlemstall per fylkeslag 28.02.2021

Fylkeslag:		OS	RO	VL	
	Medlemstall (uten studenter)	13936	14183	22090	9
	Tall per medlem:				
G r u p p e r	BHG Off.	1706	1544	1973	
	BHG Priv.	773	882	1841	
	FAS	550	487	928	
	GSK	5873	6424	8946	3
	Ikke tilknyttet medlemsgruppe	394	351	614	
	UH	202	70	263	
	VGO	1357	1448	2143	
	Ikke yrkesaktive (Uføre-/alderstrygdet)	3081	2977	5382	2
	Totalt	13936	14183	22090	9



OBS!

Nytilsette

Leiarar- avdelingsleiarar

Tilsette i vidaregåande

Små medlemsgrupper

Tilsette i private barnehagar

Studentar i praksis

Pensjonistar

Bergen

Lektor velger fagforening

Laget jeg velger er Utdanningsforbundet. Jeg ser ikke alternativ. Vi blir hørt på i alle sammenhenger der vi velger å engasjere oss, og for arbeidsgiver er det viktig å både lytte til oss og ta oss med i beslutningsprosessene. Vår deltagelse er en kvalitetsgaranti. Bli en del av denne kvaliteten.



Roar Ulvestad, lektor og HTV Utdanningsforbundet Bergen

► **Tiltak på lokallagsnivå:**

- gode og faste møteplasser for sine ATVer
- trygge de i hva de faktiske skal gjøre (lov- og avtaleverk)
- få fylkestillitsvalgte til klubbmøtene - treffer tettere på
- Hjelp å etablere klubbstyre, selv på mindre arbeidsplasser
- Motivere til å holde klubbmøter med et faglig innhold
- Planer og struktur og forventninger til ATV
- Lokallagsleder/HTV er en ressurs for ATV, for eksempel gjennom å bidra på klubbmøter
- Samarbeid med andre fagforeninger i samme kommune, eller i nabokommunen. Spille på Unio der det er aktuelt (der UDF har få medl.)
- Klubbleiarsamlingar-skape nettverk
- Arrangere klubbstyrekurs
- Augustbrev-sende ut til ATV
- Må balansere informasjonsflyten ut til lokallag og ATV (passeleg info ut)
- Kurs, TV1 i nettverk med felles ansvar ved få egne nye ATV
- Ansvarliggjøre lokallagstyrene
- Vedlikehold av medlemsopplysninger og verv (særlig ved oppstart nytt arbeidsår)
- Lage storklubber, samarbeid mellom klubber i barnehage på alle tariffavtaler
- Styrke kompetanse på medlemsnivå og tillitsvalgt i lokallaga slik at vi snakker samme språk når vi diskuterer fagforeningsspørsmål.
- Arbeide for nedsatt tid til ATV-arbeid på arbeidsplassen.

KORLEIS KAN LOKALLAGA ARBEIDE FOR Å STØTTE OG STYRKE ARBEIDSPLASSTILLITSVALDE?



HUGS!!

- Det er viktig å bygge organisasjon
- Ha god kontroll over medlemsmassen
- Vere «på» i høve medlemsverving
- Vervemateriell/tips (tillitsvalgt pluss)
- Ta vare på nye tilsette
- Godt samarbeid mellom lokallaget og dei plasstillitsvalde

LUKKE TIL MED ARBEIDET PÅ DIN ARBEIDSPLASS