

Tariffrevisjonen 2022

Uravstemning PBL-området

Det ble brudd i forhandlingene om ny hovedavtale og hovedtariffavtale mellom Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta og PBL 30. august 2022. Etter brudd i mekling 14. oktober 2022, var organisasjonene i streik.

Ved hjelp av riksmekleren kom partene til enighet 15.-16. november om et anbefalt forslag til ny hovedavtale og hovedtariffavtale med de endringer som er nedfelt i protokollen. Forhandlingsutvalget i Utdanningsforbundet ble ledet av 1. nestleder Terje Skyvulstad.

Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta samordnet felles krav og førte forhandlingene sammen.

Om uravstemningen

Forslaget til ny hovedavtale og hovedtariffavtale ble enstemmig vedtatt i Utdanningsforbundets forhandlingsdelegasjon. Etter meklingen sendes det anbefalte forslaget ut på uravstemning.

Hvordan stemme og stemmefrist

Sett deg godt inn i uravstemningsdokumentet, og ta gjerne kontakt med klubbleder og andre medlemmer på arbeidsplassen for å drøfte resultatet før du avgir stemme.

NB! Uravstemningen gjennomføres elektronisk ved at du går inn på www.utdanningsforbundet.no

Du kan stemme fra og med tirsdag 29. november kl 12. Siste frist for å avgi din stemme er mandag 5. desember innen kl 15.30.

Har du spørsmål?

Spørsmål om innlogging og stemmegiving kan rettes til e-post: medlem@udf.no, eller telefon: 24 14 20 00, tastevalg 2.

Når det anbefalte meklingsresultatet nå sendes til uravstemning, har du som medlem – gjennom din stemme – mulighet til å være med på å bestemme om resultatet skal godkjennes eller forkastes.

Hvis resultatet godkjennes, har vi inngått en ny hovedtariffavtale med PBL for perioden 1.5.2022–30.4.2024. Forkastes resultatet, har vi ingen ny tariffavtale. Det blir ingen ny mekling før streik iverksettes.

Etter at uravstemningen er avsluttet, er det sentralstyret i Utdanningsforbundet som på grunnlag av avstemmingsresultatet avgjør om oppgjøret skal godkjennes.

Hvem kan avgi stemme?

Alle medlemmer i Utdanningsforbundet som er ansatt hos en arbeidsgiver som er medlem av PBL, har rett til å stemme. Medlemmer som er i permisjon, har rett til å stemme. Pensjonister stemmer ikke.

Utdanningsforbundets forhandlingsdelegasjon og sentralstyret har enstemmig anbefalt forslaget. Det har også Fagforbundets og Deltas forhandlingsdelegasjoner gjort.

Nå er avgjørelsen opp til dere. Bruk stemmeretten!

Steffen Handal
leder

Terje Skyvulstad
nestleder

Hege Valås
nestleder

Om forhandlingsresultatet

Hovedtemaer, hovedprioriteringer og resultat i tariffoppgjøret

Selv om hele avtalen har vært oppe til reforhandling i år, så er det pensjon, og særskilt AFP, som har vært hovedtema. Det betyr allikevel ikke at lønn og andre bestemmelser har vært nedprioritert.

Økonomisk ramme og fordeling

Det økonomiske resultatet er på linje med resultatet i KS. Det gir en ramme på 3,84 %. Dette gir et kronetillegg til våre medlemsgrupper på mellom 12.200 kr og 22.200 kr, jfr vedlagte lønnstabell.

Hovedavtalen

I pkt 2.2 Hovedtillitsvalgt er det lagt inn at «...lokale parter kan etter drøftinger avtale.....». Når det er gjennomført drøftinger, skal det skrives en protokoll. Det er dermed noe mer forpliktende enn tidligere bestemmelse. I tillegg er det gjort noen språklige endringer.

Fellesbestemmelser

Arbeidstid

Dagens arbeidstidsordning videreføres. PBL fikk dermed ikke gjennomslag for sitt krav om å endre arbeidstidsavtalen tilsvarende det de har i tariffområdet KS. For Utdanningsforbundet var det særlig viktig å beholde selvstendig bruk av planleggingstiden, også omtalt som «ubunden tid».

Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Det er gjort endringer i kvelds-/natttillegg og lør-/søndagstillegg på lik linje med KS.

Omsorgspermisjon forelder/partnere

Bestemmelsen er styrket ved at «medmoren» er tatt inn og sikret rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn i forbindelse med fødsel.

Lønnsansiennitet

Ansatte får nå medregnet mer ansiennitet ved ansettelse enn tidligere:

All tidligere offentlig og privat tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav til utdanning medregnes også arbeid i hjemmet i inntil 6 år.

Også dette tilsvarer endringen i KS. Bestemmelsen har ikke tilbakevirkende kraft.

Økonomi

Gjeldende minstelønnstabell, inkludert tillegg:

Stillingstype	Ansiennitet	Tillegg per 1. Mai 2022	Minstelønnsats per 1.5.2022
Arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning	0	15 600	341 400
	4	17 100	348 200
	6	11 100	348 200
	8	11 000	360 300
	10	11 000	400 200
	16	11 000	434 300
Fagarbeidere	0	18 700	393 900
	4	18 700	404 000
	6	13 200	404 000
	8	13 100	415 600
	10	13 100	455 000
	16	13 100	467 700
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	0	12 200	458 300
	4	12 400	462 700
	8	12 800	479 900
	10	13 900	532 900
	16	14 600	538 600
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	0	22 200	488 300
	4	21 900	492 700
	8	12 800	509 900
	10	13 900	562 900
	16	14 100	568 600
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	0	12 800	483 800
	4	13 200	497 000
	8	13 700	509 500
	10	15 000	559 200
	16	15 200	569 700
Styrer med godkjent utdanning	0-3,9	16 400	616 400
	4-6,9	16 400	616 400
	7-9,9	16 400	616 400
	10-13,9	17 300	637 300
	14-16,9	17 800	647 800
	17-20,9	18 100	658 100
	21-26,9	18 300	668 300
27+	19 500	706 500	

Til protokollen – AFP og tjenestepensjon

1. Fellesordningen for AFP innføres når reformert AFP i privat sektor er klar, for årskullene født fra og med 1968. Hvis tidspunkt for innføring av reformert AFP ikke er avklart i løpet av 2024, innføres gjeldende AFP i Fellesordningen 1.1.2025.

Det er fremdeles stor grad av usikkerhet knyttet til fremtidig reformert AFP, herunder om løsningen i større grad vil sikre opptjening av fremtidige rettigheter, kostnadsnivå og hvordan løsningen skal finansieres.

Partene har et felles ansvar for å gjennomføre forhandlinger og for å ta hensyn til en samlet kostnadsramme for pensjonsordningene i 2024. En ny AFP- ordning krever enighet innenfor en samlet kostnadsramme for pensjonsordningene, og den måten partene velger å organisere overgang fra gammel til ny AFP-ordning på.

Den sentrale pensjonsgruppa skal følge opp og evaluere hvordan Fellesordningen for AFP og tjenestepensjonsordningen fungerer. Pensjonsgruppa skal levere en rapport til tariffpartene i forkant av hovedtariffoppgjøret i 2026, og gi informasjon om utvikling i kostnader, offentlige tilskudd og andre effekter av betydning for partsforholdet.

2. Arbeidstakers andel settes ned til 2,5% fra 1.1.2023, og til 2% ved innføring av ny AFP, senest 1.1.2025.
Arbeidsgivers andel økes fra 1.1.2023 til 4,5%, og til 5 % ved innføring av ny AFP, senest 1.1.2025.
Dersom det innføres dekning av faktiske pensjonsutgifter, skal fordelingen være 2 % for arbeidstaker og 5 % for arbeidsgiver fra det tidspunkt dekning av faktiske kostnader innføres.
3. Ansatte fra og med 1962-kullet til og med 1967-kullet, får videreført dagens AFP-ordning.
Seniortiltaksordningen avvikles fra og med årskull som blir omfattet av Fellesordningen for AFP. Seniortiltaksordningen gjelder kun for ansatte som er omfattet av arbeidstidsbestemmelsene. Ansatte som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene og som allerede har fått innvilget seniortiltak, skal stå i ordningen.
4. Det avtales kompensasjon for å sikre de som av ulike grunner ikke kvalifiserer til AFP i Fellesordningen. Kompensasjonsberegninger og vilkårene for disse behandles i partssammensatt utvalg.

Det nærmere innholdet i endringene og samlet resultat fremgår av protokoll som er lagt ut på Utdanningsforbundets hjemmeside: www.utdanningsforbundet.no.